

# VERKSAMHETSPLAN STRÄNGNÄS INNEBANDYKLUBB SÄSONGEN 2022/2023



## Innehåll

1.	BAKGRUND	2
2.	VERKSAMHETSIDÉ	2
3.	VISION	2
4.	KÄRNVÄRDEN	2
5.	UPPGIFTER SOM SKALL UTFÖRAS ÅRLIGEN	3
6.	MÅLSÄTTNINGAR	5

Fastställs vid årsmötet 2022-07-02

## 1. BAKGRUND

Nedanstående verksamhetsidé och vision ska årligen revideras innan föreningens årsmöte. Målen utvärderas kontinuerligt enligt respektive måls uppställda handlingsplan och ska vara klart i samband med att detta dokument revideras. Måluppfyllnad och dess kriterier är väsentliga för att vi som förening ska nå vår gemensamma vision och jobba efter vår verksamhetsidé. Om mål tillförs eller tas bort ska detta även göras med målets handlingsplan.

## 2. VERKSAMHETSIDÉ

Strängnäs Innebandyklubb (SIBK) har som ändamål att i huvudsak bedriva innebandy. Detta ska vi göra på alla nivåer, från barn i förskoleålder till divisionsspel för dam- och herrlag och motionsträning för seniorer där alla kan bedriva innebandy efter sina egna förutsättningar. Vi ska erbjuda innebandy utifrån de förutsättningar som finns och vi ska driva en förening för att bidra till att öka människors utveckling på ett positivt sätt. Strängnäs Innebandyklubb skall vara en uppskattad samarbetspartner i kontakter med förbund, andra lag, föreningar, kommun, sponsorer och näringsliv.

## 3. VISION

Vår vision är att vara en av Södermanlands mest tongivande innebandyförening sportsligt, breddmässigt och organisationsmässigt. Att spela och träna i SIBK ska vara det naturliga valet för barn, ungdomar och vuxna spelare.

*Tongivande innebär för oss:*

- En merit att spela/spelat i SIBK*
- Hög sportslig och organisatorisk kvalitet*
- Spelare ska vilja komma till oss*
- Ekonomisk och organisatorisk stabilitet*
- Trygg och utvecklande miljö för alla inom klubben*

## 4. KÄRNVÄRDEN

GLÄDJE ÖPPENHET RESPEKT ANSVAR

### **Begynnelsebokstäverna bildar GÖRA:**

Med detta menar vi att oavsett position i föreningen ska man engagera sig. Att **göra** sina åtagna uppgifter på ett så bra sätt som möjligt och alltid efter bästa förmåga oavsett om jag är spelare, ledare eller funktionär.

**De olika ordens betydelse är för oss:****GLÄDJE**

*Det ska vara roligt att träna, tävla och verka inom föreningen. Att representera föreningen ska vara förknippat med stolthet och positivt förhållningssätt i tanke och handling. Att vara förälder till innebandyspelande barn i föreningen ska vara roligt.*

**ÖPPENHET**

*Vi har ett öppet klimat där vi står för vad vi säger och vi vågar framföra synpunkter på ett konstruktivt sätt i föreningens olika led. Öppenhet innebär ärlighet och delaktighet. Öppenhet antyder också att föreningen är öppen för alla.*

**RESPEKT**

*Vi respekterar alla individer inom klubben, motståndare och funktionärer. Vi respektera även policy och andra beslut som är tagna inom klubben. Genom ord och handling visar vi respekt.*

**ANSVAR**

*Vi tar alla vårt ansvar för att bidra till klubbens utveckling och klimat. Som ledare och spelare har vi alltid ansvar när vi agerar i våra egna roller. Vi tar ansvar för vår egen och andras utveckling och även för att bidra till föreningens policy, målsättningar och vision. Vår verksamhet ska präglas av lojalitet till föreningen och våra kamrater.*

**5. UPPGIFTER SOM SKALL UTFÖRAS ÅRLIGEN****5.1. Styrelsens ansvar**

- Uppgifter enligt föreningens stadgar
- Regelbunden uppföljning av ekonomin
- Se till att starta innebandyskola för 6-7-åringar
- Utse en eller flera som ansvarar för utbildning av ledare
- Utse en sponsergrupp som ansvarar för sponseravtal och kontakter
- Utse kommunikationsansvarig
- Utse en sportchef och ett sportråd som ansvarar för spelaravtal och rekrytering till elitlag samt är behjälplig med spelarfrågor i övriga senior- och juniorlag
- Kontrollera begränsat utdrag på nya ledare och övriga ledare vartannat år
- Se till att ungdomskommittén håller möten och är aktiv. Kommittén skall bestå av en ledare per barn-/ungdomslag och någon styrelseledamot.
- Se till att kioskansvarig/-a utses
- Se till att matchansvariga för A-lagsmatcher utses. Matchansvariga följer separat körschema som finns för matcharrangemanget
- Arrangera en årlig avslutning för hela föreningen
- Stötta lagen vid rekryteringsbehov av ledare
- Följa upp och uppmuntra spelare, övriga medlemmar och andra intressenter att ta uppdrag inom föreningen
- Kontinuerligt informera alla spelare, ledare och föreningsrepresentanter om vilka riktlinjer och policyer som gäller

## 5.2. Sportchef, sportråd

- Tillsammans med A-lagstränare göra budget för A-laget och ansvara för budgeten
- Rekrytera A-lagsspelare till ny säsong
- Teckna spelaravtal för seniorer
- Vara behjälplig med spelarfrågor i övriga senior- och juniorlag
- Bevaka spelarkontakter mellan egna spelare och andra föreningar

## 5.3. Sponsorgrupp/marknadsansvarig/-a

- Aktivt söka samarbetspartners till föreningen
- Skriva sponsoravtal
- Upprätthålla kontakt med befintliga samarbetspartners
- Teckna avtal om sponsorintäkter enligt fastställd budget
- I dialog med näringsliv, samarbetspartners och kommun verka för att föreningen är representerad på olika aktiviteter. Exempelvis i samband med lov, marknadsdagar mm.

## 5.4. Ungdomskommittén

- Uppmuntra barn och ungdomslagen att se matcher i högre serier.
- Arrangera särskild målvaktsutbildning för att utveckla egna målvakter
- Uppmuntra till samarbete mellan lagen
- Fadderverksamhet mellan lagen. Se till att alla lag har en ledare från lag med äldre spelare verkar som fadder
- Arrangera teknikträning för ledare
- Uppmuntra lagen att åka på cup
- Bevaka aktiviteter för barn och ungdomar från förbundet ex. selected player
- Hjälpa styrelsen att rekrytera nya ledare, förtroendevalda och andra roller till föreningen.
- Ta fram och dokumentera träningsupplägg och exempel för alla nivåer på barn och ungdomssidan för att skapa en röd tråd och förenkla för alla ledare
- Se till att bemanna med spelare och ledare på lovaktiveter, marknadsföringsdagar och föreningsuppdrag initierade av styrelsen

## 5.5. Utbildningsansvarig/-a

- Se till att hålla kontroll över att ledare har rätt utbildning
- Informera ledare om utbildningar som arrangeras och hur anmälan görs
- Uppmuntra till domarutbildning av spelare, antal stäms av mot budget
- Hålla ett uppdaterad utbildningsregister
- Samverka med SöIBF och SISU i utbildningsfrågor
- Informera om ledare, spelare hittar klubbens styrande dokument

## 5.6. Kommunikationsansvarig

- Uppdatera information om föreningens verksamhet på:
  - Laget.se
  - Facebook
  - Ev. Instagram
- Ta emot och bearbeta verksamhetsinformation som skickas från medlemmar och presentera i lämpliga delar på media enligt ovan.
- Informera styrelsen om ev. föreningsviktig information som inkommer

## 6. MÅLSÄTTNINGAR

### 6.1. Generella målsättningar

1. Att erbjuda en plats för alla som vill att spela innebandy och på så vis vara en attraktiv förening och därigenom öka antalet medlemmar
2. Att genom olika aktiviteter verka för fler medlemmar med utländsk härkomst
3. Att kontinuerligt utveckla egna barn och ungdomar till våra egna representationslag.
4. Att kontinuerligt ha en ekonomi i balans där möjlighet finns till att avdela ekonomiska medel för våra junior- och seniorlag att spela i en hög eller högre serie
5. Att alltid erbjuda vidareutbildning och möjligheter för spelare som vill fortsätta inom klubben som tränare eller ledare.
6. Att alltid ha rätt utbildade ledare för rätt nivå.
7. Att föreningen utökas med minst två lag varje säsong, ett pojk- och ett flicklag.
8. Att öka vår andel medlemmar på flick-/damsidan

### 6.2. Kortsiktiga mål (1-3 år)

1. Att starta upp verksamhet för personer med funktionsvariation Att bevaka föreningens intressen i kommunens projekt att bygga en ny idrottshall till 2024.
2. Att bevaka föreningens intressen i kommunens projekt att bygga en ny idrottshall till 2024.
3. Att herrlaget skall nå SSL.
4. Att bilda ett nytt damlag som spelar i div. 3
5. Att bilda ett nytt herrlag som spelar i div. 3
6. Att utveckla kommunikationen i föreningen för att fler skall känna delaktighet och engagera sig
7. Att utvidga arbetet med ungdomskommittén och fadderverksamhet mellan årskullarna.

### 6.2.1. Handlingsplan för kortsiktiga mål

#### Mål 1: Att starta upp verksamhet för personer med funktionsvariation

##### Utvärderas

När vi har en tränande grupp

##### Strategi (Hur – metoder)

- Söka kontakter med föreningar, människor och organisationer som jobbar med frågor om funktionsvariationer
- Möten med kommunen, Sörmlandsidrotten och andra föreningar för att verka för en hall som passar innebandyns behov vid spel i SSL

#### HANDLINGSPLAN

NÄR	VAD	VEM	RESURS	GENOMFÖRT
Säsong 2022/2023	Söka upp och fråga andra föreningar som gjort något liknande	Styrelsen och föreningsrepresentanter		
Säsong 2022/2023	Ta reda på vilka och ta kontakt med föreningar och organisationer som jobbar med dessa frågor	Styrelsen och föreningsrepresentanter		
Säsong 2022/2023	Undersöka behov av utrustning och ev. göra ett budgetunderlag	Föreningsrepresentanter Styrelsen		
Säsong 2023/2024	Inventera intresse och försöka starta med en provverksamhet om intresse finns	Föreningsrepresentanter Styrelsen Ledare		

**Mål 2: Att bevaka föreningens intressen i kommunens projekt att bygga en ny idrottshall till 2024.**

**Utvärderas**

När projektet är klar

**Strategi (Hur – metoder)**

- Möten med samarbetspartners och privata aktörer
- Möten med kommunen, Sörmlandsidrotten och andra föreningar för att verka för en hall som passar innebandyns behov vid spel i SSL

**HANDLINGSPLAN**

<b>NÄR</b>	<b>VAD</b>	<b>VEM</b>	<b>RESURS</b>	<b>GENOMFÖRT</b>
Säsong 2022/2023	Delta i dialog med kommun och intressenter i processen med projektering av ny hall	Förenings- representanter Styrelsen		
2022-2024	Delta i dialog med kommun och intressenter i processen med byggandet av ny hall	Förenings- representanter Styrelsen		

**Mål 3: Att herrlaget skall nå SSL.****Utvärderas**

Avancemang och tabellplacering

**Strategi (Hur – metoder)**

- Vidmakthålla nuvarande nivå på spelare
- Värva engagerad och kunnig, drivande tränare som bibehålls (kontinuitet)
- Värva nyckelspelare
- Öka uppmärksamheten runt A-laget
- Ökad positiv mediabild
- Utbilda ledare i A-laget
- Jobba på att behålla duktiga spelare i föreningen

**HANDLINGSPLAN**

<b>NÄR</b>	<b>VAD</b>	<b>VEM</b>	<b>RESURS</b>	<b>GENOMFÖRT</b>
Hela tiden	Lagansvar/engagemang	Laget/trän/styr.	RF-SISU Alla	Pågående hela tiden
Säsong 2022/2023	Ha kvar spelare Värva nya spelare	A-laget Tränare o ledare Sportrådet Styrelsen	Tränare o ledare Spelare Budgeterade medel	
Säsongen 2022/2023	Nå slutspel i Allsvenskan	A-laget	Staben kring a-laget	



**Mål 4: Att bilda ett damlag som spelar seriespel i div. 3.****Utvärderas**

Vid genomförande

**Strategi (Hur – metoder)**

- Engagerade tränare och ledare kring laget
- Utbilda ledare
- Rekrytera spelare

**HANDLINGSPLAN**

<b>NÄR</b>	<b>VAD</b>	<b>VEM</b>	<b>RESURS</b>	<b>GENOMFÖRT</b>
Hela tiden	Lagansvar Engagemang	Laget o tränare Flick- & damkommittén		Pågående hela tiden
Säsongen 2022/2023	Genom vårt juniorlag skapa grunden för ett damlag	Laget o tränare Flick- & damkommittén		
Säsongen 2022/2023	Värva nya spelare till vårt juniorlag med sikte mot ett damlag	Tränare o ledare Sportrådet Styrelsen		
Säsongen 2022/2023	Bilda ett nytt damlag för seriespel.	Laget o tränare Flick- & damkommittén		

**Mål 5: Att bilda ett herrlag som spelar seriespel i div. 3.****Utvärderas**

Vid genomförande

**Strategi (Hur – metoder)**

- Engagerad tränare
- Utbilda ledare
- Rekrytera spelare

**HANDLINGSPLAN**

<b>NÄR</b>	<b>VAD</b>	<b>VEM</b>	<b>RESURS</b>	<b>GENOMFÖRT</b>
Säsongen 2022/2023	Rekrytera ledare	Sportrådet	Ledare och spelare i föreningen	
Säsongen 2022/2023	Rekrytera spelare	Laget Tränare Sportrådet/Styrelsen	Egna och nya spelare	

**Mål 6: Att utveckla kommunikationen i föreningen för att fler skall känna delaktighet och engagera sig**

**Utvärderas**

Jämföra med tidigare år om fler medlemmar hjälper till och engagerar sig.

**Strategi (Hur – metoder)**

- Utse en kommunikationsansvarig
- Sätta upp riktlinjer för kommunikation

**HANDLINGSPLAN**

NÄR	VAD	VEM	RESURS	GENOMFÖRT
Höst 2022	Utse en eller flera som ansvarar för föreningens kommunikation	Styrelsen	Föräldrar, ledare, spelare	
Höst 2022	Ta fram en policy för kommunikation	Styrelsen		
Kontinuerligt	Informera föreningens verksamhet och behov av medlems-engagemang	Ansvarig/-a för kommunikation		
Kontinuerligt	Gemensam information skickas läggs upp på laget.se och Facebook	Ansvarig/-a för kommunikation		

**Mål 7: Att utvidga arbetet med ungdomskommittén och fadderverksamhet mellan årskullarna.**

**Utvärderas**

Återkommande möten i kommittén där ledare från alla åldersgrupper deltar, både från flick- och pojksidan

**Strategi (Hur – metoder)**

- Engagera tränare och ledare kring lagen
- Utse samordnare

**HANDLINGSPLAN**

NÄR	VAD	VEM	RESURS	GENOMFÖRT
Säsongen 2022/2023	Rekrytera samordnande ledare	Styrelsen, valberedningen	Ledare, spelare i föreningen	
Säsongen 2022/2023	Informera om uppdraget för kommittén och följa upp	Styrelsen,		
Säsongen 2022/2023	Utföra arbetsuppgifter enligt verksamhetsplanen för ungdomskommittén.	Kommittén	Ledare, spelare i föreningen	

### 6.3. Långsiktiga mål (5-8 år)

1. Att vi har ett pojk- och ett flicklag i varje årskull på barn och ungdomssidan.
2. Att vi har ett damlag som spelar i div 1.
3. Att vi har ett herrlag som spelar i div 2.
4. Att vi har ett JAS-lag på både flick- och pojksidan.
5. Att vi årligen genomför och arrangerar cuper och liknande turneringar.

#### 6.3.2. Handlingsplan för långsiktiga mål

##### **Mål 1: Att vi har ett flick- och ett pojklag i varje årskull på barn och ungdomssidan.**

- Långsiktig plan är att
  - Bilda ett nytt flick- respektive pojklag varje år
  - Vara en attraktiv förening och erbjuda plats för alla så att spelare stannar kvar hos oss
  - Utveckla våra ledare
  - Samverka med SISU, skolor och andra föreningar
  - Synliggöra innebandyn i samhället för att locka nya spelare

##### **Mål 2: Att damlaget finns och har möjlighet att etableras i div 1.**

- Kortsiktigt mål att etablera ett damlag i div. 3.
- Långsiktig plan är att
  - Skapa och bibehålla sund ekonomi för att ha ett damlag i div 1.
  - Skapa och bibehålla ett lag med spelare och ledare på den nivå som krävs för att spela i div 1.
  - Träna och utveckla egna barn och ungdomar som kan ta klivet upp till representationslaget
  - Ha en styrelse och organisation i föreningen som krävs för en fungerande elitförening
  - Positiv media uppmärksamhet via sociala medier för damlag och innebandy

##### **Mål 4: Att vi har ett JAS-lag på både flick- och pojksidan.**

- Långsiktig plan är att
  - Skapa och bibehålla sund ekonomi för att ha ett resurser att driva ett JAS-lag i toppen av sin serie.
  - Skapa och bibehålla ett nära samarbete mellan junior- och JAS-laget för att underlätta övergångarna mellan lagen i de olika ålderskullarna.
  - Utbilda ledare så det håller den nivå som krävs för JAS-spel.
  - Träna och utveckla egna barn och ungdomar som kan ta klivet upp till junior- och JAS lag.
  - Ha en styrelse och organisation i föreningen som krävs för en fungerande elitförening
  - Positiv media uppmärksamhet via sociala medier för JAS-lag och innebandy

## **7. FRAMGÅNGSFAKTORER**

Sammanfattningsvis kan våra mål för att nå visionen uttryckas i följande framgångsfaktorer. Genom att nå och följa dessa framgångsfaktorer når vi visionen.

1. Utbildning av ledare
2. Ha uppdaterat informations-utbildningsmaterial på vår ledarsida
3. Utveckla egna spelare till våra lag oavsett nivå, alla skall ha en plats
4. Engagera ledare och föräldrar
5. Följa våra kärnvärden
6. Utöka/tillföra nya lag varje år, minst ett pojk och ett flicklag
7. Kontinuerligt jobba med sammanhållning
8. Påverka kommunen till hallbygge

## **8. UTVÄRDERING**

Denna verksamhetsplan måste ständigt utvärderas som hel plan, inte bara varje mål för sig utan planen som helhet ska utvärderas och revideras årligen. Det åligger styrelsen att genomföra denna utvärdering tillsammans med representanter från lagen.