



Kränkande behandling

Idrott är en stor del av många ungas liv. Därför är det viktigt att det bedrivs på rätt sätt i en trygg miljö där alla känner sig välkomna och lika mycket värda.

Svensk Idrotts riktlinjer uttrycker att:

"Idrott för barn och ungdomar ska bedrivas ur ett barnrättsperspektiv och följa FNs konvention om barns rättigheter."

Att medlemmar inom TAIF drabbas av kränkande behandling är helt oacceptabelt, både inom vår förening som utanför.

Definition

Med kränkande behandling menar vi ett uppträdande som kränker en människas värdighet.

Kränkningarna kan bestå av;

- nedsättande ord eller ryktesspridning
 - till exempel mobbing, trakasserier eller sexuella anspelningar.
- förlöjligande eller fysiska handlingar
 - ⊖ till exempel kränkande prat samt olika typer av våld, fysiskt eller mentalt

Det kan äga rum vid enstaka tillfällen eller vara systematiska och återkommande.

Syfte

Detta dokument ska ge stöd till föreningen kring vad som gäller samt hur situationer med kränkande behandling bör hanteras om de uppkommer.



TAIF Friidrotts riktlinjer

- När en kränkning sker ska vi agera snabbt, opartiskt och kraftfullt
- Ledare ska utbildas i att förebygga kränkande behandling inom vår organisation
- Aktiva ska informeras vilka regler och riktlinjer som gäller för vår förening
- Alla ska ha ögonen öppna, för oftast sker trakasserier etc. när få är närvarande
- När det observeras ska det genast rapporteras till tränare eller styrelsemedlem
- Man ska kunna känna sig trygg med att vara anonym när man rapporterar om något inte står rätt till eller om man sett något som känns fel
- Medlemmars gemenskap ska bygga på att behandla varandra med respekt och värdighet
- Det ska finnas en acceptans att alla utvecklas i olika faser och ser olika ut
- Det ska vara självklart att ALLA har lika värde, kille som tjej, ung som vuxen, aktiv som ledare oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion, trosuppfattning, sexuell läggning, könsidentitet eller funktionshinder

Sekretess

Vi förordar strikt sekretess kring denna process. Blanda in så få som möjligt för att skydda den/de som är objekten i processen från ytterligare negativa upplevelser, gruppträck eller dylikt. Vid direkta frågor om vad som hänt ska svaret vara; *"Vi har en tydlig process för detta och den följer vi."*



Handlingsplan när kränkande behandling inträffat

Denna plan kan följas i delar såväl som i sin helhet.

FAS 1 – Informationsinsamling

1. Vilka är inblandade? (hur många/mellan vilka individer)
2. Vad har skett? (prata med alla parter utan förutfattade meningar)
 - vad är det som har skett?
 - hur gick det till?
 - vem gjorde vad i vilken ordning?
 - när skedde det?
 - vem känner sig illa behandlad? En part eller flera?
3. Ta en första omedelbar kontakt med samtliga involverades föräldrar eller annan anhörig och:
 - förmedla vad som hänt
 - vad som gjorts
 - vad som händer härnäst
4. Vid misstanke om missförhållande i hemmet koppla in socialtjänsten (inget vi löser i TAIF)
5. Är någon del ett lagbrott? Ta reda på vad som gäller. Samråd med Polis.
6. Är någon del ett stadgebrott? Ta reda på vad som gäller.

FAS 2 – Beslut

7. Kalla in nödvändiga parter i föreningen som fort möjligt för beslut (tex involverad tränare, styrelserepresentant etc. Dock ej parterna eller anhöriga i målet)
8. Summera insamlad information i en rapport och utvärdera följande frågor;
 - vilket stöd behöver den som blivit offer?
 - vilket stöd behöver den som är förövare?
 - vilket stöd behöver tränare/ansvarig för funktionen?
 - vilket stöd behöver styrelsen?
 - behövs det ytterligare stöd till tex träningsgruppen eller andra runt omkring?
 - hur ska berörda parter informeras? Skapa en informationsplan (se exempel)
 - ska information ges till utomstående/ej berörda? (vanligtvis inte)

FAS 3 – Genomförande

9. Addera besluten till rapporten
10. Skapa en enkel plan på åtgärder som säkerställer att samtliga får det stöd de behöver samt att ytterligare incidenter förebyggs
11. Följ Informationsplanen, men var noga med sekretessen!
12. Följ upp efter en tid, både med offer och förövare samt eventuella ledare

Lyssna, stötta och var vaksam på om ytterligare åtgärder behövs. Ge mer stöd vid behov, även små gester kan ge mycket. Visa att vi finns där och är villiga att göra allt som krävs för att förbättra situationen. Målet är att alla parter ska känna trygghet i att komma tillbaka efter händelsen.



Lagbrott

Vid tydligt lagbrott polisanmäl! Vid misstanke om lagbrott, ring polisen för rådgivning. Om det inte klassas som lagbrott kan det fortfarande räknas som brott mot våra regler inom klubben eller inom Riksidrottsförbundets stadgar. Kontakta då SISU för mer information.

Om inget ovanstående gäller ärendet, försök att gå till botten med det som skett och jobba mot att lösa det inom vår förening så fort som möjligt. Eftersom vi har nolltolerans gällande kränkande behandling ska vi också göra vårt yttersta för att inget lagbrott kan ske "bakom stängda dörrar".

Informationsplan – Exempel

Mottagare	Info om vad	Ansvarig	När	Klart	Noteringar
Offer	Hur vi ser på saken Vad vi gjort åt detta Etc	Agda Asson	På tisdag	Klart	Mår...
Förövare	Hur vi ser på saken/inte okej Vad vi gjort åt detta Konsekvenser nu/framtida			Ej klart	
Tränare/ansvarig	Var observant på...				
Styrelsen	Beakta behov av ny policy				
Övriga	Ingen information behövs.				