

25 januari

Föreningsdialog



HEMMAPLANSMODELLEN



HOCKEYKONTOR SVENSK HOCKEY

- Under 2018 och 2019 så genomgicks dess möjlighet att upprätta ett antal hockeykontor runt om i Sverige. Grundstenen i detta var att man effektiviserade många arbetsuppgifter inom de olika distrikten vilket gjorde att man frigjorde medel till verksamheten.
- Inom Region Öst hade vi ett "sk hockeykontor" vilket inte på samma sätt hanterades i övriga regioner.
- Vi kom fram under dess resa att vi som region inte optimalt skulle ligga under ett kontor utan att vi skulle ha två st. Detta pga av dess inriktning men också det att vi gemensamt upplevde det att vi kunde nå längre inom flera områden. Däremot skall dessa båda kontor samverka i många frågor.



HEMMAPLANSMODELLEN



Uppland

Anders Zetterström gör en dragning kring vad är det nya hockeykontorens uppdrag, varför finns dem.

HOCKEYKONTOR & DESS INRIKTNING

MED INDIVIDENS BÄSTA FÖR ÖGONEN

- **Hockeykontorens inriktning**
 - Hockeykontoren ska vara drivande och stödjande i det utvecklingsarbete som krävs i föreningarna
 - Hockeykontorens verksamhet ska möjliggöra för distriktsförbunden (SDF) att fokusera sitt engagemang och arbete på de strategiska utvecklingsområdena i sitt distrikt.
 - Vidare skapar Hockeykontorens organisation förutsättningar för en effektiv samverkan med elitföreningarna i deras arbete för att stödja utvecklingen av barn-och ungdomsverksamheten i distrikten.
 - Hockeykontoren ska stödja föreningarna i arbetet med att förverkliga Svensk Hockeys löften.
 - Avsikten är ett större och starkare föreningsfokus
- Under resan så beslutades det att inom RegF Öst kommer det att bildas 2 st hockeykontor där Sthlm/Gotland blev ett och det andra Uppland/Södermanland.



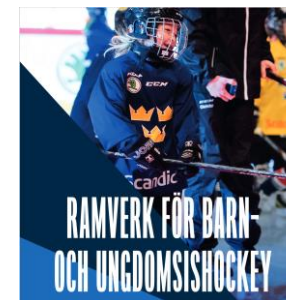
REGION ÖST

- Man bildade därtill ett RegionsFörbund som är plattformen mellan SIF och dess distrikt. Tidigare regionindelning låg egentligen utanför RF:s & SIF:s struktur, dvs det var ett samarbete som i vårt fall mellan Uppland, Stockholm, Södermanland och Gotland.
- Normalstadgar för dess RegionsFörbund togs fram och beslutades enhälligt såväl i SIF:s styrelse som efterföljande förbundsmöte.



Ramverk SVENSK HOCKEY

- Svensk ishockeyns gemensamma strategi lovar ...
- ... att tillsammans **etablera fler** och **utveckla befintliga** föreningar att kunna möta och klara av de mål och krav som vi själva beslutar om
- ...att alla föreningar med ungdomsverksamhet ska ha **tjejlags** som kan träna och spela tillsammans.
- ... att genom **ständiga förbättringar** skapa bästa möjliga förutsättningar **för sportlig utveckling** med hänsyn tagen till varje individs unika förutsättningar
- ...Att **utveckla vår verksamhet** och leva efter **våravvärderingar** för att fler ska vilja vara med.
- ...att aktivt verka för att behålla och skapa **fler isytor och anläggningar** så att fler kan vara med
- **Hemmaplansmodellens 4 övergripande principer**
- *Sätt människan i fokus –Ge alla chansen att utvecklas –Anpassa träning och match efter målgrupp –Bedriv en allsidig träning*



Hockeykontoret ska i samverkan med SIF, RegF och Uppland och Södermanlands distrikt arbeta med bl.a. nedan punkter men också agera efter Svensk Hockeys gemensamma strategi.

- Arbeta brett och aktivt stödja alla föreningar så de når en stark organisation och en kritisk storlek på sin verksamhet.
- Verka för att det etableras nya föreningar, fler isbanor och ishallar i geografiska områden som växer, samt att lägga krafter på att redan etablerade föreningar utvecklar och anpassar verksamheten så att de kan ta emot fler barn och ungdomar än dagens nivåer. Viktigt är också att behålla i befintliga ishallar och isytor
- Verka för att föreningar i geografiska områden som är krympande får ett särskilt riktat stöd. Rekrytera och behålla frågorna är särdeles viktiga för föreningar i dessa områden.
- Stödja och stimulera alla föreningar med att etablera en växande flickverksamhet, så att alla föreningar med ungdomsverksamhet ska ha tjejlag som kan träna och spela tillsammans.
- Bättre samordna och effektivisera administration och genomförande av tävlings-, funktionärs-bredddisciplin och utbildningsverksamhet (över nuvarande distriktsgränser).
- Marknadsföra och stödja implementeringen av Svensk Hockeys utbildningsmodell, Hemmaplansmodellen och de nya spelformerna i föreningarna.
- Ta initiativ till och aktivt jobba för att en effektiv samverkan med våra elitföreningar åstadkoms.

Därtill arbeta med att:

- -Förbättra och utveckla samverkan med SISU Idrottsutbildarna.
- -Effektivisera och skapa ett mer utvecklingsorienterat arbete med god samverkan i regionerna



HEMMAPLANSMODELLEN



Beslut fördelning

- **Fördelning på inkomna medel**

Under våren 2021 så fattade RegF Öst beslut om att medel vilka kom in till RegF gällande Hockeykontoren skall fördelas 50/50 mellan våra två kontor. Enligt beslut från SIF & Förbundsmöten så är detta en långsiktig plan där man kommer att fördela ut mellan 10-12 milj årligen till hockeykontoren i Sverige vilket medför ett bidrag på ca 1 250 000 kr/årligen till Hockeykontoret Uppland/Södermanland.

- **20 april 2021**

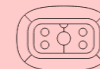
Erhöll regionförbundet Öst 2 milj kr via SIF/SHL vilket fördelades mellan Hockeykontoren (Stockholm/Gotland & Uppland/Södermanland)



- **September 2021** projektanställdes Anton Wallgren utifrån aktuellt Uppdragsavtal mellan UIHF & RF-SISU Uppland
- **Södermanlands Ishockeyförbund** valde att anställa Timmy Cox som deras hockeykonsulent. Man upprättade därtill ett satelitkontor på plats i Scaniarinken.



HEMMAPLANSMODELLEN



Uppdragsbeskrivning för Hockeykonsulent

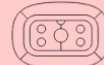
1. Upplands Ishockeyförbund och deras verksamhet betonar **värdet och belyser folkbildningen av att ishockeyföreningarna** redovisar folkbildningsverksamhet i IdrottOnline.
2. **Utökat påverkansarbete för fler anläggningar** runt Uppsala med stöd av aktuellt material gentemot beslutsfattare samt för att behålla existerande anläggningar i ytterområden i Uppland.
3. Arbeta med föreningarnas och distriktets **verksamhet för flickor och damer**. Hitta gemensamma strategier för uppländsk ishockey för att nå tillväxt, utveckling och prestation
4. Arbeta med föreningsutveckling och **implementering av Hemmaplansmodellen**, nya spelformer dvs konkreta projekt för att stödja föreningars organisation i sin helhet men också i arbetet med **rekrytering och behålla utövare**.
5. Verka för varaktiga och **anpassade aktivitets & organisationsformer** för nya målgrupper.
6. **Samverka med våra större föreningar**, men också i samverkan med övriga föreningar för att skapa bättre förutsättningar för sportslig- och föreningsframgång.
7. För ytterområden i Uppland gäller ett särskilt utvecklingsprogram med särskild inriktning på **ökat samarbete mellan närliggande föreningar** för att skapa möjlig existens.
8. Påverkansarbete gällande **rekrytering och bibehålla förenings- och distriktsdomare** inom distriktet.



UPPLANDS
ISHOCKEYFÖRBUND



HEMMAPLANSMODELLEN



Uppland

Uppdragsavtal

- **Ökad samverkan**

- Få ishockey föreningarna att samverka med andra föreningar
- Hållbara föreningar som innefattar sportsligt, utveckling, ekonomi, roller, organisation, struktur och ansvar.

- **Sportslig utveckling**

- Ökat antal ideella och utbildade ledare
- Utveckla förutsättningar för damhockey
- Behålla spelare
- Behålla ledare
- Gå från triangel till rektangel – Hemmaplansmodellen

- **Tillgänglig för fler**

- Nå nya målgrupper
- Samhällsaktör
- Isytor och ishallar
- Engagerande idrott

- **Förbundsutveckling**

- Kompetenshöjande insatser
- Utbildningar
- Spelformer
- Distriktsverksamhet

Angående nollpunktsmätning för Hockeykontoren

- Med de resurser som tillförs till hockeykontoren i kombination med de synergi och effektivitetsvinster som förväntas följa av samordning mellan Upplands Ishockeyförbund och RF-SISU Uppland.
- Hockeykontoren ska ha formulerat tillväxtmål för verksamheten för en 5 årsperiod med etappmål med början för säsongen 22/23. Målen ska minimum alltid omfatta antal ungdomsspelare, antal flickspelare, antal domare samt tränare med behörig utbildning i procentuella och faktiska tal. För anläggningar kan gälla såväl att behålla hotade sådana som skapandet av nya.
- Nöjd-föreningsexekutenkät tas fram inför säsongen 21/22 för utvärdering av graden av nöjdhet med distriktens nuvarande arbete med uppföljning efter säsongen 22/23. Enkäten ska även omfatta Hockeykonsulenternas arbete så att vi inom Uppland får en samlad bild. RF-SISU bistår med att ta fram, skicka ut och sammanställa enkäten.

Statusrapport Hockeykontor Uppland 2021-11-09

- Inom Region Öst finns två st Hockeykontor. (Sthlm/Gotland & Uppland/Södermanland)
- När det gäller hockeykontor Uppland så ingår således ishockeydistrikten Uppland och Södermanland i dess ansvarsområde. Verksamheten i aktuellt hockeykontor syftar på att öka närheten, utveckla de olika prioriterade arbetsområden inom distriktet, dess föreningar, ledare och dess utövare.
- Hockeykontoret Uppland är placerat i Uppsala med Helene Jonsson som hockeykontorschef vilket är bemannat på heltid, lite kul att region öst har två kvinnliga hockeykontorschefer (Carina Oddsberg för Sthlm & Helene för Uppland)
- Två personer har anställts inom hockeykontoret för att arbeta mot utsatta mål i nära kontakt med föreningarna. I ett unikt samarbete med RF-SISU Uppland så kommer UIHF att verka i samklang ut mot aktuella föreningar, det möjliggörs genom en delad tjänst mellan RF-SISU Uppland och Upplands ishockeyförbund.
- Anton Wallgren i Uppland / Timmy Cox i Södermanland
- Vi har oxå upprättat en satelitarbetsplats (Scaniarinken) för Timmy vilket möjliggör nära o tät kontakt med RF-SISU Södermanland, distriktsförbundet, SSK samt närhet till övriga föreningar i Södermanland.



HEMMAPLANSMODELLEN



Rapport på nästa sida

Under hösten har således 2 st nya personer anställts och information har skickats ut, många av föreningar har erhållit besök fram till dags datum. Vid besök har man gjort en nulägesanalys av dess behov och bygga relationer med många nya ledare i föreningarna efter pandemin. Vi uppfattar att det finns en positiv stämning och stora förväntningar på hockeykontoret och dess möjligheter.

Som en del av Tre puckar – Svensk hockeys återstart förbereds en enkätundersökning och nollmätningar inom olika områden till samtliga föreningar. Tanken är att dessa skall återkomma regelbundet så att vi kan statistiskt säkerställa utvecklingen inom dessa områden i införandet av hockeykontor.

Efter förra säsongens pilotprojekt med spel på mindre isytor tar vi nu Hemmaplansmodellen vidare i bägge distrikten och kommer tillsammans med RF-SISU att jobba med styrelser och ledare för att få fler att spela ishockey. Även här gör vi olika enkätundersökningar löpande under säsongen för att mäta av vad föreningar tycker.

Flera olika sportkonferensen är planerade under våren där vi kommer att arbeta med fokus på hemmaplansmodellen, domarutveckling och dess rekrytering och dam/flickfrågor.

Tillsammans med föreningarna i såväl Uppland som Södermanland så pågår eller förbereds det projekt med fokus på att stärka tjejhockeyn i aktuellt distrikt. Uppland planerar därtill ett omfattande jämställdhetsprojekt med samtliga föreningar inom Uppland.

NYREKRYTERING KANSLI

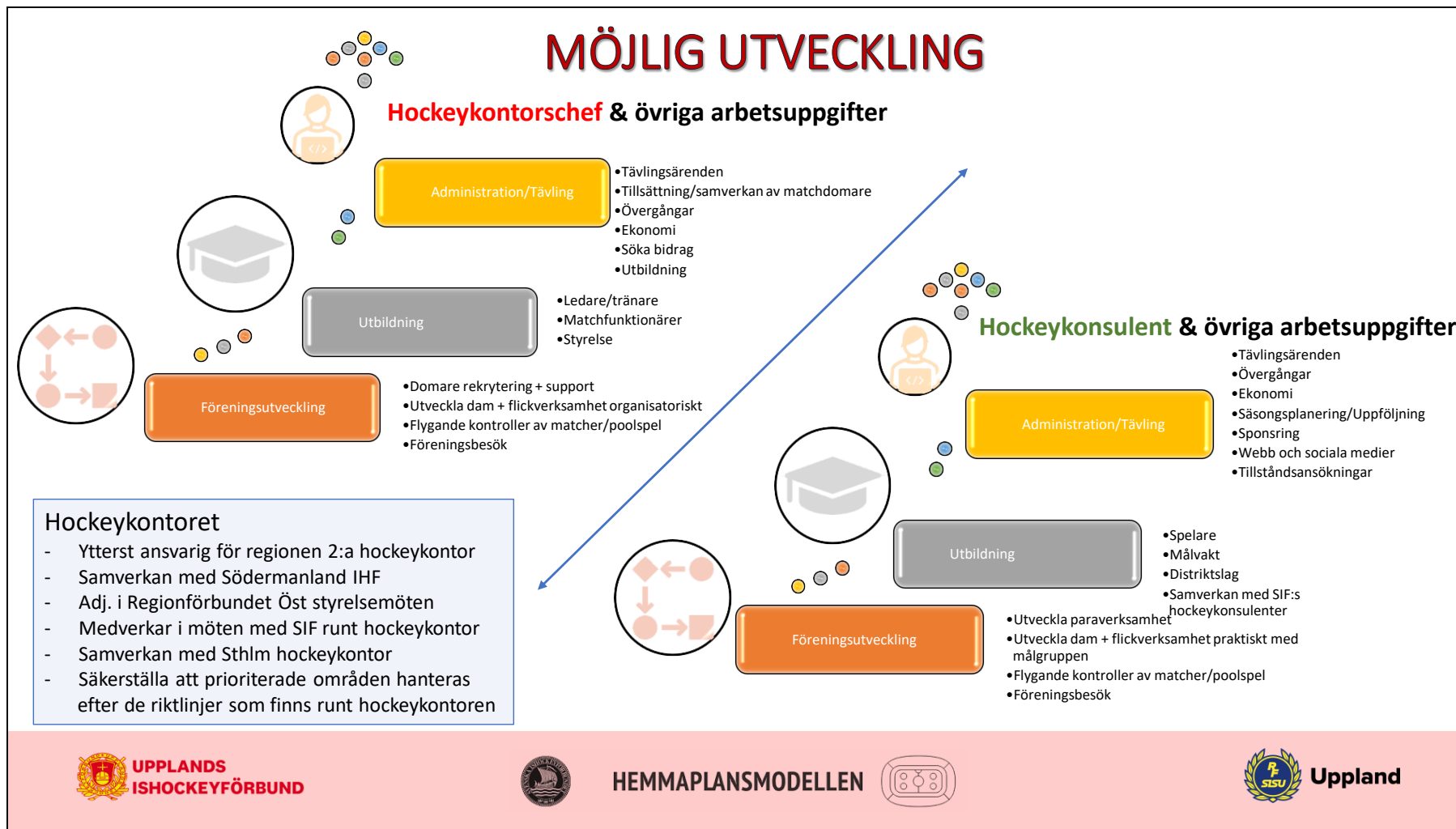
- 23 november 2021 så erhöill vi uppsägning av aktuell kanslitjänst vilken Helene haft det senaste 11 åren.
- Vilket innebär att vi måste anställa en ny tjänsteman utifrån Hockeykontorets krav och dess arbetsuppgifter samt tillgodose föreningarnas behov av kanslitjänster
- Tillgodose kommittéernas behov av kanslitjänster
- Annons sattes ut för aktuell tjänst i december
- Vi har idag ett 30 tal ansökningar som vi trättat ned till 3 st sökande

UPPLANDS KANSLI

Fokus är vad som är viktigast för enskilda föreningarna närmaste 3 åren!

- Närhet till föreningarna i deras utveckling
- Vikten av bra kännedom om hockey och dess tävlingsfrågor, grundläggande kunskaper i kansliarbete, gärna med ekonomikunskap, styrelsekunskap då medverkan i såväl förbundets styrelse, RegF styrelse, och andra arbetsgrupper sker löpande.
- Fördel med kunskap och samverkan med RF-Sisu och övriga idrotter
- Fördel med kunskap gällande utbildningar och Svensk Hockeys utbildningspaket

- Fördel med kunskap runt Hockeykontorens prioriterade områden (föreningsutveckling, hockey för alla, dam & flickhockey, domarutveckling, arenafrågor mfl)
- Vi har idag SIF:s hockeykonsulenter som skall vara drivande i spelar och ledarutveckling. På sikt är sannolikheten stor att dessa placeras ut i Hockeykontorens verksamhetsområde.



Detta är ett möjligt upplägg på hur det nya hockeykontoret kan se ut.

Årsmötet

- Onsdag 1 juni, plats och tid återkommer.
- Nya stadgar ska antas på mötet då Regionen har tillkommit inom SIF
- Platser i styrelsen som står öppna inför årsmötet
 - Ordförande 1år (På denna position idag är Anders Zetterström)
 - Fyllnadsval 1år (På denna position idag är Carina Gävstedt)
 - Fyllnadsval 1år (På denna position idag är Fredrik Engström)
 - Ledamot 2år (På denna position idag är Anders Leijon)
 - Ledamot 2år (På denna position idag är Peter Hagbergh)
 - Ledamot 2år (På denna position idag är Christopher Hoerschelmann)
 - Ledamot 2år (Avgått Bernhard Kaminski)

Valberedningen avgående till årsmötet

Förslag på kandidater till styrelsen och valberedning skickas till stig@bernsten.nu

Tid kvar på uppdrag

- Ledamot 1år – Annika Carlqvist
- Ledamot 1år – Christian Borg



HEMMAPLANSMODELLEN



Utbildningskommittén

- | | |
|---------------------------|--------------------|
| • Ordförande: | Utbildningsområde: |
| • Annika Carlqvist | Ledarskap |
| • Utbildare i dag: | |
| • Mats Emanuelsson "Emma" | Ishockeyspecifikt |
| • Magnus Eriksson "Kange" | Ishockeyspecifikt |
| • Anton Wallgren | Ledarskap |
| • Fanny Marjamaa Bylund | Fysträning |



HEMMAPLANSMODELLEN



Annika Carlqvist berättar om ni har personer som passar inom området utbildning och utveckling får ni gärna höra av er till annika.carlqvist@upplandshockey.se

Utbildningskommittén

Tidigare varit 2 kommittéer

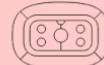
- Spelarutveckling/utbildning
- Utbildning

Idag och framåt ingår spelarutveckling i Utbildningskommittén

- Varför?
- Röd tråd mellan utbildning av tränare och ledare och spelare samt domareutbildning
- Uppföljningar, justeringar mm
- Allt detta avhängt på avd ni föreningar vill samt vad styrelsen beslutar framöver



HEMMAPLANSMODELLEN



Spelarutveckling

Förslaget för årets TV-pucks lag

Matchläger

Totalt 4st lag, varje lag kan innehålla 2st målvakter och tre-fyra femmor.

Runt 60-80st utespelare och 8st Målvakter.

Tre matcher för respektive spelare under dagen. Matcherna varvas med teori samt måltider. Matcherna filmas för underlag till spelaranalys åt respektive distriktlagstränare.

Dialog med tränare och sportchef/ungdomsansvarig i IF.

En avgift för måltider bekostas av respektive spelare, ca 150kr/ spelare.

Övriga kostnader: Istider, domare, sekretariat fördelas mellan klubbarna och Upplands Ishockeyförbund

Arvoden ledare bekostas av Upplands Ishockeyförbund.

Bruttotruppen göra i augusti

Nettotruppen tas tidigast ut 4 veckor innan TV-pucken och senast 3 veckor innan.

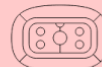
Spelarutvecklingens framtid

En arbetsgrupp sätts ihop som samordnas utav Annika Carlqvist. Ni i föreningarna kan skicka in intresseanmälan för att delta senast 1februari. Denna grupp kommer att arbeta fram ett upplägg som presenteras för föreningarna för att få en långsiktighet och en effektiv spelarutbildning.

Har er förening medskick utöver förslag som inkom från ESK eller Wings så skicka in dessa innan 1 februari till Annika Carlqvist.



HEMMAPLANSMODELLEN



Uppland

Nya spelformer

- [Utvärdering 1](#)
- [Utvärdering 2](#)
- Utvärdering 3, skickas ut 14 februari.
- Utvärdering 4, skickas ut 28 mars.
- Verksamhetsplaneringskonferens för styrelsen 3 april.
- Presentation verksamhetsplanering och spelformer säsong 22/23. 7 april.



HEMMAPLANSMODELLEN



Spelformen 3-3 är bra. Speltiden behöver ses över om det ska vara en paus i matchen ex. 2x8min x3-4matcher.

Hur poolspelen kommer se ut framöver är något vi på UIHF vill ha en längre dialog med er i föreningarna.

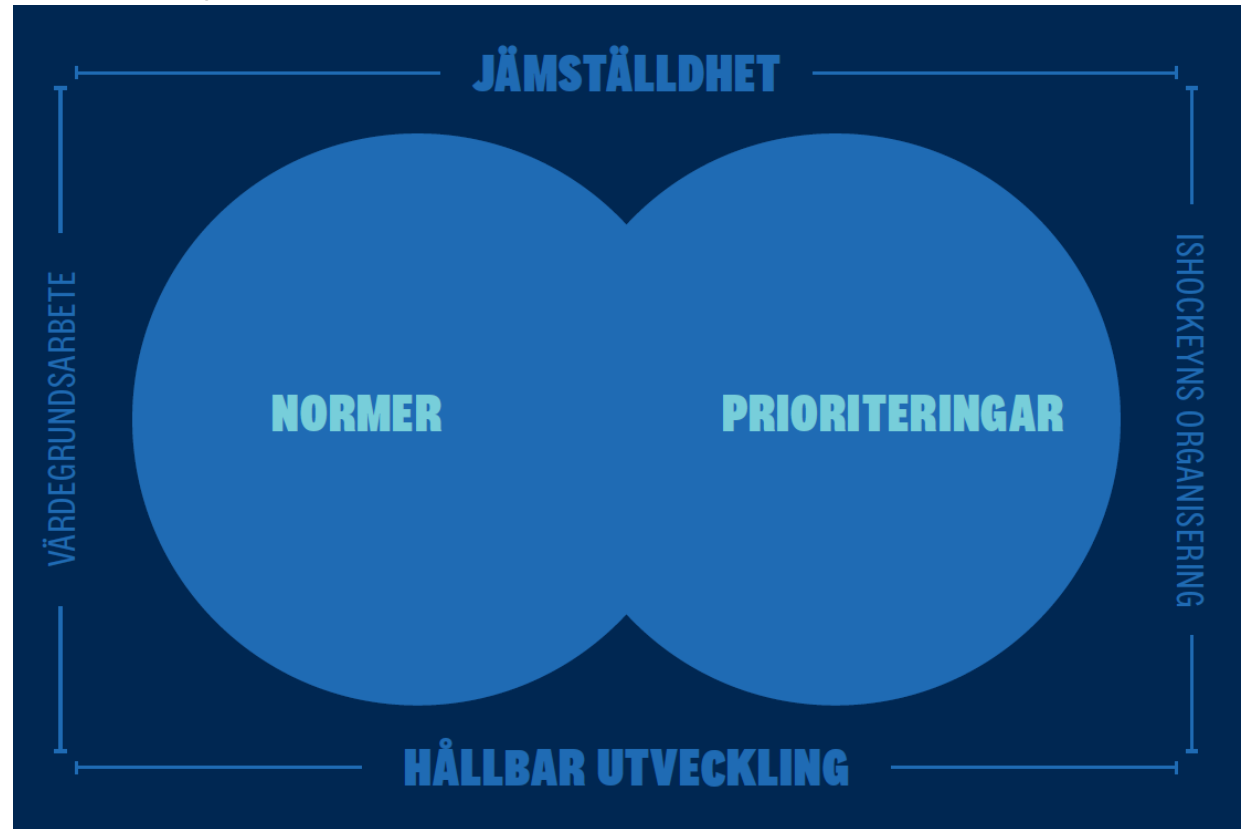
Vill ni vara delaktiga så meddela Anton Wallgren (anton.wallgren@rfsisu.se) snarast. Dialogträff kommer att vara den 2 april 08.30-11.30 för de som vill vara delaktiga.

LOK-stödet

- <https://www.rf.se/bidragochstod/lok-stod/lok-stodetforandras1januari2022/>
- LOK-stödet(statligt) förändras till 2022 och det är viktigt att ni i föreningarna har detta i beräkning när ni sätter era budget inför årsmötet.
- Hitta andra finanseringsmöjligheter, kontakta anton.wallgren@rfsisu.se

Fick- och damhockey

- SOK satsar inför OS 2026 + 2030, 15-19åringar, sommarläger 3år
- "Att endast nämna kön när det handlar om damishockey eller damishockeyspelare signalerar att herrishockey och herrishockeyspelare är det naturliga och självklara, medan damishockey och damishockeyspelare inte är självklara inom idrotten och därmed kräver ett förtydligande."



Område



Mål



Strategi

TILLVÄXT - Fler**”Homogena flickserier i varje distrikt”**

- Alla föreningar har rena flickgrupper i hockeyskolan
- Aktiv andravågsrekrytering av flickor till ishockeyn (U9 och uppåt)
- Säkra övergången från spel 3-3 till spel 5-5 spel genom flexibla lösningar
- Fler kvinnor som förebilder, tränare, ledare och domare

UTVECKLING - Bättre**”Juniorserieplattformar med bra matchmiljö i alla regioner”**

- Skapa strukturer innan och under junioråldern som stimulerar till fortsatt spel och utveckling
- Hög kvalitet på spelarutbildningen i föreningarna och på NIU/ ishockeygymnasieutbildningar
- Hög kvalitet på tränarkompetens i flick-, junior och seniorlag
- Utgå från den unika målgruppens behov.

PRESTATION - Bäst**”Öka vår internationella konkurrenskraft”**

- Höja det kommersiella värdet på damligorna och junior och seniorlandslagen
- Möjliggör för spelarna att förlänga sina karriärer
- Seniorserier ska spelas med seniorspelare
- Fokuserad satsning på landslagsprogram

Utkast på strategin som är ute på remissrunda. Denna strategi som ska klubbas av SIF som även efterlevas av SIFs verksamhet, Regionerna, Distrikten och ni föreningarna behöver känna att detta är något vi kan använda och leva efter. Era inspel skickas in till anton.wallgren@rfsisu.se senast 1 februari.

Ingen ishockey utan domare

- Det är en stor brist på distriktsdomare. Varje förening behöver utvidga antalet domare.
- Våra ledare inom ishockeyn behöver ”sila snacket”. Sluta skrik på domarna.
- Varje förening behöver jobba med aktiv rekrytering och uppmuntring till att vilja börja som föreningsdomare men även stötta dem vid ett beslut att bli distriktsdomare.
- Varje förening ska ha en domaransvarig. Denna roll tillsätter domare och den ska även omhänderta domarna i föreningen. Skapa en samhörighet.
- Ett projekt kring domarsatsning kommer presenteras under våren 2022.