

Handlingsplan mot mobbning, diskriminering och kränkande behandling.

Solängens Bollklubb

Syfte med handlingsplanen

Syftet är att skydda våra barn och ungdomar, genom att upprätta en handlingsplan så visar vi som förening att vi arbetar aktivt med att motverka mobbing, kränkande behandling och diskriminering.

Föreningens mål (ska vara mätbara och delas upp på respektive målgrupp).

Mål för ledare:

Ge ökad trygghet för ledarna att det finns en handlingsplan som styrelsen står bakom. Alla Solängens Bollklubbs ledare skall veta vad mobbing, kränkande behandling och diskriminering är.

Mål för barn och ungdomar:

Att de skall känna sig trygga i föreningens miljö, våga vara sig själva och att vi tillsammans ledare som ungdomar arbetar för att vi skall vara en så trygg förening som möjligt. Noll-tolerans vad gäller mobbing. Medvetenheten bland våra barn- och ungdomar vad som är rätt och fel. Att vi som förening inte accepterar mobbing, kränkning eller diskriminering.

Mål för föräldrar:

Öka medvetenheten för föräldrarna att vi tar ansvar för deras barn, handlingsplan finns upprättad för att föreningen skall kunna förhindra mobbing, kränkning eller diskriminering och skapa trygghet för våra barn- och ungdomar. Föräldrarna skall känna sig trygga när de lämnar sina barn på träningarna. Alla föräldrar skall genom återkommande informations möten bli mera medvetna om Solängens bollklubbs deltagande i High-five.

Dessa dokument är vägledande för vår handlingsplan

- ▶ Idrotten Vill
- ▶ Barnkonventionen
- ▶ ANDT -Folder Tillsammans för en idrott fri från ANDT
- ▶ Sexuella övergrepp mot barn och unga
- ▶ High Five/Rädda Barnens handlingsplan Ta oron på allvar www.raddabarnen.se/highfive
- ▶ Så blir du världens bästa idrottsförälder (SISU Idrottsböcker)

Förklaring av definitioner kopplat till exempel från vår verksamhet

Mobbad är en person som upprepade gånger och under viss tid blir utsatt för negativa handlingar från en eller flera personer. *Exempel på mobbning från vår verksamhet:*

Mobbing kan vara:

Fysisk med exempelvis slag eller knuffar.

Psykisk t ex utfrysning eller verbal. exempel utsätts för verbala skämt under aktivitet eller efter aktivitet.

Utanförskap exempel barn slutar och förälder säger att barnet känner sig utanför.

Sociala medier "utsatthet"

Kränkande behandling är när en person upplever sig kränkt vid enstaka tillfällen. Detta kan förekomma öppet som t.ex. glåpord eller dolt som t.ex. blickar och miner. *Exempel på kränkande behandling från vår verksamhet:*

Elaka kommentarer eller gester av medspelare eller ledare under match/träning. Mot spelare/ledare och även domare. Viktigt att respektera varandra.

- Förälder pratar nedsättande om ledare/förälder under samtal med andra föräldrar.
- Förälder kontaktar en ledare och kräver att spelare med diagnos måste sluta i laget för att dennes beteende förstör för andra spelare i laget.
- Barnen skämtat och det misstolkas under träning/match.
- Nya spelare måste utföra vissa uppgifter för att platsa i gruppen.
- Förälder skriker nedsättande på spelare i träningsituation och matchsituation.
- Ledare kontaktar spelare via Sociala medier (privat härkomst) utför förenings aktiviteter.

Diskriminering är när en person behandlas sämre än någon annan på grund av t.ex. kön, etnicitet, funktionsnedsättning, ålder, hudfärg, inkomst, utseende, sexuell läggning och religiös eller politisk åsikt. Underförstått betyder det att det är något negativt för den utsatte. *Exempel på diskriminering i vår verksamhet:*

Förälder kräver toppning av laget, vill inte se sitt barn förlora igen.

En spelare tränar flitigt men håller sig undan och är alltid tyst, deltar ej och umgås inte med de andra i laget.

Ledare väljer ut de bästa till träning och match, kallar de bästa för Lag 1 och utmärker att dessa är de bästa.

Ledare berättar nedåtlåtande och uttrycker sig med nedvärdering mot andra grupper. exempel homosexualitet.

Flickor får alltid det sämsta, pojkarna sätts i första led.

En Spelare för alldrig frågan om sjuts när det är fråga om transporter till annan ort.

En idrottsaktivitet såsom cup, övernattning, träningsläger m.m kostar för mycket och spelaren kan därför ej delta.

Kön,överskridande identitet, etnisk tillhörighet,religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder.

Aktiviteter för föreningens förbyggande arbete

Ledare:

- Ledare skall delta på föreningens ledarmöten (2 ggr per år).
- Ledare skall känna föreningens policy.
- Ledare skall läsa in föreningens spelarutbildningsplan.
- Ledare skall delta i göteborgs fotbollsförbunds ledarutbildning genom certifierade utbildare i Solängens bollklubb Peter Lauenstein och Patrik Nordström.
- Ledare skall delta i utbildning om ANDT
- Ledare skall delta i utbildning om Sexuella trakasserier.
- Ledare skall delta i utbildning High-Five.
- Ledare skall veta Solänges Bollklubbs vädegrunder som förmedlas via Policy.

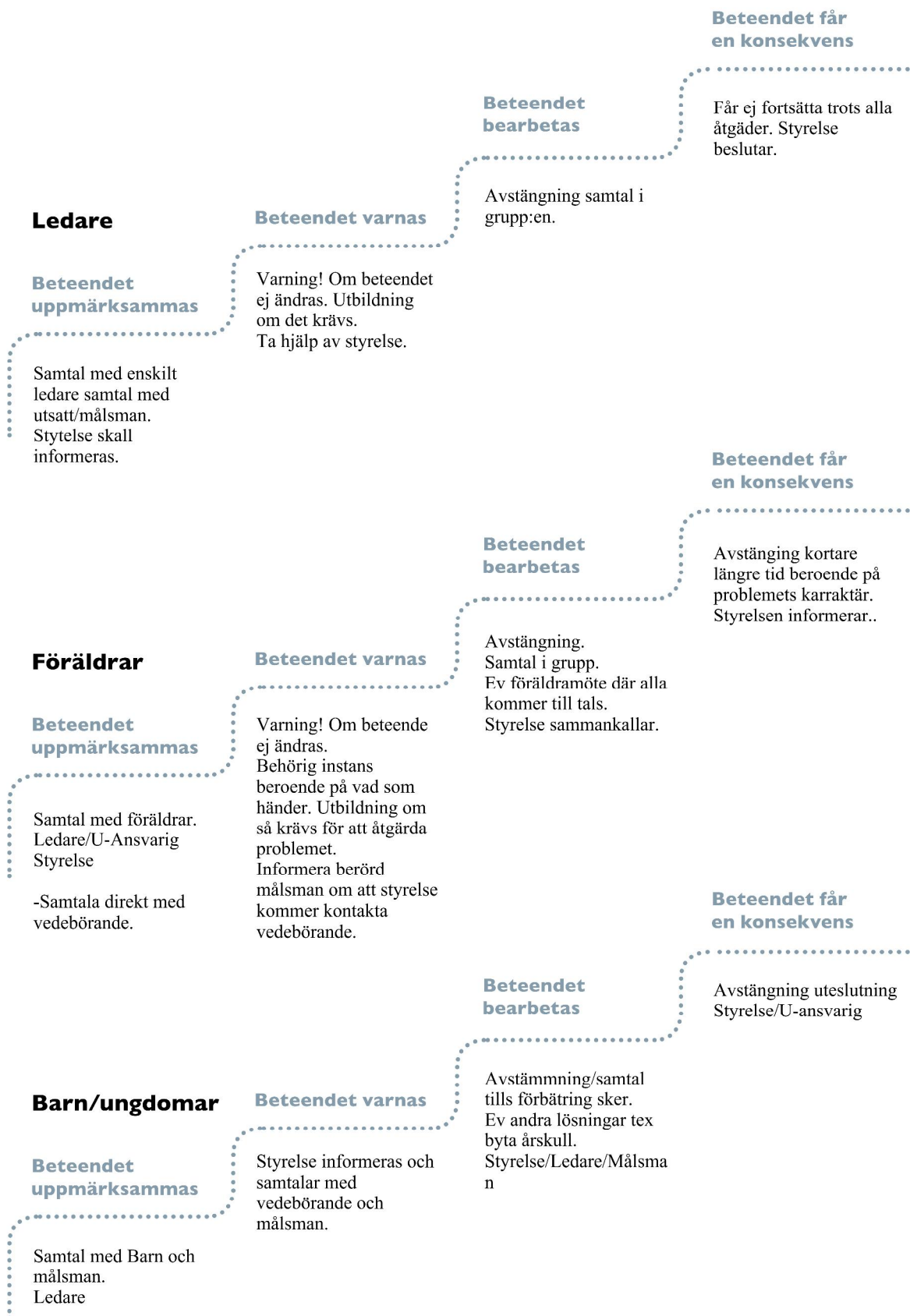
Föräldrar:

- Skall känna till var man hittar föreningens Policy och utbildningsplan.
- Skall delta i Föräldramöte (2 ggr) år.
- Skall delta i utbildning ANDT
- Skall delta i utbildning Sexuella trakasserier
- Skall delta i High-five

Barn och ungdomar:

- Skall känna till var man hittar föreningens Policy och utbildningsplan.
- Skall delta i Lagmöte då ledare kallar till detta.
- Skall delta i utbildning ANDT
- Skall delta i utbildning Sexuella trakasserier
- Skall delta i High-five

Så här agerar vi om någon betar sig illa



Oro för att ett barn far illa

Vem i föreningen kontaktar jag om jag oroar mig för/fått vetskap om ett barns situation

Namn:

1. Ungdoms ansvarig Pojk respektive Flick

Telefonnummer:

Pojk:Patrik Nordström tel:0735073585 Flick:Emely Behrens tel:0733183459

Vem i föreningen kontaktar socialtjänsten

Namn:

Ledare eller om denna vill styrelsen

Telenummer till socialtjänsten:

031-3151000 (Växel) Kontakta: Kommunens Socialtjänst

**Vem i föreningen kontaktar polisen om det är misstanke om brott?
(Exempelvis vid misstanke om sexuella trakasserier).**

Namn:

Styrelsen

Telefonnummer till polisen:

11414 för ärende och tips Akut:112

Vem i föreningen informerar barnet/ungdomen?

Namn:

1.Ungdomsansvarig 2.Ordförande

**Vem informerar föräldrarna när så är lämpligt?
(se vägledningen "ta oron på allvar")**

Namn:

1.Ungdomsansvarig 2.Ordförande

Vid behov, vem informerar berörda/drabbade övriga barn och ungdomar?

Namn:

1.Ungdomsansvarig 2.Ordförande

Vilket stöd finns i kommunen:

Kontakta Social och arbetsmarknadsförvaltningens mottagningsgrupp för barn och unga via stadens växel tel:031-3151000

Så här förankrar och informerar vi om handlingsplanen

- ▶ Handlingsplanen skall alltid förankras.

Görs av: Styrelsen, arbetsgrupp för High-Five policy

När: 2 ggr/år under (oktober och mars) tillsammans med Sisu, Rädda Barnen, Sportfront, Mölndals Stad

- ▶ Kallelse genom hemsida, mail och genom ledare på lagen

Görs av: Styrelsen- Ungdomsansvarig för respektive Pojk och Flick

När: 2 gånger/år



Görs av:

När:

- ▶ Handlingsplanen kommer att kommuniceras även vid ledarmöten och föräldramöten under året.

Görs av:

När:

Så här håller vi handlingsplanen levande år efter år

- ▶ Revideras efter behov.

Görs av: Styrelse och arbetsgrupp för High-Five

När: 2 ggr/år

- ▶ Informationsträffar för ledare

Görs av: Styrelsen

När: 2 ggr/år



Görs av:

När:
