

## **Fotbollssektionen**

Mötesanteckningar 2017-11-25

**Närvarande:** Johan Malm, Björn Berglund, Anders Lundkvist, Thomas Bergström, Niklas Dahlin, Ludwig Norman, Tina Ahlström, Anna Cleve, Malin Strömbom

### **Översikt av lagen inför kommande säsong**

**F06/07:** Ser jättebra ut både vad gäller ekonomi, spelare och tränare. Ingen som slutar vad som är känt i nuläget, eventuellt börjar en överårig som inte har spelat tidigare. Har anmält sig till en stor cup i Borlänge efter midsommar. Spelar 7-manna kommande säsong.

**P08:** Truppen kommer troligtvis se ut som tidigare, lite få spelare, just nu 14 st. Även tränarna blir kvar. Laget satsar på att åka till Gothia cup 2019, ekonomin är god och spelarna kommer kunna erbjudas att åka på cupen kostnadsfritt. Spelar 7-manna kommande säsong.

**Team 10/11:** Lite svårt att säga hur många som kan tänkas fortsätta eftersom de är så små, fler kanske även börjar när nästa säsong drar igång. Tränare finns och de kommer att spela poolspel, 5-manna. Några poster inom laget måste tillsättas, t.ex. kassör.

**P09:** Är lite för få mot vad som vore optimalt, en tränare har också slutat. Behöver bl.a. en kioskansvarig till kommande säsong. Kommer att spela poolspel, 5-manna.

**Team 12:** Ingen representant på plats, men de ska bli ombedda att anmäla en person från laget som kan vara lagets representant i fotbollssektionen.

**P05 och P06/07:** P06/07 har under säsongen stöttat P05 som varit få spelare. Samarbetet kommer fortsätta och utökas kommande säsong. Tränare finns och även Signe, som tränat P05, vill fortsätta. Två lag är anmälda, ett 7-manna och ett 9-manna. Ett möte är planerat efter dagens möte då samarbetet inför kommande säsong ska planeras.

**F08/09:** Har haft lite rörigt i truppen, både med spelare och ledare men hoppas på lite bättring till kommande säsong. Kommer åka med F06/07 till cupen i Borlänge. Laget har god ekonomi och kommer eventuellt spela seriespel nästa år, 7-manna.

**P03/04:** Många av spelarna provade till Siriusakademien men ingen blev uttagen. Därför ser det ut som att alla stannar och att truppen är tillräckligt stor. Tränarfrågan är inte riktigt löst, Johan som varit huvudtränare stannar men vill gärna ha mer hjälp av fler. Har haft kontakt med Robin som tränar A-laget om ev. samarbete. Kan passa bra eftersom laget är det äldsta pojklaget och planer på samarbete med B-laget finns.

**Senior:** Väldigt roligt att de gått upp i 4:an och truppen ser bra ut inför kommande säsong. Två nyförvärv är klara och som det verkar stannar även tränarna, dock kommer troligen ersättningsnivån bli en annan.

### **Hur får vi barnen och ungdomarna att börja spela fotboll och stanna kvar i föreningen?**

Förslag på att erbjuda en cup för det äldsta laget/lagen, när de är 13-14 år. Detta för att ha något att se fram emot och som gör att man vill stanna kvar i laget. De som själva blivit erbjudna det som ungdomsspelare upplevde det som en bra morot och att det även gjorde att spelarna fick god

sammanhållning och lust att spela, och ville fortsätta spela även efter cupen. Sektionen skulle då kunna gå in med ett bidrag för detta.

En annan tanke kring cuper är att försöka hitta en cup dit så många lag som möjligt från föreningen kan anmäla sig till, t.ex. cupen i Borlänge. Det skapar gemenskap mellan lagen och de kan heja på varandra och ses mellan matcherna.

Det är jätteviktigt att försöka få igång ett damlag för att de yngre tjejerna ska få förebilder och något att sträva mot. Som det ser ut nu är F06/07 det äldsta flicklaget, det är ett stort hopp till ett eventuellt damlag. Ser man som spelare inte någon naturlig fortsättning är det lätt att tappa motivationen till att fortsätta. Det kom inte fram några idéer kring vad som kan göras för att få igång ett damlag, det får diskuteras vid ett annat tillfälle.

Ett gott samarbete mellan fotbollen och innebandyn ses också som viktigt, det får inte bli så att säsongerna överlappar varandra för mycket och att den ena sporten "tar" spelare från den andra. Det är mycket som lockar förutom fotbollen, andra sporter men även annat som händer runtomkring, särskilt i tonåren då många väljer att sluta.

Kan det kanske bidra om man har bättre struktur kring lagen, som lyser ner i det egna laget till både spelarna, ledarna och föräldrarna. Ge tydlig information om kommande säsong, vad man har för idéer och tankar, för att undvika småprat och missförstånd bland spelare och föräldrar. Som att i god tid informera om att så här ser vi på laget inför kommande säsong, de här datumen kommer vi ha föräldramöten, den här cupen planerar vi att åka på, den helgen tänker vi ha ett träningsläger, efter säsongen kommer vi att träffas för att summera säsongen och se vad som eventuellt kan förbättras/göras annorlunda kommande säsong, och så vidare.

Det kan vara bra att tänka igenom vilken målsättning man har, en målsättning kan t.ex. vara att "få alla att spela nästa säsong".

En annan ambition kan vara att "det ska vara roligt att spela fotboll även om man inte vinner matcher". Det är viktigt med varierande träning där man får utveckla och känna sig bra på det som är den egna styrkan. Att dela ut "stjärnor" är en kul idé, men det ska inte vara samma tävling varje gång utan variera mellan träningsnärvaro/teknik/styrka/uthållighet/snabbhet etc. Just för att alla ska få chansen att visa sin styrka.

Några av lagen har haft individuella samtal med spelarna, vilket upplevts som positivt. I de yngre lagen kanske främst för att peppa och "boosta", stämna av vad barnet har för tankar och funderingar kring träningen och sig själv som spelare och lagkamrat. Då kan man kanske tidigt fånga upp något som eventuellt upplevs som jobbigt för någon av spelarna, och genomföra en förändring som förhoppningsvis förhindrar att någon slutar.

För att det inte ska bli för betungande för någon att vara tränare/lagledare är det viktigt att man får fler föräldrar att engagera sig. Frågan är bara hur! Kanske kan man i början av säsongen, vid uppstartsmötet "dela ut" arbetsuppgifter. Viktigt att ha förberett vilka uppgifter som finns och vad det innebär, så det blir tydligt vad man som förälder förväntas göra – då är det lättare att "våga" ta på sig uppgiften. Och som alltid, ju fler som hjälper till desto mindre jobb blir det för var och en.

Något som kan upplevas som negativt är att lagen släpps under två långa perioder, det finns flera spelare som vill spela året om. Dels blir det ett långt uppehåll på vintern, dels under sommaren. Det är viktigt att göra vad vi kan för att de som vill spela fotboll året om inte ska byta till andra lag.

Det beslöts att lagen ska hjälpas åt med vinterträningen. Det kommer vara ett möte den 5/12 då tiderna för januari delas ut. Förhoppningsvis får föreningen en tid i Diöshallen som vi då ska ta vara på. Då har vi den tiden som träningstid för alla lag, några tränare på plats, lite efter behov. Då finns också möjlighet att få en gemenskap inom föreningen mellan olika åldrar och lag. Det viktigaste är inte att träningen blir som vanligt, utan att man ges tillfälle att röra på sig och "bolla". Träningen ska inte vara lika obligatorisk som under säsongen, då den ska gå att kombinera med andra idrotter och eventuella matcher. För att få ett hum om hur många som kan tänkas komma kan man göra anmälningsutskick till dessa träningar. För det äldsta laget kanske den tiden kan vara i kombination med en träning tillsammans med B-laget.

Även på sommaren finns ett behov av att träning erbjuds, när planerna och vädret är som finast! Det föreslogs att man skulle göra på samma sätt som med vinterträningen, en gemensam träningstid som alternerar mellan tränarna.

Strax innan sommarlovet är slut föreslogs att lagen kunde ha en gemensam träning på IP, som lite uppstart inför höstsäsongen. Får diskuteras vidare på kommande möten.

### **Vad kan sektionen göra för att tränare och lagledare ska stanna och trivas?**

Erbjuda bra kurser, som ger lite utöver de rena tränarutbildningarna. Några som är innebandytränare har gått kursen "människan" och upplevde den som ett bra komplement för att se lite utanför själva fotbollsträningen. Kanske kunde sektionen bjuda in till en sådan typ av utbildning, eller någon annan inspirationsföreläsning. Till ett sådant tillfälle kan även föräldrar bjudas in.

Ordna lättillgängliga ledarutbildningar, gärna i egen regi då det även finns en vinning med att träffas och kunna diskutera tillsammans inom föreningen.

Besluta att vissa utbildningar är obligatoriska, dels för att det är en bra policy att inom föreningen, dels för att alla verkligen ska ta sig tid att gå.

Hitta bra kommunikationsvägar mellan t.ex. tränarna. Thomas ordnar med en "messenger"-grupp och bjuder in tränare/lagledare. Ska även finnas en mapp med aktuella dokument på laget.se

### **Fotbollssektionens styrelse**

Thomas uppdaterar listan med sektionsposterna med namn och lägger upp den på laget.se. Björn tar på sig att vara "Ungdomsansvarig" inom sektionen. Posten "Domare" tillsattes inte då vi avvaktar fotbollsförbundets beslut kring gemensamma domare för 9-11-mannamatcher. Mötet för detta är den 6 december. Team 12 ombeds komma med en representant på kommande möten. P06/07 kommer inte ha en namngiven representant, men någon kommer alltid att komma till sektionens möten.

### **Information från HS**

Fiber är på gång till IP.

Vi får bidrag från HS för att köpa in nya soptunnor (utomhus) eftersom de gamla är så trasiga.

Köket i klubbhuset ska fräschas upp. Ett lag kan eventuellt få ersättning för att hjälpa till, F06/07 är intresserade. Det är HS som ansvarar för detta.

Närvaroregistrering ska framöver ske via laget.se, mer information och lathund kommer.

## Övrigt

Planskötarna verkar villiga att stanna även nästa säsong.

Skulle man kunna gallra i skogen vid B-planen? Det skulle ge mer sol och bättre förutsättningar för planen. Marken arrenderas, Johan undersöker möjligheten.

Sophämtningen vid IP förlängs till och med oktober. Extra tömning är beställd eftersom det var fullt i de stora kärnen.

Dokument som hör till t.ex. fotbollens dag och fotbollsskolan bör läggas in på laget.se, så de som ska arrangera har en bra grund och mallar att utgå från.

På tur att ordna fotbollsskolan 2018 står P06/07. Ludvig tar med frågan till det planerade mötet med P06/07 och P05, för att se över möjligheten för dem att ta på sig arrangemanget.

Fotbollens dag ordnas sista helgen i maj av P05 och F06/07.

Det har satts upp lappar i Lindbacken med information om lagen i Rasbo IK. Vad vi känner till är det inget barn från Lindbacken som spelar fotboll i Rasbo än. En idé är att stå vid affären och dela ut information, så det blir lite mer levande och möjlighet att ställa frågor.

FOGIS – alla loggar fortfarande in med Johans inloggning. Thomas ordnar med inloggning så alla som ska ha behörighet har sin egen inloggning.

En budgetuppföljning delades ut och visar inte på några större avvikelser. Som vi varit inne på tidigare är antal lag färre än budgeterat och därför är dessa intäkter lägre, men å andra sidan blir domararvode, anmälningsavgifter mm lägre. P06/07 och F08/09 har inte ansökt om cupbidrag så kassören påminns om möjligheten till detta. Det kvarstår några domararvoden att betala ut, men även några intäkter i form av idrottslyftet för fotbollsskolan samt bidrag via Svenska spel, gräsroten. Slutgiltigt resultat presenteras vid nästa möte.

Det som saknas i containrarna på IP ska köpas in på inköpsresan i vår.

G-mailen till Rasboikfotboll ska läsas regelbundet men det kan vara svårt att avgöra vad som ska skickas vidare och till vem. Tränare/lagledare får mycket information från olika håll, så det blir säkert dubletter. Det bestämdes att information om cuper som kommer via mailen inte ska skickas vidare.

Hur ser behovet av matchkläder ut? P09 behöver nya, tar kontakt med Anders som kan skicka ut frågan till samtliga lag och sedan samordna med HS/innebandyn om vad som får köpas in inför säsongen. Eftersom det är så lång leveranstid är det bra om det blir gjort inom kort.

Hur är det med rabatten på Intersport, Johan kollar upp om alla som ansluter sig till Rasbo via Intersports hemsida får 15% rabatt.

Frågan om handikappanpassning på IP kom upp, det går inte att komma upp till kiosken. Är det något vi/HS borde ordna till?

Nästa möte planeras till slutet av januari.