



Likabehandlingsplan

Bakgrund

Uppsala-Näs IK, UNIK, bildades en sommardag vid Södergård 1947 i Uppsala-Näs socken strax söder om Uppsala. Bandy startades 1948 men efter några år fick vila tills den återupptogs 1957 då den åter fick fart och har sedan fortsatt med framgång. Idag bedriver man verksamhet i första hand i södra Uppsala. I bandyverksamheten finns senior- junior- och ungdomslag samt en bandyskola som lotsar in 6-9 åringar i bandyspel.

Syfte

Vårt mål är att alla som direkt eller indirekt medverkar i föreningens verksamhet (aktiva, ledare, medlemmar etc.) ska känna trygghet och gemenskap. Föreningen ska vara fri från diskriminering, trakasserier och kränkande behandling på grund av t.ex. ras, religion, ålder, kön, nationalitet, sexuell läggning, fysiska och psykiska förutsättningar. Alla medlemmar har ett gemensamt ansvar för att aktivt motverka varje form av kränkande behandling. Vi vill vara en förening där vi visar respekt för människors olikheter.

Främjande arbete

Göra alla inblandade i föreningen såsom medlemmar, målsmän och ledare ska vara medvetna om likabehandlingsplanen. Nya medlemmar skall ta del av planen. Likabehandlingsplanen ska finnas tillgänglig på föreningens hemsida.

Förebyggande arbete

Både män och kvinnor bör vara representerade i styrelsen. Valberedningen skall aktivt söka efter och uppmuntra sökande som tillhör det underrepresenterade könet att delta i styrelsearbetet.

Föreningen skall frekvent utbilda eller vidareutbilda sina ledare i detta område.

Åtgärdande arbete

Om någon inom UNIK Bandy blir utsatt för diskriminering, trakasserier eller liknande kränkande behandling rapporteras händelsen till styrelsen. Styrelsens ansvar är att utreda händelsen, påtala och informera om denna likabehandlingsplan samt rikta tillsägelse och föra diskussion med berörda. I de fall den/de berörda är under 18 år vidtalas även målsman. Vid upprepning kan styrelsen besluta om avstängning och/eller uteslutning från föreningens verksamhet.

Översyn

Likabehandlingsplanen är ett levande dokument och ska fortlöpande ses över och vid behov revideras.

Styrelsen

Styrelsen har ett informationsansvar till alla medlemmar angående föreningens likabehandlingsplan. Styrelsen har det yttersta ansvaret att se till att likabehandlingsplanen efterlevs.

Policyn finns tillgänglig på vår webbplats under Dokument -> Policy- och styrdokument.