

# Ledarpolicy Stenhagens KK

## ATT LEDA EFTER VISSA RIKTLINJER.

---

Begreppet "ledare" omfattar i detta sammanhang personer som antingen har en tränaruppgift eller de som har en lagledaruppgift i Stenhagens KK. Att vara ledare i föreningen SKK innebär per automatik att vara föreningens ansikte utåt. Det är ledarens kunskande, uppträdande och engagemang som gör SKKs ambitioner levande. Personen är således viktig och betydelsefull för barn, ungdomar, föräldrar och inte minst för föreningen i sig. Syftet med vår ledarpolicy är att skapa riktlinjer för ledarna samt skapa en förståelse för vilka förväntningar som finns på den enskilde ledaren, även ur ett större föreningsperspektiv.

### Allmänt:

Ha en aktuell föräldralista med telefonnummer och adress på Laget.se och en lista i pappersform som finns hos ledaren.

Känna till, ta ansvar samt sprida och leva upp till föreningens överenskomna regler, policys och målsättningar. Den digitala ledarpärmen ska göra det enklare.

Vara positiva förebilder och företrädare för föreningen. Företräda som goda medmänniskor mot andra tränare, spelare och funktionärer oavsett tillfälle.

Vara representativt klädda vid föreningsverksamhet. T.ex. ledartröja.

Fortbilda och utveckla sig själv. Delta i de utbildningar som föreningen erbjuder samt närvara på ledarmöten.

Ledaren ska samarbeta inom sin SIU-grupp men även över gränserna.

Delta i de möten som föreningen kallar till.

Hålla minst ett föräldramöte per säsong där även styrelsrepresentant ska medverka vid 1 tillfälle.

Om interna problem mellan ledare, eller ledare och förälder uppstår och de inte kan lösas dem emellan skall kontakt tas med sporråd i första hand och sen styrelsen för råd/medling

### Sportsligt:

Komma först och gå sist från träningen.

Agera sportsligt mot domare och motståndare.

Ha förståelse, uppmuntra samt välkomna barn som sysslar med flera olika sporter.