



**Dokumenttyp**

Rekrytering

**Utfärdad av**

Styrelsen

**Titel:** Rekrytering

**Status**

Gällande

**Version**

1.0

**Sida/Sidor**

1 av 4

---

## Innehåll

1	INLEDNING OCH SYFTE .....	2
2	REKRYTERING .....	2
2.1	Spelare .....	2
2.1.1	Samarbetsföreningar .....	2
2.1.2	Skolor .....	2
2.1.3	Aktiv rekrytering .....	2
2.1.4	Provträningar .....	2
2.2	Ledare .....	3
3	VERSIONSHISTORIK .....	4



**Dokumenttyp**

Rekrytering

**Utfärdad av**

Styrelsen

**Titel:** Rekrytering

**Status**

Gällande

**Version**

1.0

**Sida/Sidor**

2 av 4

---

## 1 Inledning och syfte

Beskrivning av TUFFs policy och olika sätt att rekrytera spelare och ledare.

## 2 Rekrytering

TUFF arbetar med rekrytering i olika former beskrivna nedan.

### 2.1 Spelare

#### 2.1.1 Samarbetsföreningar

TUFF har ett samarbete med många föreningar i närområdet som ska stå för en stor del av rekryteringsbasen av unga talangfulla spelare. Spelare som har kapacitet och ambition att ta nästa kliv i sin utveckling ska komma till TUFF, det måste vara ett gemensamt mål. Därför är det viktigt med bra kommunikation mellan oss och samarbetsföreningarna, där spelarnas intresse läggs i fokus

Vi har en kommunikation med föreningarna om aktuella spelare där vi båda försöker arbeta för att utveckla spelarna på bästa sätt. Vi tar aldrig kontakt med en spelare innan vi har kontaktat föreningen med ambitionen att komma överens. Undantaget är om det är en öppen provträning där spelaren kommer till oss. Dessa träningar annonseras ut till våra samarbetsföreningar.

Övergångar bör ske senast sista februari för att underlätta planeringsarbetet för berörda föreningar. Målet är att övergångar ska vara klara inom frimånaden (15/11 – 15/12).

#### 2.1.2 Skolor

Vi ska ha ett aktivt samarbete med skolor med syfte att rekrytera spelare.

#### 2.1.3 Aktiv rekrytering

Det är tids- och resurskrävande och används endast för att hitta behövlig spetskompetens för A-laget. Det är en liten del av vår totala rekryteringsbas.

Tar vi aktiv kontakt med spelare i andra föreningar och kommer överens om provträning som är initierad från vår sida meddelar vi berörd förening.

#### 2.1.4 Provträningar

Det är viktigt att vi marknadsför klubben och får talangfulla spelare att själv aktivt söka sig till klubben. Provträningar är en viktig del för att upprätthålla en bred och ambitiös trupp.

Vi meddelar inte spelarens förening när spelaren aktivt söker sig till oss; om inte spelaren tillhör någon av samarbetsföreningarna.

Vi håller minst fyra öppna provträningar varje år, två på senhösten efter alla säsongsavslutningar och två på vintern innan sista februari.

**Dokumenttyp**

Rekrytering

**Utfärdad av**

Styrelsen

**Titel:** Rekrytering**Status**

Gällande

**Version**

1.0

**Sida/Sidor**

3 av 4

---

## 2.2 Ledare

Ledare i samarbetsföreningar som har vilja, kapacitet och ambition att ta nästa kliv i sin utveckling kan komma till TUFF. Denna rekrytering sker helt i samarbete med berörda föreningar. I övrigt sker rekrytering på den öppna marknaden.

Målet är att ledarstaben inför nästkommande säsong ska vara fastställd innan oktober månads slut.



**Dokumenttyp**

Rekrytering

**Utfärdad av**

Styrelsen

**Titel:** Rekrytering

**Status**

Gällande

**Version**

1.0

**Sida/Sidor**

4 av 4

---

### 3 Versionshistorik

Version	Utgivare	Roll	Kommentar
1.0	Styrelsen	-	Första versionen.