

# Problem- och konfliktlösning

I alla typer av verksamheter stöter man ibland på problem och motsättningar. Det är naturligtvis inte något som någon klubb eftersträvar, men är ofta en konsekvens av olika viljor och starka känslor. Detta är i sig inte ett problem, det finns alltid mycket att lära av varandra. Däremot är en konflikt eller motsättning som inte når en lösning, ett stort problem, då den kan ligga som en "våt filt" över föreningens verksamhet.

Det är därför enligt Stiftelsen Dunross & Co's (nedan kallad Stiftelsen) uppfattning viktigt att föreningen är lyhörd för olika viljor och strävar efter att lära av varandra för att finna lösningar. Vi tror starkt på att en bra förening är en som lär från och växer ur motsättningar som kan uppkomma både inom och mellan föreningar.

Vårt sätt att bedöma en förening är i detta avseende, förutom andra faktorer som att skapa mervärde, en funktion av er förmåga att lösa dessa motsättningar. Vi inser samtidigt ödmjukt att vi inte ska eller kan gå in och fungera som vare sig polis, åklagare eller domare. Detta är ett ansvar som helt måste vila på den enskilda föreningen.

Självklart värdesätter vi att ni beskriver uppkomna motsättningar inom eller mellan klubbar för oss, kanske har vi rent av några goda råd att ge, men räkna endast med att vi kommer att uppmana er att söka samtal och försoning, att vara lyssnande och sträva efter att se varandras problemställningar. Förmågan från er sida att själva lösa motsättningar värdesätts mycket högt av Stiftelsen.

Att Stiftelsen inte går in och agerar i samband med interna eller externa motsättningar ska definitivt inte ses som att hanterandet av motsättningar inte har någon betydelse för bedömningen av föreningen eller kommande stöd. Det kommer alltid att vara en del av ett beslutsunderlag, dock endast i en mer "samlad bedömning" och tillsammans med flera andra bedömningsfaktorer, där orden mervärde och ansvar är centrala.

