



2012-06-06

Inledning

VHC värdegrund ska vara ett dokument som anger riktlinjerna för all verksamheten inom VHC, från nybörjare till senior. Alla verksamma ledare inom VHC ska vara väl insatta i VHC värdegrund och den ska fungera som ett verktyg som vägleder ledare och spelare. Det är ledarna, styrelse- och sektionsmedlemmarnas ansvar att se till att VHC värdegrund följs. Den ska även nå ut till alla övriga inom VHC:s verksamhet såsom spelares familjer och övriga medlemmar för att de ska kunna få en klar bild över VHC:s visioner och mål och hur vi i föreningen gemensamt skall ska nå dit. VHC värdegrund är ett levande dokument som bör diskuteras och eventuellt revideras en gång per år för att bättre anpassas till kommande års verksamhet.

Målsättning med VHC värdegrund är:

- Att erbjuda så många barn och ungdomar som möjligt chansen att idrotta och utvecklas inom ishockeyn.
- Skapa en föreningskänsla där ungdomarna är stolta över att få vara en del av föreningen.
- Främja ungdomarnas personliga egenskaper samt stärka deras självkänsla.
- Värdera god kamratskap och rent spel.
- Förbereda ungdomarna fysiskt och psykiskt för junior- och seniorverksamhet.
- Genom duktiga ledare få så många spelare som möjligt att delta så länge som möjligt.
- Främja barn och ungdomars sociala utveckling och hjälpa dem att ta eget ansvar i vardagen.
- Den absoluta grundregeln är att glädjen i idrotten ska vara den sanna motivationen som driver spelare, ledare och funktionärer mot ett gemensamt mål.

Styrelsen

Som ledamot i styrelsen förväntas du att närvara och vara delaktig på alla styrelsemöten samt årsmöten. Styrelseledamöter förväntas aktivt delta i styrelsearbetet.

För att få rätt underlag för beslut så kommer VHC att använda sig av förslagslåda, spelarråd samt ha ett öppet styrelsemöte 1ggr/år. Utöver detta önskar styrelsen synpunkter från medlemmar, spelare, ledare och föräldrar via mailen och personlig kontakt.

För att nå öppenhet, lyhördhet och kunna fatta tydliga och väl förankrade beslut strävar VHC att genom informationsblad delge tagna beslut, samt information om kommande verksamhet.

Ledarrollen

Det är viktigt att tränare och ledare är goda föredömen för aktiva barn och ungdomar. Att ha tränare som är utbildade enligt Svenska Hockeystämmanets normer är en mycket god grund för att kunna bedriva en lyckad ishockeyträning och utveckling i föreningen. Alla träningar bör genomföras med stor variation anpassad till spelarnas förmåga och utvecklingsnivå. VHC ser sina ledare som en av föreningens största tillgångar och värderar dessa högt. Men det ställs även en del krav på ledarna i föreningen.

- Ledaren skall följa de riktlinjer som VHC värdegrund och VHC bestämmer.
- Ledaren skall tillsammans med styrelsen se till att VHC värdegrund delas ut till samtliga spelare före varje säsong.
- Ledaren inom ungdomsishockey ansvarar för att hålla en samling med spelare och föräldrar före seriestart varje år då man går igenom VHC värdegrund grundligt och även diskuterar verksamheten runt laget.
- Ledaren bör ha förberett en lista med de uppgifter som laget behöver föräldrarnas hjälp med under säsongen.
- Ledaren skall vara medlem i föreningen.
- Ledaren skall bära föreningens overall vid alla tillfällen som föreningen representeras.
- Omklädningsrummet skall lämnas i det skick man själv vill finna det i.
- Vid alla matchtillfällen skall ledaren hälsa på motståndarna och domaren samt tacka dessa efter matchen.
- Ledaren skall inte protestera mot domarens beslut utan stödja domaren i dess roll.
- Ledaren inom ungdoms ishockey skall sätta utveckling före resultat.
- Ledarskapet skall vara en ständigt utvecklande roll.
- Ledaren skall ge alla spelare viss uppmärksamhet vid varje träning/match.
- Ledaren skall alltid eftersträva att förklara syftet med alla träningsmoment för spelarna.
- Ledaren skall alltid föregå med ett gott exempel.
- Ledaren skall ha ett vårdat språk där svordomar och annan kränkande behandling inte får förekomma.

Utbildning av ledare

Utbildning är en av grundstenarna till framgång. Utbildning kopplat till verksamheten ska uppmuntras och prioriteras högt inom VHC. Målsättningen är att kunna erbjuda alla ledare återkommande utbildning för att ständigt kunna fortsätta utvecklas i sin roll. Utbildningen skall vara anpassad till den nivå ledaren är tänkt att vara tränare för.

Svenska ishockeyförbundet steg 1 och steg 2 skall erbjudas alla ledare.

Utbildning skall också omfatta:

- Skadeförebyggande träning
- Akut omhändertagande av skada och idrottspsykologi.
- Kostkunskap.
- Kunskap om droger och tidigt bruk av alkoholens inverkan på hälsa och träning.

Spelarrollen

- Spelare skall ha tagit del av VHC värdegrund.
- Spelare skall ha rätt utrustning för att utöva sin idrott.
- Spelare skall uppföra sig som goda representanter för föreningen.
- Spelare skall infinna sig på utsatt tid vid träning och match.
- Spelare skall ha respekt och visa en positiv inställning till domare, motståndare, idrottsledare och medspelare.
- Spelare som vid något tillfälle inte kan närvara vid träning eller match meddela detta till tränaren via telefon/sms.
- Spelare skall använda vårdat språk under match och träning samt motverka all form av kränkande behandling och mobbing.
- Seniorspelare skall vara goda förebilder till yngre spelare.
- I VHC ges möjlighet att tjejer/dam spelar i kill/herrlag om ålder och spelkunskap är på rätt nivå.

Personlig utveckling

- Talangfulla spelare skall ges möjlighet att träna med äldre grupp om ansvariga ledare anser det lämpligt.
- För uttagning till västgöta hockey, tv-pucken, distriktslag mm ansvarar Västergötlands hockeyförbund, som kontaktar VHC och berörda lagledare/tränare.

Fair Play

VHC är en förening som strävar efter rent spel. I största möjliga mån ska ledaren ta upp och diskutera eventuella fula och ojusta saker som kan ske på ishockeyplanen med den inblandade spelaren. Det är viktigt att markera att det inte är okej eller korrekt med ett sådant beteende. Vi strävar även efter att minimera spelare, ledare och publiks klagande på domaren. Även domare gör misstag men livet är inte rättvist! Fair Play innebär även att samtliga deltagare alltid tackar alla medverkande efter matchen.

Föräldrapolicy

- Lagledare gör ett stort ideellt arbete och lägger ner mycket tid på sitt lag, därför är det viktigt att föräldrar inom ungdomsishockey hjälper till med arbetsuppgifter runt laget och föreningen i största möjliga mån.
- Föräldrarna bör komma på det årliga mötet som lagledaren ordnar före varje seriestart.
- Föräldrar skall uppträda respektabelt på match och inte klaga på domaren eller spelarna.
- Föräldrar skall inte lägga sig i lagledarens laguttagning eller coachning.
- Föräldrar skall inte befinna sig i omklädningsrum under periodpauser.

Trafikpolicy

De personer som kör till och från matcher har ett stort ansvar för sina medresenärer. Alla förare skall därför följa gällande trafikregler samt se till att alla har bilbälte.

Föreningspolicy

Föreningen skall verka för en alkohol - drog - och tobaksfri miljö i och runtom anläggningen i samband med den sportsliga verksamheten.

Domarrollen

Målsättningen är att VHC skall ha egna domare till våra ungdomsmatcher. Samtliga spelare från 13 år skall erbjudas domarutbildning och uppmuntras till att döma våra egna ungdomslag. Att vara domare skall ses som en del i ishockeyutbildningen.

- VHC:s domare ska ha gått utbildning för den nivå de dömer på.
- Domare skall komma i rätt tid före match samt ha rätt utrustning med sig.
- Domare skall uppträda på ett korrekt sätt mot hemma- och bortalaget.
- Domarna skall vara opartiska i alla lägen.

Ekonomi

Hela verksamheten ska genomsyras av ett sunt ekonomiskt tänk. ”Gasa och bromsa”. Begreppet ska tillämpas i våra prioriteringar. Vi ska, om möjligt, minska på våra kostnader (bromsa), men samtidigt satsa (gasa) på det vi tror utvecklar och förbättrar föreningen. Vi får inte vara rädda för att tänka annorlunda och komma med förslag på förändringar i vårt sätt att arbeta som gynnar ekonomin. Ingen utgift får vara för liten för att ifrågasättas och ingen intäkt för stor för att slå oss till ro.

Föreningsutveckling/verksamhetsutveckling

Ständigt förbättringsarbete bör genomsyra VHC verksamhet. Spelare, ledare, föräldrar och styrelse bör sträva efter att utveckla klubben. Detta bör ske genom:

- medlemsförslag på förbättringar och förändringar
- aktivt verka för god tillväxt av ledare, spelare, styrelseledamöter.
- vara goda ambassadörer för föreningen.
- informera om klubbens verksamhet genom informationsblad.

Slutord

Allt som står skrivit i VHC värdegrund ska kunna följas utan problem. Ser du som föreningsmedlem saker som bör läggas till, tas bort eller redigeras så lägg förslag till styrelsen som då tar med sig synpunkten till nästa revidering av VHC värdegrund. VHC värdegrund ska vara demokratiskt framtagen och det är VHC värdegrund som ”är” Vårgårda Hockey och det föreningen står för.

Framtagen av Styrelsen

Fastställd på Årsmöte 19 juni 2012