

Sandareds Innebandy Verksamhetsplan 2023-2024



Innehåll

Inledning.....	3
Verksamhetsidé.....	3
Kärnvärden/Värdegrund	3
Hjärta	3
Fart.....	4
Glädje.....	4
Vision	4
Långsiktiga Mål.....	4
SWOT (intern).....	5
Sandareds Innebandy Styrkor.....	5
Sandareds Innebandy Möjligheter	6
Sandareds Innebandy Svårigheter (Svagheter+Hot)	7
Strategi (målformuleringar)	8
Taktik (Strategier (intern)).....	8
Handlingsplan	9
Fokusområde 1: Kansli.....	9
Fokusområde 2: Hall	9
Fokusområde 3: Spelartapp.....	9
Fokusområde 4: Innebandyskola.....	9
Fokusområde 5: Arrangemang	9
Fokusområde 6: Kommunikationsplan.....	9
Fokusområde 7: Skola.....	9
Fokusområde 8: Sponsorgrupp	10
Fokusområde 9: Verksamhetspolicy	10
Utvärdering.....	10

Inledning

Denna verksamhetsplan redovisar våra grundläggande värderingar. Den anger även vart vi vill komma med föreningen och hur vi ska tas oss dit. Detta är ett levande dokument som uppdateras vid behov men minst en gång per år av tillträdande styrelse som valts av föreningens årsmöte.

Syftet med planeringen av verksamheten är inte att spika exakt vad vi kommer att göra de kommande åren. Det är snarare att vi ska lyfta blicken och tänka efter vart vi är på väg. Vi ska inte bara administrera vår dagliga verksamhet utan att även ta kontroll över utvecklingen av denna verksamhet.

Vi vill hitta och definiera mål för verksamheten. Ett övergripande mål är att vi vill öka engagemanget i vår verksamhet och säkerställa att vi har roligt i föreningen. Om vi trivs med verksamheten vill vi också delta i den och utveckla den.

Vi behöver även hitta och skala bort sådant som inte driver föreningen framåt i den riktning vi vill gå. Det kan handla om onödiga rutiner och måsten som suger kraft och engagemang.

Här dokumenterar vi resultatet av vår planering av verksamheten så att vi under vår resa kan kolla upp att vi är på rätt väg och så att nya funktionärer i föreningen kan få en bild av vad vi står för och varför vi gör det vi gör.

Denna utgåva av verksamhetsplanen har fastställts av föreningens årsmöte 2023-06-01 att gälla säsongen 2023/2024.

Verksamhetsidé

Sandareds Innebandy ska ge alla en möjlighet att spela innebandy under ordnade och trygga former. Vår verksamhet ska präglas av ordning och ömsesidig respekt kombinerat med en sund sportslig ambition.

Kärnvärden/Värdegrund

Sandareds Innebandy kärnvärden är Hjärta, Fart och Glädje.

Hjärta

Hjärta innebär att skapa gemenskap genom att visa hänsyn och ödmjukhet för varandra. Medlemmar i Sandareds Innebandy känner en samhörighet över åldersgränser och finner en glädje i att gemensamt utvecklas som människor och innebandyspelare. Hjärta innebär engagemang. I Sandareds Innebandy hjälper vi varandra att utvecklas. Vi brinner för innebandy och har ett stort hjärta för föreningen.

Fart

I Sandareds Innebandy är vi stolta över vår idrott. Vi har fullt fokus på gemensamma mål och det som krävs för att nå dessa gemensamma mål. Vi visar att vi finns och att vi vill utveckla innebandyn. Sandareds Innebandy har en professionell satsning i föreningen där vi tränar seriöst på senior och junior nivå och de som vill tränar för att hålla igång får gärna träna i motionsgrupperna alternativt vårt U-lag. Tränarna i föreningen ska utbildas och utvecklas för att kunna genomföra utvecklande och inspirerande träningar samt kunna genomföra aktiv matchcoachning.

Glädje

Medlemmar i Sandareds Innebandy känner en glädje i att delta i föreningens aktiviteter. Vår verksamhet skall skapa glädje genom föreningsaktiviteter i samhället. Genom att vi skapar och känner glädje bidrar vi positivt till utvecklingen av samhället samtidigt som våra medlemmar längtar till nästa träning, tävling eller aktivitet.

Vision

Sandareds Innebandy skall vara den förening i upptagningsområdet som är det självklara valet för barn, ungdomar och vuxna som vill utöva sport i motionssyfte eller innebandy som elitsatsning. Sandareds Innebandy skall genom hög kvalitet och ständig utveckling vara en förebild för alla innebandyklubbar i Sverige.

Långsiktiga Mål

Föreningen långsiktiga mål på 3 års sikt är.

- Föreningen ska skapa förutsättningar för att attrahera engagerade ledare och funktionärer i samtliga lag vilka vill vara med och utveckla en välmående förening.
- Föreningen ska ha en väl fungerande ungdomsverksamhet med en naturlig koppling till seniorverksamheten via juniorlag, JAS-lag och utvecklingslag.
- Föreningen ska ha en ungdomsverksamhet med lag i alla åldrar från 6 år och uppåt.
- Föreningen ska ha en fullstor hall i Sandared där alla lag kan träna och tävla.
- Föreningen har ett stabilt herrseniorlag i division 1 med egen återväxt och ett ev. samarbete med annan förening.
- Föreningen har ett stabilt damseniorlag i division 1 med egen återväxt och ett ev. samarbete med annan förening.
- Föreningen ska ha igång samtliga 8 arbetsgrupper i enlighet med de reviderade stadgarna.

- Föreningen ska öka bredden och engagemanget hos föräldrar i ungdomsverksamheten.
- Föreningen ska etablera en röd tråd för den sportsliga verksamheten som är gemensam för ungdomsverksamhet och seniorverksamhet. Denna röda tråd ska underlätta för ungdomsspelare att ta sig upp i seniorlag och för seniorspelare att arbeta som ledare i ungdomslag.

SWOT (intern från 2021)

Sandareds Innebandy Styrkor

Föreningen har etablerade rutiner inom de flesta delarna av verksamheten som skapar ordning och reda. Det finns dock en del rutiner som saknas eller behöver kompletteras.

Föreningen har en stabil styrelse med låg omsättning och relativt hög närvaro på möten. Det vore dock önskvärt med fler styrelsemedlemmar som inte är direkt involverade i föreningens övriga verksamhet.

Föreningen erbjuder utveckling av spelare, ledare och styrelse.

Föreningen har ett bra samarbete med SISU som ger förbättrade möjligheter till utveckling av spelare, ledare och funktionärer.

Föreningen har en föreningslokal mitt i samhället som ger föreningen en identitet. Föreningslokalen behöver profileras bättre för att tydligare exponera föreningen.

Föreningen har en stabil ekonomi.

Föreningen har ordning på sin redovisning och genomtänkta kontoplaner.

Föreningen har gott rykte i distriktet.

Föreningen har en fast punkt och en trygghet i vårt kansli som har öppet några timmar fyra dagar i veckan.

Föreningen är kända för att ha bra ungdomar och ungdomsledare med ett sportsligt uppförande.

Föreningen har etablerat föräldramöten minst två gånger per säsong i alla ungdomslag.

Föreningen har fastställda och etablerade policydokument för resor, droger och likabehandling.

Föreningen har en fastställd och etablerad plan för krishantering.

Föreningen har en väletablerad värdegrund.

Föreningen har en väl etablerad motionsverksamhet med ett bra deltagande.

Föreningen har välutbildade ledare med kunskaper om träning och idrottsskador.

Föreningen har seniorverksamhet i Almåshallen i Borås vilket underlättar rekrytering av spelare och ledare i Borås.

Föreningen har en aktiv ungdomsgrupp med bred uppslutning.

Föreningen har seniorspelare som ledare för ungdomslagen vilket ger en naturlig brygga till seniorlagen.

Pandemin har medfört att Föreningen fått en god vana med att jobba på distans och att ha möten online. Detta kommer att underlätta föreningens framtida arbete.

Sandareds Innebandy Möjligheter

Föreningen är attraktiv för seriösa ungdomar, spelare och ledare.

Föreningen har möjligheter att rekrytera unga ledare med ambition att utvecklas inom innebandyn.

Föreningen kan skapa en sportslig utveckling baserad på fokus och engagemang.

Föreningen kan ställa tydliga krav på ledare för att delta i föreningens arbete.

Föreningen kan skapa en kravprofil för ledare.

Föreningen kan ställa krav på spelare för att träna och spela i föreningen.

Föreningen kan etablera och kommunicera tydliga kärnvärden.

Föreningen har möjlighet att etablera en röd tråd för samtliga lag och med hjälp av denna röda tråd sätta nya sportsliga mål.

Föreningens motionsverksamhet ger en möjlighet att rekrytera funktionärer bland motionärer.

Föreningen kan utveckla sina innebandyarrangemang.

Föreningen kan utveckla sitt digitala varumärke genom att ta fram och etablera en kommunikationsplan.

Föreningen kan exponeras i det lokala samhället genom strandverksamhet och samverkan med seglarklubben.

Hallprojektet kan innebära att hela föreningen kan samlas under samma tak.

Genom en kommunikationsplan kan föreningen få en bättre kommunikation internt och externt.

Digitaliseringen av kansliet (Office 365 och Teams) kan förenkla och effektivisera arbetet för föreningens funktionärer.

Föreningen har möjlighet att fastställa en verksamhetsplan med tydliga fokusområden som kommer användas av både styrelse och övriga funktionärer.

Sponsorgruppens nuvarande goda arbete skulle kunna skalas upp med fler resurser.

Sandareds Innebandy Svårigheter (Svagheter+Hot)

Kansliet har öppettider då våra medlemmar är i skolan eller på arbetsplatsen.

Kansliet och innebandyverksamheten finns inte på samma plats.

Det finns inte tillräckligt administrativt stöd för ledares och funktionärers verksamhet.

Föreningen har för få operativt arbetande medlemmar i styrelse och arbetsgrupper.

Föreningen syns inte i sociala medier.

Kommunikation inom föreningen är bristfällig och indirekt.

Föreningen har ingen lokal hall med godkända mått. I och med detta kan inte föreningens seniorlag spela och träna i Sandared.

Det finns få kompetenta seniortränare i Boråsområdet. Det gör det svårt att rekrytera erfarna tränare till seniorverksamheten.

Det finns många lokala föreningar i Sandared vilket innebär en hård konkurrens om sponsorer.

Det är brist på ledare, funktionärer och spelare i damseniorverksamheten.

Det är brist på ledare, funktionärer och spelare i flickverksamheten.

Ungdomar spenderar idag alltmer tid framför datorer och mobiler vilket ger en negativ påverkan på motorik och kondition. Detta i sin tur gör att ungdomar inte vill delta i verksamhet som kräver utvecklad motorik och kondition.

Innebandyverksamheten i lokala skolor ger en felaktig bild av sporten och motverkar rekrytering av medlemmar.

Uppehållet på grund av pandemin kan påverka ekonomin och tillgången på spelare i seniorlagen.

Föreningen har ett glapp mellan de äldsta ungdomsspelarna och seniorlagen både för dam och herr. Föreningen har ingen juniorverksamhet.

Strategi (målformuleringar)

Målformuleringarna i detta avsnitt anger vad föreningen ska uppnå under kommande säsong. De kan (och bör) användas som fokusområden för styrelsens arbete under kommande säsong.

1. Föreningen ska ha ett självständigt fungerande kansli som avlastar ledare och funktionärer oberoende av en styrelse.
2. Hallprojektet ska genomföra en lokaliseringsförstudie som visar var en framtida plats för all samt starta upp en detaljplansförändring.
3. Föreningen ska minska tappet av spelare i övergången till gymnasieålder.
4. Föreningen ska ha innebandyskolor för 6-åringar för både flickor och pojkar som administreras och leds av föreningens ungdomsledare och resulterar i uppstart av nya lag för både flickor och pojkar.
5. Föreningen ska dokumentera och etablera sina arrangemang i Sandaredshallen och Almåshallen i termer av sådant som kontaktpersoner, teknik, körscheman, bemanning och ansvarsområden.
6. Föreningen har en dokumenterad och etablerad kommunikationsplan inklusive en grafisk profil för intern och extern kommunikation.
7. Alla som går i förskoleklass/första klass i föreningens upptagningsområde skall ha erbjudits att prova innebandy inom ramen för en väl utarbetad process där skolan, idrottslärarna och klubben samarbetar naturligt.
8. Föreningens sponsorgrupp ska ha 4 medlemmar.
9. Föreningen ska ha en gemensam och etablerad verksamhetspolicy som anger vad en innebandyspelare ska göra och kunna i olika åldrar.

Taktik (Strategier (intern))

Det ska finnas en gemensam playbook för samtliga lag i föreningen. Denna ska innefatta ha taktik, träningsupplägg och övningar.

Folder för föräldrar om vad det innebär att delta som ledare.

Vi ska ha manualer för kansli, ledare, styrelse och spelare.

Vi ska ha manualer för sponsring och arrangemang.

Samtliga manualer ska vara tillgängliga för funktionärer i föreningen.

Föreningens ungdomsansvarige bör inte vara ansvarig för något lag.

Vi ska rekrytera styrelsemedlemmar som inte är ledare eller funktionärer.

Samtliga ungdomsledare ska gå en SIU utbildning.

Vi ska etablera en tränarpool för ungdomslagen.

Handlingsplan

Fokusområdena för handlingsplanerna är baserade på de strategiska målformuleringarna i avsnitt *Strategi (målformuleringar)*. Se det avsnittet för en beskrivning av respektive mål.

Fokusområde 1: Kansli

Vad?	Vem?	När?	Uppföljning?

Fokusområde 2: Hall

Vad?	Vem?	När?	Uppföljning?

Fokusområde 3: Spelartapp

Vad?	Vem?	När?	Uppföljning?

Fokusområde 4: Innebandyskola

Vad?	Vem?	När?	Uppföljning?

Fokusområde 5: Arrangemang

Vad?	Vem?	När?	Uppföljning?

Fokusområde 6: Kommunikationsplan

Vad?	Vem?	När?	Uppföljning?

Fokusområde 7: Skola

Vad?	Vem?	När?	Uppföljning?

Fokusområde 8: Sponsorgrupp

Vad?	Vem?	När?	Uppföljning?

Fokusområde 9: Verksamhetspolicy

Vad?	Vem?	När?	Uppföljning?

Utvärdering

Den sittande styrelsen gör en utvärdering av föreningens arbete enligt Verksamhetsplanen och redovisar resultatet i sin årsberättelse till årsmötet.