

HANDLINGSPLAN för kontinuerligt och proaktivt arbete

När det gäller avvikelser från Nords värdegrund och policier se bilaga

VAD ÄR PROBLEMET	VAR	NÄR	FÖREBYGGANDE
1. Attityden inom laget	Vid/efter match och träning, på fritiden, i alla sociala medier	När som...	Förebygga tidigt i respektive lag, prata om attityder och hur vi behandlar varandra, jobba aktivt med värdegrundsskapande övningar, göra teambyggande aktiviteter inom laget, t.ex. Handbollskortet.
2. Barn blir utsatta	Hallen och Nords lokaler	Före/efter matcher och i samband med träningar	Lyfts i ledarmöte. Skapa samhörighet i laget för att motverka att någon känner sig utanför.

--	--	--	--

3. Ledarens kroppsspråk och coachning	Träningar, matcher, omklädningsrum.	I alla sammanhang där ledarna är med laget.	Utbilda ledarna i dessa frågor och arbeta kontinuerligt med praktiska värdegrundsövningar. Alla ledare ska gå TU1
4. Ledarna ensamma med barn	Runt träningar och matcher	Vid cuper t.ex. när övernattning sker med laget	Se till att man alltid är två vuxna vid aktuella tillfällen, för att skapa trygghet och säkerhet för alla parter. Visselblåsartjänst inom klubben som kommuniceras ut och förtydligas i klubben.
5. Ledarens lämplighet	I alla miljöer kopplade till att ledare och aktiva barn och ungdomar möts.	I alla sammanhang där ledare är med laget.	Begära in begränsade utdrag ur belastningsregistret för straffmyndiga personer inför ledaruppdrag för barn och ungdomar. Godkänd på TU1.
6. Unga Ledare/Ledare blir utsatta för föräldrars åsikter och krav	På matcher, sammandrag och cuper primärt, sällan vid träningar	På matcher, sammandrag och cuper primärt, sällan vid träningar	Informera om vad som gäller vid våra arrangemang. Lyft vid stormöte, föräldramöten och vid andra tillfällen. Synliggör föräldrapolicyn

			med anslag i hallen.
7. Domare och funktionärer som blir utsatta för kränkande beteende	På samt vid sidan av planen.	I samband med matcher	Alla spelare i U13 ska gå domarutbildningen. Lyft vid föräldramöten, viktigt att domarna och även funktionärer lyfts och stötts. Synliggör vår policy med anslag vid match.
8. Föräldracoaching från läktaren/bänken såväl verbalt som med kroppsspråk	På läktaren/bänken vid sidan om	Vid matcher och träningar	Informera om föräldrapolicyn Anslå policyn i hallen. Uppmuntra föräldrar att våga säga till när/om det uppstår skarpa lägen.

HANDLINGSPLAN

1. Prata med berörd person

Ansvarig för samtalet med personen som avvikit från avsedda dokument beror på vem det gäller.

- idrottsutövare: Ledare
- Ledare/tränare: Styrelsen
- Annanföreningsmedlem/förälder/övriga: Ledare/styrelse

Om ansvarig bedömer händelsen omhändertagen i och med samtalet anslutas hanteringen av händelsen i och med detta samtal. Om inte gå vidare till steg 2.

2. Meddela styrelsen i föreningen om händelsen.

Den som har samtalet med berörd person ansvarar för att, vid behov, informera styrelsen om händelsen.

Om ansvarig bedömer händelsen omhändertagen i och med att styrelsen delgivits information avslutas hantering av händelsen i och med detta. Om inte gå vidare till steg 3.

3. Ansvarig erbjuder hjälp och stöttning

Hjälp och stöttning ska erbjudas om det bedöms behövt. Föreningen kan hjälpa genom coachade samtal och med information om var man kan vända sig för ytterligare stöd.

Ansvarig för att erbjuda stöttning och hjälp är: Ledare/styrelsen

Om ansvarig bedömer händelsen omhändertagen i och med hjälp och stöttning avslutas hantering av händelsen i och med detta. Om inte gå vidare till steg 4

4. Beslut om konsekvenser vid avvikelser från värdegrund och policies.

Om avvikelser från värdegrund och policies inte kan anses omhändertagen efter genomgången handlingsplan är styrelsen ytterst ansvarig att besluta om konsekvenser. Handhavandet av konsekvenser ska vara skyndsamt och diskret.