

Verksamhetsplan för Storvreta IK fotbollssektion

Verksamhetsplanen för Storvreta IK fotbollssektion omfattar år 2021-23.

De inledande punkterna verksamhetsidé, värdegrund och verksamhetsområde är tagna från Storvreta IK:s gemensamma verksamhetsplan som gäller för hela föreningen. Därefter följer fotbollssektionens målsättningar med tillhörande handlingsplaner.

Storvreta IK

Verksamhetsidé

Storvreta IK ska vara en förening i Storvreta som erbjuder människor gemenskap och en meningsfull motions- och idrottsverksamhet.

Värdegrund

Vi utgår från att alla människor är lika mycket värda, men att människor är olika och att vi ska uppmärksamma och ta tillvara allas olika egenskaper. Kreativitet uppstår när människor med skilda kunskaper, erfarenheter och önskemål möts. Verksamheten bedrivs på ideell grund och ska vara drog- och dopingfri. Språkbruk och uppträdande ska visa att vi respekterar varandra.

Verksamhetsområde

Storvreta IK bedriver barn- ungdoms- och vuxenidrott inom grenarna fotboll och skidor. Sektionerna ska samarbeta för medlemmarnas bästa.

Storvreta IK fotbollssektion

Målsättning övergripande

Storvreta IK fotbollssektion ska ha en positiv ledarmiljö med ungdomslag i alla åldersklasser, herr och damlag, och vara en av de mest attraktiva klubbarna norr om Uppsala.

Målsättningar för olika områden

- Fotbollssektionen ska ha en ledarmiljö med ledare som trivs, är engagerade, utbildade och ha ungdomslag i alla åldersklasser för pojkar och flickor.
- Herrlaget ska spela i division IV senast 2022 med övervägande del av spelarna fostrade i Storvreta IK ungdomsfotboll eller bosatta i Storvreta.
- Damlaget ska spela i division IV senast 2022 med övervägande del av spelarna fostrade i Storvreta IK ungdomsfotboll eller bosatta i Storvreta.
- Sektionen ska kontinuerligt rekrytera ungdomar som föreningsdomare.
- Konstbevattning på plan 1 ska vara installerad senast 2023.
- Sektionen ska ha ett bra samarbete med Storvreta Innebandy Klubb.
- Sektionen ska ha ett bra samarbete med närliggande fotbollsföreningar.
- Sektionen ska årligen arrangera UNT-cupen under perioden 2021-23.
- Sektionen ska arrangera Fotbollsskola och Fotbollslekis årligen.
- Sektionen ska ha fler spelare 2023 och längre upp i åldrarna jämfört med 2020.
- Sektionen ska ha ett socialt engagemang i Storvreta samhälle.
- Sektionen ska särskilt säkerställa att information om Storvreta IK:s fotbollsverksamhet når boende i det nya bostadsområdet Fullerö hage.
- Sektionens verksamhetsplan avseende övergripande målsättning, målsättningar för olika områden och handlingsplanerna ska följas upp 1 ggr/år.

Handlingsplan för de olika målsättningarna

Målsättning

Fotbollssektionen ska ha en ledarmiljö med ledare som trivs, är engagerade, utbildade och ha ungdomslag i alla åldersklasser för pojkar och flickor.

Handlingsplan

- Ha en bra dialog mellan ansvariga i styrelsen och ungdomslagen genom regelbundna ledarmöten.
- Genomföra ledarmöten med förtäring, med intressant föreläsare eller med gemensam aktivitet.
- Ha en strukturerad utbildningsplan för alla ledare med hjälp av utbildningsansvarig i styrelsen.
- Erbjudna Tränarutbildning C för alla ledare och B-ungdom för minst en ledare i varje lag i 9 mot 9 och 11 mot 11.
- Ge bra stöd till ledarna i de nystartade yngsta lagen i form av att rutiner i klubben går igenom samt att råd och tips ges i samband med att laget startas.
- Styrelserepresentant ska delta på lagens föräldrareträffar, i synnerhet de nystartade lagens.
- Tilldela lagen material och matchställ så att träningar och matcher kan genomföras.
- Uppmuntra samarbete mellan lagen genom särskilda samarbetsmöten för herr/pojke- och för dam/flick-lagens ledare.
- Uppmuntra ledare i ungdomsfotbollen att försöka få spelare att fortsätta med fotboll samt behålla dem i Storvreta IK (om de inte är tillräckligt duktiga för att gå till klubbar i nationella serier på junior- och seniornivå).

Ansvarig

Ordföranden med stöd av kontaktpersoner för flick- respektive pojklagen och med stöd av utbildningsansvarig i sektionsstyrelsen. Materialansvarig i sektionsstyrelsen.

Tidpunkter

Ledarmöte vår och ledarmöte höst. Ledarmöte material i januari. Samarbetsmöten herr/pojke och dam/flick i januari, april och september. Startmöten för nya lag i april.

Målsättning

Herrlaget ska spela i division IV senast 2022 med till övervägande del av spelarna fostrade i Storvreta IK ungdomsfotboll eller bosatta i Storvreta.

Handlingsplan

- Rekrytera huvudtränare med lämplig erfarenhet, utbildning och ambition.
- Rekrytera lämpliga assisterande tränare och lagledare.
- Genomföra 2-3 träningar i veckan under säsong löpande under 2021-2022.
- Jobba aktivt med att få spelare i 15/16/17 års ålder att fortsätta spela fotboll i dialog med underliggande pojklag/herrjuniorlags-ledare.

Ansvarig

Rekryteringsansvariga i sektionsstyrelsen samt lagledare/huvudtränare i herrlaget.

Tidpunkt

Löpande under 2021-2022.

Målsättning

Damlaget ska spela i division IV senast 2022 med till övervägande del av spelarna fostrade i Storvreta IK ungdomsfotboll eller bosatta i Storvreta.

Handlingsplan

- Rekrytera huvudtränare med lämplig erfarenhet, utbildning och ambition.
- Rekrytera lämpliga assisterande tränare och lagledare.
- Genomföra 2-3 träningar i veckan under säsong löpande under 2021-2022.
- Jobba aktivt med att få spelare i 15/16/17 års ålder att fortsätta spela fotboll i dialog med underliggande flicklag/damjuniorlags-ledare.

Ansvarig

Rekryteringsansvariga i sektionsstyrelsen samt lagledare/huvudtränare i damlaget.

Tidpunkt

Löpande under 2021-2022.

Målsättning

Sektionen ska kontinuerligt rekrytera ungdomar som föreningsdomare.

Handlingsplan

- Aktivt uppmuntra ungdomsspelare i åldrarna 13-15 att utbilda sig.
- Genomföra förenklade domarutbildningar för alla 11-mannalag för att väcka intresse.
- Tidigt på året boka in datum för vårens ungdomsdomarutbildningar.
- Beställa domarkläder och domarmaterial till domarna.
- Ha ett fungerande system för tillsättning, uppföljning och ekonomisk ersättning av ungdomsdomare.

Ansvarig

Domaransvarig i sektionsstyrelsen i dialog med kansliet.

Tidpunkt

Årligen på våren.

Målsättning

Konstbevattningsplan 1 ska vara installerad senast 2023.

Handlingsplan

- Ansöka om anläggningsstöd från Upplands FF.
- Bearbeta Uppsala kommun om fördelarna med konstbevattningsplan.
- Planera för anläggning av konstbevattningsplan med egna medel.
- Ansöka om bidrag från Uppsala Kommun.
- Ansöka om bidrag från andra organisationer (ex vis Arvsfonden).

Ansvarig

Sektionsstyrelsen och SIK Huvudstyrelse i dialog.

Tidpunkt

Löpande.

Målsättning

Sektionen ska ha ett bra samarbete med Storvreta Inne Bandy Klubb.

Handlingsplan

- Uppmuntra ledarna till att samverka med motsvarande ledare i samma åldersklass.
- Genomföra träningsaktiviteter ihop (ex vis fysträning).
- Uppmuntra spelare att hålla på både med fotboll och innebandy.
- Genom olika projekt finna samordningsvinster mellan SIBK och SIK.

Ansvarig

Ledarna i respektive lag avseende samarbete mellan lag i samma åldersklass.
Sektionsstyrelsen avseende samarbete med SIBK styrelse.

Tidpunkt

Löpande.

Målsättning

Sektionen ska ha ett bra samarbete med närliggande fotbollsföreningar.

Handlingsplan

- Uppmuntra ledarna till samverkan med närliggande klubbar.
- Boka in träningsmatcher med närliggande klubbar.
- Samarbeta inom ramen för UNT-cupen.

Ansvarig

Ledarna i respektive lag avseende träningsmatcher.
UNT-cupansvarig i sektionsstyrelsen avseende cupsamarbete.

Tidpunkt

Löpande.

Målsättning

Sektionen ska årligen arrangera UNT-cupen under perioden 2021-23.

Handlingsplan

- Komma överens och skriva avtal med Uppsala Nya Tidning.
- Starta planeringsarbete inför nästa års cup tidigt på hösten.
- Organisera en cupkommitté med tillräcklig storlek och sammansättning.
- Genomföra UNT-cupen årligen med positivt resultat.
- Successivt utvärdera och kvalitetssäkra cupen så att den bli attraktiv.

Ansvarig

Fotbollsstyrelsen och cupkommittén.

Tidpunkt

Start av planering inför nästa års cup i aug/sep.

Målsättning

Sektionen ska arrangera Fotbollsskola och Fotbollslekis årligen.

Handlingsplan

- Tidigt utse huvudansvarig för fotbollsskola respektive fotbollslekis.
- Göra reklam på sociala medier och på klubbens hemsida.
- Genomföra fotbollsskola och fotbollslekis med positivt resultat.
- Successivt utvärdera och kvalitetssäkra fotbollslekis och fotbollsskola så att de upplevs attraktiva.

Ansvarig

Sektionsstyrelsen är ansvarig för att rekrytera huvudansvariga till fotbollslekis och fotbollsskola.
Kansliet är ansvarig för att göra reklam.

Tidpunkt

Huvudansvariga ska vara utsedda senast under mars månad.

Ledare ska vara utsedda senast i april för fotbollslekis och i maj för fotbollsskolan.

Målsättning

Sektionen ska ha fler spelare 2023 och längre upp i åldrarna jämfört med 2020.

Handlingsplan

- Arbeta aktivt för att få engagerade och välutbildade tränare.
- Sträva efter att ha en tränare på sex barn i de yngre åldersklasserna.
- Skapa en tillräcklig stor ledarorganisation i varje lag.
- Arbeta aktivt med att förstärka ledarorganisation och samarbetet mellan lag i de äldsta pojk- och flicklagen.

Ansvarig

Herr/pojk- respektive dam/flick ansvariga i styrelsen.

Ledarna i respektive lag ansvarar för att rekrytera nya ledare till det egna laget.

Tidpunkt

Löpande.

Målsättning

Sektionen ska ha ett socialt engagemang i Storvreta samhälle.

Handlingsplan

- Organisera och genomföra nattvandring i Storvreta samhälle.
- Organisera och genomföra nattfotboll.

Ansvarig

Nattvandring- och nattfotbollsansvarig i fotbollsstyrelsen.

Tidpunkt

Nattvandring under aug-dec.

Målsättning

Särskilt säkerställa att information om Storvreta IK:s fotbollsverksamhet når boende i det nya bostadsområdet Fullerö hage.

Handlingsplan

- Bevaka bostadsbyggandet och inflyttningen i Fullerö hage området.
- Dela ut information om Storvreta IK fotbollsverksamhet i Fullerö hage.
- Bjuda in till informationsträff om Storvreta IK på Skogsvallen eller i kvarterslokal.

Ansvarig

Fotbollsstyrelsen i samråd med skidsektionens styrelse och huvudstyrelsen.

Tidpunkt

Tidig vår eller tidig höst.

Målsättning

Sektionens verksamhetsplan avseende övergripande målsättning, målsättningar för olika områden och handlingsplanerna ska följas upp 1 ggr/år.

Handlingsplan

- Uppföljning och revidering vid styrelsemöte.
- Förankring av verksamhetsplanen på sektionens årliga medlemsmöte.

Ansvarig

Ordföranden i fotbollsstyrelsen.

Tidpunkt

Uppföljning i juni och nov.

Revidering i nov.

Förankring i feb/mars.

Senast reviderad vid sektionens styrelsemöte 2020-11-14.

/Fotbollsstyrelsen