



Teckomatorps SK

## **ARBETSMILJÖ-, JÄMSTÄLLDHETS- ETC. POLICY**

### **TECKOMATORP SPORTKLUBB - SAMMANFATTAT**

TSK har enligt arbetsmiljölagen ("AML") ett arbetsmiljöansvar i förhållande till sin anställda personal innebärande bland annat att TSK och dess personal ska samverka för att åstadkomma en god arbetsmiljö och bedriva ett förebyggande arbete enligt diskrimineringslagen ("DiskrL") i förhållande till diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder, samt avseende trakasserier och sexuella trakasserier.

I denna policy jämställs vald eller utsedd ledare inom föreningen med anställd personal.

TSK målsättning är skapa en fysiskt, psykiskt och socialt sund och utvecklande arbets- och umgängesplats för alla Medarbetare. Detta uppnås genom att integrera hälsa och säkerhet i allt TSK gör, uppmuntra ledarskap som främjar säkerhet på alla nivåer, skapa insikt om att beteende är avgörande och att alla olyckor är möjliga att förebygga med målsättningen att arbetsplatsen ska vara fri från olyckor och ohälsa och att föreningen i övrigt ska ha en bra arbetsmiljö.

Vid användning av maskiner och arbetsutrustning skall man ha tillräcklig kunskap för säker användning, välja rätt maskin för arbetet, se till att maskinens skydd sitter på plats och fungerar samt använd lämplig klädsel och personlig skyddsutrustning.

TSKs styrelse ansvarar för arbetsmiljöfrågor och styrelsen utser en s.k. arbetsmiljöansvarig, som ansvarar för organisationen kring arbetsanpassning, rehabilitering mm. I den mån Medarbetare har en arbetsmiljöfråga eller råkar ut för ohälsa eller olycksfall i arbetet ska de kontakta Arbetsmiljöansvarig.

Medarbetare som råkar ut för ohälsa eller olycksfall i arbetet, eller som har kännedom om ett allvarligt tillbud som inträffar i arbetet skall omedelbart anmäla detta till arbetsmiljöansvarig.

---

**Ovanstående är en sammanfattning av den totala Arbetsmiljö- etc. policy som är antagen av TSK s styrelse 2024-09-03 och som i dess helhet återfinns på TSK s kansli**