****

**Rydboholms SK** 2015-01-13

Innebandysektionen

VERKSAMHETSPLAN

2015

Rydboholms Sportklubb

Innebandysektionen

# Inledning

Innebandysektionens verksamhetsplan för 2015 utgår från RSK´s gemensamma vision, värdegrund, strategier. 2009 gjordes en SWOT analys samt att strategiska mål sattes för kommande säsonger och vi arbetar fortfarande till stora delar efter denna och det syns i denna verksamhetsplan.

Förutom SWOT analysen från 2009 kommer 2015 års sektionsstyrelse att fortsätta att använda årshjulet som säkerställer att uppsatta mål nås. Sektionsstyrelsen ansvarar tillsammans med sektionens samtliga ledare för att sprida aktuell informationen kopplat mot verksamhetsplanen till innebandysektionens spelare och övriga medlemmar. Verksamhetsplanen finns tillgänglig för alla via innebandysektionens hemsida.

# Sektionsstyrelse

Innebandysektionens årsmöte föreslår till huvudstyrelsen att fatta beslut om att följande personer ingår i sektionsstyrelsen under 2015:

*Ordförande:*

Vakant

*Ordinarie ledamöter:*

Jonas Malmgren, vice ordförande (omval)

Terese Mårtensson, kassör (omval)

Anette Krii, sekreterare (omval)

Ulrika Malmgren, ledamot(omval)  
Jeanette Stark, ledamot (omval)

*Suppleanter, adjungterade:*Tomas Appelkvist, suppleant/mötesordförande (nyval)Peter Mertala, adjungterad A-lagstränare Herr (omval)  
En förälder från varje lag i seriespel, suppleanter (nyval).

# Innebandysektionens verksamhetsidé

RSK Innebandysektion erbjuder alla

gammal som ung - tjej som kille,

innebandy som tränings-, tävlings- och motionsform

för en social gemenskap och en aktiv glädjefull fritid

# Innebandysektionens vision

RSK Innebandy

Det självklara valet

Bäst i väst

# Innebandysektionens värdegrund (överensstämmer i sin helhet med RSK´s värdegrund)

Alla har rätt att vara med  
Alla har ett lika värde  
Tydlighet  
- vi har tydliga och gemensamma riktlinjer  
- våra ledare är positiva förebilder  
- vårt ledarskap är tydligt och klargör vilken moral och etik som gäller i klubben.  
Ansvar  
- alla har ett ansvar att följa klubbens riktlinjer  
- klubbkänsla är att ta ansvar och att vara en positiv förebild  
Samverkan  
- vi har en stark samverkan inåt mellan våra sektioner  
- vi samverkar utåt med andra föreningar och organisationer

# Innebandysektionens SWOT analys från 2009

SWOT analysen utgick från synpunkter som framkommit i samband med ledarmöte, spelarråd samt sektionsstyrelsen, vilket fortfarande är aktuellt nu år 2015.

**Styrkor (inom innebandysektionen)**

* Stark gemenskap och sammanhållning
* Våra arrangemang och kiosken
* Ledarna - engagerade och utbildade
* Bred ungdomsverksamhet
* Bra ungdomslag

**Svagheter (inom innebandysektionen)**

* Svårt att behålla och rekrytering seniorspelare
* Saknar rutin för hur vi rekryterar och introducerar nya ledare
* Få personer som gör mycket (risk att dessa tröttnar)

**Möjligheter (utanför innebandysektionen)**

* SISU
* Ny hall
* Egen cup

**Hot (utanför innebandysektionen)**

* Västergötlands innebandyförbund
* Bristande kommunikation mellan huvudstyrelsen och övriga sektioner inom RSK
* Konkurrens från övriga innebandyklubbar i närområdet - duktiga spelare har ingen klubbkänsla och går mellan klubbarna

# Innebandysektionens strategiska målsättningar inför säsongen 2016-2017

* Fungerande organisation
* 25 % av de aktiva ledarna/spelarna är flickor/damer
* Ökning av aktivitetstimmar
* A-lag väl förankrat i div. 2
* Utökade träningsmöjligheter
* Bred ungdomsverksamhet

# Innebandysektionens målsättningar för 2015

**Mångsidig idrotts- och motionsverksamhet**

* Behålla / komplettera seniortruppen
* A-laget i divison 2
* Behålla våra spelare
* Förbättrad rekrytering av barn/ungdomar
* Ha igång 2 senior/juniorlag och 7 ungdomslag (varav 2 är flicklag).

**Samverkan**

* Fler personer i styrelsen / en förälder från varje lag i seriespel
* Egen turnering inför säsongsstart

**Ledarutbildning**

* Förbättrad ledarrekrytering

**Kommunikation**

* Dokumenterade rutiner och årshjul
* Uppdaterad och aktuell hemsida (laget.se)

**Ekonomi**

* Stabil ekonomi

# Delar av innebandysektionens planerade aktiviteter 2015 (alla aktiviteter finns i vårt årshjul för 2015, där det specifikt står angivet vem som gör vad)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Vad | Hur | Vem | Klart |
| Mångsidig idrotts- och motionsverksamhet | 1. Anordna specifik målvaktsträningar vid minst 1 tillfälle/termin 2. Anmäla sektionens lag till seriespel inför säsong 3. Ordna licenser till samtliga berörda spelare 4. Planera tränings- och matchtider 5. Erbjuda 1 lag i DM (vår 2015 P00, höst 2015 el. vår 2016 F00/01) 6. Erbjuda samtliga lag max 2500 kr att under säsongen 15/16 använda till deltagande i cup 7. Anordna innebandyaktivitet under höstlovet 8. Anordna RSK cup under sportlovet 9. Uppmuntra spelare att delta i uttagning till distriktslag (spelare betalar första avgiften) 10. Seniorverksamheten regelbunden fysträning 11. Seniorverksamheten försäsongsträning | 1. Styrelsen/Jeanette 2. Styrelsen /Jeanette & Anette 3. Styrelsen / Jeanette 4. Styrelsen / alla 5. Styrelsen 6. Styrelsen 7. Styrelsen/Ulrica 8. Styrelsen/Ulrica 9. Styrelsen /alla 10. Styrelsen / senior 11. Styrelsen / senior | 1. Dec. 2. Maj 3. September 4. Maj 5. ? 6. Januari 7. Vecka 44 8. Vecka 7 9. Maj/Juni 10. September 11. Maj |
| Ledarutbildning | 1. Erbjuda samtliga ledare utbildning i idrottsskador (basutbildning) i egen regi 2. Anordna regelbundna ledarmöten. 3. Erbjuda samtliga ledare och lagföräldrar utbildning i HLR / Hjärtstartare 4. Erbjuda samtliga ledare utbildning hos VIBF 5. Erbjuda alla ledare att delta i RSK:s ledarutbildningar 6. Arrangera domarkurser för föreningsdomare, ledare samt P-99, F99 7. Inventera spelare som vill vara domare + någon aktivitet | 1. Styrelsen/Ungdom/senior 2. Styrelsen/Ungdom/senior 3. Styrelsen/Ungdom 4. Ungdom/senior 5. Ungdom 6. Ungdom 7. Ungdom | 1. Oktober 2. Maj, augusti, 3. November 4. Oktober 5. Oktober 6. Oktober 7. December |
| Samverkan inom RSK | 1. Säkerställa att innebandysektionen medverkan i klubbens gemensamma aktiviteter 2. Delta med en station på RSK-marschen (ansvariga –F00/01) 3. Delta i julmarknaden (ansvariga –F00/01) 4. Delta i arrangemanget Viskaforsdagen. Blir inget 2015, om det blir 2016 är det P04 | 1. Styrelsen 2. Lag F00/01 3. Lag F00/01 4. Lag P04 | 1. Kontinuerligt 2. Augusti 3. December 4. Maj |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Samverkan inom Innebandysektionen | 1. Anordna föräldramöte och aktivt söka lagföräldrar 2. Minst 2 A-lagsspelare deltar vid ett träningstillfälle med varje ungdomslag/säsong 3. Anordna kickoff för seniorspelarna inför seriestart 4. Anordna spelarråd vid minst 1 tillfälle/termin 5. Varje ungdomslag ställer upp som matchvärd vid Alag herr under säsongen 6. Gemensam avslutning 7. Uppmuntra möjligheten för barn/ungdomar att delta på någon/några träningar med angränsande åldersgrupp. 8. Anordna gemensam ledaraktivitet i anslutning till att säsongen startat. 9. Seniorverksamheten teambildning/RSK hjärta | 1. Respektive lag 2. Styrelse /A-lagstränaren 3. Styrelse/Senior 4. Styrelse / Senior 5. Styrelsen 6. Styrelsen 7. Styrelsen 8. Styrelsen 9. Senior | 1. September 2. December 3. Augusti 4. Maj och Dec. 5. December 6. Mars/april 7. December 8. December 9. Kontinuerligt |
| Kommunikation | 1. Arbeta för att göra innebandyverksamheten mer känd 2. Finnas representerade i varje nummer av Raketen 3. Ha aktuell information på hemsidan – minst 4 nyheter/månad sektionssidan 4. Lämna ut brev till samtliga barn i skolorna när/var resp. årskull tränar (inför säsongen) 5. Annonser om matcher och andra aktiviteter 6. Ansvarar för att det är aktuell information i Viskaforshallen 7. Tillsammans med ledarna utveckla laget.se (innebandyns gemensamma sida men även lagens sidor). Om vi byter till idrottonline är det det som gäller. 8. Marknadsföring via TV/dator i Viskaforshallen 9. Förankra sektionens arbete som säker och trygg förening | 1. Styrelsen/Marknad 2. Styrelsen/Marknad 3. Styrelsen 4. Styrelsen/Ulrica 5. Styrelsen / Anette 6. Styrelsen/Anette 7. Styrelsen / Lagen 8. Huvudstyrelsen / Jan-Åke 9. Styrelsen | 1. Kontinuerligt 2. December 3. Kontinuerligt 4. Augusti 5. Kontinuerligt 6. Kontinuerligt 7. September      1. Augusti 2. December |
| Ekonomi | 1. Budget i balans med ett överskott om minst 5 000kr 2. Ansöka om minst 2 bidrag 3. Öka vinsten i kiosken med 10 % 4. Minst 2 aktiva inom innebandysektionen som kan sälja klubbens sponsorpaket 5. Sälja Newbody (eller något annat) både vår och höst. | 1. Styrelsen / kassör 2. Styrelsen / kassör 3. Styrelsen / kioskansvarig 4. Styrelsen /sponsor 5. Kassör / Newbodyansvarig | 1. December 2. December 3. December 4. augusti 5. Vår/Höst |