



Rydboholms SK
Innebandysektionen

2012-02-04

VERKSAMHETSPLAN 2012

Rydboholms Sportklubb

Innebandysektionen
Version 2

Inledning

Innebandysektionens verksamhetsplan för 2012 utgår från RSK's gemensamma vision, värdegrund, strategier. Sedan 2009 har innebandysektionen aktivt arbetat med föreningsutveckling vilket bla inneburit att vi tagit fram verksamhetsidé, SWOT analys samt strategiska mål inför säsongen 2015/2016– vilka redovisas och är utgångspunkten i denna verksamhetsplan.

Innebandysektionens verksamhetsplan för 2012 presenterades som ett förslag i samband med sektionens årsmöte den 27 december 2011. Till årsmötet hade personlig inbjudan via mail skickats till ledare och sektionsstyrelse. Här utöver hade vi annons i Raketen december 2011 och på sektionens hemsida.

2012 års sektionsstyrelse kommer att upprätta handlingsplaner som säkerställer att uppsatta mål nås. Sektionsstyrelsen ansvarar tillsammans med sektionens samtliga ledare för att sprida aktuell informationen kopplat mot verksamhetsplanen till innebandysektionens spelare och övriga medlemmar. Verksamhetsplanen finns tillgänglig för alla via innebandysektionens hemsida.

Sektionsstyrelse

Innebandysektionens årsmöte föreslår till huvudstyrelsen att fatta beslut om att följande personer ingår i sektionsstyrelsen under 2012:

Ordförande:

Christina Winge Appelkvist (omval)

Ordinarie ledamöter:

Ulrica Malmgren, vice ordförande (omval)

Tomas Appelkvist, kassör (omval)

Anders Malmgren (omval)

Andreas Mellstedt (omval)

Markus Jansson (omval)

Andreas Thern (omval)

Jonas Malmgren (omval)

Innebandysektionens verksamhetsidé

RSK Innebandysektion erbjuder alla
gammal som ung - tjej som kille,
innebandy som tränings-, tävlings- och motionsform
för en social gemenskap och en aktiv glädjefull fritid

Innebandysektionens vision

RSK Innebandy
Det självklara valet
Bäst i väst

Innebandysektionens värdegrund (överensstämmer i sin helhet med RSK's värdegrund)

Alla har rätt att vara med

Alla har ett lika värde

Tydlighet

- vi har tydliga och gemensamma riktlinjer

- våra ledare är positiva förebilder

- vårt ledarskap är tydligt och klargör vilken moral och etik som gäller i klubben.

Ansvar

- alla har ett ansvar att följa klubbens riktlinjer

- klubbkänsla är att ta ansvar och att vara en positiv förebild

Samverkan

- vi har en stark samverkan inåt mellan våra sektioner

- vi samverkar utåt med andra föreningar och organisationer

Innebandysektionens SWOT analys

SWOT analysen utgår från synpunkter som framkommit i samband med ledarmöte, spelarråd samt sektionsstyrelsen.

Styrkor (inom innebandysektionen)

- Stark gemenskap och sammanhållning
- Våra arrangemang och kiosken
- Ledarna - engagerade och utbildade
- Bred ungdomsverksamhet
- Bra ungdomslag

Svagheter (inom innebandysektionen)

- Träningsiderna ej anpassade till behovet
- Svårt att behålla och rekrytering seniorspelare
- Saknar rutin för hur vi rekryterar och introducerar nya ledare
- Få personer som gör mycket (risk att dessa tröttnar)
- Saknar nerskrivna rutiner för allt som görs inom sektionen

Möjligheter (utanför innebandysektionen)

- SISU
- Ny hall
- Ny sportstuga
- Egen cup

Hot (utanför innebandysektionen)

- Västergötlands innebandyförbund
- Bristande kommunikation mellan huvudstyrelsen och övriga sektioner inom RSK
- Dålig sarg (ägs av kommunen)
- Konkurens från övriga innebandyklubbar i närområdet - duktiga spelare har ingen klubbkänsla och går mellan klubbarna

Innebandysektionens strategiska målsättningar inför säsongen 2015/2016

- Fungerande organisation
- 25 % av de aktiva ledarna/spelarna är flickor/damer
- 30 % ökning av aktivitetstimmar jfm hösten 09
- Minst 100 000 kr avsatta i förbundsseriefond
- A-lag i förbundseriespel
- Ny hall
- Utökade träningsmöjligheter
- Bred ungdomsverksamhet

Innebandysektionens målsättningar för 2012

Mångsidig idrotts- och motionsverksamhet

- Bredda seniortruppen
- Behålla våra spelare
- Förbättrad rekrytering av barn/ungdomar
- Ha igång 2-3 senior/juniorlag och 13 ungdomslag inkl. innebandyskolan (varav 2 är flicklag).

Samverkan

- Fler personer i styrelsen/arbetsgrupper
- Egen turnering

Ledarutbildning

- Förbättrad ledarrekrytering

Kommunikation

- Tydliggöra och utveckla talangutveckling
- Dokumenterade rutiner och årshjul

Ekonomi

- Stabil ekonomi