

Protokoll möte för ungdomslagets lagledare och tränare TIF

Tid: Onsdag 17 augusti 2022 kl. 18.00 – 20.00

Plats: Forsgården

Kallade: 1 lagledare+ 1 tränare/ungdomslag el enligt annan överenskommelse.

Ordförande TIF. Representant från ungdomssektionens arbetsgrupp.

1. Mötets öppnande samt presentation av närvarande

Sanna välkomnar alla och förklarar mötet öppnat

Närvarande

Namn	Funktion/roll	Lag FL-
Jonas Nilsson Löpare	Lagledare	13/14
Lisa Larsson	Tränare	13/14
Jenny Ekervhen	Tränare	10/11/12
Carina Nordqvist	Ledare	10/11/12
Viktoria Hansson	Tränare	15
Robert Bucht	Tränare	15
Petter Numan	Lagledare	16/17
Ann Helen Forslund	Lagledare	Damjun
Mattias Bergdahl	Tränare	16/17
Joakim Colliander	Tränare	15
Sanna Carlsson	Lagledare/ Representant Ungdomssektionen	08/09
Erika Moreskog	Lagledare	08/09
Peter Backlund	Ordförande TIF	

2. Godkännande av dagordning

Dagordning godkänns efter tillägg under övriga frågor

3. Anmälan av övriga frågor

Jonas har önskemål om att lagindelningen inför kommande år kommer ut tidigare. Se punkt 11 för denna planering.

Ann- Helen har några frågor som tas upp under deras punkt i nulägesrapporten (redovisas under övriga frågor).

4. Nulägesrapport lag för lag: F 16/17-Damjuniorerna Framgångsfaktorer? Utmaningar?

F 16/17: många F16, problem med fokus bland de yngsta spelarna, upplever att de fått bra stöd med föräldrar samt extra tränare, 32 spelare vilket är en utmaning speciellt i de yngre åldrarna

F 15: 19 spelare, fin grupp med positiva spelare där man inte ser nga större utmaningar. Stora framsteg och hög närvaro, hunnit ha ett sammandrag.

F 13/14: fin grupp både på plan och utan, 30 spelare kring 25 på träningarna så hög närvaro. Tankar kring att starta säsongen tidigare, inte vinterträningar men en tidigare säsongstart Lyfter att det knappt finns några strl 3 bollar!!! Har saknats sen i början av augusti (Sanna lägger upp en efterlysning i ledargruppen till att börja med). F 13 vann sin grupp i Gammelstad cup

F 10/11/12: 26 på pappret, dålig träningsnärvaro innan uppehållet, efter BD Open så var det bättre närvaro samt glada och nöjda spelare så det tolkas som en omstart. Utmaningar med 3 åldersnivåer, stor skillnad mellan spelarna, Endast 2 tränare, utmaning när det kommit 5 nya spelare och i kombination med för få tränare.

F 08/09: 26 spelare i truppen, hög träningsnärvaro och fokus. Säsongen är intensiv; F 08 har deltagit i PSG som stöd till F 07. F 08 och 09 har spelat i Umeå fotbollsfestival och Gammelstad med ett lag i vardera åldersgrupp/ cup, man har lånat spelare emellan lagen. Har en cup kvar i Skellefteå i början av oktober. F 09 är i semifinal i Coop cup mot Sävast nästa helg. Gott samarbete med andra lag lyfts, det går att pussla ihop och få ihop logistiken även om det blir roddigt ibland.

Damjuniorerna (F 07-05): 25-26 på pappret, dålig träningsnärvaro; många som vill spela match men inte träna. Det är inte alltid möjligt att låna in F 08 eftersom de har så mkt i det egna laget och då damjun är så få så aktiva är det svårt att neka anmälda spelare att vara med vid match även om de inte har tränat. Peter föreslår möte mellan tränare och sportråd mm. för att försöka komma åt problemet. Umeå Fotbollsfestival gick bra och F 06/07 slutade trea i A-slutspelet. Saknar möjlighet till miljöträning med damerna.

Generella diskussioner som tas upp i samband med denna punkt :

Vikten av pedagogiskt, genomgripande arbete i hela föreningen kring hur man kommunicerar, värdegrundsarbete. Hur man undviker att ärva en social kultur som är skadlig för föreningen.

Vikten av bemötande vid miljöträning, tex äldre spelare får ansvara för yngre spelare som kommer så de känner sig omhändertagna. Detta börjar man förslagsvis med så fort man börjar med miljöträning

Hur man balansera elitsatsning samt ungdomsverksamhet ?

5. Ordföranden informerar

Önskemål finns om nya målburar, de är dock väldigt kostsamma. Planer finns på att tillverka nya mål av gamla 11-mannamål under vintern (gemensam insats mellan TIF och HIF)

Vaktis Danne Ask rapporterar om öppna fönster samt öppna dörrar i bägge omklädningsrummen och i Hedens klubbhus. Alla måste bli bättre på att kontrollera byggnaden innan man åker därifrån.

Även mycket nedskräpning på området samt hörnflaggor som plockas bort, mål dras ut osv. , troligtvis av ungdomar utanför klubbarna och under kvällar/nätter.

Nyckel till domarrummet i Hedens lokal finns i nyckelskåpet i mtrl-rummet.

Det försvinner saker hela tiden; bollar, västar, koner osv. Förslag att tränarna utser spelarna som ansvariga att räkna in västar, koner och bollar efter träningar.

LOK-stödet ska snart rapporteras (senast 20/8). Viktigt att rapportera in då många bidrag baseras på dessa rapporter.

Det har kommit vår kännedom att andra föreningar som har vinteridrotter börjar kravställa att spelarna ska närvara innan fotbollssäsongen har avslutats, detta blir högst problematiskt då ungdomarna tvingas välja idrott vid för tidig ålder. Peter har bokat möte med Sisu för att få stöd i samtal med aktuella föreningar för att hitta en lösning.

Genomgång av Lagkassan, en app som ska underlätta hanteringen av lagkassor. Integreringen mot föreningens bokföringssystem måste dock först fungera innan den kan börja användas.

Svaren på enkäterna är ej sammanställda.

6. Föreningsdomare

- Hur upplevs tillgången på domare inom föreningen?

Utvärdering av SMS -gruppen som används vid domarbokning av TIFS domare: damjun och 08/09 upplever problem att få tag på domare genom denna, det blir ofta att man har en egen lista på sidan om. Ofta äldre killar från Heden som ställer upp. Möjlighet att få tillgång till HIFs domarlista, kan man kanske lägga in HIF-killar i vår domarlista?

Målbild från u-sektionen att få fler tjejer/TIF-tjejer att döma! I dagsläget finns det ingen tjej som regelbundet är HD.

Aktuella domare är 14 tjejer i domargruppen som nyligt meddelat att de vill vara kvar, långt ifrån alla är dock aktiva och några dömer även åt NFF. Maria Ness ansvarar för att boka utbildning för föreningsdomare nästa säsong, det blir F 09 (födda 2009) som kommer gå.

Funderingar från ungdomsgruppen om man kan ha en boosterutbildning för de som inte dömt på länge så att de kommer upp på banan igen. Ev. gemensam utbildning med HIF?

- Presentation av kommande organisation med domarcoach samt förslag till hur vi får fler unga domare att börja och fortsätta döma när de gått föreningsutbildningen

Föreningen har för avsikt att tillsätta en domarcoach som kan finnas med domarna under match för feedback, reflektion och stöd. Det finns dock inget aktuellt namn än, behöver vara en erfaren domare som kan ta på sig detta uppdrag.

Förslag från ungdomssektionens grupp: att vi försöker få de nyutbildade domarna att börja döma direkt för att bli varm i kläderna. Går det att på ngt sätt ”öronmärka” sina matcher för dessa (ex. 5v5 och 7v7)? Träningsmatcher internt inom klubben på träningstid? Flera av de yngre lagen hälsar att de tjejer som vill och behöver är välkomna redan nu om de vill träna på att döma på träningstid.

Ungdomssektionens grupp arbetar vidare med frågan.

7. Lagledarorganisationen

- hur koppla u-lagen närmare styrelsen?

Peter önskar att lagen utser en lagledare/lag som är kontaktperson/kontaktväg mellan styrelse och ungdomssektion. I dagsläget är det ibland flera olika kontaktvägar.

Önskemål från lagledare om styrdokument/arbetsbeskrivning för tränare/lagledare gärna efter spelform. Hänvisar till det dokument som redan finns: ”Riktlinjer för föreningsåtagande” som ligger under Dokument-Styrdokument på Trångfors laget.se-sida. Vidare diskussion om ev. utökning av detta tas i ungdomssektionens arbetsgrupp.

8. Föreningsjobb

- utvärdering av 2022

Det fungerar dåligt med travet, oklara instruktioner t ex avsaknad av utbildning för kassasystemen, föräldrar har kommit dit och fått veta att de inte ska vara där. Detta är känt sedan tidigare, jobbat med och verkar tyvärr vara svårt att komma åt. Intäkterna från travet t ex V75 och V86 genererar mkt pengar, därför är förslaget från ungdomssektionens arbetsgrupp att fokus behöver ligga på att se till att vi har ordentligt med arbetskraft där i första hand och så får man estimerat övriga föreningsjobb efter det.

Det blev en snedfördelning av åtaganden troligen pga att F 10-12 (dvs 3 lag) tog i princip hela Valborg och sedan inte kunde tas i anspråk i övrigt. Det var en väldigt stor uppgift för F 10-12 och medförde även att det som sagt blev en snedfördelning i övrigt som spillde över på övriga uppdrag.

- Förslag inför 2023 års fördelning :

Önskemål att ungdomssektionen får förslag från styrelsen under försäsong om föreningsjobb, som sedan fördelas ut gemensamt vid ett möte med ungdomssektionen/tränare/ledare och sedan återkopplas till styrelsen. Ett planeringsmöte mellan ungdomslagen behöver ske senast under de 2 första veckorna i april så informationen behöver komma från styrelsen till ungdomssektionen i slutet av mars. Med brasklappen att ytterligare uppdrag kan tillkomma såklart. Om möjligt önskas en grovplanering redan nu under hösten.

Att tänka på att använda spelare i de uppgifter som de faktiskt kan utföra t ex mkt på Valborg, Fotbollens dag, fikaförsäljning (kräver givetvis viss stöd av vuxna), spara på föräldrainsatserna till t ex travet istället. Från det år man går i årskurs 6 klarar man mycket med visst stöd av vuxna t ex fikaförsäljning, steka hamburgare osv.

Ska det nyaste laget alls ha ngt föreningsarbete/uppdrag? Med tanke på att de inte ens finns när fördelningen görs.

Bollmajjor: Förslagsvis från 7 år (och då sent på säsongen) , det är inte heller möjligt med bollmajjor förrän i slutet av maj då de yngre lagen startat upp sina verksamheter.

Övriga ämnen som kommer upp under denna punkt:

Frågor om sponsorer på kläder: Föreningens sponsorpolicy är att lagen inte ska leta sponsorer aktivt för att på så sätt riskera att konkurrera ut det egna arbetet med detta. Men om det finns föräldrar/anhöriga som erbjuder spons så är det OK.

Hur hantera det faktum att vissa spelare har det sämre ekonomiskt och inte har råd med föreningskläder osv. Återbruka; kanske en låda att ha i omklädningsrummet? Försök har tidigare gjorts med både bytardagar och FB-grupper utan ngt vidare intresse. Krävs att det finns personer som tar på sig denna uppgift och även ansvarar för att hålla koll på vad som läggs i lådan. Om någon vill det kan man kontakta ungdomssektionen.

När spelare beställt kläder via Intersport har de fått instruktioner om att de endast ska/får trycka sina initialer på kläderna och det har blivit diskussioner och besvikna tjejer. Enligt Peter ingen instruktion som gått till Intersport. Behöver kollas upp.

9. Inför 2023

- Ungdomsgruppens sammansättning

Ingen av de nu sittande är säker på sitt fortsatta engagemang. Uppdragets ges via styrelsen, är man redan nu intresserad av att ingå i ungdomsgruppen/sektionen så anmäler man intresse till Peter.

- Synpunkter från lagen avseende ungdomsgruppens funktion.

Bra med feedback bägge vägar under mötena. Bra med kontaktytor resterande tid via mail/telefon.

10. Övriga frågor

Uppmaning från HIF angående vikten att ta undan målen efter träningar, viktigt då robotgräsklipparna riskerar att förstöras.

Vad får de yngsta lagen för de inkomster som kommer in till föreningen när de säljer fika i samband med hemmatcher? Inkomsterna för fikaförsäljning går till klubben som i gengäld bekostar domaravgifterna för alla lag som arvoderar domare vid hemmamatch.

Övriga punkter från damjun:

Fråga om det finns ngn procentuell del som är tänkt från TIF att gå vidare i damlagen, svaret från Peter är att enligt Sisu räknar man med att 10 % finns kvar på högre nivå.

Önskemål att det finns ett utvecklingslag i föreningen. Samtal kring detta, vikten att kunna erbjuda även de äldre ungdomar som inte går vidare och satsar på div 1 el div 2 ett lag med rimlig nivå.

11. (om möjligt) Fastställan av nytt mötesdatum under senare delen av hösten

Fokus på säsongen 2023: övergångar mellan lagen i och med byte av spelformer. Lagen uppmanas att inför detta möte sondera terrängen; hur många spelare och ledare kommer man preliminärt tänkas ha nästa säsong. Närvarande i dag enas om att vi ses under v .41 el v.42. Kallelse kommer i god tid.

Mötet avslutas kl 20.15

Vid tangentbordet: Erika Moreskog