



2021-02-10

Tranås kommuns policykrav för att skapa trygga föreningsmiljöer

Bakgrund

Följande dokument beskriver hur Tranås Simsällskap lever upp till de krav som Tranås kommun ställer på föreningar i kommunen för att skapa trygga föreningsmiljöer. De punkter som listas är de punkter som kommunen ställer krav på, en del av dessa täcks av föreningens övriga policydokument och då hänvisar nedanstående text till det dokumentet.

Barnens bästa.

Beskriv hur förening arbetar för hur barnens bästa beaktas i beslut som rör barnen. (Barnkonventionen artikel 3)

Föreningen arbetar aktivt med att fånga barnens bästa. Det sker via olika vägar, t ex

- Ungdomsrepresentanter i styrelsen som ska hjälpa till att fånga idéer och problem så att de kan nå styrelsen
- Stadgar som stipulerar att alla får vara medlemmar
- Olika policy-dokument som beskriver hur föreningen, eller representant för föreningen (aktiva, föräldrar, styrelse, ledare) förväntas agera, allt i syfte att skapa en trygg miljö för alla medlemmar.

Demokrati och delaktighet

Beskriv hur barnen får möjlighet att uttrycka sin mening angående föreningens verksamhet och beslut som berör barnen. Det ska också framgå hur barnen informeras om sina rättigheter. (Barnkonventionen artikel 12)

Föreningen har två ungdomsrepresentanter med i styrelsen. Dessa ska hjälpa till att fånga upp de önskemål och andra synpunkter som framkommer både från ledare och aktiva så att detta kan behandlas i styrelsen.

Synpunkter som kommer via föräldrar från aktiva hanteras via olika kanaler:

- Via ledare / huvudtränare till ungdomsrepresentanter eller annan representant i styrelsen
- Direkt till styrelsen via föreningens e-post (som hanteras av styrelsens medlemmar)
- Direkt till styrelsemedlem i samband med aktiviteter i föreningen där både styrelserepresentant och föräldrar är närvarande
- På årsmötet

Alla får vara med

Beskriv hur föreningen arbetar för att motverka diskriminering. De sju diskrimineringsgrunderna är kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning och ålder. (Barnkonventionen artikel 2, barnkonventionen artikel 31, diskrimineringslagen 2008:567)

Föreningens stadgar stipulerar att



2021-02-10

- Medlemskap får avslås enbart om det kan antas att vederbörande kommer motarbeta föreningens intresse.
- Medlem får enbart uteslutas om
 - Medlemmen inte betalat stadgade avgifter till föreningens verksamhet
 - Uppenbarligen skadat föreningens verksamhet.

Föreningen har också följande policy-dokument

- ”Handlingsplan mot mobbing och sexuella trakasserier”
- ”Allmänna riktlinjer för aktiva, ledare och föräldrar”
- ”Uppförandepolicy”

Trygga barn

Beskriv hur föreningen arbetar för att säkerställa en för alla medlemmar trygg och säker miljö fri från mobbning, övergrepp och bestraffningar. Föreningen ska också visa vilka rutiner som finns och till vem barnen kan vända sig till om problem uppstår. Beskriv också hur föreningen agerar när någon ungdom slutar i föreningen.

Föreningen har särskilt policy-dokument, ”Handlingsplan mot mobbing och sexuella trakasserier” för att säkerställa att föreningen skapar en trygg miljö. Dokumentet beskriver både hur föreningen ska motverka och förebygga mobbning och sexuella trakasserier, men ska också vägleda ledare och aktiva om något sådan ändå skulle inträffa.

Föreningen har också ett policy-dokument, ”Trafikpolicy”, som beskriver de krav som ställs i samband med resor till annan ort för att säkra att barnen känner sig trygga under resan.

Drogfri miljö

Beskriv hur föreningen förhåller sig till en tobaksfri, drogfri, alkoholfri och dopningspreparatfri miljö.

Föreningen har ett specifikt policy-dokument som bara behandlar alkohol och droger. I korthet säger det dokumentet att inga droger eller alkohol får förekomma i vår verksamhet, vare sig hos ledare eller aktiva. Föreningen verkar också för att ledare och aktiva ska vara medvetna om de negativa effekterna av att använda tobak.

Kunskap

Redogör för hur detta dokument blir känd i hela föreningen hos till exempel ledare, aktiva, funktionärer och föräldrar samt hur innehållet ständigt är aktuellt.

Samtliga föreningens policy-dokument finns tillgängliga på föreningens hemsida. Information om att dokumenten finns där lämnas till

- Ledare i samband med anställning, vid ledarträffar och andra aktiviteter.
- Till aktiva i samband med terminsstart
- Till föräldrar i samband att de får bekräftelse på terminsstart
- På årsmötet

Konsekvens



2021-02-10

Redogör för hur föreningen agerar om någon ledare eller medlem bryter mot föreningens policy.

Detta finns beskrivet i respektive policy-dokument.