

2005-04-06



Föreningens policy

Policy för föreningen Östhammars sportklubb

Innehållsförteckning

1	ÖSK:S GRUNDSYN	3
2	AVSIKTEN MED ÖSK:S SKRIVNA POLICYDOKUMENT.	3
3	POLICYOMRÅDEN	3
3.1	KLUBBKÄNSLA INOM ÖSK	3
3.2	ELIT – BREDD.....	4
3.3	SPORTMANNASKAP.....	4
3.4	IDROTTSLEDARE – TRÄNARE.....	4
3.5	AKTIVA IDROTTSUTÖVARE	5
3.6	FÖRÄLDRAR OCH ANHÖRIGA.....	6
4	PÅFÖLJD	6
5	ÖSK:S POLICY – ETT LEVANDE DOKUMENT	6

Revideringar

1997-03-27 fastställd av Östhammars sportklubbs huvudstyrelsen.
2005-04-06 överförd till digital form.

Policydokument

1 ÖSK:s grundsyn

Verksamheten inom ÖSK och förutsättningarna härför regleras i klubbens stadgar och de civilrättsliga regler som gäller för juridiska personer. Detta dokument kompletterar ÖSK:s stadgar.

I enlighet med stadgans anda och med accepterade av det moderna samhällets syn, skall klubbens organiseras så att verksamheten blir tillgänglig för alla som tillhör klubben och underställer sig dessa villkor.

ÖSK:s färger är vitt och rött. I samtliga tävlingsdräkter skall dessa färger dominera.

2 Avsikten med ÖSK:s skrivna policydokument.

Detta dokument syftar till:

att åstadkomma ett gemensamt synsätt i frågor som är viktiga för ÖSK

att tydliggöra ÖSK:s viljeinriktning då det gäller agerandet inom väsentliga områden av verksamheten

att göra klart ÖSK:s handlingslinje vid uppträdande som strider mot riktlinjerna i ÖSK:s policy

3 Policyområden

3.1 Klubbkänsla inom ÖSK

ÖSK som idrottsförening bildades 1917 och är således en mycket gammal förening med lång historia, anor och egen kultur. Traditionerna är många och medlemmarnas känsla för klubben är väsentlig för dess fortlevnad.

Klubbkänslan för ÖSK skall upprätthållas och vidareutvecklas genom

att med medlemskap uppnå en kamratskaps- och gemenskapskänsla som synliggörs genom deltagande i ÖSK:s aktiviteter

att ÖSK:s namn förknippas med ett positivt och seriöst arbete inom idrottslig verksamhet med en bred rekryteringsbas

att huvudstyrelsen tillsammans med sektionsstyrelserna genom ett bra samarbete alltid skall verka för ÖSK:s bästa

att ÖSK:s namn färger exponeras på ett positivt sätt

att tidigare aktiva verkar i nya roller inom ÖSK

att ÖSK:s medlemmar periodiskt delges information om verksamheten genom en medlemstidning

3.2 Elit – bredd

Elit – breddsatsning framställs i allmänhet som ett motsatt förhållande. På en liten ort som vår är dock möjligheten att välja inriktning begränsad och ger sig själv i hög grad. En förutsättning för ÖSK:s verksamhet är generellt en bred bas. Detta kan leda till att elitnivå kan nås.

Det är ÖSK:s avsikt att arbeta i första hand så att samtliga medlemmar oavsett ålder bereds möjlighet att delta i klubbens olika aktiviteter.

För verksamheten inom ÖSK gäller

att verksamheten skall bedrivas genom så stor breddsatsning som möjligt. Detta är särskilt angeläget inom ungdomsverksamheten

att elitsatsningar i lagsporterna endast förekommer från juniornivå

att elitsatsningar endast sker för särskilda utövare i individuporter

3.3 Sportmannaskap

Ett grundläggande begrepp i den verksamhet ÖSK bedriver är sportmannaskap.

Med gott sportmanna förstås

att följa regler som gäller och då särskilt tänka på ett objektivitet och ärligt spel

att i ansvariga situationer visa personligt mod och våga påtala vad som är rätt eller fel

att tänka på att man betraktas som företrädare för ÖSK och den där rådande kulturen

att tänka på rollen som förebild såväl på som utanför banan

ÖSK verkar för att fortbildning i sportmannaskap sker exempelvis genom deltagande i Fair Play aktiviteter.

3.4 Idrottsledare – tränare

Idrottsledarens sätt att förhålla sig till laget eller träningsgruppen påverkar i mycket hög grad hur stämningen i gruppen blir och vilka resultatgruppen kommer att uppnå.

Ledare har en mängd olika förväntningar på sig från olika intressen såsom aktiva, föräldrar, styrelse, sponsorer etc. Alla krav kan inte alltid uppfyllas utan konflikter. Det är därför viktigt att en idrottsledare ges möjlighet till utbildning och utveckling.

Erfarenheter har visat att det är bra om ledarskapet kan delas upp i sportsligt och administrativt ledarskap. Detta är viktigt ur flera aspekter, dels avlastas idrottsledarna administrativa uppgifter, dels blir fler involverade i verksamheten i lagen. Ett starkt krav på alla ledare är att man i sin roll alltid är ett föredöme och att man skall agera och uppträda utifrån detta.

Barn och ungdom är mycket känsliga för rättvisa och konsekvent behandling. Som ledare skall man vara medveten om detta och iakttaga ett gott sportmannaskap.

Ledare skall aktivt leda utan att vara diktatoriska. Att vara lyhörd och kunna lyssna på gruppens åsikt är en viktig egenskap.

Idrottsledare skall besitta eller ges möjlighet att få kunskap om ledarskap, klubbens organisation och regler, fysiologi och pedagogik. Det är en merit att vidareutvecklas inom eget verksamhetsområde.

Följande krav på ledare inom ÖSK gäller

att ledaren skall vara intresserad av och positiv till sitt uppdrag

att ledaren skall vara ett föredöme för deltagarna

att ledaren skall verka för rättvisa mellan deltagare

att ledning sker genom ett dynamiskt och demokratiskt ledarskap

att vara positiv till utbildning och vidareutveckling

att i de administrativa uppgifterna ha god ordning och reda

3.5 Aktiva idrottsutövare

att delta i olika verksamheter förutsätter ett uppträdande och agerande inom givna spelregler. Regelverket skall vara utformat så att det upplevs som naturligt för den enskilde utövaren liksom att det skall vara ett stöd för idrottsledaren.

Den aktive idrottsutövaren inom ÖSK skall verka för

att vara en god kamrat, lyssna på sina kamrater samt ha en positiv syn på verksamheten

att visa disciplin genom att lyssna på ledaren, hålla fastställda tider eller i tid meddela frånvaro, samt i det dagliga uppträdandet visa ett gott sportmannaskap

att visa respekt för kamrater, ledare, motspelare, domare och föräldrar

att ställa upp för föreningen ÖSK och fullgöra de uppgifter som krävs för verksamhetens framskridande såväl inom som utanför den direkt sportsliga aktiviteten

3.6 Föräldrar och anhöriga

Det är angeläget att det råder ett gott förhållande mellan ledare, aktiva och föräldrar/anhöriga.

ÖSK finner följande naturligt och förväntar sig

att föräldrar/anhöriga inser sin roll som föredöme och uppträder ansvarsfullt och sportmannamässigt vid sidan av matcharenan

att ledare och tränare under eget ansvar leder de aktiva

att vid eventuell kritik mot ledare, tränare och aktiva ta upp detta med vederbörande efter match/träningspass – ej under pågående aktivitet

att föräldrar/anhöriga efter egen förmåga och möjlighet deltar i av föreningen anordnade aktiviteter. I synnerhet den som framför krav på förändring bör vara beredd att aktivt medverka till dess genomförande

4 Påföljd

ÖSK:s policy utgör en grund för korrekt agerande. Avvikelser från dessa riktlinjer kan komma att skada ÖSK som en ideellt arbetande klubb och äventyra klubbandan och bör därför leda till påföljd.

Inom ÖSK gäller

att bestämmelser utfärdade av högre instans skall följas

att påföljden skall gälla vid deltagande i ÖSK aktiviteter

att följande påföljder skall ifrågasättas

Tillrättavisning – varning

Avvisning

Uteslutning

Vägran att följa beslut om påföljd leder till påföljd på högre nivå

att angivna påföljder beslutas av

Tillrättavisning – varning

Avstängning

Uteslutning

lagledare/tränare

sektionsstyrelsen

huvudstyrelsen med iakttagande av stadgan

5 ÖSK:s policy – ett levande dokument

Det åligger huvudstyrelsen i samråd med sektionernas styrelser att tillse att ÖSK:s policy hålls levande.