 

**Utbildningsplan 2022**

1, Inventering och kartläggning av nuvarande kompetenser och utbildningar, detta kopplat till respektive förbunds riktlinjer. **(resp sektion). Förs in i medlemsregistret**

2, Initiera egna utbildningar i Roslagsbro i samråd med t ex Upplands Fotbollsförbund. Kanske även bjuda in externa deltagare. (**resp** **sektion**)

3, Löpande stämma av mot distriktsförbunden/SISU för att fånga upp eventuella förändrade utbildningsbehov (**resp** **sektion**)

4, Inte bara rikta in sig på teknisk utbildning utan även säkerställa pedagogiska kunskaper genom ledarskapsutbildningar eller liknande. (**sektion/styrelse**)

5, Lyfta aktiva ungdomar som förberedelse inför ev kommande ledarskap. T ex kan spelare/aktiva ibland få ansvaret för att planera träningar eller deltaga som ledare för yngre grupper. (**sektion**)

6, Sätta övergripande riktlinjer för klubbens utbildning avseende kompetensstegar. Utbildningskostnader betalas av styrelsen, som även söker ev bidrag för detta ändamål. Sektionerna stämmer av med styrelsen vid kostnader över 10 000 kr.

7, Interna erfarenhetsutbyten; Mycket kompetens finns i klubben, såväl inom idrottsspecifika kunskaper som inom ledarskap. (**sektion/styrelse**)

8, Klubben ska aktivt jobba för att alla sektioner får samma förutsättningar samt förebygga och motverka mobbing och utanförskap. (**alla**)

9, Utbilda unga spelare till domare inom ungdomsfotbollen. (**sektion**)

10. Vi arbetar fram en ledarförsörjningsplan i varje sektion och gemensamt