

VIDINGSJÖ MOIF



# FÖRENINGSPOLICY

## VIDINGSJÖ MOIF

*Uppdaterad 2018-03-14*





## Innehåll

1 Verksamhet och mål .....	3
1.1 Verksamhetsidé .....	3
1.2 Värdegrund .....	3
1.3 Vision .....	4
1.4 Arbetsmetod.....	4
2 Ansvar .....	5
3 Jämställdhet, Mångfald, Mobbing, Sexuella trakasserier och Övergrepp.....	5
4 Droger & Doping .....	6
5 Ledare.....	7
6 Utbildning .....	7
7 Aktivitet.....	7
8 Sponsring & Klubbprofil .....	7
9 Hemsidor & sociala medier .....	8
10 Kontantkassa.....	8
11 Påföljd.....	8
12 PUL.....	9
13 Resor.....	9
14 Föreningsbeslut.....	9



## 1 VERKSAMHET OCH MÅL

### 1.1 VERKSAMHETSIDÉ

Att bedriva satsning på barn- och ungdomsverksamhet är föreningens viktigaste uppgift. Den är bärande, inte bara på det idrottsliga planet, utan även på det sociala planet. Alla barn- och ungdomar som fostras i Vidingsjö MOIF ger vi även möjlighet att hålla på med andra idrotter samt ser vi gärna fortsätter med sitt idrottande även efter vår verksamhet. Vi strävar efter RFs.mål" så många som möjligt, så länge som möjligt. Vi strävar också efter jämställd idrott, alla ges möjlighet att idrotta på lika villkor. Oavsett kön, ålder, sexuell läggning eller etnicitet. Vi uppmuntrar också till ett jämställt ledarskap

### 1.2 VÄRDEGRUND

Vidingsjö MOIF' s värdegrund kan uttrycks i fem värdeord:

- Glädje
- Gemenskap
- Kamratskap
- Rent spel
- Utvecklande

Vår värdegrund skall sätta prägeln på den verksamhet som vi vill bedriva.

#### Glädje

Alla skall känna en glädje över att få vara delaktiga i Vidingsjö MOIF som lagidrott. Det gäller såväl spelare, ledare och föräldrar. Att vara delaktig i Vidingsjö MOIF är något man ska längta till, både när det gäller match, träning och andra aktiviteter som genomförs i föreningens regi.

#### Gemenskap

Föreningen jobbar för en stark föreningskänsla där vi kan vara stolta över att vara medlemmar i föreningen. Vi ser positivt på att göra andra aktiviteter än fotboll tillsammans i lagen och i föreningen. Det stärker gemenskapen och utvecklar både individen och laget.

#### Kamratskap

I föreningen ska alla känna sig trygga. Vi arbetar för att skapa förutsättningar där alla blir sedda, både individuellt och i grupp. Att fostra spelare som växer både idrottsligt som socialt ser vi som en viktig del i vår verksamhet. Kamratskap i lagen och i föreningen ser vi ska bestå även efter aktiv period i Vidingsjö MOIF.

#### Rent spel

Vidingsjö MOIF skall arbeta för rent spel och ärlighet, både på och utanför planen. Föreningen ska vara en ansvarfull förening för hur man är på och utanför planen gemtemot det egna laget, motståndare, domare mm. Vår verksamhet skall genomsyras av rent spel där föreningens värdegrund ständigt är aktuell och följs av alla medlemmar.



## Utvecklande

Alla lagen ska ledas av utbildade ledare som ska erbjuda barn och ungdomar en fotbollsutbildning och fostran på och utanför planen. Utbildningen ska vara individanpassad där alla spelare blir sedda och bemötta utifrån sin nivå. Våra medlemmar skall känna att de växer både som föreningsmedlem och individ.

## 1.3 VISION

Vidingsjö MOIF – Till för spelaren, till för laget!

Vidingsjö MOIF – För alla - Så länge som möjligt!

Vidingsjö MOIF – Det självklara valet för ungdomsidrott i Linköping!

Att utifrån vår värdegrund stimulera individen/spelare såsom laget att få så många som möjligt att stanna kvar så länge som möjligt i vår idrottsliga verksamhet.

## 1.4 ARBETSMETOD

- Vi ska erbjuda alla fotbollsintresserade i barn- och ungdomar i Vidingsjö med omnejd en aktiv och rolig idrottsupplevelse, och en möjlighet att idrotta på sina villkor.
- Alla ledare/tränare ska vara utbildade för att kunna ge barnen/ungdomarna bästa möjliga förutsättningar för sitt idrottande.
- Vi ska ta hand om barn och ungdomar från 6 år och uppåt. Har vi inte underlag för vidare fotbollsutbildning i föreningen ska vi slussa dem vidare till annan förening.
- Vi stöttar de medlemmar som vill hålla på med andra idrotter än de Vidingsjö MOIF bedriver och ser enbart positivt på att man provar på många olika idrotter.
- Vi ska ha kontakt med andra föreningar i närområdet för att kunna slussa spelare/lag vidare om vi inte kan bedriva verksamheten själva i föreningen.
- Vi ska på ett aktivt sätt arbeta så att spelare, ledare och föräldrar ska känna sig stolta över att vara medlemmar i Vidingsjö MOIF och på så sätt vilja bidra till i vår verksamhet.
- Vi ska genomföra aktiviteter regelbundet för att intressera och utveckla barn och ungdomar i närområdet (t.ex. att årligen genomföra fotbollsskola)



## 2 ANSVAR

Som tränare, ledare, spelare, styrelseledamot och förälder i Vidingsjö MOIF är jag skyldig att ta del av den information som föreningen förmedlar och verka för spelare och föreningens bästa. Alla har ett personligt ansvar att följa stadgar, riktlinjer och policy.

## 3 JÄMSTÄLLDHET, MÅNGFALD, MOBBING, SEXUELLA TRAKASSERIER OCH ÖVERGREPP

Föreningen ser jämställdhet mellan könen som någonting självklart och detta skall genomsyra hela föreningens arbete. Det gäller i all rekrytering som tränare/ledare som till olika styrelseuppdrag.

I vår verksamhet strävar vi efter att spegla mångfalden i samhället genom att alla som vill, oavsett nationalitet, etnisk bakgrund, religion, ålder, kön eller sexuell läggning samt fysiska & psykiska förutsättningar, är välkomna i Vidingsjö MOIF.

Vi som är tränare och ledare i Vidingsjö MOIF behandlar alla medlemmar rättvist och arbetar med att motverka all form av mobbing och trakasserier.

Vi jobbar aktivt med förebyggande arbete mot sexuella trakasserier och övergrepp i led med riktlinjer från riksidrottsförbundet. Föreningen förespråkar tät vuxennärvaro minst två personer, i samband med idrottsaktivitet, såsom träning, cuper och övernattnig.

Vi uppmuntrar ledare att barn och ungdomarna är delaktiga i de beslut som rör dem och verkar för att ge dem inflytande i idrottsverksamheten . Om de blir vana att få vara med och tycka till om sin verksamhet så ökar deras chanser att våga berätta för sin tränar/ledare om sådant som inte känns bra.



## 4 DROGER & DOPING

Dessa riktlinjer gäller vid all verksamhet inom föreningen såsom matcher, träningar, cuper och träningsläger. Det är inte tillåtet för någon av våra medlemmar, spelare, ledare eller medföljande föräldrar att under några omständigheter dricka alkohol, använda droger/narkotika, uppträda berusad när man representerar föreningen. Inte heller röka iklädd föreningens profilkläder.

### Alkohol:

Dessa riktlinjer gäller beträffande alkoholhaltiga drycker inom föreningen:

Ingen alkohol skall förekomma inom föreningens sportsliga verksamhet. Vid överträdelse:

Vid upptäckt att någon/några av våra aktiva spelare, ledare eller styrelsemedlemmar använt alkohol eller droger inför eller under träning, match eller lägerverksamhet agerar vi på följande sätt:

- Ledarsamtal med barn och ungdomar under 18 år samt kontakt med föräldrar.
- Aktiva över 18 år, Ledarsamtal med den aktive.
- Ledare, kontaktas av styrelse.
- Styrelsemedlem, kontaktas av andra styrelsemedlemmar.

Överträdelser kan innebära utestängning från match och träning, efter samtal mellan ledare och styrelsen.

### Tobak:

Dessa riktlinjer gäller för användande av tobak (snusning och rökning) inom föreningen:

Inom föreningen tillämpas tobaksfria träningar, hos både ledare och ungdomar

Vid upptäckt att någon/några av våra barn och ungdomar använder tobak inom verksamheten agerar vi på följande sätt:

- Ledarsamtal med barn och ungdomar under 18 år samt kontakt med föräldrar.

Aktiva över 18 år/seniorer är förebilder för våra yngre medlemmar. Därför ska de föregå med gott exempel och bör inte använda tobak inom verksamheten. Vid bruk skall våra aktiva över 18 år/seniorer inta restriktiv hållning vid närvaro av ungdomar. Vid upptäckt att någon/några av våra aktiva över 18 år/seniorer inte tar sitt ansvar agerar vi på följande sätt:

- Ledarsamtal med den aktive

### Narkotika och Doping:

Dessa riktlinjer gäller beträffande användning av narkotika och dopningspreparat:

Användande av narkotika och dopningspreparat är förbjudet enligt svensk lag. Ingen narkotika eller doping skall förekomma inom föreningens verksamhet. Om vi skulle



misstänka/upptäcka att någon av våra medlemmar hanterat eller brukar narkotika/dopningspreparat agerar vi på följande sätt:

- Kontakt tas med polisen. Är personen i fråga under 18 år tas även kontakt med föräldrar.

Överträdelse innebär utestängning från match och träning, efter samtal mellan ledare och styrelsen.

## 5 LEDARE

Tränarna/Ledarna ska alltid föregå med gott exempel, såsom att använda sig av ett vårdat språk, se och peppa varje individ, följa vår föreningspolicy och sträva efter att följa andra riktlinjer som föreningen tagit fram t.ex. dokumentet Föreningsbeslut.

Vid upptäckt att någon tränare/ledare inte agerar enligt policys eller andra riktlinjer under träning, match eller lägerverksamhet agerar vi på följande sätt:

- Samtal med tränare/ledare av utsedda styrelsemedlemmar (minst 2st.)
- Styrelsemedlem, kontaktas av andra styrelsemedlemmar (minst 2st.)

Överträdelse kan innebära utestängning från match och träning, efter samtal mellan ledare och styrelsen

## 6 UTBILDNING

Alla ledare/tränare/ledamöter inom Vidingsjö MOIF får möjlighet att utvecklas genom att erbjudas utbildning för respektive verksamhetsnivå samt roll. Utbildningsnivåer presenteras i dokumentet Föreningsbeslut.

## 7 AKTIVITET

Idrott är ett tävlande och målet är att prestera så bra som möjligt och genom detta få önskat resultat. Här skiljer sig elit, bredd och ungdomsverksamhet åt och det är viktigt att agera och sätta upp mål därefter.

Toppning är enligt all forskning och alla experter negativt för individer, lag och den långsiktiga utvecklingen. Därför är toppning inte tillåten i Vidingsjö MOIF:s verksamhet. Detta gäller såväl i träning som i match.

## 8 SPONSRING & KLUBBPROFIL

Inga lag, spelare eller ledare får skapa egna overaller eller textilier där föreningens officiella logga används. Endast föreningens eget framtagna material ska användas av våra representationslag.



Sponsring, av enskilda lag såväl som föreningen som helhet, är tillåtet av företag och privatpersoner utanför föreningen, men ska alltid anmälas till och godkännas av styrelsen.

## 9 HEMSIDOR & SOCIALA MEDIER

*Rent spel vid tangenterna!*

Denna policy beskriver riktlinjer för samtliga medlemmar, ledare och förtroendevalda som representerar Vidingsjö MOIF avseende sociala medier.

**Hemsidan är föreningens officiella informations och kommunikationskanal.**

Med sociala medier menas till exempel föreningens hemsida, lagens hemsidor, Facebook, Twitter osv.

I sociala medier har medlemmar, ledare och förtroendevalda möjlighet att marknadsföra Vidingsjö MOIF och påvisa vad som händer och sker i föreningen.

Syftet med denna policy är att medlemmar, ledare och förtroendevalda ska få riktlinjer så att sociala medier används på ett positivt sätt, och att det ger fler möjlighet att hitta till Vidingsjö MOIF och vår verksamhet.

Vidingsjö MOIF ser positivt på användandet av sociala medier. Våra medlemmar, ledare och förtroendevaldas engagemang i sociala medier sprider vår verksamhet och stärker vad vi gör i föreningen. Det stärker också bilden av att vår verksamhet är öppen och tillgänglig för alla..

Du som person och din medverkan i sociala medier påverkar inte bara bilden av dig själv utan också bilden av Vidingsjö MOIF. Du är alltid personligt ansvarig för sådant du publicerar på eget initiativ oavsett om publiceringen skett i egenskap av medlem, ledare eller förtroendevald eller privat.

Vårdnadshavare ska informeras om vilka sociala medier som används och att bilder av spelare kan komma att publiceras.

Vi eftersträvar ”Rent spel” där förtal, förolämpningar eller mobbing av med/motspelare, ledare, domare eller andra intressenter inom fotbollen inte får förekomma och då inte heller på sociala medier.

Är du osäker på vad du kan publicera/skriva. Ta kontakt med styrelsen.

## 10 KONTANTKASSA

Varje lag kan ha en egen mindre kassa med kontanta medel. Kassan används t.ex. när laget har hemmamatcher eller håller sammandrag och bedriver försäljning av fika. Laget kan välja att sätta in hela eller delar av kontantkassan på föreningens bankkonto och tillförs då lagkassan. Den som åtar sig att ansvara för kontantkassa skall hantera den ansvarsfullt.





## 11 PÅFÖLJD

Överträdelser av policyn **kan** innebära utestängning, efter samtal mellan ledare och styrelsen.

## 12 PUL (Personuppgiftslagen)

Vi följer Personuppgiftslagen i hela vår verksamhet.

## 13 RESOR

Vår verksamhet innebär transporter i grupp eller enskilt, av barn, ungdomar och vuxna. Transporter ska genomföras på ett trafiksäkert och riskfritt sätt.

Vid samåker i den utsträckning det är möjligt för att värna om miljön.

## 14 FÖRENINGSBESLUT

På föreningens hemsida finns dokumentet Föreningsbeslut som beskriver de gemensamma beslut som föreningen har tagit på ordinarie styrelsemöten och som gäller gemensamt för hela föreningen och alla dess lag. Dokumentet uppdateras med nytt datum och ny utgåva varefter nya beslut tas. Utöver föreningspolicyn bör samtliga ledare i föreningen vara informerade om innehållet i dokumentet Föreningsbeslut.