



Uppgjord av
Mikael Nordlander
Godkänd av
Styrelsen

Dokument typ
POLICY
Datum
2019-09-02

Dokumentnummer
SBIF-002
Rev
B

Sid
1(4)

Föreningspolicy för Sidsjö-Böle IF

Innehåll

1. Introduktion.....	2
2. Verksamhetsidé.....	2
3. Vision	2
4. Värdegrund.....	2
5. Förhållningssätt Ledare	3
6. Förhållningssätt Anläggning	3
7. Förhållningssätt Finansiering.....	3
8. Förhållningssätt Kommunikation	3
9. Definitioner och begrepp	4
10. Revisionshistorik.....	4



1. Introduktion

Detta dokument underhålls och godkänns av styrelsen för Sidsjö-Böle IF (SBIF). Dokumentet är en policy och därmed styrande för föreningens verksamhet, den ska alltid vara förenlig med föreningens stadgar.

Syftet med dokumentet är att vara en beskrivning av vad föreningen står för på ett aktuellt och operativt plan och därmed ta hänsyn till hur samhället och vårt geografiska närområde utvecklas från år till år. Som exempel kan nämnas hur Svenska Fotbolls Förbundet arbetar med sitt mål & strategi arbete vilket influerar vår verksamhet men även hur vi kommunicerar.

Som fotbollsförening är vi del av fotbollssverige vilket innebär att stora delar av vår policy är inspirerad och ibland direkt hämtad från Svenska Fotbolls Förbundet (SvFF) mål och strategidokument¹.

2. Verksamhetsidé

Sidsjö-Böle IF ska vara en levande fotbollsförening för alla i vårt närområde dit alla är välkommen, barn som förälder, spelare som ledare, anhörig eller supporter.

3. Vision

Föreningen ska vara levande för så många som möjligt, så länge som möjligt och bedriva en så bra verksamhet som möjligt. Detta innebär att föreningen ska ha varsitt A-lag inom dam- respektive herrfotbollen som i huvudsak försörjs med spelare genom den egna ungdomsverksamheten. Detta så att alla som ansluter till föreningen ska känna att det finns möjlighet att växa med föreningen och fortsätta spela fotboll genom åren från barn till ungdom och så även vidare i vuxen ålder.

4. Värdegrund

- Vi vill varandras framgång.
- Vi har i hela vår förening en nolltolerans mot diskriminering, trakasserier eller annan form av kränkande särbehandling.
- Verksamheten utgår ifrån delaktighet, engagemang, trovärdighet och drivs enligt demokratiska principer där beslut är väl förankrade.
- Fotbollen bygger på det ideella engagemanget och präglas av glädje, gemenskap och rent spel.
- Med fotbollen som utgångspunkt engagerar vi oss såväl inom den egna verksamheten som i idrottsrörelsen och samhället i övrigt.
- För barnverksamheten (upp till 13 år) gäller att fotbollen ska vara lekfull, allsidig och ta hänsyn till variationer i barns olika utvecklingstakt. Tävlingsverksamheten (från 13 år) ska bedrivas med barnens bästa för ögonen och resultaten ska ges liten uppmärksamhet. Verksamheten ska vara så upplagd att barnen får ett livslångt intresse för idrott.
- Doping och droger är inte förenligt med idrott, ingen som helst användning av droger eller doping får förekomma i anslutning till verksamheten.

¹ Mål och Strategi 2013-2017 För SVENSK FOTBOLL



- Vi respekterar att aktiva barn och ungdomar deltar i olika idrotter där säsongerna kan överlappa. Här följer vi Samsyn Västernorrland² som utarbetats av Västernorrlands Idrottsförbund.

5. Förhållningssätt Ledare

- Vi ser ledare och ledarskap som en avgörande resurs i att fortsätta utveckla föreningens fotboll. Vi ser alla som utför ideellt arbete i föreningen som ledare.
- Vi tar initiativ för att utveckla ledarskapet genom insatser och aktiviteter och tar ett gemensamt ansvar för att lyfta statusen på att vara ledare i föreningen.
- Vi strävar efter en representativitet i valda organ som speglar fotbollens mångfald.

6. Förhållningssätt Anläggning

- Vi ser anläggningsfrågorna som en av grundförutsättningarna för att kunna erbjuda alla möjlighet till fotbollsspel i sin närmiljö.
- Vi vill genom vår anläggning Sidsjövallen möjliggöra fotbollsupplevelser i en tilltalande miljö och trygg atmosfär.
- När våra anläggningsresurser inte räcker till behöver vi få tillgång till andra anläggningar för vår verksamhet.

7. Förhållningssätt Finansiering

- Vi skapar förutsättningar för att alla ska kunna delta i föreningen och arbetar med långsiktig planeringshorisont, sund balans mellan intäkter och kostnader.
- Vi tar initiativ för att utveckla de kommersiella intäkterna inom föreningen.
- Respektive lag i föreningen bär i huvudsak sina egna kostnader.

8. Förhållningssätt Kommunikation

- Kommunikation är en avgörande del för att vara relevanta och tydliga i vad vår förening står för, detta gäller både till befintliga medlemmar likväl för vår omgivning.
- Vi kommunicerar med gemensamma budskap och målgruppsinriktad kommunikation samt strävar efter att uppfattas som informativa och öppna.

9. Avgifter

Ett stort och viktigt bidrag till föreningens verksamhet är medlemsavgifterna. Vi har en av de lägsta avgifterna i distriktet, kanske till och med den lägsta. Tanken med det är att vi vill att alla ska kunna prova på vår härliga idrott och bli en del av en förening med allt positivt som det innebär. Man måste vara medlem i en förening för att över huvud taget få delta i serie/cup- spel som arrangeras av Medelpads Fotbollsförbund. Följande gäller för hanterandet av medlemsavgifter:

- Nya medlemmar får "prova på" 3 gånger, sedan ska avgiften betalas.
- Avgiften ska vara betald senast 1:a maj varje år.

² Riktlinjerna innehåller instruktioner om hur krockar mellan idrotter ska undvikas, definierar hög- respektive lågsäsong för varje idrott och prioriteringsordning om krockar ändå uppstår.

<http://www.rf.se/Distrikt/vasternorrlandsidrottsforbund/SamsynVasternorrland/>



- Man får inte spela någon match (serie/cup) innan avgiften är betald.
- Hanteringen av avgifter skev via laget.se. Föreningens kassör kan följa upp vilka som betalar men ansvarat för att betala vilar hos respektive lag.

Medlemsavgiften (inkl spelaravgiften) bekostar klubbens samlade verksamhet t.ex. underhåll men även planhyror för våra lag när vår egen anläggning inte går att nyttja eller räcker till.

Respektive lag ansvarar själva för att finansiera sin verksamhet, detta gäller för samtliga lag inkl A-laget.

Föreningen stöttar ledare och aktiva i följande fall:

- Bidrag till kläder för ledare med en summa per år som fastställs av styrelsen.
- Ersättning för kläder till spelare som blir uttagen till distriktslag.

10. Definitioner och begrepp

Vision	En dröm som till skillnad mot vanliga drömmar ligger till grund för handlingar i dess riktning.
Verksamhetsidé	Beskriver varför verksamheten ska existera och bakomliggande idé.
Värdegrund	Värderingar och beteenden som ligger till grund för agerande och som förväntas av företrädare, medarbetare och externa samarbetspartners.
Strategiska mål	Synliggör de viktigaste målen på 3–5 års sikt.
Strategier	Synliggör vad som är avgörande för att uppnå de strategiska målen.
Förhållningssätt	Synliggör tillsammans med värdegrund principer och utgångspunkter för agerande.

11. Revisionshistorik

Rev	Datum	Uppgjord	Orsak
A	2018-02-04	Mikael Nordlander	Godkänd av styrelsen på mötet 2018-02-04.
B	2019-09-02	Mikael Nordlander	Godkänd av styrelsen på mötet 2019-09-02. Dokumentet uppdaterat avseende avgifter i föreningen samt att föreningen bekostar kläder när en spelare blir uttagen av distriktet.