



VÄSTRA MARK

Ledarens roll

Det är viktigt att alltid uppträda i en positiv anda och att vara lojal mot Västra Marks riktlinjer och rutiner samt vara en god förebild för spelarna. Laget du ingår i som ledare är en del av en större helhet.

Avtala i god tid med övriga ledare om du inte kan komma till träning, match eller annan samling. En av ledarna ska alltid vara först på plats och gå sist. Lämna aldrig barnen ensamma i omklädningsrum eller dusch allt för att motverka mobbning, trakasserier och retfulla kommentarer. Vi accepterar inte svordomar, könsord eller annat fult språk i vår fotbollsverksamhet. Gör till vana att hälsa varje spelare välkommen individuellt eller vid samling före träning eller match. Lika viktigt är det att säga "hej då" när dagens aktiviteter är slut.

Alla har samma värde oavsett hudfärg, religion och fotbollstalang och ska behandlas lika och rättvist i alla sammanhang.

Lär barnen se till att allt materiel kommer in efter match och träning.

Följ vaktmästarens anvisningar då det gäller plan och klubbhus. Se rutiner för HIF och BIF idrottsanläggningar. Ser till att fönster och dörrar är stängda och låsta.

Respekterar domarens beslut utan att skälla, och lär ungdomarna (och gärna föräldrarna...) att göra det samma.

Se policy för ledarutbildning och match.

Individens lärande	<p>Som ungdomsledare har du till uppgift att hjälpa unga människor att utveckla sina färdigheter inom fotbollen både individuellt och i laget.</p> <p><i>Som ledare ska du se till att ingen blir undanskuffad och riskerar att sluta för att han/hon inte är så duktig på fotboll.</i></p> <p>Viljan att vinna är naturligtvis av mycket stor betydelse för ungdomar. Men för dig som tränare bör spelarnas utveckling som egna individer vara det viktigaste.</p> <p>Även om träningen är åldersindelad är det av yttersta vikt att du tar hänsyn till varje individs utvecklingsnivå. Detta uppnår du bl.a. genom att ge dig tid att tala med och "möta" varje enskild spelare under varje träningspass.</p>
Gruppens utveckling	<p>Som ungdomsledare har du till uppgift att hjälpa unga människor att utveckla sina färdigheter inom fotbollen både individuellt och i laget.</p> <p>Formeln VISA - INSTRUERA - ÖVA är effektivast. Låt några i gruppen visa övningen. Instruera under tiden och eventuellt efteråt. Låt sedan alla gå ut och öva. Det är viktigt att alla kan se</p>



VÄSTRA MARK

dig när du instruerar.

Med en positiv inställning kan du skapa en bra laganda och utveckla ett bra självförtroende hos ungdomarna. Därför bör all träning bygga på uppmuntran och positiv kritik. Spelarna kan inte veta om de gör något bra om ingen talar om det för dem!

När övningen är igång går du runt och rättar eventuella fel. Spara inte på uppmuntran och ge beröm när det blir rätt. Men undvik att bara bli en felrättare. Försök istället att skapa situationer där ungdomarna själva upptäcker rätt teknik.

Det är naturligtvis viktigt att ge omväxlande träning och förståeliga instruktioner vilket bl.a. uppnås genom att du är väl förberedd inför träningen.

Kommunikation

Medlems- och träningsavgift ska betalas av samtliga aktiva spelare och ska vara betald och registrerad i föreningen innan man kan spela matcher. Som ledare är det viktigt att du informerar föräldrar om vilka avgifter och regler som gäller. Som ledare ska du vara medlem i HIF eller BIF.

Statligt och kommunalt aktivitetsstöd är en viktig del av föreningens intäkter och redovisas på särskild närvaroblankett som tillhandahålls av Västra Mark. Närvarokorten ska redovisas till kassören två gånger per år och viktiga datum är 31 januari (gäller 1 augusti till 31 december föregående år) och 1 augusti (gäller 1 januari till 31 juli innevarande år).

Ombesörja att träningstider bokas, förslag lämnas till styrelsen i januari.

Som ledare i Västra Mark ansvarar du för att information om aktiviteter som ligger utanför specifika tränings- och matcharrangemang vidarebefordras till spelare och/eller föräldrar.

Egen utveckling

Västra Mark tillhandahåller i största möjlig mån Avsparkskurs och BAS 1 kurs varje år eller vid behov. Se Västra Marks policy kring ledarutbildning.

Fyra gånger per år genomförs ledarträffar vid vilka du bör närvara.