



# Verksamhetsplan 2024 Katrineholms SK Fotboll

## Visionen: Vår önskvärda framtidsbild

KSK:s vision är ”Tillsammans för att alla ska nå sin fulla potential” vilket för oss innebär att alla som verkar under klubbmärket, ska göra det med fokus på varandras gemensamma utveckling och bidra till en föreningsmiljö där alla individer ges möjlighet att nå sin högsta möjliga nivå. Detta nås genom gemensam glädje för att utvecklas – ”Tillsammans för att alla ska nå sin fulla potential”.

## Värdegrunden: Vad är viktigt för oss?

Alla är lika mycket värda!

Alla ska ges samma

möjlighet! Fotboll skapar

gemenskap Fotboll ger glädje

Fotboll ger utveckling

Genom fotboll lär vi oss hantera kroppen, bollen, kompisar, motgångar och framgångar.

KSK är föreningen för kompisar och i vår förening ska spelare, ledare och föräldrar vara bra kompisar.

En bra kompis...

...lyssnar på dig

...bryr sig om dig

...låter dig vara med

...hjälp dig att göra rätt

...utmanar dig att lära dig nya saker

...delar din glädje och tröstar dig om du är ledsen

Denna värdegrund ska genomsyra hela verksamheten i KSK och styrelsen ska tillse att den är väl känd och efterlevs i verksamheten.

## Verksamhetsmål

Föreningen har sex långsiktiga verksamhetsmål, dessa följs upp årligen efter avslutad

säsong.

Verksamhetsmålen är följande;

**...all vår verksamhet präglas av *Gemenskap – Glädje – Utveckling***

*Följs upp genom att genomföra klubbkollen inom kvalitetsklubb eller liknande*

**...ha lag i varje ålderskull – från fotbollsskola till senior**

*Följs upp genom att mäta antal lag i föreningen och antal spelare/lag*

### ...bedriva så bra verksamhet att spelarna väljer att ha god träningsnärvaro

Följs upp genom att mäta träningsnärvaro på respektive lag, antal deltagartillfällen och sammankomster

### ...att alla våra ungdomslag har både män och kvinnor som ledare

Följs upp genom att mäta andelen manliga/kvinnliga ledare/lag

### ...ha en ledartäthet som stämmer överens med vår utbildningsplan

Utvecklingen följer vi upp genom att kvartalsvis mäta ledartäthet/träning. Ledartätheten/lag

### ...bedriva så bra verksamhet att spelarna utvecklas på ett bra sätt

Utvecklingen följer vi upp genom att årligen mäta ledarnas utbildningsnivå samt enkätsvar vid spelarsamtal

För att kunna nå målen behöver föreningen genom styrelsen ha:

- God inblick i hur verksamheten bedrivs
- Finansiering av verksamheten på kort och lång sikt
- En ändamålsenlig organisation
- En hög grad av flexibilitet då verksamheten bygger på ideella krafter
- Planering för rekrytering av ledare

## Organisation

Styrelsen ska vid varje enskilt tillfälle se till att föreningen är organiserad så att man rör sig närmare mål och vision. Organisationen blir därmed underordnad mål och vision.

Föreningen är för närvarande organiserad i huvudsak i två områden. "Förening" samt "Fotboll". Inom "Förening" hanteras alla stödfunktioner till verksamheten, t ex beslutsfattande, finansiering, rekryteringsfrågor, marknadsföring och utveckling av föreningen i stort. Inom området "Fotboll" hanteras den direkta verksamhet som bedrivs inom föreningen.

Nedan finns en modell för hur detta kan fungera, men styrelsen har alltid möjlighet att justera modellen vid behov för att bättre nå mål och vision.



## Fotbollsfamiljen

Våren 2022 startades Fotbollsfamiljen där IFK Norrköping började assistera ett antal mindre klubbar i dess närområde med utbildningar och kunskapsöverföring. Vi är en del av Fotbollsfamiljen och ska under 2024 utveckla samarbetet inom familjen för att skapa mervärde åt vår egen verksamhet.

## Projekt

För närvarande bedriver klubben följande projekt:

- Nattfotboll (Katrineholms Kommun)
- Schysst Rastfotboll (Sörmlands Sparbanksstiftelse)
- Tryggare föreningsmiljö i KSK (RF-SISU Sörmland)
- Fotbollsutvecklare i Förening, FU IF (Södermanlands Fotbollförbund)

Projekten ska utvärderas av styrelsen/projektansvarig vid projekttidens slut.

## Samverkan med andra (ej sponsring)

KSK fotboll ska aktivt söka samarbetspartners när vi kan dra nytta av det och i grunden vara positiva till samarbetsförslag från andra som kan utveckla idrottslivet i Katrineholm.

Exempel på samarbeten är:

- Studier och utbildning tillsammans med RF-SISU
- Katrineholmsveckan inklusive KK-joggen
- Fotbollsfamiljen (se ovan)
- Klubbstuga på Backavallen
- Skolsamverkan-Idrottsgymnasium
- Katrineholms Cup Fotboll

## Aktivitetskalender

Månad	Dag	Aktivitet	Berörda	Ansvarig	Budget	Övrigt
Januari		Katrineholm Cup Futsal	Alla deltagande lag och ledare. Senior, u- och äldsta pojklag	Arrangemang		
Februari		Ungdomsledarupptakt	Ungdomsledare	Ungdom		
Mars		Årsmöte	Alla medlemmar	Styrelsen		
April		Ungdoms kick-off	Alla ungdomar och ledare	Ungdom/arr		
Juni		KSK dagen	Alla aktiva och ledare	Arrangemang		
Augusti		Katrineholmsveckan		Arrangemang		
Augusti		Rökstorpsdagen		Arrangemang		????
Oktober		Ungdomsavslutning	Alla ungdomar och ledare	Ungdom/arr		
November		Utvecklingskonferens	Ungdomsledare	Ungdom		
?		Träffar med ungdomsgruppen		Ungdom	*se beskrivning i löpande text	
?		Träffar med sportgrupp seniorer		Styrelsen		

# Ungdomsverksamheten

## Ungdomsgruppen

Ungdomsverksamheten samordnas av en ungdomsgrupp som leds av Ungdomsansvarig samt med hjälp utsedda funktioner. Ungdomsgruppen träffas 4-6 tillfällen under året för att samordna och utveckla verksamheten. I ungdomsgruppen fastställs i december de beslut och riktlinjer som ska gälla för kommande säsong. Fastställda beslut och riktlinjer presenteras för alla ungdomsledare på den årliga *Ledarupptakten* i början av varje år och utvärderas av ungdomsledarna i samband med *Utvecklingskonferensen* i november varje år. Ungdomsgruppen ansvarar för uppföljning av verksamhetsplanen gällande ungdomsfotbollen.

## Ledarteam för träningsgrupperna

Varje träningsgrupp har ett ledarteam som består av minst följande tre roller:

- Spelarutbildare
- Administratör (tidigare kallad kontaktledare)
- Trygghetsledare (tidigare kallad föräldrakontakt)

Spelarutbildarna ansvarar för att föreningens spelarutbildningsplan följs i respektive åldersgrupp. Varje åldersgrupp har krav på en viss utbildningsnivå för spelarutbildare som har ett arvode kopplat till sitt uppdrag.

För spelarutbildarna ansvarar föreningens ungdomsansvarige som har uppdraget är att samordna, fortbilda och stötta Spelarutbildarna i sitt uppdrag.

Administratörerna i lagen ansvarar för kontakten mellan lag och förening i allt som inte rör själva träningen. Detta kan tex vara medlemsregister, närvaroregistrering, planbokningar osv.

Administratörerna samordnas av ledamot i styrelsen som har uppdraget att samordna, fortbilda och stötta administratörerna i sitt uppdrag.

Trygghetsledare ansvarar för att samordna respektive lags föräldragrupp till olika insatser/arrangemang som exempelvis KSK Dagen och Katrineholms Cup. Trygghetsansvariga ansvarar även för att arbeta förebyggande med ”Trygg fotboll” i respektive åldersgrupp. Dom ser också till att anordna sociala aktiviteter för att stärka gemenskap i laget, men även fånga upp ifall spelare slutar och varför de gör det. Support till Spelarutbildaren kring gruppdynamik och sköta kontakten med föräldrarna som snabbt kan fånga upp eventuellt missnöje i grupperna.

Trygghetsledare samordnas av trygghetsansvarig i styrelsen som koordinerar föräldrainsatser men även bistår i det förebyggande arbetet.

## Spelarutbildning Träningar, matcher och teori

Varje träningsgrupp följer riktlinjerna för träningar, matcher och teori i Spelarutbildningsplanen och Ledarhandledningar för respektive spelform. För att följa upp detta genomförs spelformsträffar 6ggr per år (februari, mars, april, maj, sep, okt) där föreningens Fotbollsutvecklare samlar ledarna i respektive spelform för fortbildning och samtal med utgångspunkt i spelarutbildningsplanen.

Respektive ledarteam förväntas även ha möten minst en gång per månad, helst var 14:e dag för att detaljplanera sin verksamhet kring träning och match samt säkerställa att de följer spelarutbildningsplanen. Ledarmöten läggs in i lagets kalender på laget.se där även närvaro noteras. Ledarteamens möten redovisas även till RF-SISU Sörmland som lärgrupper.

## Ungdomsledarmöten

Alla ungdomsledare samlas till gemensamma ledarmöten 4 ggr/år (jan, juni, aug, nov) där föreningsövergripande frågor diskuteras. Ledarmöten inleds med information från ungdomsgruppen/styrelsen och avslutas med diskussioner där ledarna från samma spelform utvärderar och planerar sin verksamhet. Ungdomsledarmöten redovisas till RF-SISU Sörmland som lärgrupper.

## Ledarutbildning

Samtliga intresserade ledare erbjuds att delta på Svenska Fotbollsförbundets tränarutbildning på klubbens bekostnad. Utöver det används ledarmöten till intern fortbildning, ibland med externa föreläsare.

## Seniorverksamheten

Klubben har två seniorlag i fotboll, division 4 och division 7 samt ytterligare ett seniorlag i futsal, division 2. Ambitionen är att nå högsta möjliga nivå med majoriteten av spelarna fostrade i KSK och som även är goda representanter/förebilder för föreningen. Ledarteamet för respektive seniorlag ansvarar för detaljplaneringen av den sportsliga verksamheten. Möten redovisas till RF-SISU som lärgrupper.

## Sportgrupp och spelarråd

Spelarrådet för seniorlaget bildar tillsammans med representanter från styrelsen en sportgrupp. Den gruppen har ett gemensamt ansvar för planering av verksamheten utöver det sportsliga.

## Information och marknadsföring

För att nå ut med information till medlemmar och icke medlemmar (utöver sammankomster som är öppna för medlemmar; Årsmöte, Ungdomskickoff och Ungdomsavslutning) och för att marknadsföra KSK används hemsidan och laget.se som är direkt kopplad till föreningens Facebooksida. Officiellt kommunicerar vi webbadressen [www.kskfotboll.com](http://www.kskfotboll.com)

## Föreningsnivå på laget.se

- övergripande föreningsinformation sprids via huvudsidan [www.kskfotboll.com](http://www.kskfotboll.com)
- ungdomsledarnas gemensamma forum är *ungdomsledarsidan* som är en undersida på hemsidan
- gemensamma föreningsdokument finns under länken *dokument* på huvudsidan
- kassören ansvarar för att medlemsfakturor skicka ut via laget.se

## Lagnivå på laget.se

- lagnyheter
- kalla spelare och ledare till träning/match
- administratören för respektive träningsgrupp ansvarar för att truppen på hemsidan är uppdaterad
- administratören för respektive träningsgrupp ansvarar för att följa upp om spelarna betalt sina avgifter

- administratören för respektive träningsgrupp ansvarar för att närvaro rapporteras för träningar och matcher
- nya medlemmar/spelare ansöker om medlemskap via länken *bli medlem* på huvudsidan

## Ekonomi

### Övergripande

- En god ekonomi är den främsta förutsättningen för att KSK fotboll ska kunna bedriva verksamhet.
- Föreningen ska därför:
- Alltid ha ett eget kapital om minst 50 000 kronor
- Aldrig låna till driften av verksamheten
- Bedriva verksamheten på ett sådant sätt att den blir berättigad till olika typer av bidrag och stöd
- Så långt möjligt finansiera investeringar, ny inriktning på verksamhet och liknande med särskilda, riktade projektmedel

### Marknad

De största intäktskällorna för föreningen är medlems- och deltagaravgifter, kommunala och statliga bidrag samt sponsorer. Styrelsen har tillsatt en marknadsgrupp som ansvarar för arbetet med att säkra dessa intäkter genom att:

- rekrytera nya sponsorer/samarbetspartners.
- tillsammans med ungdomsansvarig ansvara för bidragsansökningar samt ansökningar för eventuell projekt- och utvecklingsverksamhet.

### Medlems- och deltagaravgifter 2024

Åldersgrupp	Deltagaravgift	Medlemsavgift	Serviceavgift billogram	Totalt att betala
Seniorer	700	200	19	919
Födda 2009 och äldre (spelform 11v11)	700	200	19	919
Födda 2010 och 2011 (spelform 9v9)	600	200	19	819
Födda 2012-2014 (spelform 7v7)	500	200	19	719
Födda 2015-2017 (spelform 3v3 o 5v5)	400	200	19	619
Bollkul (födda 2018 o yngre)*	100	200	19	319
Kompisfotboll*	0	200	19	219
KSK Allstars (parafotboll)*	0	200	19	219
Veteraner*	0	200	19	219
*=inga KSK-kläder ingår				

### Arrangemang

En annan stor intäktskälla för klubben är våra egna arrangemang som cuper och framför allt Katrineholmsveckan. Styrelsen utser en arrangemangsgrupp som ansvarar för den här typen av arbete.