

Handlingsplaner ”trygghet” 2024



Innehållsförteckning

1. Rutiner för att upptäcka diskriminering/kränkning	s.3
2. Rutiner för att vidta åtgärder	s.3
2.1 Handlingsplan mot kränkande behandling/ olämpligt uppträdande	s.3
2.2 Grova övertramp mot värdegrunden eller spelets regler	s.4
3. Handlingsplan vid kris	s.5
4. Uppföljning, utvärdering och tillgänglighet	s.5

1. Rutiner för att upptäcka diskriminering/kränkning

Valbo FF består av omkring 25 lag, varav 500 aktiva och 100 ledare. Vi jobbar främst förebyggande och främjande men för att upptäcka brister i verksamheten har vi som mål att alla ledare ska vara lyhörda och uppmärksamma.

Andra stödinsatser för att upptäcka är till exempel att ha spelarsamtal och/eller genomföra enkäter. Vår grundinställning är att samtliga ledare i föreningen ska ha ett upptäckande förhållningssätt.

2. Rutiner för att utreda och vidta åtgärder

Vid diskriminering och/eller kränkning ska ledare ingripa. Vid allvarigare händelser ska dessa rapporteras till sportkommittén och styrelse.

2.1 Handlingsplan mot kränkande behandling/olämpligt uppträdande

1. **Tillsägelse** – En vuxen säger ifrån när en spelare uppträder på ett olämpligt sätt.
2. **Paus**- Efter upprepade tillsägelser får spelaren kliva av planen under en del av, eller hela, tränings- eller matchtillfället.
3. **Kontakt med vårdnadshavare** – Vid allvarigare eller upprepade händelser kontaktas spelarens vårdnadshavare.
4. **Möte med vårdnadshavare** – Om inte en förbättring sker eller vid mycket allvarliga händelser kallas vårdnadshavare och spelare till möte med ledare och eventuellt representant från trygghetsteamet.
5. **Kortare avstängning** – Om en spelare inte förändrar sitt beteende efter möte kan en kortare avstängning bli aktuell. Detta kan även bli aktuellt vid en mycket allvarlig händelse. I dessa fall informeras styrelsen.

Enligt handlingsplanen behöver inte kontakt med hemmet ske förrän i steg 3 om inte tränaren anser det lämpligt tidigare.

Vid kränkande behandling (fysiskt, verbalt, psykosocialt eller genom texter/bilder) ska också ovanstående handlingsplan följas med vissa undantag:

- Misshandel – steg 1-5 görs samtidigt (vuxen/vuxna ingriper genast)
- Vapen, tillhyggen – steg 1-5 görs samtidigt (vuxen/vuxna beslagtar föremålen genast)
- Eller andra situationer då ledare anser det vara nödvändigt att använda steg 1-5 samtidigt.

Vid behov sker anmälan till förbundet genom styrelsen.

2.2 Grova övertramp mot värdegrunden eller spelets regler

Om något av våra lag drabbas av en utvisning följer vi punkterna här nedan:

- Ta kontakt med motståndarlagets ledare. Antingen direkt efter matchen eller när någon dag har gått.
- Be om ursäkt och berätta att föreningen Valbo FF inte står bakom beteendet som skapat utvisningen. Fråga hur motståndarlaget upplevde situationen.
- Kontakta Styrelse/Sportkommitté och berätta vad som hänt.
- Prata med spelaren (och dennes familj om hen är under 18 år). Utgå från värdegrunden, hitta lösningar för att liknande situationer inte ska uppstå i framtiden.
- Om matchen leds av föreningsdomare kommer förmodligen inte utvisningen utredas av Gestriklands FF. Det är då upp till oss i VFF att hantera eventuella påföljder. Utgå från att den utvisade spelaren ska undvika att hamna i ett liknande utvisningsläge igen när vi diskuterar vilka eventuella konsekvenser som utvisningen bör få.

Om ledare kränker spelare

- Om möjligt ta kontakt med ledaren för att reda ut vad som hänt.
- Vid behov ta kontakt med trygghetsteamet alternativt sportkommittén
- Vid allvarlig händelse blir styrelsen inkopplad och vidtar lämpliga åtgärder

Om ledare blir kränkt

- Blir någon ledare kränkt av en spelare tas detta upp med spelaren och spelarens vårdnadshavare.
- Om förälder/vårdnadshavare kränker någon ledare försöker man i första hand reda ut det. Om det är för svårt kan ledaren få stöd av trygghetsteamet för vidare åtgärder.
- Vid allvarlig händelse blir styrelsen inkopplad och vidtar lämpliga åtgärder

3. Handlingsplan vid kris

Kris (exempelvis dödsfall, bussolycka, terror etc)

Krisorganisationen ersätter inte det akuta arbetet med att hantera en kris eller olycka, som till exempel att larma 112 eller att hjälpa till i arbetet med att hantera en akut kris.

- Informera ordförande alternativt vice ordförande skyndsamt, denne aktiverar trygghetsteamet
- Håll ihop gruppen och se till att ingen medlem lämnas ensam
- Stanna kvar hos de direkt inblandade tills det är försäkrat att alla tas om hand av anhöriga
- Agera länk mellan trygghetsteamet och de inblandade
- Telefonnummer till anhöriga finns på laget.se
- Trygghetsteamet tillgodoser intern samt extern kommunikation
- Trygghetsteamet leder arbetet och krisorganisationen

4. Uppföljning, utvärdering och tillgänglighet

Varje säsong arbetar trygghetsteamet och styrelsen med trygghetsfrågor. Alla ledare ska vara förtrogna med arbetet och handlingsplaner.

Trygghetsplanen skall förmedlas till föräldrar vid föräldramöten alternativt utbildningsvecka.

Planen ska gås igenom minst en gång per säsong. Trygghetsplanen ska göras tillgänglig för alla spelare och ledare via laget.se.