



# Sigtuna IF Fotbollsklubb

## Verksamhetsberättelse 2024

### 1. Verksamhetsberättelse

Detta är verksamhetsberättelsen för Sigtuna IF fotbollsklubb verksamhetsåret 2024.

### 2. Styrelse

Styrelseroll	Namn
Ordförande	Henrik Blom
Vice ordförande	Linda Dahl
Sekreterare	Pia Nielsen
Kassör	Linda Dahl
Ledamot	Ulrika Wedberg
Ledamot	Boban Knezevic

### 3. Funktionsansvariga

Föreningsfunktion	Ansvarig
Kansli - fotboll	Pi Molin
Kansli – ekonomi	Anna-Lena Hildelid
Ekonomi	Linda Dahl
Café	Rosemarie Falk
Värdegrund	Anna Lundhagen
Minigolf	Pi Molin
Domare	Jonas Eriksson
Partners	Boban Knezevic
Kommunikation	Boban Knezevic
Tränaravtal	Linda Dahl
Social media	Victor Blomgren
Material	Henrik Blom
Planbokning	Anna-Lena Hildelid
Matchvärdansvarig	Ulrika Wedberg

Fotboll	Janne Lovesan
Ungdomsledare	Victor Blomgren
Fotbollsskola	Victor Blomgren
Knattefotboll 3-3	Melker Malmros Stavås, Theodor Wahlquist, Alice Paddon, Freja Arnefjord
Spelformsansvarig 7-7	Niklas Svahn
Lagledare	Patrik Lundqvist
Veckans match	Isidor Engström
Motionsfotboll	Neil Paddon
Revisorer	Johanna Fadden
Valberedning	Anna, Lundhagen, Torbjörn Gisslund, Therese Gisslund

#### 4. Föreningstränare

Lag	Roll	Namn
A-lag Herr	Huvudtränare	Hampus Lundström
A-lag Herr	Assisterande Tränare	Christoffer Sveholm
Junior	Huvudtränare	Vilde Brissman
P09	Huvudtränare	Christoffer Sveholm
P10	Huvudtränare	William Westling
F10/11	Huvudtränare	Janne Lovesan
P11	Huvudtränare	Victor Blomgren

Utöver dessa föreningstränare så har flertalet ungdomsledare bistått dessa lag i assisterade tränarroller, en kostnad som föreningen stått för.

#### 5. Verksamhetens grund

SIF FKs verksamhet bygger på följande värdegrund:

- Glädje
- Gemenskap
- Utveckling

Samt 'Ordning & reda', ett tillägg som vi etablerade 2021 för att säkerställa skapandet av en varaktig verksamhet med god ordning och reda när det kommer till ekonomi, struktur och ansvariga.

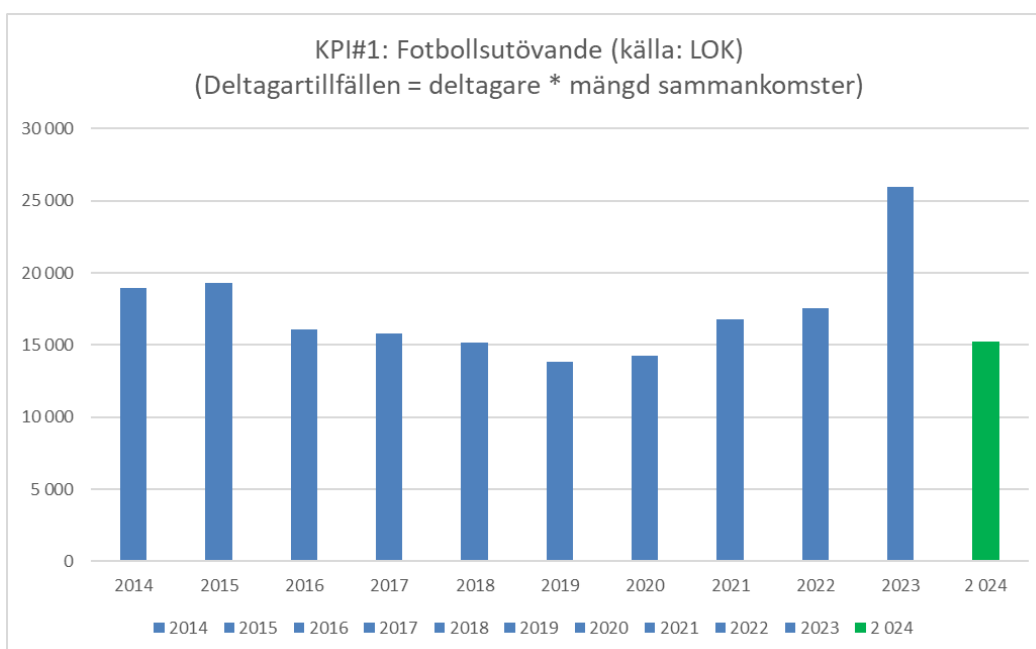
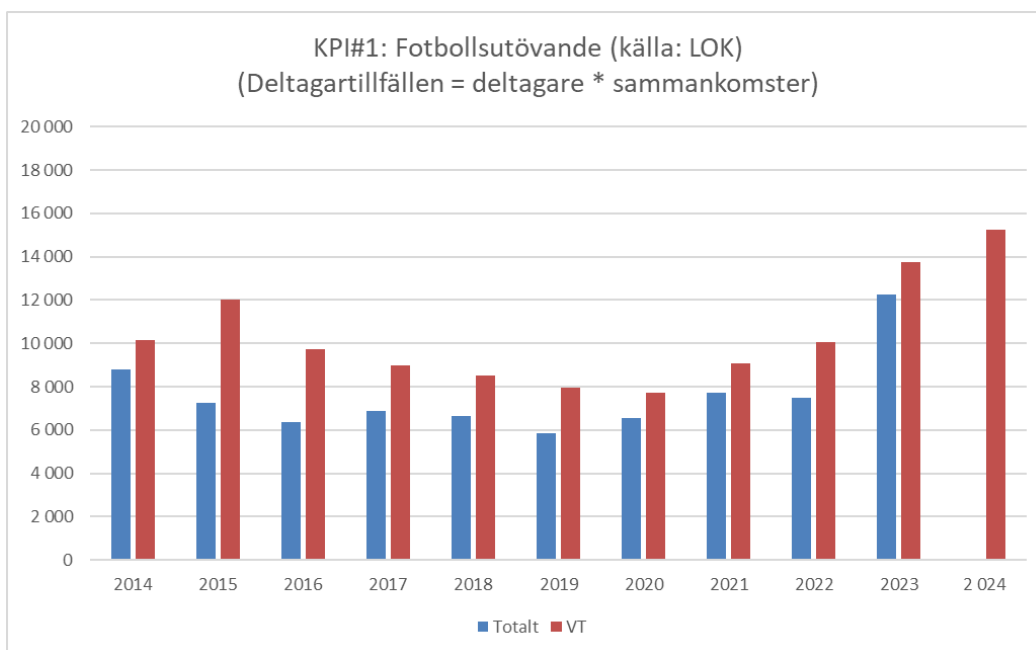
Under året 2024 har styrelsen lagt mycket tid och kraft på att, utifrån dessa värdegrundsord, arbeta fram föreningens riktlinjer. Dessa riktlinjer går att finna här:

<https://www.laget.se/SigtunaIFFotboll/Document/Download/1950634/11215449>

#### 6. Verksamhetens utveckling i mätal

## KPI #1 – Mängd fotbollsutövande

Enligt den LOK-statistik som rapporterats in från lagen, i form av utövade träningstillfällen, så fortsatte mängden fotbollsutövande i föreningen att växa:



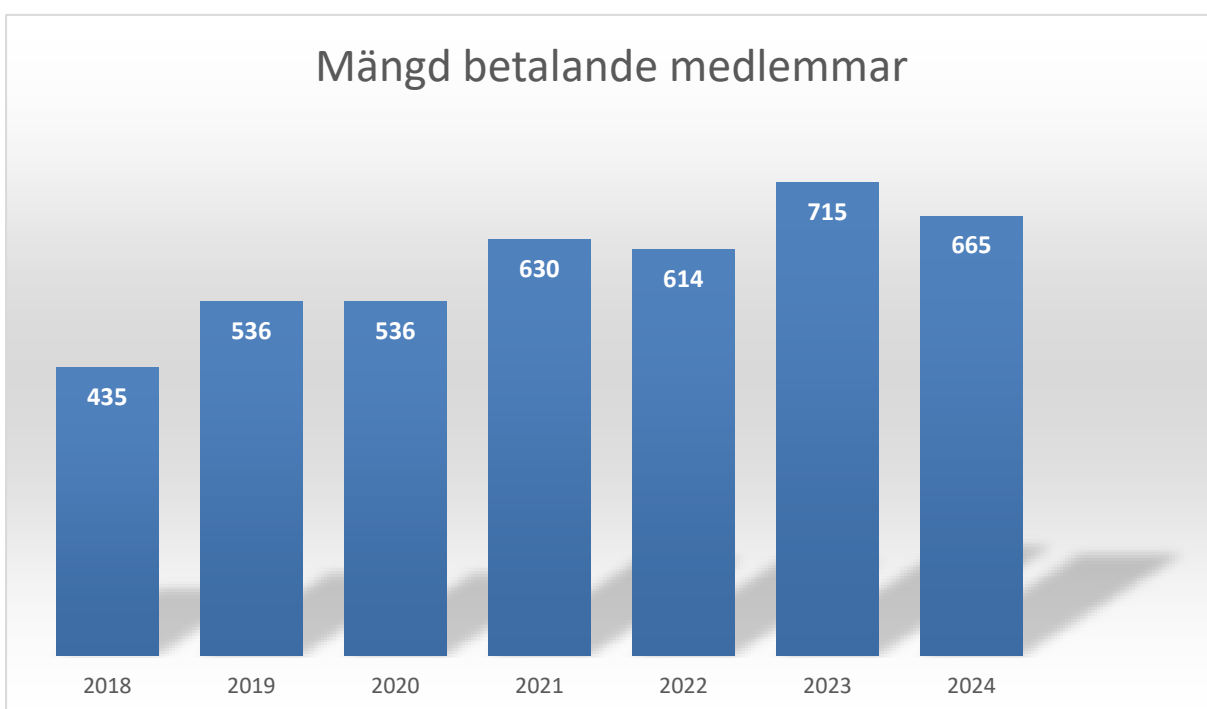
- VT statistik färdigställs i augusti, HT i februari. Helårsdatat för 2024 är alltså inte färdigställt förrän februari 2025.
- VT 2024 blir den högsta mängd deltagartillfällen i Sigtuna IF FK's historia
- VT 2024 hade lika många träningstimmar som hela 2018 VT + HT tillsammans.
- VT 2024 ökade med +11% jämfört med VT 2023

Notera att denna statistik exkluderar lagen flickor födda 2008 (F08) och 2009 (F09) som 2023 och 2024 gick över till att tillhöra SigtunaMärsta United FK.

## KPI #2 – Mängd betalande medlemmar

Antalet medlemmar i föreningen är densamma som mängd betalande medlemmar.

År	Män Kvinnor 0-6 år		Män Kvinnor 7-25 år		Män Kvinnor 26 år -		Totalt
	Saknas	Saknas					
2018	Saknas	Saknas	256	113	57	9	435
	-	-	69%	31%	86%	14%	
2019	Saknas	Saknas	297	136	80	23	536
			69%	31%	78%	22%	
2020	Saknas	Saknas	297	136	80	23	536
			69%	31%	78%	22%	
2021	57	33	296	145	81	18	630
	63%	37%	67%	33%	82%	18%	
2022	69	32	303	132	61	17	614
	68%	32%	70%	30%	78%	22%	
2023	54	44	368	137	87	25	715
	55%	45%	73%	27%	78%	22%	
2024	69	41	333	127	69	26	665
	63%	37%	72%	28%	73%	27%	



Mellan 2023 och 2024 sjönk antalet betalande medlemmar med 7%.

Notera att denna statistik exkluderar lagen flickor födda 2008 (F08) och 2009 (F09) som 2023 och 2024 gick över till att tillhöra SigtunaMärsta United FK.

## 7. Verksamhetens utveckling kontra Verksamhetsplan 2024

Verksamhetsplanen 2024 kommenterad:

1. Skapa & rulla ut SIF värdegrund (Blå Tråden) version utökad och fördjupad
  - a. Fördjupa och utöka SIFs värdegrund  
Status dec 2024: Uppnådd till fullo. Presenterades vid ledarmötet #1 mars 2024.
  - b. Införliva SIFs värdegrund hos alla föreningens ledare  
Status dec 2024: Påbörjad, har repeterats vid alla ledarmöten.
  - c. Kommunicera SIFs uppdaterade värdegrund med medlemmarna  
Status dec 2024: Uppnådd till fullo. Presenterades vid ledarmötet #1 mars 2024.

- d. Påbörja certifieringen av Sigtuna IF som Kvalitetsklubb enl. SvFFs ramverk  
Status dec 2024: Uppnådd till fullo. Kvalitetsklubb påbörjat i kvartal 4 2024 med föreningsenkät.
2. Öka fotbollskvalitet och utveckling
  - a. Uppnå 100% föreningssponsrade huvudtränare för lag 13 år och äldre  
Status dec 2024: Uppnådd till fullo. 100% av huvudtränarna för lag 13 år och uppåt var föreningstränare 2024.
  - b. En särskild satsning på att få fler unga flickor att ägna sig åt fotboll  
Status dec 2024: Uppnådd för åldrar 5-6 år. Disney Playmaker etablerad som verktyg att få fler unga flickor att börja spela fotboll.
  - c. En särskild satsning på att öka föreningens hjälp till ledare i 5-5 och 7-7  
Status dec 2024: Endast delvis uppnådd. Niklas Svahn agerade spelformsansvarig för lag i spelform 5-5 och 7-7. Merparten av Niklas tid gick dock åt till P14 under året.
3. Utökning av företagspartners
  - a. Bygga vidare & utveckla den grund av partners som etablerades 2023  
Status dec 2024: Endast delvis uppnådd. Vi har fortsatt försökt att binda fler partners till oss centralt. Partnerinkomsten 2023 var 25,000 kr, medans 2024 inbringade 28,500 kr.
4. Mer glädje & gemenskap
  - a. Etablera SIF dagen tillsammans med alliansens övriga föreningar.  
Status dec 2024: Ej uppnådd. Ingen planering eller exekvering skedde.
  - b. Vidareutveckla veckans match, att ta konceptet till nya höjder.  
Status dec 2024: Ej uppnådd. Ingen vidareutveckling av konceptet skedde.

## 5. Verksamhetens utveckling i ord

### Glädje:

- **Fotbollsskolan**

Fotbollsskolan genomfördes i sedvanlig ordning i samarbete med förbundet. Likt 2023 fortsatte vi att erbjuda 3 veckor med fotbollsskola.

År	Total # deltagare	Pojkar	Flickor
2020	260	Saknas	Saknas
2021	280	Saknas	Saknas
2022	297	Saknas	Saknas
2023	387	277	110
2024	369		

- **Veckans match**

Veckans match, ett koncept som vi etablerade 2023 med syftet att locka fler åskådare till Prästängarna för att kolla på fotboll, fortsatte arrangeras vid herrlagets hemmamatcher under 2024. SIF-flaggor adderades till arrangemanget. Rent generellt kan väl noteras att vi med 100+ personer i publik vid hemmamatcher haft desto fler påhejare vid våra hemmamatcher än övriga lag vi mött i division 6, men att det finns mer att göra för att vidareutveckla detta koncept.

- **Kommunikation**

Vi ser en ökad aktivitet på våra digitala plattformar, såväl laget.se som Instagram och Facebook i förhållande till tidigare år. Dessutom har frekvensen av inlägg på dessa kanaler ökat kraftigt, många lag har t.ex. egna aktiva sidor på Instagram. Totalt sett är exponeringen av SIF Fotboll större än tidigare och når fler enskilda kommuninvånare.

	Nyhetsbrev (antal, aktiva läsare)	Insta & FB (# följare)	Ungdomsledarna (# följare)
2023	8, 750	1270	
2024	6, 800	1501	544

- **Fair-Play**

Under året införde Upplands Fotbollsförbund krav på matchvärdansvarig i varje förening och krav på att alla matcher ska ha minst en matchvärd från hemmalaget på plats. Åtgärden är en del av att försöka komma till rätta med det dåliga språkbruk och beteende som många gånger kan förekomma under matcher från spelare, tränare och publik. Information skickades ut till alla lag om matchvärdarnas uppgifter. För 2025 behöver vi fokusera mer på att utbilda lagens matchvärdansvariga och även erbjuda alla matchvärdar utbildning.

Sigtuna IF vill verkligen bidra till att klimatet under matcher förbättras och vi införde en "noll-tolerans" mot svärord.

- **Disney Playmaker**

2024 startade vi upp en försöksgrupp för Disney Playmakers i ett försök att få fler yngre tjejer att börja med fotboll. Konceptet har tagits fram i samarbete mellan UEFA och Disney där sagoberättande flätas ihop med lek, rörelse, reflektioner kring kamratskap och fotbollsfärdigheter. 3 ungdomsledare har utbildats av svenska fotbollsförbundet i konceptet och ytterligare 5 ungdomsledare har varit verksamma under året. 1 grupp med ca 25 anmälda deltagare, tjejer 5-7 år, har deltagit under vår och höst. Utöver veckoaktiviteterna har vi även varit iväg på en cup inne i Stockholm och filmvisning. Konklusionen har varit att det är ett väl fungerande koncept för ändamålet. Vi har haft högt deltagande, ca 80% närvaro, och ledarna har varit positiva omkring strukturen och upplägget. Förhoppningen är att fortsätta att arbeta med konceptet i 2025 för att ge fler möjligheter för våra yngre tjejer att upptäcka glädjen med fotboll.

- **Gå-fotboll**

Under året har vi äntligen lyckat få igång Gå-fotbollen. Med hjälp från Janette Blomgren, resurs från kommunen, samt från SvFFs Peter Lundin fick vi denna aktivitet på fötter. Under året har antalet deltagare pendlat mellan ca 10-18 per tillfälle.

- **Motionsfotboll**

Motionsfotboll för vuxna ledare i föreningen har arrangerats och genomförts sporadiskt under året med varierande deltagande.

## Gemenskap:

- **Sommarfest**

Föreningen arrangerade i juni en sommarfest vid Sigtunahöjden för föreningens ideella ledare som ett tack för deras insatser. 50 anmälda men tyvärr kom bara 42, vilket ledde till en onödig kostnad för föreningen.

- **Ledarträffar**

Vi har genomfört 4 ledarträffar under året, en per kvartal. Till dessa möten har vi bjudit in alla 100+ ledare i föreningen. 2024 års mötesmaterial finns sparade [här](#). Syftet med dessa möten har varit att kontinuerligt delge vad som gjorts på sistone centralt inom föreningen, vad planen framåt är, samt att ge utrymme för dialog. Styrelse samt funktionsansvariga har varit ledande i dessa möten.

## Utveckling:













- **Uppdaterad lagstruktur**

Sensommar 2024 klubbade styrelsen igenom ett förslag på uppdaterad lagstruktur på pojsidan. Den uppdaterade lagstrukturen betyder skapandet av ett U15 och ett U17 där U15 består av pojkar 14 och 15 år och U17 består av pojkar 16 år och äldre. Både U15 och U17 ska över tid nivåindelas med en inbyggd rotationsmekanism. Syftet med denna uppdaterade lagstruktur finns beskriven, inkl. frågor och svar, här:

<https://www.laget.se/SigtunaIFFotboll/Document/Download/1764764/11356471>

- **Sigtuna IFs Herrlag**

Inför 2024 anlätades Hampus Lundström som huvudtränare. Målet var att ta SIF upp till division 5. En ambitiös försäsongsträning inleddes inklusive träningsmatcher. När väl serien var igång låg vi länge på 2:a plats i division 6 södra och det såg bra ut. När vi väl gick in i höstsäsong presterade vi inte lika bra och resultaten började gå emot oss. Året avslutades på en 5:e plats på 33 poäng. Med 127 genomförda träningar under året så vill vi från styrelsens håll ge Hampus ett tack för hans höga ambition att lyfta SIF till div 5.

#	LAG	M	V	O	F	GM	IM	+/-	P
1	 Danmarks IF	20	18	1	1	98	31	67	<b>55</b>
2	 Rimbo IF	20	13	4	3	63	25	38	<b>43</b>
3	 Frösunda SK	20	14	1	5	58	29	29	<b>43</b>
4	 Rådmansö SK	20	10	4	6	52	37	15	<b>34</b>
5	 Sigtuna IF FK	20	10	3	7	71	47	24	<b>33</b>
6	 Roslagsbro IF 2	20	9	3	8	56	40	16	<b>30</b>
7	 IF VP Uppsala 2	20	7	3	10	44	51	-7	<b>24</b>
8	 SK Wigör	20	6	0	14	36	92	-56	<b>18</b>
9	 Håbo FF 2	20	5	2	13	53	73	-20	<b>17</b>
10	 Gränby FK	20	5	2	13	41	70	-29	<b>17</b>
11	 Fanna BK 2	20	1	1	18	15	92	-77	<b>4</b>
	 Procyon BK 2								Uteslutet

- **Ungdomsledare**

Mängden ungdomsledare växte för femte året i rad. Den ökade mängden ungdomsledare i föreningen är ett gott betyg för ungdomsledarverksamheten och dess ledare Victor Blomgren:

- 2020: 12 ungdomsledare
- 2021: 34 ungdomsledare
- 2022: 41 ungdomsledare
- 2023: 60 ungdomsledare
- 2024: 89 ungdomsledare

Det arrangerades både uppstarts- och avslutningsevent för ungdomsledarna, allt för att utveckla relationer och team-anda hos ungdomsledarna.

- **Ansvarig fotbollsutvecklare**

Föreningen har 2024 arvoderat Janne Lovesan som föreningens fotbollsutvecklare. Fotbollsutvecklaren har ansvarat för kvaliteten på fotbollsutlärandet i föreningens alla lag. Janne agerar också sammanhållande för skaran föreningssponsrade tränare.

- **Föreningssponsrade huvudtränare**

2022 sattes ambitionen att föreningen ska ha föreningssponsrade huvudtränare för alla lag från 13 år och uppåt. Denna ambition har fortsatt leverera på under 2023 och 2024 vilket för föreningen har betytt en ökad investering i skaran föreningssponsrade huvudtränare. Målet var att, från 2022, nå denna ambition inom 4 års tid, något som vi nådde på det tredje året, dvs 2024.

	Antal lag:	Pojk/herr:	Flick/dam:
2021	2	Herrjunior (P05/06): Victor Blomgren A-lag: Mathias Thoren	
2022	3	P10: Victor Blomgren (2:a halvår) P07: Hampus Lundström A-lag: Mathias Thorén (1:a halvår) A-lag: Niklas Svahn (2:a halvår)	
2023	5	P10: Victor Blomgren P09: Christoffer Sweholm Junior: Dadrian Williams A-lag: Niklas Svahn	F09: Janne Lovesan
2024	6	P11: Victor Blomgren P10: William Westling P09: Christoffer Sveholm Junior: Vilde Brissman A-lag: Hampus Lundström	F10/11: Janne Lovesan

- **Kvalitetsklubb**

Föreningen har sedan 2020 haft särskilt fokus på att bygga en värderingsplattform som all verksamhet utgår ifrån, och som bygger på föreningens beslutade värdegrund och målbild. För att alla ska kunna bidra till föreningens riktning och utveckling ska de genomsyra det som kommuniceras, beslutas och görs i praktiken.

Under 2024 har den Blå tråden reviderats tillsammans med SIF Allians. Föreningen har också arbetat särskilt med att tydliggöra för lag vad som är önskade respektive inte önskade beteenden och målbilder. Särskilt fokus har lagts på lag som avviker från det önskvärda.

Under hösten skickade föreningen ut en enkät för att "ta tempen" på verksamheten för att identifiera var föreningen behöver utvecklas och var vi redan är starka. Resultaten visade att föreningen får högt generellt betyg från både spelare, ledare och vårdnadshavare. Särskilt positiv är man till anläggningen och andra resurser som föreningen erbjuder. En mer detaljerad analys är på gång.

Enkäten är en del i arbetet mot att certifiera föreningen som Kvalitetsklubb. Certifieringen innebär att man kan visa att man bedriver en verksamhet med en tydlig riktning där målet är att så många som möjligt ska vara aktiva så länge som möjligt, och att man har ordning på dokument och ekonomi. Arbetet mot certifiering kommer fortsätta under 2025.

- **Företagspartners**

Under 2024 fortsatte arbetet med att hitta företagspartners. Strukturen kring samarbeten har fortsatt uppdaterats och nya idéer kring gemensamma aktiviteter diskuterats och genomförts. Närmare 6-8 företag är nu på olika sätt partners till SIF Fotboll. Utöver



dessa har även företag knutna direkt till definierade projekt eller enskilda lag tillkommit och det tillvägagångssättet kommer att utvecklas ännu mer under 2025.

- **Tränarutbildning**

Liksom tidigare år har föreningen marknadsfört internt & tagit kostnaden för de tränarutbildningar (SvFF-D och UEFA-C) som UFF erbjuder. Detta för att ha så utbildade tränare som möjligt. Flertalet ungdomsledare från P10 och F10 har även tagit SvFF-D i år.

- **Knattefotboll (spelform 3-3)**

Söndagarnas knattefotbollsverksamhet har genomförts varje söndag under perioden 7:e april till 3:e november, med avbrott under juli månad. Victor Blomgren har agerat överordnat ansvarig medans det operativa ansvaret på planen 2024 tagits av 4 ungdomsledare: Theodor Wahlquist, Melker Malmros Stavås, Alice Paddon och Freja Arnefjord. Det är styrelsens uppfattning att knattefotbollen har fungerat väl 2024 med en seriös planering inför året.

- **Samarbete med Sirius Akademi**

Samarbetet mellan Sigtuna IF och Sirius Akademi har fortsatt och 2024 har 6 st. spelare från P11 fått åka upp till Uppsala och tränat med Sirius Akdemin för P11. Killarna fick mycket beröm av skademitränarna för att dom var duktiga och bra skolade.

- **Domarutbildning**

2024 fortsatte vi att utbilda domare. Detta år var det dags för P10 och F10 att utbilda sig & börja döma sina första matcher.

- **SIF guiden**

SIF guiden, föreningens manual för ledare, spelare, domare och vårdnadshavare, har uppdaterats under 2023 med en översättning till engelska. Bland annat har guiden justerats så att föreningens värdegrund är tydligare uttalad och texten har slimmats för ökad läsbarhet. Den information som vänder sig till lagledare har t.ex. lyfts ut och samlats i ett särskilt dokument.

- **Matchanalys**

Föreningen arrangerade en insamling bland sina medlemmar till det senaste VEO3 systemet (kamera, analysmjukvara och cloudabonnemang), varpå systemet köptes in. Tyvärr skadades utrustningen och blev ett försäkringsärende och förblev så under hela halvåret 2024. VEO1 systemet användes flitigt under första halvåret 2024 dock.

## Ordning & reda:

- **Kansli - fotboll**

Föreningen har under 2024 investerat i en kanslitjänst. Pi Molin, tidigare varit kanslist vid Teg SK i Umeå, erbjöds en provanställning på 50% arbetstid perioden juni till oktober 2024. Efter oktober beslutade föreningen att övergå till tillsvidareanställning samt att öka på denna rolls arbetstid från 50% till 75%. Pi har en bidragsanställning där Arbetsförmedlingen tar en viss del av kostnaden. Syftet med att investera i ett fotbollskansli är att avlasta styrelse och funktionsansvariga med mycket av det dagligt operativa, något föreningens ideella har haft allt svårare att hantera i takt med att föreningen och dess verksamhet vuxit.

- **Föreningsstruktur, roller & ansvariga**

En föreningen med ordning och reda kräver en struktur och ansvariga. Se sektionerna 2, 3 och 4 för 2024 års struktur och ansvariga.

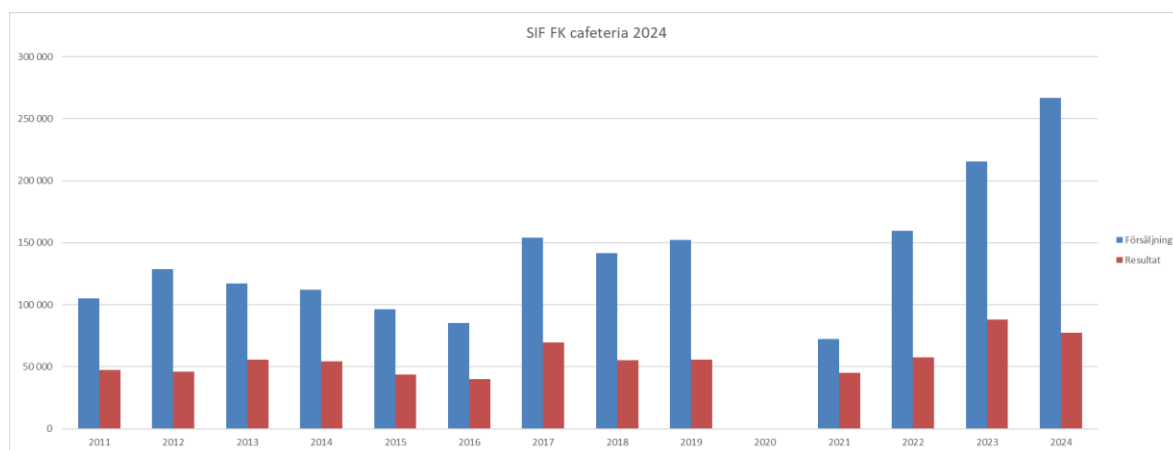
- **Ekonomi**

För säsongen 2023/2024 redovisas ett negativt resultat på -127 tkr exklusive lagkassornas positiva resultat på 12 tkr. Föregående år gjordes ett positivt resultat på 20 tkr.

Intäkter från medlemsavgift och deltagaravgift ligger i nivå med föregående år. Deltagaravgiften höjdes något inför säsongen 2024 men en viss minskning av antalet medlemmar gör att intäkterna inte ökat mer. Vi fortsätter att se en ökad fotbollsaktivitet vilket har lett till ökade bidrag från stat och kommun. 2024 tilldelades Sigtuna IF Fotboll ett stipendium på 100 tkr från Tore A Jonassons stiftelse. Kostnaderna har ökat under 2024, framför allt personalkostnaderna som fördubblats. Under 2024 har en föreningsadministratör anställts på 50 % och satsningen på ungdomsledare och föreningstränare fortsätter vilket bidragit till de ökade kostnaderna.

- **Caféverksamhet**

Cafeéts försäljning blev 266,995 kr, dess kostnader var 189,382 kr och det gav ett resultat på 77,613 kr, dvs en marginal på 29%. Av detta resultat på 77,613 kr gick 41% till lagen i föreningen som bemannat cafeét, 19% gick till föreningen centralt för de pass föreningen bemannat med centrala resurser och där inga lag varit involverade (exempel: veckans match, budotävling etc.), 35% gick till fotbollsskolan.



Att döma av grafen nedan så har försäljningen stadigt gått upp de senaste 4 åren medans resultatet inte utvecklats i samma takt. Det finns flertalet parametrar att ta med i ovanstående graf innan man drar slutsatser:

- 2024 beslutade föreningen att (1) vinst från hembakat skall gå direkt till laget, (2) för de lag som väljer att grilla ska nettot av hamburgare och korv gå direkt till laget. Denna försäljning (1) + (2) är inte inkluderad i ovanstående graf då de tillfaller lagkassorna direkt. Syftet med detta har varit att ge lagen en möjlighet att tjäna mer pengar på sina cafépass, samt att addera mer glädje och färg till Prästängarna genom ökad grillning.
- 2024 arrangerades avsevärt färre poolspel än 2023. Att notera är att poolspelen brukar bidra med en hög % av föreningens årliga caféomsättning.
- Fotbollsskolan är sedan ett år tillbaka inkluderad i cafeéts omsättning då de arrangerar café under veckorna med fotbollsskola.
- Fotbollens caféssäsong sträckte sig mellan 28:e april till 5:e oktober 2024. Inkomster före eller efter dessa datum, inkluderas inte i ovanstående statistik och tillfaller nästan uteslutande direkt de lag som arrangerar café.

- Sigtuna Möte hanteras utanför ovanstående statistik. Merparten av vinsten tillföll direkt de lag som ställde upp medans en mindre procentsats avsattes till centralt pga de centrala resurser som krävdes för att uppfylla behovet.

Lagen har bidragit med 28 cafépass och får i snitt 1,131 kr per tillfälle. Detta exkluderar alltså hembakat och grillat.

Från och med 1:a oktober 2024 förflyttas det centrala ansvaret för cafeét över från ideella krafter till fotbollskansliet och landar således centralt inom föreningen.

- **Brottsregisterutdrag**

Personer fyllda 15 år, som agerar ledare inom föreningen gentemot utövare yngre än 15 år, måste uppvisa brottsregisterutdrag för att få agera ledare inom Sigtuna IF. Inhämning av registerutdrag är ett kontinuerligt arbete året runt då det frekvent tillkommer nya ledare till föreningen.

Vid dags datum, 2024-01-02, saknade vi brottsregisterutdrag från 42 st ledare/ungdomsledare av 187 (ca. 22%). Denna siffra var 4% 2024 för föräldra tränare vid samma tid på året. Inte alltid enkelt att få alla att förstå vikten av detta. Men som ny på kansliet i år kommer jag att jaga in intyg. eller så får styrelsen besluta om fortsatt väg att gå.

- **Planbokning**

Från juni 2024 har fotbollskansliet övertagit ansvaret för att skapa schema och göra bokningar. Det gäller centralt gjorda planbokningarna (UTE1, UTE2, UTE3, årets matcher, samt inomhustider) inom föreningen. Det har 2024 blivit lite väl kort varsel några gånger p.g.a. ovetskap om aktuella perioder. Ser bättre framförhållning för 2025 som en utvecklingsmöjlighet.

Lagledare har fortsatt egna bokningsrättigheter i systemet och således kunnat boka på och av tider på agilt sätt utan att vara beroende av central planbokare.

- **Styrelsemöten**

Ca ett möte per månad har hållits, protokollen finns sparade på kansliet.

## 6. Slutord

Årets fokus från centralt har legat på föreningens identitet, skapandet av föreningens riktlinjer som en förlängning av dess värdegrund & uppföljning & kommunikation av detsamma med lagens ledare. Fotbollsmängden i föreningen fortsätter att öka trots att vi flyttar lag till SMU. Medlemsantalet backade något från rekordåret 2023. Positivt är att vi i år bidrog till SMUs fortlevnad genom att våra F09 gick in i SMU. Vi ser positivt på att allt fler av våra lag erbjuder fysträning som ett komplement till fotbollsträningen. Vi haltar lite när det kommer till att bygga ut vår centrala skara föreningstränare, något som kan arbetas med 2025. Det finns fortfarande mycket att arbeta med, men en föreningsstruktur är på plats, nya ledare på väg in och det är med positiv blick vi vänder oss mot 2025.

Sigtuna, 5:e januari 2025

Henrik Blom, ordförande

-----

Linda Dahl, kassör

-----

Pia Nielsen, sekreterare

-----

Ulrika Wedberg, ledamot

-----

Boban Knezevic, ledamot

-----