



Träff 2
Trygghetsansvar
31/1 2022

tryggidrott@opeif.se

Ope IF – Möjligheternas Förening



Handlingsplanen

- Syftet med handlingsplanen är att vägleda förtroendevalda, ledare aktiva och föräldrar i frågor som rör mobbning, diskriminering och kränkande behandling.
- Handlingsplanen är ett verktyg för oss alla om tråkiga situationen uppstår.
- Trygghetsarbetet bygger på **trygghetsansvariga**, i varje lag!
- Trygghetsansvarig agerar kontaktperson i laget

tryggidrott@opeif.se

Ope IF – Möjligheternas Förening



Begrepp

Förklaring av definitioner kopplat till exempel från vår verksamhet

Mobbad är en person som upprepade gånger och under viss tid blir utsatt för negativa handlingar från en eller flera personer. *Exempel på mobbning från vår verksamhet:*

Kränkande behandling är när en person upplever sig kränkt vid enstaka tillfällen. Detta kan förekomma öppet som t.ex. glåpord eller dolt som t.ex. blickar och miner. *Exempel på kränkande behandling från vår verksamhet:*

Diskriminering är när en person behandlas sämre än någon annan på grund av t.ex. kön, etnicitet, funktionsnedsättning, ålder, hudfärg, inkomst, utseende, sexuell läggning och religiös eller politisk åsikt. Underförstått betyder det att det är något negativt för den utsatte. *Exempel på diskriminering i vår verksamhet:*



Rädda Barnen

tryggidrott@opeif.se

Ope IF – Möjligheternas Förening



Dela med varandra

- Förekommer mobbing, kränkning och diskriminering mellan spelare inom lagen? Ge exempel (Uppgift 1)
- Kan mobbing eller kränkande behandling komma från ledare/tränare? Hur kan det isf gå till? Ge exempel
- Kan mobbing eller kränkande behandling komma från föräldrar? Hur kan det isf gå till? Ge exempel

tryggidrott@opeif.se

Ope IF – Möjligheternas Förening

