

Jämställdhets- och likabehandlingspolicy för Slätta SK

Slätta SK ska som förening verka för en miljö som är välkomnande och som skapar lika förutsättningar för alla. Jämställdhets- och likabehandlingsperspektivet ska vara en naturlig del av det dagliga fotbollsutövandet och integreras i planering, i möten och vid beslut inom styrelse och kommittéer.

Slätta SKs jämställdhets- och likabehandlingspolicy ska vara känd och tillgänglig för alla klubbens medlemmar. Policyn ska presenteras för nya ledare, spelare och föräldrar tillsammans med föreningens övriga policydokument. Planen utgår från Riksidrottsförbundets och Svenska Fotbollförbundets riktlinjer samt diskrimineringslagen.

Jämställdhetsmål

Jämställdhetsmålet handlar om att aktivt skapa samma förutsättningar för både tjejer och killar att vara med och påverka, delta och utvecklas inom föreningens fotbollsverksamhet, på alla nivåer. Tjejers och killars fotbollsspelande ska prioriteras och värderas likvärdigt och likvärdiga förutsättningar ska ges i form av tillgång till anläggningar, fördelning av träningstider, tillgång till material samt fördelning av ekonomiska resurser. Flickor och pojkar kan gärna uppmuntras att träna tillsammans.

Både flick- och pojklag samt dam- och herrlag ska ha tillgång till kompetenta tränare och föreningen ska målinriktat arbeta för att öka antalet kvinnliga tränare och ledare.

Föreningen ska aktivt arbeta för att ha båda könen representerade även inom övriga delar av organisationen. För att lyckas bör företrädare för föreningen se till att villkor, arbetsformer och uppgifter samt beslutsfattande positioner är utformade så att båda könen har lika stora möjligheter att medverka och påverka, oavsett förkunskaper.

Likabehandlingsmål

Slätta SKs verksamhet har en värdegrund som har nolltolerans mot diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling. Klubbens medlemmar ska vara goda förebilder både inom föreningen som utanför och känna till klubbens värderingar. Varje medlem ansvarar för att andra ska känna sig välkomna.

Likabehandling inom varje lag ansvarar lagets tränare och ledare för. Därför erbjuds tränare och ledare, så långt det är möjligt, att delta i värdegrundsarbetet och i utbildningar. Utbildningarna sköts av Slätta SK själv, som del av annan fortbildning, eller ges inom ramen för RF-SISUs utbud.

Spelare i Slätta SK ska genom tillägnad (egen) kunskap och/eller via sina tränare och ledare känna till, påminnas/utbildas i likabehandling. Beroende på spelares ålder kan man genom lekar, övningar eller samtal fundera kring vad likabehandling innebär i praktiken och hur man är en schysst och bra lagkompis.

För att främja lika rättigheter utgår föreningens likabehandlingsmål från de sju diskrimineringsgrunderna i diskrimineringslagen (SFS 2008:567). En medlem i Slätta SK får inte behandlas annorlunda utifrån:

- Kön
Kille, tjej eller transsexuell (- har bytt eller vill byta kön).
- Könsoverskridande identitet eller uttryck
Född som kille/tjej men identifierar sig inte med sitt/något kön, eller t ex klär sig inte enligt normen för sitt kön.

Fastställd av Slätta SKs styrelse 2021-11-16. Ev. revidering årligen.



- Etnisk tillhörighet
Hudfärg, nationell, etnisk eller kulturell bakgrund.
- Religion eller annan trosuppfattning
Samtlig religiös eller ickereligiös livsåskådning.
- Funktionsnedsättning
Fysisk, psykisk eller intellektuell nedsättning av funktioner, varaktiga eller som förväntas uppstå.
- Sexuell läggning
Hetero-, bi- eller homosexualitet.
- Ålder

Handlingsplan vid upplevelse av diskriminering eller trakasserier

1. Den i föreningen som upplever sig utsatt, eller anser att någon annan är utsatt för diskriminering, trakasserier (utifrån de sju diskrimineringsgrunderna) eller kränkande särbehandling vänder sig till närmaste ledare, annan vuxen eller förälder i föreningen, eller styrelseledamot föra att berätta om upplevelsen.
2. Styrelse och/eller tränare underrättas samt ev. förälder.
3. Kontakt tas med den person/personer som anses ha utsatt någon annan för diskriminering samt ev. även förälder.
4. Förslag på åtgärder därefter:
Samtal mellan inblandade parter
Utbildning
Uteslutning ur föreningen, görs efter beslut av styrelse.

På Riksidrottsförbundets hemsida, www.rf.se, finns mer information om man vill lära sig mer, eller känner sig osäker på att ta kontakt med någon inom den egna föreningen. På Riksidrottsförbundets hemsida finns även en visselblåsarfunktion.

