



Handbok Ledarskap



Handbok Ledarskap

Stenungsunds Handbollsklubb

SHK:s Strategiska plattform	s	3
SHK:s Värdegrund	s	4
Att vara både ledare & tränare	s	4
SHK:s definition på ledarskap	s	5
SHK:s årliga rutiner för alla ledare	s	6
SHK:s övriga önskemål på ledarna	s	9

SHK:s Polycys & Handlingsplaner

SHK:s Generella Handlingsplan (Hp)	s	11
SHK:s Handlingsplan mot sexuella trakasserier	s	12
SHK:s Integritetspolicy	s	18
SHK:s Alkohol & Drogpolicy	s	20

SHK:s organisation

SHK:s Styrelse	s	25
Succession & Ledarskap	s	26

Intyg för ledare om Handbok Ledarskap	s	27
---------------------------------------	---	----

Bilagor

SHK:s Strategiska plattform	b	1
SHK:s Värdegrund	b	2-4
SHK:s Generella Handlingsplan	b	5
SHK:s Årliga SWOT-analys per lag	b	6-8

Handbok Ledarskap skall överlämnas till alla registrerade ledare inom SHK och de bekräftar skriftligen att de tagit del samt åtager sig att efterleva det som beskrivs i Handbok Ledarskap.

Denna Handbok med innehållande handlingsplaner och polycys är framtagna av Succession & Ledarskap under verksamhetsåret 2017/2018.

Gruppen består av Linda Trägårdh, Emma Carlbom, Hege Witthoff, Stefan Nyström, Robert Ransed och sammankallande Göran R Roos.



Stenungsunds Handbollsklubb

Under verksamhetsåret 2016/2017 genomgick SHK processen Grundstenen, ledd av Västsvenska Handbollsforbundet. Arbetsgruppen träffades med jämna mellanrum och mötena leddes av en processledare från förbundet.

Några av de synliga resultaten från de olika Grundstenen-processerna är:

en strategisk plattform

en ny värdegrund

*separerade synsätt och utvecklingsprocesser för att vara tränare och att vara ledare
arbetsgruppen Succession & Ledarskap*

Dessa första resultat presenterades för ledare och föräldrar under hösten 2017.

Dessa processer är nu klubbens fundament att utvecklas ifrån...

Vår strategiska plattform



21 February 2020, 10:43 AM



Vår värdegrund

Under Grundstenen-processen arbetade gruppen fram SHK:s nya Värdegrund. En värdegrund som skall vara levande och ledande samt genomsyra vår verksamhet.

GLÄDJE – JAG ÄR EN I LAGET

- känslan att vara med i något speciellt.

RESPEKT – HÄR SYNS JAG

- jag påverkar & bidrar till lagets & klubbens utveckling

TRYGGHET – HÄR KAN JAG VÄXA

- som människa, idrottare och ledare.

Att vara både ledare & tränare

I idrottsklubbar är det alltför vanligt att man fokuserar på att utveckla sina ledare inom den aktuella sporten och glömmer av att utveckla deras ledarskap.

SHK har valt att fr o m verksamhetsåret 2017/2018 arbeta fram modeller, utbildningar etc för att säkerställa ett långsiktigt gott ledarskap inom klubben.

Succession & Ledarskap arbetar med att skapa förutsättningar för en god succession av ledare i klubben. Dels genom att hålla koll på och samtala med potentiella ledare bland våra spelare och föräldrar, dels genom utbildningar och verktyg för ett friskt ledarskap.

De flesta av ledarna i SHK är både ledare och tränare. Klubben har valt att separera insatserna för att utveckla båda rollerna hos våra ledare. Dels genom att genomföra en bra utbildningsmodell enligt förbundets direktiv vad gäller utövandet av handboll, dels genom verktyg och andra processer för att stärka deras ledaregenskaper.



Att vara ledare i SHK

SHK:s definition av ledarskap

SHK:s ledare skall vara modiga och ha modet att vänta in alla spelares utveckling och tydligt våga agera gentemot spelare och föräldrar för att skapa ett positivt förhållningsätt...

SHK:s ledare skall med passion för handboll och engagemang i spelarna skapa & sprida positiv energi, som även sträcker sig utanför handbollsplanen...

SHK:s ledare skall vara ödmjuka och respektfulla i både med- & motgång...

SHK:s Ledarskap skall skapa förutsättningar och möjligheter...

SHK:s ledare skall...

se och bekräfta varje spelare vid varje träning, match och vid andra aktiviteter.

vara en bra förebild för barn och ungdomar när det gäller språk, alkohol osv.

vara väl förberedd inför träningar och matcher.

vara förändringsbenägen, dvs vara nyfiken på nya trender inom handbollen samt vara intresserad av att förkovra sig inom sporten.

vara entusiasmerande – energi sprider energi!

tänka långsiktigt med sitt lag, resultatet i unga åldrar spelar ingen roll

SHK:s ledare skall inte...

diskriminera

vara oförmögen att inspirera och entusiasmera.

vara oförmögen att förnya eller förändra.

visa dåligt uppförande varken mot domare, motståndarlag eller inom SHK.

fokusera på det negativa.



Årliga rutiner för ledarna

För att SHK skall ha en fortsatt positiv utveckling över tid har SHK:s styrelse och klubbledning infört en del nya rutiner vad gäller verksamhetsanalys, målsättning och säsongsplanering på lagnivå.


Dessa rutiner är en del av de krav som SHK ställer på klubbens ledare tillsammans med efterlevnaden av denna handbok.

SWOT-analys och planering

SHK vill att varje ledarstab analyserar, målsätter och planerar sina säsonger. Det första redskapet som infördes till säsongen 2017/2018 är en SWOT-analys med tillhörande Målsättning och en Actionlista.

Det ger klubbledning möjlighet att följa upp de olika lagens verksamheter på ett förtroendefullt och strukturerat sätt

Dessa tre verktyg skall vara inlämnade den sista september varje år till SHK:s Klubbdirektör.



SHK SWOT ANALYS

1. Styrkor	S → W O → T	2. Svagheter
1		1
2		2
3		3
3. Möjligheter		4. Hot
1		1
2		2
3		3

21 February 2020, 10:43 AM





Verksamhetsmål för säsongen

Lista de tre mest prioriterade målen för laget under säsongen.

Mål	Ansvarig	Deadline



Aktiviteter för säsongen

Lista dem viktigaste aktiviteterna för ditt lag i syfte att uppnå målen.
För varje aktivitet i listan så listar ni en referens till mål & SWOT.

	Actions (i prioriteringsordning)	Målsreferens	SWOT referens	Ansvarig	Deadline	Status
1						
2						
3						

21 February 2020, 10:43 AM





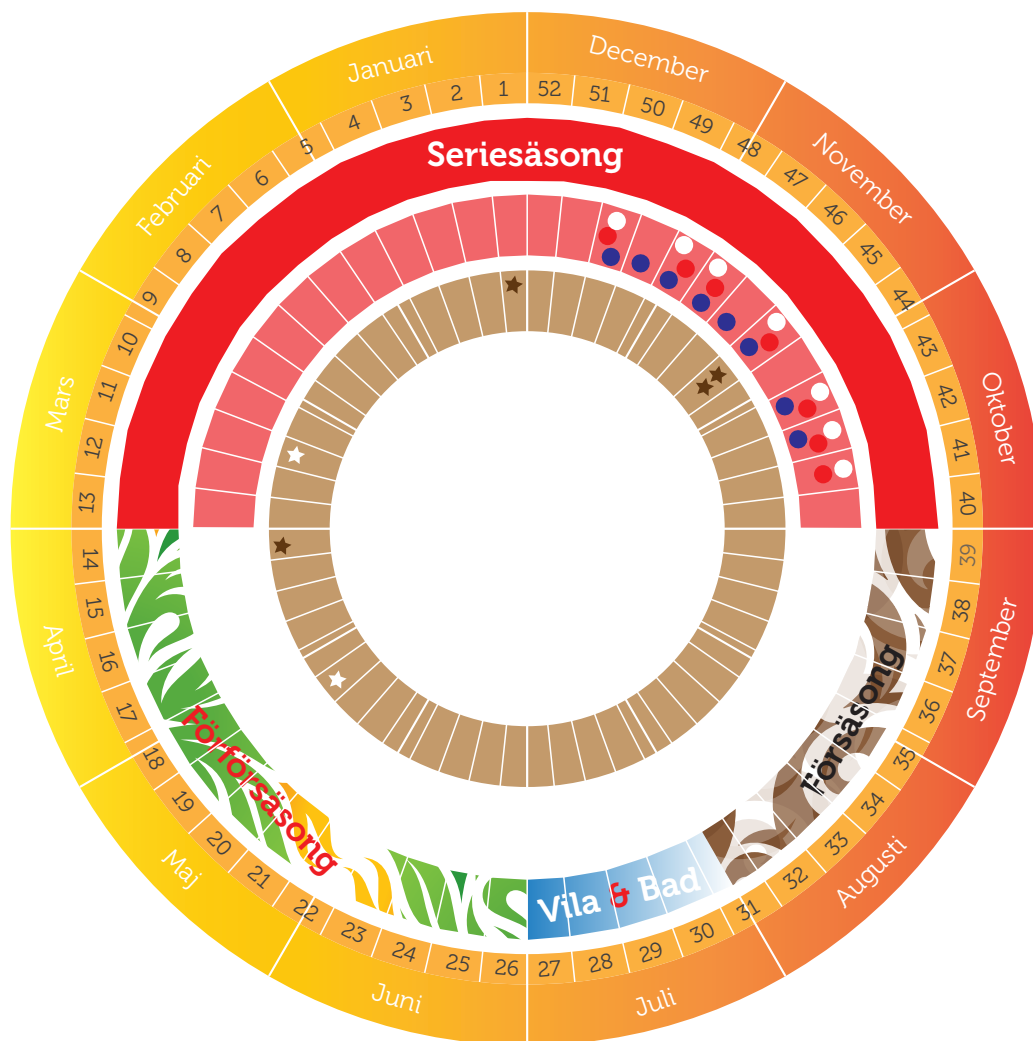
SHK:s Årshjul

Till säsongen 2019/2020 inför SHK:s styrelse och klubbledning ytterligare ett verktyg för alla ledare att planera, fylla i och lämna in.

Vi har valt att kalla det ett årshjul och det kommer att arbetas fram under innevarande säsong och tas i kraft till kommande säsong.

I Årshjulet är det lätt att visualisera verksamhetsårets olika säsonger, seriematcher, cuper, föräldramöten och andra aktiviteter.

Årshjulet skall vara inlämnat den sista september varje år till SHK:s Klubbdirektör.



21 February 2020, 10:43 AM



Succession & Ledarskap

Stenungsunds Handbollsklubb
laget.se/stenungsundhandboll
Anråsvägen 1 | SE-444 60 Stora Höga



SHK:s övriga önskemål

Alla ledare inom SHK är ideellt arbetande. Det i sig är inte synonymt med att SHK inte kan ställa krav på ledarna samt ha önskemål om att olika rutiner, policys, handlingsplaner skall genomföras.

Utöver att uppträda i enlighet med SHK:s definition av ledarskap, att efterleva policys och följa handlingsplaner samt årligen fylla i SWOT-analys, Målsättning och Action plan, lägger också SHK följande önskemål.

Söka efter framtida ledare till SHK:s lag

Att prata med spelare och föräldrar som ni anser har de egenskaper som SHK vill ha hos sina ledare. Anmäls till Succession & Ledarskap.

Söka efter framtida domare till SHK:s matcher

Att prata med spelare som ni anser har de egenskaper som SHK vill ha hos en domare. Anmäls till Klubbdirektören.

Söka efter framtida funktionärer till SHK:s matcher

Att prata med spelare och föräldrar som ni anser har de egenskaper som SHK vill ha hos en funktionär och som ni tror vill hjälpa till med detta. Anmäls till Klubbdirektören.

Socialt samspel i gruppen under seriesäsongen

Om träningsgruppen är stor föreslår SHK att man delar upp gruppen i mindre grupper för seriematcherna, som sedan kombineras match för match. Då får spelarna några medspelare som de alltid spelar med samt några nya till varje match. På så sätt får alla spela någon eller några matcher med alla medspelarna. Man kan t ex göra nya mindre grupper till vårterminens matcher - allt för att alla skall få spela med alla

Genomföra SHK:s Värdegrundsövning

Succession & Ledarskap har tagit fram en Värdegrundsövning baserad på den värdegrund som redovisats tidigare i handboken. Den består av ett två-tre timmars möte med alla spelare och ledare samt tre kortare övningar och avstämningar efteråt.

SHK:s styrelse har beslutat att Succession & Ledarskap skall genomföra Värdegrundsövningen i samtliga SHK:s lag, U11 och äldre, under de närmaste säsongerna.



Genomföra sociala aktiviteter med laget

För att skapa den kultur som SHK tror hjälper oss att behålla många spelare över tid uppmanar vi alla ledarstaber att göra sociala aktiviteter med laget. Detta kan helt eller delvis delegeras på Föräldrarepresentanterna. Förslag kan vara:

*Biokväll Pizzakvällar & Grillkvällar - hemma hos eller i Getskär, Arenan etc.
Filmkväll, antingen hemma hos någon eller på Arenan - kan med fördel kombineras
med övernattning på Arenan.
Se på handbollsmatch tillsammans - t ex Landslaget, Sävehof etc
Gemensamma aktiviteter under cuper etc Termins- och säsong avslutningar*

Genomföra gemensamma fysiska aktiviteter med laget

Kan med fördel arrangeras tillsammans med Föräldrarepresentanterna.

*Bowling Göteborgsvarvet etc Olika Toughest & OCR-lopp
Träningsläger - kan t e x göras i Arenan under skollov - kan med fördel kombineras
med övernattning på Arenan & myskväll.*

Inled och avsluta varje träning med en samling

Nyttja alltid möjligheten att samla spelarna i en ring före och efter träning. Kolla läget, beskriv syftet med dagens övningar och se & bekräfta alla spelare.

Avsluta på samma sätt med syftet igen och med att stämma av hur alla mår och vad som var bra och vad som eventuellt kan göras bättre - individuellt och gruppen.

Avslutningen på vissa träningar kan göras till sociala aktiviteter

Förläng träningstiden med en kvart då och då och kör avslappning och stretchning i omklädningsrum, Arenans övervåning eller i korridorerna utanför hallen. Kombinera det med samtal om gemensamma rutiner, tankar, värderingar etc. Ett ypperligt sätt att bygga frisk och positiv kultur i gruppen...

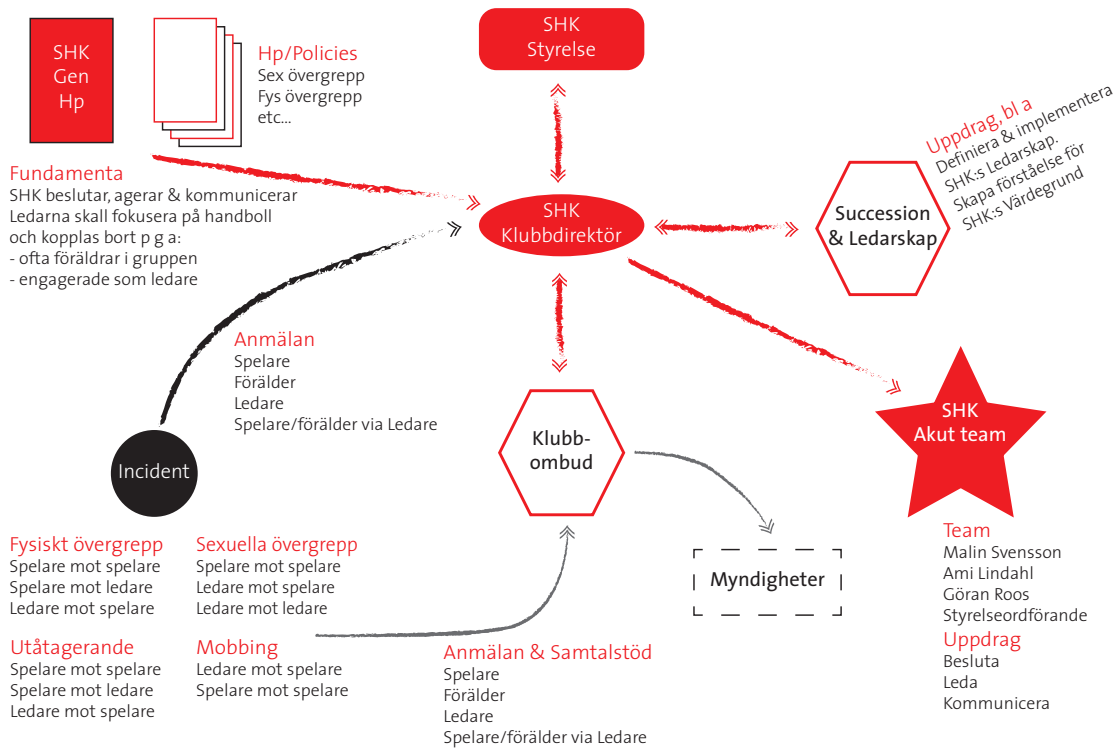
Engagera Föräldrarepresentanterna att servera en frukt eller dylikt under stunden.



Policys & Handlingsplaner

SHK:s Generella Handlingsplan

Ett visuellt stöd för alla klubbens policys och handlingsplaner är SHK:s Generella Handlingsplan, som Succession & Ledarskap tillsammans med klubbens direktör har tagit fram.



Ett signifikant agerande för vår Generella Handlingsplan är att ledarna i aktuell ledarstab kopplas bort från processen, men fortsätter att vara ledare. Detta förutsatt att inte ledaren/ledarna är en del av ärendet. Eventuell utredning och process leds och fördelas av klubbledning och Succession & Ledarskap i samråd med SHK:s styrelse.

Denna Handlingsplan skall uppdateras vid behov och dess innehåll minst årligen ses över av Succession & Ledarskap på uppdrag av klubbens styrelse.

21 February 2020, 10:43 AM





SHK:s Handlingsplan mot sexuella övergrepp

Ett Policydokument

Den här policyn inriktar sig särskilt på skyddet av barn och ungdomar upp till 18 år. Alla aktiva, och då inte minst barn och ungdomar, har rätt att idrotta och utvecklas i en trygg och positiv miljö och bemötas med respekt. I detta ligger bland annat att sexuella övergrepp inte får förekomma i någon som helst form eller omfattning. Även om övergrepp, i skrivande stund, inte har förekommit i vår förening så är det en fråga som vi skall vara medvetna om och aktivt arbeta med för att minimera riskerna för.

Denna handlingsplan ingår som del i klubbens arbete för en trygg idrottsmiljö och förhindra övergrepp och kränkningar av olika slag i ett bredare perspektiv.

Denna policy och följande handlingsplan gäller samtliga ledare i föreningen. Med ledare menar vi alla tränare, styrelse, anställda och övriga föreningsfunktionärer som kommer i kontakt med aktiva barn- och ungdomar.

Handlingsplanen utgår ifrån SHK:s stadgar och värdegrund samt Riksidrottsförbundets och övriga specialförbundets policys i frågan.

Vad är sexuella övergrepp?

Riksidrottsförbundets definition: Sexuella övergrepp är alla sexuella handlingar som görs mot någon, inför någon eller som en person får någon annan att göra, mot den utsatta personens vilja.

Alla har rätt att bestämma över sin egen kropp och sin egen sexualitet, det står i FN:s deklaration om mänskliga rättigheter och i Barnkonventionen.

Sexuella övergrepp är namnet på många handlingar där någon eller några går över gränsen och kränker en annan person på ett sexuellt sätt.

Om man är under 15 år har ingen äldre tonåring eller vuxen rätt att göra något sexuellt med eller mot en, även om man själv vill eller tar initiativ. Det är brottsligt. Ett barn har inte heller rätt att ta på ett annat barn mot dess vilja.

Verksamheten bör organiseras så att sexuella övergrepp kan upptäckas tidigt. Att ta barn och ungdomars berättelser och signaler på allvar är en viktig utgångspunkt.

Den utsattes berättelse och upplevelse är avgörande, inte förövarens motiv.



När det finns uppgifter om sexuella övergrepp ska föreningen agera med snabbhet, skydda barnet/ungdomen, inhämta relevant information och agera med såväl stort ansvar som diskretion.

Efter en skyndsam bedömning av vad som är bäst för barnet ska SHK besluta om den utpekade bör ta timeout tills frågan är utagerad. Bedöms händelsen vara av brottslig karaktär ska en polisanmälan göras.

Exempel på sexuella övergrepp:

Att någon tar på ens kropp med händerna, munnen eller könet på ett obehagligt sätt eller så att man blir rädd.

Att någon pratar med en eller tittar på en på ett sexuellt sätt som man upplever som obehagligt.

Att tvingas ha sex fast man inte vill, till exempel att tvingas ha samlag med någon eller att tvingas stimulera någon sexuellt.

Att tvingas se på när någon gör något sexuellt, till exempel visar sitt kön.

Att någon gör något sexuellt mot en när man inte kan uttrycka sin vilja eller kan skydda sig. Till exempel för att man sover, är sjuk, är full, drogpåverkad eller har någon funktionsnedsättning.

Att någon utnyttjar att han eller hon har ett överläge och får en att känna att man måste ställa upp på sex.

Att bli fotograferad eller filmad med eller utan kläder i ett sexuellt syfte om det är emot ens vilja eller om man är under 15 år.

Att någon försöker köpa eller byta till sig sex med hjälp av till exempel pengar, alkohol, presenter eller tjänster.

En vuxen som tittar på utan att ingripa när någon utsätts gör sig i många fall också skyldig till övergrepp.

Om ett barn utsätts för eller tvingas till en sexuell handling räknas det alltid som ett sexuellt övergrepp även om barnet tycks vilja och kanske till och med själv upplever att det vill. I Sverige säger lagen att en äldre tonåring eller en vuxen aldrig får göra något sexuellt med ett barn som är under 15 år. Lagen är till för att skydda och gäller till exempel inte om två 14-åringar gör något sexuellt med varandra för att de vill.

De flesta sexuella övergrepp sker hemma. Därefter i andra nära relationer, speciellt där det finns någon form av beroendeställning och/eller någon form av verklig eller upplevd över- och underordning.





Var det verkligen ett övergrepp?

Alla som är minst 15 år har juridisk rätt att bestämma om, när och hur de vill ha sex, så länge det inte rör sig om någon form av tvång och utnyttjande.

Svensk idrott strävar inte efter att överbeskydda och hindra ungdomars sexuella utveckling och debut. Det handlar om att sexualitet ska bygga på ömsesidighet, den enes frihet får inte leda till den andres ofrihet.

Ibland kan det kännas svårt att visa att man ångrat sig, man kan uppleva det som att man borde fortsätta om man börjat. Men man har alltid i alla situationer rätt att ångra sig. Båda ska vilja samma sak, samtidigt. Annars är det inte ömsesidigt. Att ha sex mot någons vilja är att utsätta den personen för ett sexuellt övergrepp.

Vem gör sig skyldig till sexuella övergrepp?

Många övergrepp mot barn och ungdomar avslöjas aldrig. Därför vet vi inte tillräckligt om hur de som förgriper sig på barn och ungdomar fungerar. Det mesta av den kunskap som finns bygger på de övergrepp som kommit fram och på de förövare som åkt fast.

Det här är vad man vet hittills:

Förövaren är ofta någon som barnen känner väl. Det kan vara en förälder, styvförälder, en annan släkting, en lärare, tränare, kusin eller vän till familjen. Ibland, men mera sällan, är det en helt främmande person.

De flesta övergrepp görs av män. I ungefär tio procent av fallen är det kvinnor som är förövare. En del förgriper sig bara på pojkar eller bara på flickor, medan andra är intresserade av båda könen. Somliga förövare är helt inriktade på barn och ungdomar, andra har sexuella kontakter med både barn och vuxna.

Omkring en tredjedel av alla sexuella övergrepp mot barn begås av andra barn eller ungdomar.





Handlingsplan

Vårt arbete emot sexuella övergrepp kan delas upp i följande tre moment:

- 1. Undvika att olämpliga personer kommer in i verksamheten*
- 2. Säkerställa att den pågående verksamheten bedrivs enligt policyn*
- 3. Hantering om problem uppstår*

1. Undvika att olämpliga personer kommer in i verksamheten

Behovet av ledare och ungdomstränare är stort och vi vill välkomna så många som möjligt att efter förmåga hjälpa till i vår förening. Vi rekryterar nya tränare främst genom vårt befintliga kontaktnät, bland annat föräldrar till aktiva, tidigare aktiva och andra personer som har en relation till föreningen.

På SHK:s ungdomstränare ställer vi kraven att de har tid och förmåga för sitt engagemang, att de delar SHK:s värdegrund och i övrigt har en sund och positiv inställning till sitt uppdrag. Utöver detta uppmanar vi dem att följa Svenska Handbollsforbundet utbildningstege.

Det är styrelsens ansvar att se till att rekryteringsprocessen säkerställer att vi rekryterar endast personer som lever upp till våra värderingar. Därmed skall alla tränarekryteringar av tränare och ledare godkännas av Succession & Ledarskap på uppdrag av styrelsen. Samtliga nya tränare skall intervjuas, informeras och vara väl införstådda med våra regler och policys. En överenskommelse om detta skall göras skriftligen. Ytterst är klubbens ordförande ansvarig att detta förfarande efterföljs.

2. Säkerställa att den pågående verksamheten bedrivs enligt policyn

I den pågående verksamheten skall vi inte gå omkring och vara misstänksamma mot varandra. Men vi skall vara öppna och mottagliga om vi ser eller upplever saker som vi finner ovanliga eller märkliga. Om vi upplever olämpliga situationer skall vi kunna diskutera detta på ett öppet och respektfullt sätt. Vi skall undvika att det uppstår skvaller eller ryktesspridning.

Ett sätt att öka tryggheten för en träningsgrupp är att ha minst trio-tränarskap, dvs alla träningsgrupper skall ha minst tre tränare. Detta har SHK:s styrelse fattat beslut om 2015.

Det skall finnas en av styrelsen utsedd grupp "Klubbombud" dit alla, aktiva, ledare eller föräldrar, kan vända sig till för att rapportera eventuella misstankar eller ställa frågor. Klubbombudets uppgift är att finnas tillgänglig för rapportering och frågor, och att säkerställa en professionell hantering av ärenden som uppkommer. Klubbombudets uppgift är inte främst att fungera som samtalspartner eller behandlande part utan detta ska vi överlämna till extern professionell expertis, men några första stödsamtal och intervjuer ligger i Klubbombudets ansvarsområde.





Det är kanske inte alltid som en aktiv eller en förälder till en aktiv vill vända sig till föreningen med sina frågor eller misstankar. Med anledning av bland annat detta har klubben initierat Klubbombuden. En extern grupp av erfarna yrkeskvinnor inom området.

Utöver Klubbombuden skall SHK initiera andra externa kontakter dit man kan vända sig i händelse av att man har frågor eller vill diskutera eventuella misstankar.

Vi skall i allt agerande kring ovanstående uppträda professionellt och ärligt samt med den öppenhet som situationen kräver.

3. Hantering om problem uppstår

Om vi misstänker att någon är utsatt, eller riskerar att bli utsatt för sexuella övergrepp så SKALL vi agera på detta. Vi skall i alla lägen sätta den utsatte personen i främsta rummet. Initialt fokus är att bringa klarhet i situationen för att utifrån det agera.

Det är ombudsmannens ansvar att informera styrelsens ordförande om rapporterade misstankar. Tillsammans beslutar man hur ärendet skall hanteras och om så är föranlett initierar en vidare hantering av situationen.

Konstaterade sexuella övergrepp accepteras inte under några som helst omständigheter. Om vi inom föreningen kan konstatera att det uppstått övergrepp skall detta omgående polisanmälas och ärendet skall prövas i ett rättsligt förfarande. Givetvis är en person som fällts för sexuella övergrepp inte förenligt med ett medlemskap i föreningen. Dock skall vi komma ihåg att en anklagelse inte är detsamma som att man gjort sig skyldig till det man anklagas för. Likadant gäller att det faktum att en person inte kan lagföras innebär inte att personen bör kvarstå med sitt uppdrag i föreningen.

Det är inte i alla lägen som det för den utsatte känns naturligt att rapportera till föreningens ledare. Det skall därför finnas identifierat externa kontakter dit aktiva och utomstående också kan vända sig.

Den som utsatts för sexuella övergrepp skall få professionell hjälp. Den utsatte skall inte vara hänvisad till att diskutera sitt ärende med föreningens ledare om han/hon inte vill.

Vi skall inte inom föreningen ge terapeutiskt hjälp till den utsatte. För detta hänvisar vi till externa kontakter som kan ge professionell hjälp, se kontaktlista nedan.

Slutligen, en situation av sexuella övergrepp är normalt mycket känslig för alla inblandade. Detta måste beaktas och all hantering skall präglas av respekt och saklighet. Samtidigt får det inte finnas någon tveksamhet om klubbens inställning till frågan eller rädsla för att agera om det behövs.



Policyn antagande

Denna policy har antagits vid SHK:s ordinarie Styrelsemöte 2018-10-04.

Förankring av policyn

Denna policy är framtagen av gruppen Succession & Ledarskap, utsedd av Styrelsen. Policyn kommer att förankras ute i föreningen genom kommande styrelsemöte samt möten för ledare, respektive lag och på föräldramöten. Policyn kommer även ingå i det material som respektive ledare förbinder sig till då man tar en ledarroll i SHK. Succession & Ledarskap ska hålla policyn levande genom att även förankra den hos övriga aktiva och föräldrar. Policyn ska finnas på föreningens hemsida för att vara lättillgänglig för alla aktiva och övriga medlemmar.

Succession & Ledarskapsgruppen ska senast 15e januari 2019 avlägga rapport till styrelsen om hur förankringsarbetet har genomförts.

Ansvar för att dessa gemensamma regler efterlevs

Ansvar för att denna policy följs åvilar samtliga som direkt och indirekt berörs av dessa regler. Ansvar är således ledarnas, spelarnas men även föräldrars gemensamma ansvar. Med detta ansvar följer även en skyldighet att agera i enlighet med dessa regler.

Ansvar för att genomföra de ovan nämnda åtgärderna för att nå efterlevnad åvilar berörda ledare samt förtroendevalda inom klubben.

Utbildning

Styrelsen tillsammans med Succession & Ledarskap kommer under verksamhetsåret 2018/2019 se över möjligheter och behov för en utbildningsmodell för ledare och tränare i frågor som handlar om sexuella övergrepp samt hur man motverkar dem.

Utvärdering

Utvärdering och eventuell revidering av policyn ska ske senast 1e september 2019

Stenungsund 6e november, 2018

Henrik Askervi
Ordförande SHK

Malin Svensson
Klubbdirektör SHK

Göran R Roos
Succession & Ledarskap



Succession & Ledarskap

Stenungsunds Handbollsklubb
laget.se/stenungsundhandboll
Anråsvägen 1 | SE-444 60 Stora Höga



Integritetspolicy SHK

Ansvar för behandlingen av dina personuppgifter

Stenungsund Handboll, organisationsnummer 853301-0446, Anråsvägen 1, 444 61 Stora Höga, (nedan kallad föreningen) är personuppgiftsansvarig för behandlingen av personuppgifter som sker inom ramen för föreningens verksamhet.

Föreningen har som ändamål att bedriva idrottslig verksamhet i enlighet med "Idrottsrörelsens verksamhetsidé, vision och värdegrund".

Vad är personuppgifter

Personuppgift är all information som kan kopplas till dig som person, både direkt och indirekt genom andra uppgifter. Personuppgift är kontaktuppgifter såsom namn, adress, mailadress och telefonnummer. Personuppgift är personnummer.

Varför behandlar vi dina personuppgifter?

Personuppgifter behövs för att föreningen ska kunna bedriva verksamheten. Personuppgifterna används till olika ändamål.

Hantering av medlemskap i föreningen

Kommunikation medlemmarna emellan

Föreningsaktiviteter

Föreningsadministration

Tävlingsverksamhet (såsom licens- och försäkringsavtal)

Sammanställning av statistik och uppföljning

Ansökan om bidrag

Utbildningar arrangerade av föreningen.

Vilka delar vi personuppgifter med?

Personuppgifterna administreras internt samt vid ovan nämnda punkter, exempelvis vid sammanställning av statistik och uppföljning. Uppgifterna kommer inte att överföras till tredje part (föreningen part 1, förbund och liknande part 2) och kommer inte att utsättas för automatiserade beslutsfattande. Om föreningen måste dela dina personuppgifter till tredje part kommer du att informeras om detta.





Laglig grund för personuppgiftshantering

Föreningen administrerar personuppgifter för föreningsadministration, deltagande i föreningens tränings- och tävlingsverksamhet, licenshantering och försäkringshantering via avtal. Ansökan om bidrag och tillträdesförbud sker via rättsförpliktelse. Sammanställning av statistik och uppföljning, utbildningar, hemsida, sociala medier administreras utifrån intresseavvägning.

Hur länge sparar vi dina personuppgifter?

Föreningen kommer att genomföra en bedömning årsvis om ändamålet med behandlingen av personuppgifterna kvarstår. Om inte ändamålen med behandlingen av personuppgifterna kvarstår kommer uppgifterna att raderas.

Vilka rättigheter har du?

Du som registrerad i föreningen har flera rättigheter som du bör känna till.

Du har rätt att få ett registerutdrag avseende föreningens behandling av dina personuppgifter. Föreningen ska vid begäran av registerutdrag förse dig med en kopia av de personuppgifter som är under behandling.

Du har rätt att få dina personuppgifter korrigerade om de är felaktiga, ofullständiga eller missvisande och rätt att begränsa behandlingen av personuppgifterna tills de blir ändrade.

Du har under vissa omständigheter rätt att bli raderad:

Om uppgifterna inte längre behövs för de ändamål som de samlades in för

Om behandlingen grundar sig på den enskildes samtycke och du återkallar samtycket

Om behandlingen sker för direkt marknadsföring och du motsätter dig att uppgifterna behandlas.

Om personuppgifterna behandlats olagligt.

Om radering krävs för att uppfylla en rättslig skyldighet

Om personuppgifterna avser barn och har samlats in i samband med att barnet skapat en profil i ett socialt nätverk.

Du kan när som helst utöva dina rättigheter genom att begära tillgång till och rättelse eller radering av personuppgifter.



SHK:s Alkohol & Drogpolicy

En policy som styr SHK:s förhållningssätt till Alkohol, Droger, Tobak och Energidrycker.

Bakgrund

Som idrottsförening har Stenungsunds Handbollsklubb ett ansvar att stödja och utveckla barn och ungdomar. Förutom att barnen och ungdomarna utvecklas i sitt handbollskunnande så ska de också utvecklas till att bli självständiga, trygga och hälsomedvetna individer.

Ett av de viktigaste målen är att senarelägga ungdomars alkoholdebut. Som förening med stor ungdomsverksamhet har vi ett stort ansvar när det gäller idrottande ungdomars alkoholvanor och utsatthet för droger. Inom idrottens ordinarie verksamhet lär sig barn och ungdomar att värna om sin kropp. Kontakten med positiva förebilder i form av ledare och äldre aktiva utgör en positiv faktor för våra barn och ungdomar. Det är i vardagsverksamheten som föreningen ger sitt viktigaste bidrag till kampen mot alkoholens och drogernas skadeverkningar. Utgångspunkten måste vara att idrotten utgör en trygg miljö även ur alkohol- och drogsynpunkt. Föräldrar ska med förtroende kunna låta sina barn delta i föreningslivet. Detta i sin tur ställer krav på föreningens ledare, som tillsammans med barn och ungdomar måste vara medvetna om sin roll som vuxna förebilder.

Ett led i detta arbete är att ha en gemensam policy med avseende på alkohol, droger och energidrycker, där klubbens gemensamma regler fungerar som riktlinjer och stöd för föreningens medlemmar.

Varför en policy?

Föreningens verksamhet innebär en viktig uppfostringsmiljö. I det dagliga mötet med laget och föreningen skapas attityder och värderingar. Därför är det viktigt att vår handbollsförening erbjuder en positiv miljö, där också alkohol-, drog- tobak- och energidrycks- frågor hanteras på ett bra sätt.

Konsumtionen av alkohol om än i ringa mängder ger försämrade idrottsresultat. Droger, tobak och energidrycker har både negativ inverkan på idrottsresultaten men framför allt på hälsan hos personen.

Handbollen har ett samhällsstöd också för att föreningen ska arbeta alkohol- och drogförebyggande. Vår verksamhet är i sig förebyggande men vi kan på olika sätt utveckla och göra arbetet mot alkohol och droger än mer tydligt, vilket dessutom ökar föreningens trovärdighet.





Idrott och olika typer av droger hör inte ihop. Därför är det viktigt att SHK har tydliga riktlinjer, inte minst när det gäller alkohol och andra droger. Denna policy har blivit framtagen för att på ett tydligt sätt markera vårt ställningstagande i dessa frågor och för att det inte ska leda till någon skada för föreningen och dess samarbetspartners genom att inte ta ställning. Men framför allt vill vi värna om våra medlemmar.

Policy

SHK:s Alkohol- och drogpolicy innebär att inga alkoholhaltiga drycker med högre alkoholhalt än i lättöl ska förekomma vare sig bland ledare eller aktiva i samband med idrottsverksamhet t ex under träningsläger och tävlingar eller resor till och från dessa och i samband med andra idrottsevenemang undvika försäljning av alkoholhaltiga drycker till allmänheten.

Policyn gäller samtliga medlemmar i SHK dvs såväl aktiva, passiva, ledare samt förtroendevalda i styrelsen samt dess olika arbetsgrupper.

Alkohol

SHK tar självklart avstånd från all förekomst av langning eller bruk av alkohol i samband med eller i anslutning till föreningens verksamhet där minderåriga medverkar. Klubben accepterar inte att ungdomar under 18 år dricker alkohol.

Det ligger på varje ledares ansvar att i samband med matcher, träningar, träningsläger eller cuper där föreningens ungdomar medverkar inklusive resor och/eller övernattningsar att aktivt se till att ingen alkohol eller langning av alkohol förekommer.

Om någon av föreningens aktiva ungdomar under 18 år upptäcks använda alkohol i samband med någon av föreningens verksamheter tex träning, match, träningsläger, cuper och liknande så agerar SHK på följande sätt:

Respektive ledare tar ett enskilt samtal med spelaren och dess föräldrar.

Den berörde får inte längre medverka i aktiviteten.

Vid misstanke om problem (inom familjen) tar vi kontakt med sociala myndigheter.

Föreningen accepterar inte att någon aktiv över 18 år använder alkohol i samband med föreningens verksamheter där ungdomar under 18 år också deltar.

Ansvarig för ovanstående är respektive lags ledare.

Ledare i SHK ska avstå från allt användande av alkohol under föreningens verksamheter såsom träning, möten, matcher, resor och träningsläger, där man är ansvarig för barn och ungdomar. Självklart gäller detta även medföljande aktiva över 18 år. Det är fullständigt oacceptabelt att i samband med representation av föreningen uppträda berusad alternativt bakfull. Detsamma gäller även i andra



sammanhang för medlemmar klädda i föreningens profilkläder.

Undantaget från ovan är cuper eller arrangemang där enbart seniora spelare/medlemmar medverkar tex veterancupen.

Ledare eller andra ansvariga som bryter mot dessa bestämmelser kommer att få stå till svars för detta inför klubbens klubbdirektör samt representanter från gruppen Succession & Ledarskap. Om uteslutning kan bli aktuell så lämnas en rekommendation till Styrelsen som därefter tar det slutgiltiga beslutet samt verkställer en eventuell uteslutning från SHK.

I de fall langning till minderårig konstateras kommer omedelbart en polisanmälan att göras. Detta gäller även om en förälder konstateras langa alkohol till minderårig inom föreningen.

Droger och dopning

SHK tar kraftigt avstånd från alla former av preparat som kan klassas som droger eller dopning. Alla förbjudna medel eller prestationshöjande preparat som finns uppsatta på Riksidrottsförbundets dopningslista och som inte föreskrivits av läkare på grund av medicinska skäl är förbjudna att brukas av föreningens medlemmar.

Upptäcks någon form av bruk eller langning av droger eller dopning leder det till:

Omedelbar polisanmälan.

Styrelsen bedömer om medlemmen ska uteslutas ur föreningen efter samtal med berörd person och för minderårig även vårdnadshavare.

Tobak

SHK tar avstånd från all form av tobaksbruk oavsett det gäller cigaretter, tuggtobak eller snus. SHK accepterar inte att ungdomar under 18 år brukar tobak i de aktiviteter som anordnas i föreningens regi.

SHK kan inte förbjuda ledare (18 år och äldre) att bruka tobak. Föreningen kräver dock att ledarna visar ett gott föredöme gentemot föreningens ungdomar när det gäller användandet av tobak.

Ledare i respektive lag är skyldiga att underrätta föräldrar till ungdomar under 18 år som de ser nyttja tobak.



Energidrycker

Hos Stenungsunds Handbollsklubb råder förbud att förtära energidrycker, om man är under 15 år.

SHK kan inte förbjuda ledare (15 år och äldre) att bruka energidryck. Föreningen kräver dock att ledare och aktiva (15 år och äldre) visar ett gott föredöme gentemot föreningens ungdomar när det gäller användandet av energidryck, genom att inte medtaga någon form av energidrycker till klubben eller i något annat sammanhang som SHK är involverat.

Bakgrunden till energidryckspolicyn är att vi har en viktig roll när det gäller att förhindra barn och ungdomar att överkonsumera eller missbruka energidrycker. Energidrycker kan i vissa fall utgöra ett hot, då barn och ungdomar får problem med koncentrationen efter intag av energidrycker med högt koffeininnehåll.

Om någon av föreningens aktiva ungdomar under 15 år upptäcks använda energidryck i samband med någon av föreningens verksamheter tex träning, match, träningsläger, cuper och liknande så agerar vi på följande sätt:

Respektive ledare tar ett enskilt samtal med spelaren och dess föräldrar.

Policyns antagande

Denna policy har antagits vid SHK:s ordinarie Styrelsemöte 2018-10-04.

Förankring av policyn

Denna policy är framtagen av gruppen Succession & Ledarskap, utsedd av Styrelsen. Policyn kommer att förankras ute i föreningen genom kommande styrelsemöte samt möten för ledare, respektive lag och på föräldramöten. Policyn kommer även ingå i det material som respektive ledare förbinder sig till då man tar en ledarroll i SHK. Succession & Ledarskap ska hålla policyn levande genom att även förankra den hos övriga aktiva och föräldrar. Policyn ska finnas på föreningens hemsida för att vara lättillgänglig för alla aktiva och övriga medlemmar.

Succession & Ledarskapsgruppen ska senast 15e januari 2019 avlägga rapport till styrelsen om hur förankringsarbetet har genomförts.



Ansvar för att dessa gemensamma regler efterlevs

Ansvar för att denna policy följs åvilar samtliga som direkt och indirekt berörs av dessa regler. Ansvar är således ledarnas, spelarnas men även föräldrars gemensamma ansvar. Med detta ansvar följer även en skyldighet att agera i enlighet med dessa regler.

Ansvar för att genomföra de ovan nämnda åtgärderna för att nå efterlevnad åvilar berörda ledare samt förtroendevalda inom klubben.

Utbildning

Styrelsen tillsammans med Succession & Ledarskap kommer under verksamhetsåret 2018/2019 se över möjligheter och behov för en utbildningsmodell för ledare och tränare i frågor som handlar om alkohol och andra droger.

Utvärdering

Utvärdering och eventuell revidering av policyn ska ske senast 1e september 2019

Stenungsund 6e november, 2018

Henrik Askervi
Ordförande SHK

Malin Svensson
Klubbdirektör SHK

Göran R Roos
Succession & Ledarskap



SHK:s styrelse

Henrik Askervi, Ordförande

0706 89 42 99

henrik.askervi@sigma.se

Liselotte Eriksson, Kassör

0709 50 29 06

liselotte.eriksson@kyleffekt.se

Maria Sköld, Sekr

0705 97 35 67

maria.skold@kvdbil.se

Martin Svensson, Sport Sr

0736 13 01 52

svensson_pmartin@hotmail.se

Andreas Ryrbo, MpSH

0732 74 44 54

andreas@lkb.se

Per Öberg, Suppl

0705 49 17 64

per.oberg@gmail.com

Malin Svensson, Suppl

0734 03 77 42

info@shkhandboll.se

Malin Svensson, Klubbdirektör & Sport barn & ung

0734 03 77 42

info@shkhandboll.se





Succession & Ledarskap

Emma Carlbom

0701 88 28 56

emma.carlbom@merxteam.com

Stefan Nyström

0709 57 93 41

stefan.nystroem@dhl.com

Linda Trägårdh

0709 22 13 59

linda.tragardh@resia.se

Robert Ransed

0766 21 08 37

robert.ransed@volvocars.com

Hege Witthoff

0737 83 18 62

hege.iren.witthoff@gmail.com

Anders Stjernberg

0705 57 62 90

astjernberg72@gmail.com

Göran Roos, sammankallande

0708 63 05 12

goran.roos@icontribute.se





Intyg

Jag intygar härmed, att jag denna dag tagit del av och förstått omfattningen samt innebörden av SHK:s Handbok Ledarskap.

Jag intygar också att jag kommer efterleva den samt informera om den och dess innehåll till våra spelare och deras föräldrar.

Jag är införstådd med att jag som ledare i SHK inte skall vara aktiv i en eventuell process utan låta SHK leda den i enlighet med SHK:s Generella Handlingsplan.

Jag är också införstådd med att om jag inte efterlever Handbok Ledarskap, kan SHK välja att pausa mitt engagemang som ledare alternativt stänga av mig som ledare.

Jag godkänner att SHK:s Klubbdirektör sparar detta intyg under innevarande säsong och fram till dess att nästa säsong startar. Om jag avbryter mitt engagemang under innevarande säsong, sparas intyget säsongen ut, men slängs direkt efteråt.

.....
Ledarens namn

.....
Ledarens personnummer

.....
Ort & datum

.....
Ledarens namnunderskrift

21 February 2020, 10:43 AM



21 February 2020, 10:43 AM