

Strategi Värtans IK

Din klubb för hela livet

SVENSK FOTBOLLS MÅLBILDER 2035

Nationalsporten för alla överallt



**SÅ MÅNGA SOM MÖJLIGT
SÅ LÄNGE SOM MÖJLIGT**



**EN SPELARUTBILDNING
I VÄRLDSKLASS**



**DE MEST ENGAGERANDE
IDROTTERNA I LANDET**

EN STRATEGI FÖR VÄRTANS IK

För att uppnå vår gemensamma vision krävs en gemensam strategi. Strategin hjälper oss att samla kraft och tillsammans ta oss an resan mot de målbilder svensk fotboll satt upp.



Svensk fotbolls strategi 2035

❖ Svensk fotbolls uppdrag

Verksamhetsidé, värdegrund och vision

❖ Målbilder för svensk fotboll

Vart vi ska, vilka är våra långsiktiga målbilder vi ska sträva mot?

❖ Förändringsresor

Vilka är styrkorna och utmaningarna, vad är fokus mot 2035?

❖ Uppföljning

Vad följer vi upp för att veta om vi tar oss mot målbilderna?



Värtans strategi 2027

❖ Förändringsresor under varje fokusområde

Vad är fokus mot 2027?

❖ Uppföljningspunkter

Vilka mätpunkter har vi?



Värtans verksamhetsplaner

❖ 2024

❖ 2025

❖ 2026

❖ 2027



VÄRTANS VERKSAMHETSIDÉ

Värtans IK strävar efter att vara en förening där alla kan vara med på sina egna villkor. Vi vill stå för gemenskap och kamratskap i en trygg miljö genom hela livet. Värtans IK har sin hemvist i Hjorthagen och sitt verksamhetsområde på hela Östermalm. Föreningen ska vara en stark positiv kraft i det lokala samhället.

VÄRTANS VISION

Din klubb för hela livet



VÄRTANS VÄRDEGRUND

Glädje och trygghet

Vi visar respekt för varandra och ser varandra. Alla ska trivas hos oss. Vår verksamhet ska vara hållbar över tid. Hos oss vill du vara kvar även när den egna spelarkarriären är över. Det ska vara enkelt att gå från att vara aktiv till att bli ledare eller funktionär.

Gemenskap och klubbkänsla

Vi är en familjär klubb där lag och sektioner samarbetar. Kontakt mellan olika åldrar är viktigt. Vår klubbklädsel visar vår tillhörighet till Värtans IK.

Utveckling och kreativitet

Vi vill tänka nytt och vi vågar testa. Hos oss finns det utrymme för idrottslig utveckling på dina egna villkor, utifrån din ambitionsnivå och dina förutsättningar. Våra tränare utbildar sig kontinuerligt, enligt riktlinjer från respektive specialidrottsförbund.



VÄRTANS FOKUSOMRÅDEN

**VÅR
FÖRENING**

**VÅRA
SPELARE**

**VÅRA
LEDARE**



VÅR FÖRENING

- ❖ Värtans IK ska föra en dialog med Idrottsförvaltningen för att förkorta medlemskapsräkningen från 24 till 6 månader, med målet att säkra plantider för att möta klubbens snabba tillväxt. Genom ökad påtryckning mot kommunen strävar vi efter att säkerställa att Hjorthagens IP utvecklas enligt våra specifika behov och höjer kvaliteten på vår fotbollsmiljö.
- ❖ Värtan ska och driva på för digitalisering av administration för att göra arbetet mer effektivt och möta den planerade tillväxten. Värtan ska vidare intensifiera arbetet med RF-SISU för att öka föreningsstöden för de planerade projekt enligt klubbens strategi.
- ❖ Föreningen ska undersöka möjligheterna att förbättra träningsförutsättningarna på Hjorthagens IP, inklusive eventuell installation av värmeslingor eller uppsättning av tält. Föreningen ska proaktivt skicka genomtänkta och konkreta förslag till kommunen. Klubben ska vidare jobba för större tillgång till Hjorthagens lokaler och verka för en gemensam samlingsplats för föreningens medlemmar.

- ❖ Senast till 2027 ska Värtans IK ha ett damlag och på så vis förverkliga föreningens vision. För att påbörja detta projekt kommer föreningen aktivt söka medel och resurser. Projektet kommer att inkludera åtgärder för att stödja damfotbollen och skapa förutsättningar för en långvarig fotbollskarriär i Värtans IK. En aktiv rekrytering av flickor till föreningen kommer att genomföras.

UPPFÖLJNING

Föreningsstöd från RFSISU
Anläggningstillgång
Ekonomiska bidrag
Antal flick- och damlag

VÅRA TRÄNARE

- ❖ För Värtans IK är det avgörande att öka fotbollskunskapen hos våra ledare för att attrahera och behålla våra spelare. Klubben ska etablera en tydlig ledarutbildningsplan starkt sammankopplad med spelarutbildningsplanen. Föreningen ska jobba för en intern utbildningssteg för klubbens ledare.
- ❖ Värtan ska sträva efter mångfald bland våra ledare och arbetar aktivt med att forma en inkluderande kultur. Genom att informera och utbilda våra ledare samt rekrytera tränare med fokus på jämställdhet och mångfald, strävar vi efter att inspirera till kontinuerlig utveckling. Målet är att skapa en organisation där ledare har nödvändiga kunskaper för att främja en inkluderande och utvecklande fotbollsmiljö. Vi är fast beslutna att vara en förening som speglar mångfald och där alla känner sig välkomna och representerade.



UPPFÖLJNING

Utbildningsnivå för tränare
Antal ideella ledare
Antal egna tränarutbildningar

VÅRA SPELARE



- ❖ För att främja spelarutbildningen genomförs grundutbildning och uppföljning av spelarutbildningsplanen inom Värtans IK. Värtans IK strävar efter att erbjuda hög kvalitet och individuell anpassning inom ramen för varje spelares ambitionsnivå, vilket betraktas som en central del av klubbens filosofi.
- ❖ Klubben ska jobba för att öka antalet anställda fotbollsutvecklare enligt SvFF:s rekommendationer. Rotationsträning och nivåindelning från spelform 9v9 utvärderas och genomförs med stöd av fotbollsutvecklare. Från spelformen 9v9 erbjuds föreningens lag möjlighet till anställd tränare.
- ❖ Klubben fokuserar på att skapa fler utvecklingsmiljöer i form av ambitionsträningar, camper och clinics och därigenom säkerställa kvalitativ träning i alla åldersgrupper. Även målvaktsträning införs på de äldre åldersgrupperna.

UPPFÖLJNING

Antal spelare
Antal fotbollsutvecklare
Antal ambitionsträningar
Antal clinics & camper