

TIMRÅ



**Handlingsplan mot
kränkande behandling och mobbning.**



Timrå IK Ungdomssektion

2006-11-13

Ansvarsfördelning

1. Alla av Timrå IK anlitate ledare skall informeras och ta del av mobbningsplanen
2. Timrå IK`s ungdomsstyrelse ansvarar för att informationen om kränkande behandling når ut till alla spelare, ledare och föräldrar.
3. Timrå IK`s sportansvariga ansvarar för att alla nya ledare får ta del av planen.
4. Timrå IK`s ungdomsordförande ansvarar för att planen för kränkande behandling följs.
5. Efter respektive säsong avslut så ansvarar Timrå IK`s styrelse för att en utvärdering utförs beträffande den gångna säsongen.



Timrå IK Ungdomssektion

2006-11-13

Målbeskrivning

I Timrå IK ska alla aktiva, spelare och ledare få utvecklas efter sina individuella förutsättningar, alla ska trivas och känna sig som hemma. En positiv och öppen stämning skall eftersträvas. Kränkande behandlingar och rasistiska beteenden får aldrig tolereras mot vare sig barn, vuxna, lagkamrater eller motståndare. Denna syn och förhållning ska vi även ta med oss utanför Timrå IK's verksamhet, i till t.ex. skolor och andra fritidsaktiviteter.

Vi ska i alla lägen visa en fin och trevlig attityd mot allt och alla i vår omgivning.



Timrå IK Ungdomssektion

2006-11-13

Definition av kränkande behandling

Kränkande behandling innefattar all form av kränkning av annan individ. Bedömningen om en kränkning har ägt rum utgår alltid från den utsatta personens subjektiva känsla. En kränkning har alltså ägt rum om en person känt sig kränkt.

Vi anser att det är viktigt att en händelse skall benämnas med sitt rätta namn. Således säger vi att ett kränkande handlande ägt rum och inte en mobbning, då det handlar om annat fysiskt våld, rasism, utfrysning eller diskriminering och så vidare. Allt ovan nämnt räknas inom Timrå IK som kränkande handlingar.

Mobbning är när en eller flera personer upprepade gånger och över tid blir utsatta för negativa och kränkande handlingar från en eller flera individer. Dessa negativa handlingar kan vara såväl fysiska, t.ex. slag eller knuffar, som psykiska i form av t.ex. utfrysning.



Timrå IK Ungdomssektion

2006-11-13

Budskap till dem som är utsatta för kränkande behandling

- Det är aldrig ditt fel
- Du får aldrig acceptera att vara ett offer
- Du har inte kommit till Timrå IK för att vara utstött, du är här för att trivas, utvecklas, må bra och respekteras för den du är.
- Du måste prata om det om du känner dig drabbad, prata med någon du har förtroende för.
- Det går att stoppa



Timrå IK Ungdomssektion

2006-11-13

Budskap till ledare och föräldrar

- Bagatellisera aldrig en kränkande behandling.
- Reagera, även om händelsen inte verkar allvarlig, den kan vara det för den som är utsatt.
- Säg aldrig "bry dig inte om dem så tröttnar de snart ska du se".
- Ta aldrig upp pågående mobbning med inblandade inför gruppen.
- Ingrip alltid vid kränkande handling.
- Profilera dig som en som ser och bryr sig.
- Markera för spelarna din egen ställning mot kränkande behandling och för en positiv människosyn.
- Markera för spelarna att kränkande behandling inom- och eller utanför Timrå IK's verksamhet inte tolereras.



Timrå IK Ungdomssektion

2006-11-13

Timrå IK's arbetssätt vid uppkomna händelser.

Vi arbetar stegvis för att alla skall veta att vi inte bara nöjer oss med att bekräfta att kränkande behandling sker, utan att vi arbetar vidare tills vi kommit till rätta med problemet. Nedan följer den ordning vi går efter i "normala" fall, men vi är också medvetna om att varje fall kräver sin gång. Därför kan det hända att vi följer punkterna i en annan ordning, eller hoppar över någon eller några punkter om situationen så kräver.

Steg1: Utan dröjsmål samtala med den/de som utsatt denna/dessa för den kränkande handlingen, samt meddela händelsen och de vidtagna åtgärder som åtagits för vårdnadshavare. Uppföljningen sker oavsett senast efter två veckor.
Ansvarig: Spelarens huvudtränare och föreningens sportansvarige.

Steg2: Samtala med spelaren/spelarna och vårdnadshavare. Vid allvarliga upprepade kränkningar kopplas föreningens sportansvarige och styrelsen in .

Steg3: Uppföljningssamtal med de inblandade

Steg4: Spelaren/spelarna och vårdnadshavare kallas till gemensamt möte.

Steg5: Uppföljning av det gemensamma mötet.
Ansvarig: Ansvarig ledare och föreningens sportansvarige

Steg6: Uteslutning ur förening Timrå IK och ev polisanmälan.
Ansvarig: Föreningen Timrå IK.

Den som håller i ärendet tar antingen hand om ärendet själv eller söker hjälp hos föreningens sportansvarige. **Föreningens sportansvarige ska alltid meddelas om kränkande behandling eller mobbning förekommer i grupperna.** Eventuella samtal sker med den/de utsatta i samråd med berörd personal eller den ledare som fått kännedom om den kränkande behandlingen. Samtal skall även ske med den eller de som kränkts. En individuell plan upprättas utifrån de inblandade individernas behov.



Timrå IK Ungdomssektion

2006-11-13

Ansvarig för ärendet ser till att dokumentation skrivs och att den sedan förs vidare till föreningens ansvariga.

Förebyggande arbete

Utöver det som utförs vid individuella mer eller mindre akuta situationer sker även ett ständigt pågående mobbningsförebyggande arbete i föreningen.

Ledare

Alla av föreningen anlitade ledare skall alltid vara uppmärksamma på om kränkande handlingar och mobbning förekommer. I situationer där konflikt eller konfrontation uppstår mellan individer måste ledare stötta varandra genom att åtminstone, gå fram och medverka i situationen som en objektiv part.

Kompisstödjare

Lag och grupp nivå:

Varje lag ger i början på säsongen förslag på kompisstödjare. Målet är att två spelare i varje lag skall utses.

Kompisstödjarna skall tillsammans med huvudansvarig ledare diskutera hur den sociala situationen är i gruppen samt aktualisera eventuella problem. Kompisstödjarna träffas tillsammans med ansvarig ledare en gång per månad. Föreningens sportansvariga träffar Kompisstödjarna 2 gånger per säsong.

Varje ansvarig ledare presenterar Se-Bedöm-Handla dokumentet för sin grupp för att alla, inte bara kompisstödjarna, skall känna till och aktivt arbeta för ett trevligt och lärande klimat i föreningen.



Timrå IK Ungdomssektion

2006-11-13

Kompisstödjaren

Vem som blir kompisstödjare är viktigt. Kompisstödjaren ska föregå med gott exempel och får inte själv mobba, trakassera eller retas. Personen ska frivilligt ta uppgiften på allvar och vara intresserad.

Innan gruppen utser någon ska ansvarig ledare förklara vad det innebär att vara kompisstödjare och vilken uppgift de har. Var och en skriver anonymt ner två namn på en lapp. Därefter samlar ledaren in lapparna och sammanställer dem vid ett senare tillfälle när spelarna inte är närvarande. De spelare som föreslagits av flest lagkamrater, tillfrågas sedan enskilt om de vill vara kompisstödjare. Vill de inte, kan de som har näst flest röster tillfrågas osv. När det är klart vilka som blivit uttagna så informeras laget och sedan sportansvariga i föreningen om vilka som är uttagna.

Tänk på att detta är en ära att bli utvald av majoriteten av lagkompisar till detta uppdrag.

En kompisstödjare

- Bryr sig och säger ifrån.
- Är en länk till de vuxna.
- "Ögon och öron".
- Ställer inte upp på mobbning.
- Kommer med kreativa lösningar och förslag på förändringar.
- Bryter majoritetens tystnad.
- Kan vara en positiv förebild.
- Står alltid på spelarnas sida.

Det är viktigt att inte ge kompisstödjaren en för snäv definition. Alla kompisstödjare fungerar olika utifrån sin personlighet. Vissa är bra på att uppfatta vad som pågår, medan andra är driftiga vad gäller att skapa engagemang i gruppen.

Med vänlig hälsning
Timrå IK Ungdomssektion