

Motion 1

Datum: 2023-11-23

När jag kom till Mossens BK som tränare för snart tre år sedan möttes jag av öppna armar och en familjär känsla där fokus fort hamnade på barnen i laget och hur jag skulle hitta min plats som tränare. Jag insåg tidigt att vi får ta mycket eget ansvar, vi får själva aktivt söka information och vi får inte förvänta oss för mycket ledning eller guidning från andra utanför laget. Detta har absolut sina fördelar, eftersom jag då fostras ta egna initiativ och driva saker själv som jag finner viktiga. Dock saknades definitivt en vi-känsla i klubben, där vi jobbar tillsammans mot en gemensam sak, inte bara göra saker för det egna laget. Det knorrades till höger och vänster bland andra tränare om saker som inte är i ordning, oklarheter kring eller saknad av information och rutiner. Jag tenderade ryckas med i detta korridorssknorrande.

Som en något mer rutinerad person i Mossens BK kan jag titta tillbaka på denna tid och önska att det funnits en tydlighet kring:

- \* Vad står Mossens BK för? (värderingar)
- \* Hur ska vi resonera kring och hantera tuffa beslut?
- \* Vad säger jag till en person som frågar mig om min klubb som jag lägger så mycket tid på? Är det positiva saker som överskuggar det negativa?

Jag yrkar att vi som klubb tittar över möjligheterna att inleda ett värdegrundsarbete. En värdegrund som kan tillämpas mot och stötta spelare, föräldrar, tränare och styrelse.

[www.rfsisu.se](http://www.rfsisu.se) kan vara ett bra stöd.

De drivande i denna fråga bör inte vara en tränare i klubben, utan några med intresse och engagemang för denna typ av frågor som på något sätt kan kopplas till klubben.

Med vänliga hälsningar Johan Holmberg - Tränare Mossens BK Flickor 2010.