



Verksamhetsplan Wisby City 2018-2019



Allmänt:

- I verksamhetsplanen för 2018-2019 är endast de aktiviteter med som är nya/behöver förbättras/tas bort i föreningens verksamhet. Inom varje ansvarsområde pågår det ständigt förbättringar, men dessa ingår i den "normala" verksamheten och tas inte med i denna verksamhetsplan. Ex på sådan uppgift är kontakten med förbunden etc.

Verksamhetsplan för säsongen 2018-2019

- Genomföra och vara med och påverka SIU tävlingsstrukturen.
- Aktivt delta på **Gotlands IBFs** möten. I detta ingår bl.a. att utveckla samarbete med andra föreningar och andra idrotter/kultur än innebandy. Detta för att underlätta för våra barn och ungdomar att skall kunna hålla på med flera idrotter än innebandy.
- Ambitionen för föreningens utveckling är att och medverka vid både förbunds utbildningar och lokala ledarutbildningar/seminarier. Vår tydliga ambition är att samtliga ledare ska ha genomgått förbundets grundutbildning (GU). Ledare på blå och röd nivå, bör genomgå de utbildningar som är specifika för varje åldersgrupp. (Tex. Människan, Atleten, Målvaktstränare, mm.)
- Se över och utveckla föreningsgemensamma aktiviteter (tex jobb, sponsorkontakter etc. för att få in mera pengar till klubben) och hur vi kan engagera träningsgrupperna mer i dessa aktiviteter.
- Utveckla **träningsarbetet** mellan årskullarna.
- Påbörja arbete med att rekrytera domare till Gotlands IBFs organisation och stödja de ungdomar som väljer att ta detta kliv. Det är viktigt att vi som förening är med och hjälper till att det finns domare till våra matcher samt automatiskt skapar en "domarförståelse" inom de föräldragruppen som finns.
- Utveckla "Så här gör vi Wisby City" levande och attraktivt för barn, ungdomar och vuxna.
- Kreativt utveckla arbetsprocessen och arbetsuppgifter inom styrelsen och föreningen.
- Aktivt stödja de nystartade ungdomslag som i sin uppstartsperiod alltid har det lite extra svårt, så att föreningen kan bibehålla de antal ungdomslag vi önskar.