

VÄRDEORD OCH LEDSTJÄRNOR

GLÄDJE

Idrott ska vara roligt! Glädjen och kärleken till idrotten ska stå i centrum för all verksamhet i Västerås SK. Vi lägger vår kraft på att belysa och uppskatta det positiva och väljer att se möjligheter där andra ser problem. Genom glädje skapar vi energi och engagemang som i sin tur skapar framgång och tro.

ANSVAR

Föreningslivet har unika möjligheter att bygga broar mellan människor i en värld där handlingar är viktigare än ord. I Västerås SK vill vi ta ansvar både på och vid sidan av planen och arenorna. Vi erbjuder en plats där värdet på människor är lika oavsett kön, etnicitet, religion, läggning, funktionsnedsättning eller ålder. Genom samarbete med skolor, andra idrotter och övriga samhället så pratar vi inte bara om integration utan lever med den i vår vardag. Genom ett starkt varumärke så ger det oss en unik möjlighet att få flera att idrotta, engagera sig och växa som människor.

GEMENSKAP

Västerås SK är en gemenskap där vi gör varandra bättre och idrottsupplevelsen till något större. Det spelar ingen roll vilken idrott det gäller, vi är VSK:are och när vi samlas ska glädje vara en del av vår identitet. Hen hjälper och stöttar varandra i alla lägen. Med vår energi och engagemang kan hen skapa oförglömliga minnen. Det kommer ibland att bli fel på vägen men då förenas vi tillsammans i kärleken till Västerås SK.

VSK:are står för ett helhetsgrepp, som omfattar alla som är i verksamma inom Västerås SK. Vi vill framstå som goda förebilder både på och vid sidan av planen och det är därför viktigt för oss som förening att detta efterlevs och följs.

En VSK:are står upp för föreningens grundläggande värderingar och skall prägla uppträdande både på och vid sidan av träningar och matcher samt i andra sammanhang där an representerar Västerås SK.

Västerås SK har fem ledstjärnor som sammanfattar föreningens uppfattning om vad som kännetecknar en **VSK:are**

- **En VSK:are** visar alltid respekt gentemot människor, oavsett ålder, nationalitet, kön, etnicitet, religion, kultur, sexuell läggning, könsidentitet eller fysisk och psykisk förmåga.
- **En VSK:are** tar aktivt avstånd mot våld, mobbning, rasism, droger och dopning samt nyttjandet av alkohol i samband med VSK-aktiviteter
- **En VSK:are** gör sitt bästa på träningar och matcher. Hen stöttar och hejar på sina kompisar både i det egna laget och i andra VSK-lag.
- **En VSK:are** uppträder på ett juste sätt gentemot medspelare och motståndarnas spelare, ledare, föräldrar och åskådare.
- **En VSK:are** Vi följer lagar och regler på och vid sidan av planen och fuskar sig inte till oss fördelar i några avseenden.

Förhållningssätt mot varandra

Med ett gemensamt förhållningssätt mot varandra inom föreningen kan vi säkerställa och öka klubbkänslan inom föreningen. Vi vill att du som VSK:are ska

... vara delaktig och ta och ge ansvar.

... vara disciplinerad och följa överenskommelser.

... vara ärlig och inte lova saker som inte efterlevs.

... vara en god ambassadör och förebild för de yngre i VSK.

... ta dig tid att hälsa och prata med den yngre i föreningen.

... vara stolt över att representera VSK.

... vara ödmjuk och främja samarbetsklimat både inom VSK och med andra föreningar.

... se och hälsa på alla VSK:are, om du inte känner personen så hälsar du på klubbmärket.

... vara VSK:are 24 timmar om dygnet och på livets olika arenor förväntas agera därefter.

Förankringsprocess värdegrund

I början på året introducerar akademichefen värdegrunden för samtliga ledare. Ledarna introducerar i sin tur värdegrunden till spelarna under lagträffar i januari och februari. Ledarna arbetar tillsammans med spelarna fram vad våra värdeord innebär i respektive träningsgrupp. Under året arbetar lagen med olika affischer (stöd av SISU Idrottsutbildarna) där de ställs inför olika typer av dilemman som tas upp för diskussion.

Akademichefen/blockansvarig introducerar även värdegrunden på våra föräldramöten under jan-feb.

Slutligen återrapporeras årets samtliga aktiviteter för styrelsen i slutet på november.

Handlingsplan vid avvikelser från föreningens värdegrund:

1. Tränare ger spelare feedback på vilket beteende som inte är acceptabelt. Förändrar spelaren beteendet stannar det här.
2. Fortsätter spelaren i fråga med samma beteende kopplas akademichef in för samtal om förändring.
3. Fortsätter spelaren med beteendet efter detta kopplas föräldrar till spelaren in. Då är tränare, akademichef samt föräldrar närvarande vid möte med spelaren.
4. Skulle inte beteendet förändras efter 1-3 så kommer spelarens plats i verksamheten ställas till förfogande.

Värdegrundsansvarig i föreningen kopplas in direkt när akademichefen blir involverad i incidenten. Incidenten dokumenteras i föreningens arkiv för värdegrundsincidenter.

Åtgärdsplan för avvikelser från föreningens värdegrund:

Åtgärd	Ansvarig	Genomfört/datum	Planerad uppföljning/Datum