

Verksamhetsplan
2013-05-01 – 2014-04-30



Handbollssektionen
Öjebyns Idrottsförening

Verksamhetsplan handbollssektionen 2013-2014

Handbollssektionen har genomfört tre verksamhetsår som en av sektionerna i Öjebyns Idrottsförening. Från 2012-2013 omfattar verksamheten även seniorverksamhet. Handbollssektionens arbete utgår från ÖIFs vision och långsiktiga målsättningar men även från Norrbottens handbollförbunds motsvarande styrdokument.

”Fritid med mening – ÖIF 2011-2016” omfattar en beskrivning av föreningens verksamhetsidé, värdegrund och vision. För att uppnå visionen ”*Öjeby IF ska vara en modern förening, som präglas av glädje och stark föreningskänsla samt är en naturlig samlingsplats för all idrottsverksamhet i Öjebyn*” har långsiktiga målsättningar inom 5 områden lyfts fram; 1) Föreningsutveckling, 2) medlems- och ledarvård, 3) information och marknadsföring, 4) utveckling av anläggningar och 5) ekonomi.

Norrbottens handbollförbund (NHF) har också, i samverkan med handbollsöreningarna, arbetat fram en verksamhetsidé, värdegrund och vision för att utveckla handbollen i länet (jan-12). För att nå visionen ”*Norrbottensk handboll – för alla alltid!*” har långsiktiga målsättningar inom 6 områden lyfts fram; 1) Rekrytering – Öka antalet handbollsaktiva i Norrbotten, 2) Domare – Utveckla domarverksamheten, 3) Utbildning – Skapa en fungerande utbildningsverksamhet, 4) Organisation – Revidera organisationskartan och befattningsbeskrivningar, 5) Sport – Skapa förutsättningar för fler spelare, lag och föreningar och 6) Marknad - Få fler verksamma och ökade externa medel för utveckling av handbollen i Norrbotten.

Under verksamhetsåret 2013-2014 kommer arbetet inom handbollssektionen att fokusera på följande aktiviteter för att utveckla handbollsverksamheten i ÖIF:

Rekrytera spelare - Fortsatt fokus på att starta upp nya ungdomslag för att långsiktigt nå framgång med handbollsverksamheten i Öjebyn. (Annonser, affischer, besök i fotbollslag, klasshandboll, handbollskaravan etc.)

Handbollens ”Blå tråd” - Arbeta fram ett samlat dokument för ledare, spelare och föräldrar innehållande regler, förhållningssätt, utbildningsnivåer för spelare och ledare etc.

Utbildning för tränare/ledare - Kartlägga utbildningsbehovet bland våra tränare/ledare och erbjuda utbildning enligt Svenska Handbollförbundets rekommenderade utbildningsnivåer (baskurs, TS1 etc). Anordna intern utbildning för samtliga ledare/tränare för ungdomslagen.

Domar- och funktionärsutbildning – Anordna funktionärs- och föreningsdomarutbildning. Verka för att fler föreningsdomare och funktionärer fortsätter med högre utbildning.

Möten inom sektionen - Anordna gemensamma träffar för samtliga ledare och föräldrar för att skapa ökat engagemang och delaktighet. Genomföra minst två gemensamma träffar med samtliga tränare/ledare (informationsutbyte, planering och uppföljning).

Styrelsen – Bilda mindre arbetsgrupper/kommittéer från lagens föräldrar för ökat engagemang och delaktighet i sektionens verksamhet.

Ekonomi – Utse grupp som medverkar i det föreningsgemensamma arbetet med att utveckla sponsoraktiviteterna.

Seniorlaget - Utveckla organisationen och det praktiska arbetet kring seniorlagets verksamhet.