



2020-07-12

Sekretesspolicy i TIF Boden

Varje medarbetare har rätt att kontakta och, i egen person, uttala sig för att lämna upplysningar till media anonymt eller öppet med eget namn.

Trångfors IF:s styrelse kommer inte att efterforska källan bakom uppgifter i media.

Medarbetare som uttalar sig i media skall inte särbehandlas på grund av sina yttranden.

Meddelandefriheten avser dock inte föreningshemligheter som omfattas av lagen om "företagshemligheter" eller omfattas av tystnadsplikt för föreningens anställda ledamöter eller medarbetare. Meddelandefriheten omfattar ej heller vad som i vidare mån omfattas av "meddelandefrihet för offentligt anställda" enligt Offentlighets- och Sekretesslagen (2009:400).

Varje styrelseledamot, sektionsmedarbetare, löneanställd, arvodesavtalad eller idrottsutövande person skall i alla sammanhang uppträda som goda representanter och i följsamhet till Trångfors IF:s värdegrundspolicy. Lojalitet mot Trångfors IF:s grundläggande etik och moral skall vara fundamentet för alla verksamheter och relationer inom föreningen. Detta innefattar även relationer till media och även i sociala medier.

Sekretessbelagda handlingar innebär att man inte avslöjar interna föreningshemligheter rörande föreningen Trångfors IF eller föreningens sponsorer, andra kundkontakter innefattande prissättning, löner, utvecklingsarbeten och liknande.

Trångfors IF har beslutat att

A) Sekretessbelagda handlingar skall hanteras enligt följande

- 1) Avtal mellan spelare/ledare och föreningen är sekretessbelagda. Innehållet i avtalen kan begäras ut av styrelsen, men skall för sekretessens skull annars bara vara kända av fyra personer: (1) Spelaren (2) Sportchefen (3) Löneadministratören (4) Ordföranden.
- 2) På liknande sätt skall avtal mellan föreningen och samarbetspartners hanteras.
- 3) Avtalen skall förvaras inlåsta på sådant säkert sätt att dessa inte finns åtkomliga för tredje person.
- 4) Tystnadsplikt skall iakttas av de som har kännedom om avtalens innehåll.

B) Frågor som rör enskild person inom föreningen kan vara av sekretessnatur.

- 1) Personens eventuella sjukdomstillstånd.
- 2) Personens eventuella alkoholproblem.
- 3) Personens eventuella kriminella handlingar.

Dessa frågor av personkaraktär är av sekretess och måste behandlas av styrelsen med extra stor försiktighet så att inte felaktiga uppgifter får spridning till utomstående.