Verksamhetsplan Wisby City

 2021-2022

 **Allmänt:**

• I verksamhetsplanen för 2021-2022 är endast de aktiviteter med som är nya/behöver förbättras/tas bort i

 föreningens verksamhet. Inom varje ansvarsområde pågår det ständigt förbättringar, men dessa ingår i den

 ”normala” verksamheten och tas inte med i denna verksamhetsplan. Ex på sådan uppgift är kontakten med

 förbunden etc.

**Verksamhetsplan för säsongen 2021-2022**

• Genomföra och vara med och påverka SIU tävlingsstrukturen.

• Aktivt delta på **Gotlands IBFs (GIBF)** möten. I detta ingår bl.a. att utveckla samarbete med andra
 föreningar och andra idrotter/kultur än innebandy.
 Detta för att underlätta för våra barn och ungdomar att skall kunna hålla på med flera idrotter än innebandy.

• Arbeta efter föreningens **utbildningsplan** och genomföra både förbunds utbildningar och lokala

 ledarutbildningar/seminarier.
 Ledare på grön, blå och röd nivå, skall gå de utbildningar som erbjuds för varje åldersgrupp.
 Som ledare i Wisby City SK skall man ha gått grundutbildningen (GU) som GIBF erbjuder så snart GIBF
 anordnar ett sådant utbildningstillfälle, detta för att få verka som ungdomsledare i Wisby City SK.
 Alla ledare som är verksamma i ungdomslagen skall uppvisa utdrag från belastnings registret så som RF
 har bestämt att alla idrottslag med ungdomsverksamhet skall göra.

• Se över och utveckla föreningsgemensamma aktiviteter (tex jobb, sponsorkontakter etc. för att få in mera
 pengar till klubben) och hur vi kan engagera träningsgrupperna mer i dessa aktiviteter.

• Utveckla **träningssamarbetet** mellan årskullarna.

• Utveckla ”Så här gör vi Wisby City” levande och attraktivt för barn, ungdomar och vuxna.

• Kreativt utveckla arbetsprocessen och arbetsuppgifter inom styrelsen och föreningen.

• Aktivt stödja de nystartade ungdomslag som i sin uppstartsperiod alltid har det lite extra svårt, så att föreningen kan bibehålla de antal ungdomslag vi önskar.