



---

Ansvarig Akademichef, reviderad 281018, kontaktperson [Peter Olsson](#)

## Värdegrund för BK Forward Akademi

### *Policy gällande mobbning, rasism och kränkande behandling*

Ledstjärnan för hur vi skall behandla varandra skall vara människors lika värde. Detta gäller ledare, spelare, föräldrar och funktionärer knutna till BK Forward. Våra värdegrunder ska prägla vårt uppträdande mot andra människor då vi representerar BK Forward i alla sammanhang. Föreningen tar **tydligt** avstånd från rasism, mobbning och särbehandling gällande sexuell läggning. Vår verksamhet skall präglas av ömsesidig respekt och ansvarstagande. Brott mot dessa regler ska rapporteras till styrelsen vilka beslutar om vilka konsekvenser beteendet renderar i.

Missbruk av förtroende måste få konsekvenser.

### *Policy gällande alkohol, tobak och droger*

BK Forward Akademi tar tydligt avstånd från bruk, och skall aktivt verka för att användandet av, alkohol, tobak och droger. Föreningen skall aktivt arbeta för att ungdomar inte introduceras till missbruk. Som ledare i BK Forward Akademi ska man föregå med gott exempel och allt umgänge med ungdomarna inom ramen för föreningens verksamhet, under läger, matcher, träningar mm. får ingen alkohol eller droger förekomma.

### **Arbetsmetoder gällande värdegrunder**

Ledare knutna till BK Forward Akademi har det yttersta ansvaret i att se till att värdegrunder och policys efterföljs. Tränare ska vara uppmärksamma på gruppens dynamik för att kunna identifiera potentiell mobbning eller annan kränkande behandling. För att skapa ett gott klimat ska ledare arbeta på följande sätt:

- ❖ Varje lag i föreningen ska ha minst tre möten årligen där värdegrund, normer och regler diskuteras och revideras. Rättigheter och skyldigheter måste klargöras för att kunna efterföljas. Här ska även spelare upplysas om konsekvenserna av att bryta mot regler och riktlinjer.
- ❖ Ledarna ska alltid vara på plats i omklädningsrum då detta är en miljö där mobbning kan förekomma. Ledaren ska alltid vara sist kvar i omklädningsrummet. Spelare ska generellt sett inte lämnas ensamma.
- ❖ Om ledare märker att det skapas mindre grupper i laget ska dessa under övningar och dylikt splittras. Det är ledarens uppgift att dela in grupper vid träningar.
- ❖ Ledstjärnan för hur vi skall behandla varandra skall vara människors lika värde. Detta gäller ledare, spelare, föräldrar och funktionärer knutna till BK Forward.
- ❖ Våra värdegrunder ska prägla vårt uppträdande mot andra människor då vi representerar BK Forward i alla sammanhang.
- ❖ Föreningen tar tydligt avstånd från rasism, mobbning och särbehandling gällande sexuell läggning. Vår verksamhet skall präglas av ömsesidig respekt och ansvarstagande. Brott mot dessa regler ska rapporteras till styrelsen vilka beslutar om vilka konsekvenser beteendet renderar i.



- ❖ Varje lag i föreningen ska ha minst tre möten årligen där värdegrund, normer och regler diskuteras och revideras. Rättigheter och skyldigheter måste klargöras för att kunna efterföljas.
- ❖ Missbruk av förtroende måste få konsekvenser. Se separat styrdokument för värdegrund gällande BK Forward Akademi.
- ❖ Ledstjärnan för hur vi skall behandla varandra skall vara människors lika värde. Detta gäller ledare, spelare, föräldrar och funktionärer knutna till BK Forward.
- ❖ Våra värdegrunder ska prägla vårt uppträdande mot andra människor då vi representerar BK Forward i alla sammanhang.
- ❖ Föreningen tar tydligt avstånd från rasism, mobbning och särbehandling gällande sexuell läggning. Vår verksamhet skall präglas av ömsesidig respekt och ansvarstagande. Brott mot dessa regler ska rapporteras till styrelsen vilka beslutar om vilka konsekvenser beteendet renderar i.
- ❖ Missbruk av förtroende måste få konsekvenser. Se separat styrdokument för värdegrund gällande BK Forward Akademi.

## Konsekvenser för brott mot regler

Vid brott mot värdegrund och policys ska beteendet omedelbart korrigeras av ledaren. Detta ska göras individuellt med spelaren. Det kan dock i vissa fall finnas syfte i att visa inför gruppen att beteendet inte accepteras, dock ska ingen spelare hängas ut inför gruppen på ett sätt som kan upplevas som kränkande. Kritiken ska vara konkret. Upprepas det oönskade beteendet efter tillsägelse ska vårdnadshavare och akademichef kontaktas för individuellt samtal. Upphör inte spelaren med beteendet förbehåller sig ledaren eller styrelsen rätten att stänga av spelaren från träning och match. Vid grova brott har ledaren rätten att tillsammans med akademichef och ungdomskommitté direkt utesluta spelaren från laget. Om brott mot statens lagstiftning förekommit har ledaren en skyldighet att anmäla detta till polismyndigheten.

### Följande ordning gäller för disciplinering av spelare:

1. Vid första företeelse tillrättavisar ledare omedelbart eller efter träning/match.
2. Upprepas beteendet ska ledare hålla ett formellt möte med spelaren och förklara varför beteendet inte är önskvärt och vilka konsekvenser det kan få både för spelaren samt utsatt person i ett längre perspektiv (vid exempelvis mobbning).
3. Fortsätter spelaren bryta mot reglerna ska ett formellt möte hållas med spelaren, vårdnadshavare samt akademichef eller styrelsemedlem. Spelaren ska få en skriftlig varning och informeras om att en sista chans ges till förändring.
4. Upprepas sig ändå spelarens beteende ska denne skriftligen informeras om uteslutning från laget. Detta dokument ska sammanställas och signeras av ledare, ungdomskommitté samt akademichef och går inte att överklaga.



---

## *Policy gällande integration*

BK Forward verkar i områden med stor andel utlandsfödda. Föreningen skall aktivt verka för att våra medlemmar med utländsk bakgrund, på ett bra sätt ska bli en del av det Svenska samhället. Vi ska se möjligheterna med mångfalden. BK Forward har möjlighet att göra en stor samhällsnytta gällande integration och en skyldighet att ta tillvara på denna möjlighet.

## **Arbetsmetoder gällande integration**

Under 2015 inledde BK Forward ett mer konkret arbete gällande integration i samarbete med bland andra Örebro Läns Idrottsförbund och SISU idrottsutbildarna. Dessa samarbeten tar form i ett antal projekt med syfte att integrera individer i det svenska samhället med fotbollen som verktyg.

- ❖ Tillsammans ÖLIF och SISU har BK Forward ambition att starta upp projekt "Flyktingguide och Språkvän" där spelare, ledare och föräldrar inom föreningen utanför fotbollen interagerar med nyanlända familjer gällande integration i allmänhet och språk i synnerhet.
- ❖ Inom BK Forwards upptagsområde existerar ett antal föreningar som uteslutande består av individer med utländsk härkomst. I syfte att hjälpa dessa individer in i samhället kommer dessa föreningar vara en fokuspunkt för samarbete i framtiden.
- ❖ BK Forward har kontakt med jourfamiljer runtom i länet där individer erbjuds att delta i träning med vissa ålderskullar. Projektet startade under 2015 och kommer under 2016 utökas till fler ålderskullar aktiva inom projektet.
- ❖ BK Forward arbetar med att under 2016 starta integrationsdagar inom vårt upptagsområde med fotbollen som verktyg.