

VERKSAMHETSPLAN FÖR STORVRETA IK 2022

Denna verksamhetsplan är antagen av Huvudstyrelsen 2021-12-15.

Verksamhetsidé

Storvreta IK ska vara en förening i Storvreta som erbjuder människor gemenskap och en meningsfull motions- och idrottsverksamhet.

Värdegrund

Vi utgår från att alla människor är lika mycket värda, men människor är olika och vi ska uppmärksamma och ta tillvara olika egenskaper. Kreativitet uppstår när människor med skilda kunskaper, erfarenheter och önskemål samverkar. Verksamheten bedrivs på ideell grund och ska vara drog- och dopingfri. Språkbruk och uppträdande ska visa att vi respekterar varandra. Jämställdhet skall råda på alla plan. Mobbning och trakasserier motarbetas sålunda med alla medel. Alla ledare, anställda och styrelsemedlemmar i Storvreta IK måste uppvisa godkänt utdrag ur belastningsregistret. Klubben står helt bakom och följer FN:s konvention om barns rättigheter.

Verksamhetsområde

Storvreta IK bedriver barn- ungdoms- och vuxenidrott inom grenarna fotboll, skidor, skidskytte och cykel. Sektionerna ska samarbeta för medlemmarnas bästa.

Vision

Storvreta IK ska med sin verksamhet vara ett självklart alternativ för lek, idrott och motion i Storvreta. Storvreta IK:s idrottsplats Skogsvallen ska vara en av Upplands mest attraktiva idrotts- och motionsanläggningar. Storvreta IK och dess medlemmar ska känna stolthet över Storvreta IK och Skogsvallen. Vretavallen ska utvecklas.

Mål

1. Idrottsplatsen ska vara en välkommande träffpunkt och utgångspunkt för ungdomars och vuxnas idrottande på olika nivåer. Den ska stimulera barns och ungdomars allsidiga utveckling samt vara attraktiv att hyra.
 - a) Fotbollsplanerna på Skogsvallen ska underhållas och förbättras, samt förses med konstbevattning och fångstnät. Vretavallen ska jämnas till, sås och förses med pumpstation.
 - b) Skidanläggningen ska få en asfalterad multibana på 3,3 km, där även en skid- och cykelcrossbana ska anläggas. En större inhägnad damm, förbättringsåtgärder för skidskytte samt en större maskinhall är också planerade. Byggnaderna på Skogsvallen ska underhållas och förbättras utvändigt och invändigt.
2. Energisparandet och miljön ska optimeras.
3. Medlemsvården ska skapa en vi-känsla i klubben genom information och olika former av aktivitet.
4. Medarbetarna ska känna medinflytande samt glädje och tillfredsställelse i sitt arbete.

Handlingsplan

1. Idrottsplats

En anläggningsgrupp arbetar som ser över hur Skogsvallen och Vretavallen kan förbättras. Sektionsgemensamma arbetsdagar, som leds av planansvariga, genomförs årligen på Skogsvallen. Ytterligare arbetsinsatser kan genomföras för särskilda ändamål.

Åtgärder inventeras och kostnadsberäknas. Offerter tas in. Möjligheter undersöks till anslag från fonder, stat och kommun samt sponsorer. Samverkan sker med Uppsala kommun bl.a. genom anläggningsmöten och föreningsdialoger. Avrapportering sker löpande till HS. Kontaktpersoner är Jesper Blom, Claes-Göran Eriksson, Jan-Olof Lundeborg, Kristin Lundell, Göran Rönnerdal, Thommy Sandgren, Maria Wanrud och Björn Winell.

2. Energi och miljö

En energi- och miljögrupp arbetar som själva föreslår åtgärder eller anlitar sakkunniga, som föreslår energibesparande åtgärder, t.ex. användning av uppvärmt vatten till vattenelement. I uppdraget ingår också att se över de avtal som SIK har, även försäkringsavtal. Avrapportering sker löpande till HS. Kontaktpersoner är Ulf Angelsiöö, Johan Jonsson och Walter Torres.

3. Medlemsvård

En medlemsgrupp arbetar som ger alla medlemmar information om vad Storvreta är och gör via hemsidorna, riktade utskick, möten, på telefon och vid besök. Avrapportering sker löpande till HS. Kontaktperson är Storvreta IK:s idrottskonsulent Charlotte Thorstensson.

4. Nöjda medarbetare

Arbetsledningen håller regelbundna arbetsplatsmöten med de anställda om det löpande arbetet i Storvreta IK samt har utvecklingssamtal med de anställda en gång om året. Minst en trivselaktivitet ordnas årligen. Avrapportering sker löpande till HS.