**Bakgrund**

Förutsättningarna för föreningslivet har förändrats med tiden. Större fokus på det enskilda laget än föreningen vilket kan få följder där laget sätter egen policy och målsättning.
Ledarna saknar ibland vägledning och kan därmed få svårt att leda sitt lag enligt föreningens riktlinjer och policy. *I enlighet med Idrotten vill-KPF-Barnkonventionen*

De flesta föräldrar idag är yrkesarbetande med jobb som ställer höga krav men mindre tid och kraft för övrigt engagemang som följd. Idrotten har också utvecklats från en ren fritidssysselsättning till en rent kommersiell verksamhet där några finner sysselsättning och inte minst försörjning. Detta leder i sin tur att medlemmar ställer högre krav på föreningars utbud, verksamhet och kvalité. Piteå Hockey har under senaste tiden haft rykte om sig att ibland vara exkluderande, många slutar för alldeles för tidigt, får inte delta i juniorålder samt ses ibland som både kostsamt och med hög arbetsinsats för föräldrar.

**Syfte: (Vägvisare Why)**

Som ett led i att möta det förändrade behovet, öka förutsättningarna för att kunna erbjuda en god utvecklingsmiljö för alla. (spelare-ledare-förälder)

Arbetet skall leda till att Piteå Hockey Ungdom kan erbjuda en bredare/innehållsrikare utbildning och med en god och stark värdegrund verka för en inkluderande verksamhet.

En del av arbetet skall också vara att finna arbetssätt som bättre kan verka för både mångfald och integration då vi vet att idrotten är ett bra sätt att skapa kontakter och komma in i samhällslivet.

**Huvudsyftet med arbetet kan sägas är:**

* Att utöka den positiva känslan för Piteå Hockeys Ungdoms verksamhet. Upplevelsen skall vara enklare, roligare och inkluderande med känslan delaktighet och tillhörighet.

**Mål: (Att uppnå)**

* Öka den positiva känslan av Piteå Hockeys verksamhet.
* Få fler att fortsätta spela hockey längre.
* Få fleratt börja spela hockey.
* Fler lokalt fostrade spelare ändå upp till seniorålder.