

VIK Hockeys åtgärdstrappa

Ett icke önskat beteende som inte ger konsekvens, kommer inte att upphöra. Vi som förening behöver vara tydliga i vad vi vill och hur vi når våra mål. På följande sidor finner ni de åtgärdstrappor vi skall nyttja när spelare, ledare eller föräldrar inte följer vår nolltolerans.

High Five-gruppen stöttar ledare vid nyttjande av åtgärdstrapporna och är ansvariga för att utbilda, utveckla och följa upp vår verksamhet. Bl.a. skall vi årligen göra mätningar mot våra mål samt revidera föreningens nolltoleransplan och åtgärdsplaner ut efter resultatet. Gruppen ansvarar även för att det finns utbildningar i föreningen för spelare, ledare och föräldrar. Mätningen görs från och med 2019 av Friends.

OBS!

- Om brott begås, oavsett av vem, så skall föreningen polisanmäla. (klubbchef)
- Om ni känner oro, misstänker att barn far illa, så skall föreningen orosanmäla till socialtjänsten. (klubbchef)

Snabbåtgärd vid Match/träning:

Spelare

Uppmärksamma! → Time-Out! →

Träningen/matchen avslutas för berörd spelare.
Välkommen tillbaka vid nästa träning/match.
Fortsätter beteendet, börja med trappan!

2-5 min/1-2 byten och
samtal. Lämna ej ensam

Beteendet uppmärksammas

Samtal med enskild. Ledare i laget informerar om klubben och lagets värderingar. Tydlig markering. Tänk på att ha samtal med den/de som blivit utsatta. Ta samtalet direkt. Vänta inte! Var 2 ledare, så att inte enskild ledare är ensam med barnet. Dokumentera samtalet **Meddela vårdnadshavare att ni haft samtal och dess innehåll.** Arbeta med spelaren om vad som behöver ändras och ta hjälp av vårdnadshavare.

Beteendet varnas

Varning om det inte sker ändring. Kontakta andra berörda såsom lagets övriga ledare, vårdnadshavare och berörda spelare. Vänta inte!

Kom överens i laget (bland ledare) om vad en lämplig åtgärd är i nästa steg och informera berörda parter om den. Ex. hur kan spelaren ändra sig, om ej fungerar kortare avstängning från träning/match.

Beteendet Bearbetas

Huvudtränare & lagledare. Samtal med involverade i större grupp. Välj en tidpunkt och plats som inte är träning/match eller omklädningsrum. Se till att alla deltar. Obligatorisk närvaro!

Ledare, vårdnadshavare (till alla berörda) och High ansvarig skall vara informerade. Konsekvens 1 kan vara en kortare avstängning. om inte förändring uppnås skall konsekvens 2 vara kännbar. Ex. längre avstängning.

Beteendet får en konsekvens

Laget beslutar om lämplig åtgärd/förändring. Ex, avstängning från match/träning.

Om det handlar om längre avstängning eller till och med uteslutning, så är det ett ärende för klubbchef och styrelsen. Vi vill givetvis in i det längsta undvika långa straff/uteslutning, men det får inte ske på bekostnad av andras lidande.

Ledarna

Ledare/Föreningen

Tips och erfarenheter

- Ta för vana att vid varje samling prata om lagets spelregler och värdegrund och/eller vad en bra kompis är för något! Fuska inte, gör det varje gång! Ta fram enkla regler i ert lag. När ni blir äldre, inför 3-5 regler i ert lag som harmoniserar med föreningens värdegrund och som är av sådan karaktär att spelarna har lätt att förstå och leva upp till dem.
- **Var där barnen är**, fånga upp direkt och **coacha** istället för att döma.
- Roter i träningsgrupperna. **Skapa inte lag i laget** (Du får samma effekt inte bara hos barnen, utan hos ledare och föräldrar)
- Var alltid transparent. Dölj inget för ledare och föräldrar.
- Är du inte bekväm med att ta tag i en situation. Be om hjälp. Alla är olika
- **Informera alltid vårdnadshavare om vad som har hänt och hur ni löst det.** Räcker oftast med ett mail. Lite av en "Heads up"
- **Låt annan ledare lösa konflikter eller situationer som involverar ditt eget barn.** Respektera att annan ledare hanterar ditt barn. Det här är det bästa i långa loppet för att du och ditt barn skall kunna glädjas tillsammans inom ishockeyn.
- När en ny spelare ansluter. Fråga föräldrarna om det är något som ni behöver veta/ta hänsyn till. Det kan vara allergier, läs och språksvårigheter, Mediciner, Funktionsnedsättningar (NPF) så som ADHD Autism spektrumtillstånd etc. Gör att så att både spelaren, dess familj och laget får en bra start!

Vårdnadshavare

Beteendet uppmärksammas

Samtal med enskild vårdnadshavare. Informera om klubben och lagets värderingar. Tydlig markering. Tänk på att ha samtal med den/de som ev. blivit utsatta. *Ha alltid en ledare vid din sida, som kan bistå och dokumentera samtalet om det i ett senare skede står ord mot ord.*

Beteendet varnas

Varning om det inte sker ändring. Är spelare, ledare eller vårdnadshavare drabbade av beteendet, så skall de informeras. *Ha alltid en ledare vid din sida, som kan bistå och dokumentera samtalet om det i ett senare skede står ord mot ord.*

Beteendet Bearbetas

Samtal med ansvariga i föreningen. Välj en tidpunkt och plats som inte är träning/match eller omklädningsrum.

Beslut fattas om vårdnadshavaren skall begränsas i sitt deltagande på match/träning under en viss tid. Det skall tydligt framgå gå vad som förväntas och vilken konsekvens det blir om inte vårdnadshavaren följer de beslut och riktlinjer klubben har satt upp. Ansvariga i klubben samtalar och informerar berörd vårdnadshavare om beslutet.

Beteendet får en konsekvens

Föreningen beslutar om en vårdnadshavare skall stängas av på längre tid och om föräldern är medlem även en uteslutning ur föreningen.

Avstängning av en vårdnadshavares deltagande på match och träningar tas av klubbchef.

Uteslutning ur föreningen tas av styrelsens på uppmaning av klubbchef.

Huvudtränare/lagledare

Föreningen

Ledare

Beteendet uppmärksammas

Samtal med enskild Ledare. Informera om klubben och lagets värderingar. Tydlig markering. Tänk på att ha samtal med den/de som ev. blivit utsatta. *Ha alltid en ledare vid din sida, som kan bistå och dokumentera samtalet om det i ett senare skede står ord mot ord.*

Beteendet varnas

Varning om det inte sker ändring. Berör det huvudtränare, lagledare så skall klubbens sportchef kontaktas och informeras.

Rör det en assisterande tränare, materialare eller annan roll i laget, så tar lagets ledning ett lämpligt beslut i frågan.

Är spelare, andra ledare eller vårdnadshavare drabbade av beteendet, så skall de informeras.

Beteendet Bearbetas

Huvudtränare & lagledare. Samtal med ansvariga i föreningen. Välj en tidpunkt och plats som inte är träning/match eller omklädningsrum.

Beslut fattas om ledaren skall entledigas eller inte. Om ledaren får fortsatt förtroende, så skall det tydligt framgå vad som förväntas och vilken konsekvens det blir om inte en ändring kommer till stånd. Ansvariga i klubben samtalar och informerar berörd ledare om beslutet.

Beteendet får en konsekvens

Föreningen beslutar om entledigande av sin roll som ledare samt om ledaren skall uteslutas eller inte ur föreningen.

Entledigande av huvudtränare, lagledare eller årskullsansvarig tas av sportchef och klubbchef.

Uteslutning ur föreningen tas av styrelsens på uppmaning av klubbchef.

Huvudtränare/lagledare

Föreningen