

Värdegrund Räfte Golf



Innehållsförteckning

Inledning.....	2
Värdeord.....	2
Tydliggörande beskrivning.....	3
Gemenskap.....	3
Hållbarhet och Miljöansvar	3
Utbildning och Kompetensutveckling.....	3
Samarbete och Delaktighet	3
Etik och Ansvar	3
Mångfald och Jämställdhet	4
Implementering av Värdegrunden.....	4
Utbildning och Kommunikation.....	4
Inkludering i Verksamhetsplaner	4
Förebilder och Ledarskap	4
Feedback och Dialog	5
Riktlinjer för Styrelse, Ledare och Föräldrar	5
Konsekvenser om Värdegrunden inte Efterlevs.....	6
Föreningens agerande när värdegrunden inte efterföljs.....	6

Inledning

Värdegrunden inom Räfte GOIF är framtagen genom ett arbete utfört av medlemmar i olika konstellationer med olika lagtillhörighet. I det här dokumentet har vi valt att smalna av och försökt att fånga essensen av vad som kommit fram och göra det användbart i vår dagliga verksamhet.

Värdeord

Vi strävar efter att verksamheten ska bygga på de tre värdeorden; **Ansvar, Glädje och Inkludering.**

Vi förväntar oss att alla intressenter (spelare, ledare och föräldrar) känner ett **ansvar** för att skapa en förening som främjar fair play, inkludering, personlig utveckling (både av spelare och ledare) och en långsiktig hållbarhet. Vi som förening ska sträva efter att ta beslut med miljömässiga, ekonomiska och sociala perspektiv. Det kräver en medvetenhet hos alla intressenter där beslut tas ur både kort- och långsiktiga perspektiv. Vi som förening vill var med och bidra till sunda värderingar hos barn, ungdomar och ledare där de känner och tar ansvar både på och utanför planen. Barnens bästa beaktas är det övergripande och vägledande i det vi gör. Barn har rätt att uttrycka sin åsikt och dessa åsikter bör respekteras och vägas in i beslutsprocesser. Det främjar delaktighet och ger barn en röst i frågor som påverkar dem.

Det ska vara roligt att spela fotboll, oavsett ålder eller kön. Vi skulle säga att **glädjen** i sin idrott är en förutsättning för att man ska kunna utvecklas, både som spelare och som människa. Tillsammans med våra ledare, tränare och spelare försöker vi att skapa en inspirerande miljö som både är lärorik men också rolig. Man ska vilja spela fotboll tillsammans med sina lagkamrater och hitta glädje på och utanför planen. Fotboll ska vara roligt att spela oavsett om du är barn och precis börjat spela eller om du är senior med många år inom fotbollen. Vi vill skapa en grund så att våra tränare ska känna glädje och brinna för sitt uppdrag och känna att de gör skillnad, på riktigt.

Räfte GOIF ska vara en **inkluderande** idrottsförening som aktivt arbetar för att vara en förening för alla. Oavsett kön eller ambitionsnivå ska man som barn kunna vara en del av vår verksamhet. Vi ser vårt uppdrag som att inte bara skapa vinnare på idrottsarenan, utan också att forma vinnare i livet.



Tydliggörande beskrivning

För ytterligare tydliggörande om vår syn på verksamheten har vi satt ihop nedan beskrivning:

Gemenskap

Hos oss är alla lika mycket värda. Vi är en plats där olikheter uppmuntras, och vi arbetar hårt för att skapa en trygg och respektfull miljö där varje medlem och deltagare känner sig som en del av vår gemenskap.

Hållbarhet och Miljöansvar

Vi tror på att ta ansvar utifrån våra förutsättningar. Vi tar ansvar för vårt bidrag till miljön och strävar efter hållbarhet i våra aktiviteter och beslut. Vi uppmuntrar medlemmar att vara medvetna om miljöfrågor och agera för att bevara och förbättra vår omgivning.

Utbildning och Kompetensutveckling

För oss är utbildning och personlig utveckling nyckeln till framgång, inte bara på idrottsplanen utan i livet. Barn har rätt till liv och utveckling. Vi stödjer våra medlemmar i deras strävan efter kunskap och färdigheter för att uppnå sina mål och bidra till både föreningens och samhällets utveckling.

Samarbete och Delaktighet

Tillsammans är vi starka. Vi tror på att samarbeta med andra föreningar och organisationer. Det gäller bl a annat samarbete med andra idrottsföreningar för att uppmuntra ”dubbelidrottande”, samarbete med kommun och idrottsförbund för att skapa bästa möjliga förutsättningar för våra medlemmar och samarbete med våra sponsorer som vill vara med och bidra till att förbättra vår verksamhet. Ett konkret exempel är RedLocker (skåp med fria mensskydd), som vi fått på plats tillsammans med vår sponsor ICA MAXI. Ett fint initiativ för att underlätta idrottandet för våra tjejer i föreningen.

Etik och Ansvar

Hos oss handlar vi alltid med integritet, ärlighet och etiskt ansvar. Vi har höga moraliska standarder och förväntar oss att alla våra medlemmar och företrädare agerar för föreningens bästa. Vår förening är engagerad i att skapa en miljö som är fri från mobbning, trakasserier, sexuella trakasserier, övergrepp, våld, alkohol samt en doping- och drogfri miljö. Vi tar aktivt ansvar för att förebygga och ingripa mot dessa negativa beteenden och ser dem som fullständigt oacceptabla i vår gemenskap.

Mångfald och Jämställdhet

Mångfald är en källa till styrka och vi strävar efter jämställdhet i alla aspekter av vår verksamhet. Diskriminering har ingen plats hos oss och vi arbetar aktivt för att säkerställa lika möjligheter för alla. Vi är tydliga med att vi fördömer och bekämpar alla former av diskriminering och övergrepp.

Implementering av Värdegrunden

För att inte arbetet och dess dokumentation ska bli en papperstiger och hamna i någon dammig pärm har vi också tagit fram en handlingsplan för Implementering av Värdegrunden.

Utbildning och Kommunikation

Vi erbjuder våra ledare, medlemmar och övriga aktiva att ta del utav vår information i anslutning till årsmöten. Allt för att öka medvetenheten om och förståelsen för vår värdegrund. Tydlig och öppen kommunikation är en grundsten för att alla ska förstå och omfamna värdegrunden. Ambitionen är också att vid uppstart av en ny säsong ge samtliga möjlighet till en digital genomgång av vår värdegrund. Dokument ska finnas tillgängliga och det ligger eget ansvar hos varje ledare att vara väl påläst gällande detta. Vi kommer lägga ut samtliga dokument på Google Drive och varje enskild ledare är ansvarig för att läsa igenom och sedan markera att man tagit del av informationen. Vi kommer i samband med ungdomskommittémötena även samlade ledare för genomgång inför varje säsongstart. Huruvida dessa blir fysiska eller digitala är ännu inte bestämt.

Inkludering i Verksamhetsplaner

Vår värdegrund införlivas aktivt i våra verksamhetsplaner och mål. Det är viktigt att varje aktivitet, projekt och evenemang speglar och främjar värdegrunden och Barnkonventionen. Vi arbetar utifrån våra egna förutsättningar som ideell förening med att göra detta så övergripande som möjligt. Värdegrunden är också en viktig del i föreningens spelarutbildningsplan, där den utgör grunden för föreningens identitet och kultur.

Förebilder och Ledarskap

Våra ledare och förebilder fungerar som goda exempel och lever enligt värdegrunden i sitt dagliga ledarskap. De är först och främst ansvariga för att skapa en respektfull och inkluderande miljö. I samband med match och träning används ledorden i olika sammanhang för att den dels på sikt ska efterlevas, men även för att påminna om vad vi står för.

Feedback och Dialog

Vi uppmuntrar en öppen dialog och välkomnar feedback från medlemmar och aktiva om hur värdegrunden efterlevs och hur den kan förbättras. Detta skapar en atmosfär där alla känner sig hörda och delaktiga. Vi lyfter att de finns möjlighet att alltid kunna kontakta oss i styrelsen, antingen via mejl, telefon eller anonymt via brevlådan. Genom att skapa våra nya kommittéer hoppas vi kunna få fram en öppen dialog mellan samtliga ungdomslag. Genom våra sociala medier försöker vi skapa en inkluderande miljö där vi uppmuntrar till att vara delaktig. Styrelsen kommer att lyfta värdegrunden och föra en öppen dialog kring hur vi kan förbättra den via årsmötet där varje medlem i god tid innan ska få ta del av dokumenten igen och kunna komma med feedback både på mötet och genom mejl om man inte har möjlighet att delta.



Riktlinjer för Styrelse, Ledare och Föräldrar

Vi har tydliga riktlinjer som klargör för styrelsemedlemmar, ledare och föräldrar deras ansvar och roll i att efterleva och främja värdegrunden. Detta görs i samband med årsmötet. Det är viktigt att man även tar ett eget ansvar som vuxen att ta del utav material om man ej kan närvara på möten. Vi har en utmaning i att fler ska kunna närvara vid årsmötet. Att använda sociala medier som en kanal för att sprida värdegrunden kommer vi att arbeta med under 2024. Det är även viktigt att lyfta värdegrunden vid ungdomsmöten samt seniormöten där styrelsen närvarar under året.

Konsekvenser om Värdegrunden inte Efterlevs

Värdegrunden är viktig för vår förenings identitet och syfte. Om någon inom föreningen aktivt motarbetar föreningens värdegrund, kommer följande åtgärder att vidtas:

1. Dialog och Utbildning

Vid tecken på avvikelse från värdegrunden inleds en öppen dialog för att förtydliga värdegrunden och vårt förväntade beteende.

2. Åtgärdsplan

Om avvikelsen fortsätter, skapas en åtgärdsplan tillsammans med den berörda personen.

3. Eventuell avstängning eller uteslutning

Om avvikelsen inte rättas till, kan vi överväga avstängning eller uteslutning. Då värdegrunden inte efterföljs i samband med match och träning, förväntas tillhörande ledare att vidta åtgärd, så som time-out från träning eller avvisning från träning. I samband med match bör en diskussion med berörd spelare tas.

Föreningens agerande när värdegrunden inte efterföljs

Styrelsen övervakar efterlevnaden av värdegrunden och vidtar nödvändiga åtgärder enligt föreningens stadgar och regler. Det är viktigt att medlemmar och ledare rapporterar till styrelsen om man upplever att någon/några inte agerar i föreningens bästa. Vårt mål är att vara en plats där värdegrunden är en naturlig del av vår verksamhet och att alla kan växa och utvecklas med oss. Det är alla medlemmars gemensamma ansvar att se till att värdegrunden följs.

