



Dokumenttyp	Status	Version	Sida/Sidor
Handlingsplan	Gällande	1.0	1 av 5
Utfärdad av Styrelsen			
Titel:	Handlingsplan mot diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling		

Innehåll

1	INLEDNING	2
2	OMFATTNING	2
2.1	Diskriminering.....	2
2.1.1	Direkt diskriminering.....	2
2.1.2	Indirekt diskriminering	2
2.2	Trakasserier	2
2.2.1	Allmänt.....	2
2.2.2	Sexuella trakasserier och trakasserier på grund av kön	3
3	HANDLINGSPLAN	3
3.1.1	Allvarligare fall.....	3
3.1.2	Till dig som utsätts för diskriminering och trakasserier.....	4
4	VERSIONSHISTORIK	5



Dokumenttyp	Status	Version	Sida/Sidor
Handlingsplan	Gällande	1.0	2 av 5
Utfärdad av Styrelsen			
Titel:	Handlingsplan mot diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling		

1 Inledning

Alla spelare, ledare och styrelseledamöter inom Telge United FF (TUFF) har rätt till en sund, säker och stimulerande miljö.

Inom TUFF tolereras inte diskriminering, trakasserier eller kränkande särbehandling i någon form som riktas mot enskilda individer eller grupper på ett kränkande sätt och som kan leda till att dessa ställs utanför TUFFs gemenskap.

2 Omfattning

Denna handlingsplan omfattar alla spelare, ledare, styrelseledamöter och andra personer engagerade inom TUFF.

2.1 Diskriminering

I TUFF tolereras inte diskriminering som avser negativ särbehandling av en enskild person utan saklig motivering på grund av kön, kulturell eller etnisk bakgrund, religiös tillhörighet, ålder, språk, sexuell läggning, könsidentitet och funktionshinder.

2.1.1 Direkt diskriminering

Att någon missgynnas genom att behandlas sämre än någon annan behandlas, har behandlats eller skulle ha behandlats i jämförbar situation om missgynnandet har samband med kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.

2.1.2 Indirekt diskriminering

Att någon missgynnas genom tillämpning av en bestämmelse, ett kriterium eller ett tillvägagångssätt som framstår som neutralt men som kan komma att särskilt missgynna personer med visst kön, viss könsöverskridande identitet eller uttryck, viss etnisk tillhörighet, viss religion eller annan trosuppfattning, visst funktionshinder eller viss ålder, såvida inte bestämmelsen, kriteriet eller tillvägagångssättet har ett berättigat syfte och de medel som används är lämpliga och nödvändiga för att uppnå syftet.

2.2 Trakasserier

2.2.1 Allmänt

Avser uppträdande som kränker en spelares, ledares, styrelseledamots eller annan engagerad persons värdighet och som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.

Trakasserier kan vara att:

- uttrycka förlöjligande generaliseringar,
- ignorera en person,
- förtala och/eller nedsvärta en person,
- undanhålla information eller att arbetet medvetet försvåras,



Dokumenttyp	Status	Version	Sida/Sidor
Handlingsplan	Gällande	1.0	3 av 5
Utfärdad av Styrelsen			
Titel:	Handlingsplan mot diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling		

- frysa ut en person från gemenskapen,
- medvetet förolämpa en person,
- förlöjliga en person inför andra.

Dessa uttryckssätt och handlingar präglas av grov respektlöshet och bryter mot allmän etik om hur människor ska bemötas.

2.2.2 Sexuella trakasserier och trakasserier på grund av kön

Avser sådant ovälkommet uppträdande grundat på kön samt ovälkommet uppträdande av sexuell natur som kränker den enskildes värdighet och integritet.

Sexuella trakasserier kan vara att:

- ovälkommet och medvetet beröra en person på ett sexuellt sätt,
- skämta, förslå, ge blickar och framställa bilder som kan uppfattas som kränkande och nedsättande mot kvinnor eller män,
- yttra ovälkomna sexuella kommentarer om klädsel, utseende eller privatliv,
- yttra generaliserande uttalanden och kommentarer om kvinnor eller män etc.

Det är den som är utsatt som avgör vad som är kränkande. Alla människor är olika och har därmed olika gränser för vad som är välkomna handlingar och uttalanden och vad som inte är detta. Beteendet måste dessutom inte upprepas för att definieras som sexuella trakasserier.

3 Handlingsplan

Anmälan om diskriminering, trakasserier eller kränkande särbehandling sker genom att kontakta någon av styrelsens ledamöter.

Rapportmottagare ansvarar för att hantera anmälan om diskriminering, trakasserier eller kränkande särbehandling som inkommer till styrelsen. Handläggningen av en anmälan måste anpassas till ärendet. Frågan skall behandlas skyndsamt och med sekretess genom:

- Enskilda samtal med de inblandade – trakasserad, trakasserare, eventuellt uppgiftslämnare. Samtalen genomförs av utsedd styrelseledamot.
- Analys och beslut om åtgärder.
- Åtgärds- och sanktionssamtal.
- Samtal/medling mellan parterna där eventuellt "kontrakt" upprättas för framtiden.
- Uppföljning.

3.1.1 Allvarligare fall

Vid ärenden som bedöms kunna falla under brottsbalkens regler om ofredande, sexuellt ofredande, sexuellt utnyttjande och tvång samt våldtäkt skall kontakt tas direkt med styrelsen för ett avgörande om polisanmälan skall göras. Naturligtvis kan även den som utsatts göra polisanmälan.

**Dokumenttyp**

Handlingsplan

Utfärdad av

Styrelsen

Status

Gällande

Version

1.0

Sida/Sidor

4 av 5

Titel: Handlingsplan mot diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling

Åtgärder, som kan bestå i allt från varning till uteslutning, kommer att vidtas mot spelare, ledare och styrelseledamöter som gör sig skyldiga till diskriminering och trakasserier.

3.1.2 Till dig som utsätts för diskriminering och trakasserier

Din upplevelse	Din upplevelse av situationen är den sanna för dig. Det gäller dina känslor.
Den första åtgärden	Den första åtgärden som du själv kan vidta mot den som kränker dig är att tydliggöra att beteendet inte är välkommet - Ett nej är alltid ett nej! Ett oväntat agerande som visar på mod att synliggöra kränkningen vänder ofta på styrke- och maktförhållanden och får den kränkande ur balans.
Prata med någon	Prata med någon som du har förtroende för och kan lita på. Du ska inte behöva stå ensam.
Vid allvarigare fall	Vid allvarigare fall behöver inte du som trakasseras säga ifrån för att det ska betraktas som trakasserier.
Dokumentera	Dokumentera händelsen, datum, klockslag, vittnen etc. Vid en utredning kan det användas som bevismaterial.

Oavsett om det är du själv som är utsatt eller är den som observerar händelsen ska det omedelbart anmälas till någon av styrelsens ledamöter.



Dokumenttyp

Handlingsplan

Utfärdad av

Styrelsen

Status

Gällande

Version

1.0

Sida/Sidor

5 av 5

Titel: Handlingsplan mot diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling

4 Versionshistorik

Version	Utgivare	Roll	Kommentar
1.0	Styrelsen	-	Första versionen.