

Handlingsplan mot mobbning, diskriminering och kränkande behandling.

Ope IF

Syfte med handlingsplanen

Handlingsplanens syfte är att vägleda föreningens förtroendevalda, ledare, aktiva barn och ungdomar samt aktivas vårdnadshavare i frågor om att förebygga och hantera mobbning, diskriminering och kränkande behandling inom föreningen.

Föreningens mål (ska vara mätbara och delas upp på respektive målgrupp).

Mål för ledare:

Mobbning, diskriminering och kränkande behandling ska inte förekomma inom det lag jag ansvarar för. Om mobbning, diskriminering och kränkande behandling trots målet med nolltolerans inträffar ska jag som ledare veta hur jag agerar och hanterar situationen.

Mål för barn och ungdomar:

Mobbning, diskriminering och kränkande behandling ska inte förekomma inom det lag jag är aktiv. Om mobbning, diskriminering och kränkande behandling trots målet med nolltolerans inträffar ska jag känna mig trygg med att ledaren för mitt lag och föreningens ledning vet hur situationen ska hanteras.

Mål för föräldrar:

Mobbning, diskriminering och kränkande behandling ska inte förekomma inom det lag mitt barn är aktiv. Om mobbning, diskriminering och kränkande behandling trots målet med nolltolerans inträffar ska jag känna mig trygg med att ledaren för mitt barns lag och föreningens ledning vet hur situationen ska hanteras.

Dessa dokument är vägledande för vår handlingsplan

- ▶ Idrotten Vill
- ▶ Barnkonventionen
- ▶ Ope IF:s stadgar
- ▶ Ope IF:s policy (under revidering)



Förklaring av definitioner kopplat till exempel från vår verksamhet

Mobbad är en person som upprepade gånger och under viss tid blir utsatt för negativa handlingar från en eller flera personer. *Exempel på mobbning från vår verksamhet:*

- En spelare systematiskt blir osynliggjord av medspelare i laget. Ingen säger "hej" eller på annat sätt bekräftar att den utsatta spelaren har kommit till träningen. Den utsatta spelaren får uppleva suckar och andra nedlåtande beteenden och kommentarer från lagkamrater när hen paras ihop i övningar.

Kränkande behandling är när en person upplever sig kränkt vid enstaka tillfällen. Detta kan förekomma öppet som t.ex. glåpord eller dolt som t.ex. blickar och miner. *Exempel på kränkande behandling från vår verksamhet:*

- En lagkamrat uttalar en negativ kommentar som den utsatta personen blir ledsen för, till exempel något om vikten eller spelförmågan.

Diskriminering är när en person behandlas sämre än någon annan på grund av t.ex. kön, etnicitet, funktionsnedsättning, ålder, hudfärg, inkomst, utseende, sexuell läggning och religiös eller politisk åsikt. Underförstått betyder det att det är något negativt för den utsatte. *Exempel på diskriminering i vår verksamhet:*

- En spelare får inte samma möjligheter att delta under föreningens/lagets aktiviteter på grund av att information sprids på ett sätt och på ett språk som spelaren och/eller spelarens föräldrar inte behärskar.

Aktiviteter för föreningens förbyggande arbete

Ledare:

Följande ska föreningen göra riktat till målgruppen ledare:

- Informera om High Five, handlingsplanen på föreningens Årsmöte
- Ta upp frågan om mobbning, diskriminering och kränkande behandling under interna ledarutbildningar som föreningen anordnar
- Anordna särskilda aktiviteter, t ex seminarium, workshop eller föreläsning, på temat under fotbollsäsongen
- Tydliggör föreningens ställningstagande i stadgar och övriga styrande dokument, samt sprida informationen till ledare via informationsmail

Föräldrar:

Följande ska föreningen göra riktat till målgruppen föräldrar:

- Informera om High Five, handlingsplanen på föreningens Årsmöte
- Ta upp frågan om mobbning, diskriminering och kränkande behandling under föräldramöte
- Anordna särskilda aktiviteter, t ex seminarium, workshop eller föreläsning, på temat under fotbollsäsongen
- Tydliggör föreningens ställningstagande/policy i stadgar, övriga styrande dokument och sprida informationen till föräldrar via informationsmail

Barn och ungdomar:

Följande ska föreningen göra riktat till målgruppen aktiva spelare (barn och ungdomar):

- Ta upp frågan om mobbning, diskriminering och kränkande behandling under träningar och andra lagaktiviteter
- Anordna särskilda aktiviteter, t ex seminarium, workshop eller föreläsning, på temat under fotbollsäsongen
- Tydliggör föreningens ställningstagande/policy i stadgar och övriga styrande dokument, samt sprid aktivt informationen till spelare

Så här agerar vi om någon betar sig illa

Ledare

Beteendet uppmärksammas

Hanteras i första hand inom lagets ledarteam genom kollegial dialog. Vid behov kallas sektionens ansvarige in som samtalsledare av lagets trygghetsansvarige.

Beteendet varnas

"Varning" ska ges av sektionens ansvarige efter signal från lagets trygghetsansvarige. Dokumentation av uppmärksammat beteende ska göras.

Beteendet bearbetas

Sektionens ansvarige följer upp "varningen" efter avtalad tid. Är det negativa beteendet borta? Hela ledarteamet ska involveras vid uppföljning.

Beteendet får en konsekvens

Föreningens styrelse tar beslut om konsekvens. Uteslutning ur föreningen och i värsta fall polisanmälan är den yttersta konsekvensen.

Föräldrar

Beteendet uppmärksammas

Hanteras i första hand av lagets trygghetsansvarige som tar dialog med föräldern.

Beteendet varnas

"Varning" ska ges av sektionens ansvarige efter signal från lagets trygghetsansvarige. Dokumentation av uppmärksammat beteende ska göras.

Beteendet bearbetas

Sektionens ansvarige följer upp "varningen" efter avtalad tid. Är det negativa beteendet borta? Ledarteamet och föräldern ska involveras vid uppföljning.

Beteendet får en konsekvens

Föreningens styrelse tar beslut om konsekvens. Uteslutning ur föreningen samt i värsta fall polisanmälan är den yttersta konsekvensen.

Barn/ungdomar

Beteendet uppmärksammas

Hanteras i första hand inom ledarteamet under ledning av lagets trygghetsansvarige som tar dialog med den aktiva och dennes vårdnadshavare.

Beteendet varnas

"Varning" ska ges av lagets trygghetsansvarige. Dokumentation av uppmärksammat beteende ska göras. Vårdnadshavare informeras och involveras.

Beteendet bearbetas

Trygghetsansvarige följer upp "varningen" efter avtalad tid. Är det negativa beteendet borta? Vid behov involveras sektionens ordförande.

Beteendet får en konsekvens

Föreningens styrelse tar beslut om konsekvens. Uteslutning ur föreningen är den yttersta konsekvensen.

Oro för att ett barn far illa

Vem i föreningen kontaktar jag om jag oroar mig för/fått vetskap om ett barns situation

Namn:

Trygghetsansvarig för respektive lag i första hand. I andra hand sektionens ordförande.

Telefonnummer:

Trygghetsansvariga fd friendsansvariga jobbas fram i samtliga lag under 2020.

Vem i föreningen kontaktar socialtjänsten

Namn:

Föreningens ordförande Christer Thylin 076 - 139 47 37

Telenummer till socialtjänsten:

063-14 30 00 (Östersunds kommuns kundcenter)

Vem i föreningen kontaktar polisen om det är misstanke om brott? (Exempelvis vid misstanke om sexuella trakasserier).

Namn:

Föreningens ordförande Christer Thylin 076 - 139 47 37

Telefonnummer till polisen:

063-114 14

Vem i föreningen informerar barnet/ungdomen?

Namn:

Trygghetsansvarig för det lag som barnet/ungdomen tillhör eller lämplig ledare.

Vem informerar föräldrarna när så är lämpligt? (se vägledningen "ta oron på allvar")

Namn:

Trygghetsansvarig för det lag som barnet/ungdomen (alt. föreningens ordförande)

Vid behov, vem informerar berörda/drabbade övriga barn och ungdomar?

Namn:

Trygghetsansvarig för det lag som barnet/ungdomen (alt. föreningens ordförande)

Vilket stöd finns i kommunen:

Det är möjligt att ringa till Östersunds kommun och konsultera om det är ett fall för orosanmälan eller ej. Samtalet får ske anonymt och den som ringer ska säga att samtalet vill hållas anonymt om så är fallet. Barn och ungdomsansvarig på JH Idrottsförbund – (i dagsläget) Matt Richardson 010-47604212 Sv Riksidrottsförbundets Idrottsombudsman på tfn 08-627 40 10

Så här förankrar och informerar vi om handlingsplanen

- ▶ Handlingsplanen ska finnas tillgänglig på föreningens webbsida.

Görs av: Föreningens kommunikationsansvarige

När: Publiceras när handlingsplanen är fastställd av styrelsen.

- ▶ Gemensam träff för samtliga trygghetsansvariga inom föreningen

Görs av: Föreningens trygghetssamordnare

När: Inom ett kvartal efter att handlingsplanen har fastställs

- ▶ Information om handlingsplanen ska årligen tas upp på föräldramöten

Görs av: Lagledarna

När: Under föräldramöten



Görs av:

När:

Så här håller vi handlingsplanen levande år efter år

- ▶ Kontinuerliga träffar för lagens trygghetsansvariga

Görs av: Föreningens trygghetssamordnare

När: Två gånger per år



Görs av:

När:



Görs av:

När:

