



# *Verksamhetsplan 2020-2022 för Mönsterås Golf*





## Innehållsförteckning

<b>1. Inledning</b> .....	<b>3</b>
<b>2. Vision</b> .....	<b>4</b>
<b>3. Policy</b> .....	<b>5</b>
<b>4. Riktlinjer och regler</b> .....	<b>8</b>
<b>5. Värdegrunder samt etik och moral</b> .....	<b>9</b>
<b>6. Mål</b> .....	<b>10</b>
6.1 Sportsliga, gemensamma för klubben .....	10
6.2 Sociala gemensamma för klubben .....	10
6.3 Ekonomiska på klubbnivå.....	10
6.4 Medlemmar .....	10
<b>7. Funktionärs – och ledarrekrutering</b> .....	<b>11</b>
<b>8. Fadderverksamhet/Övergång, Ungdom till senior</b> .....	<b>12</b>
<b>9. Prioriterade aktiviteter för åren 2020-2022</b> .....	<b>13</b>



## 1. Inledning

# *Välkommen till Mönsterås GoIF*

Syftet med denna plan är att beskriva klubbens ”röda tråd” så att alla drar åt samma håll inom klubbens verksamhet.

Taget ur klubbens stadgar:

*”Mönsterås Gymnastik- och Idrottsförening, stiftad den 8 december 1925, har till ändamål att genom utövning av idrott och friluftsliv verka för höjande av medlemmarnas andliga och fysiska fostran samt för främjande av god kamrat- och idrottsanda”*



## 2. Vision

*Mönsterås GoIF ska vara kommunens bästa förening*

- *Fotbollsplaner*
- *Ledare*
- *Balanserad ekonomi*
- *Träningsförutsättningar*
- *Återväxt (spelare/ledare)*
- *Ungdoms och seniorfotboll på ledande kommundivå*



### 3. Policy

#### **Policy för MGIF klubbnivå**

Ledare, spelare, föräldrar i och runt lagen ska uppträda på sådant sätt så att föreningen har ett bra rykte.

Ett tydligt regelverk för spelare och ledare ska finnas.

Att seniortränare och ledare för äldsta ungdomslagen har sådan utbildning och dialog med respektive seniortränare att en röd tråd finns för träningsuppläggen. Detta för att underlätta övergången från ungdomsfotbollen till seniorfotbollen.

Ledarutvecklingen är viktig.

Bra fotbollsplaner, redskap och träningstider är viktiga förutsättningar.

Inga alkoholdrycker ska förekomma bland vare sig ledare eller aktiva i samband med fotbollsverksamhet – t ex under träningsläger och matcher eller resor till och från dessa. (Svenska Fotbollsförbundets alkoholpolitiska riktlinjer)

MGIF tar dessutom avstånd från all form av illegala droger. Både i form av användning och positivt spridande av information om illegala droger.  
Se Policy för [ANDT](#) (Alkohol, Narkotika, Droger, Tobak)

Jämlikhet ska gälla avseende kön, religion, ev. funktionshinder.

Mönsterås GoIF accepterar ingen form av mobbning. Nolltolerans gäller.  
Alla sektioner ska sträva efter att ha bra relation med varandra samt övriga föreningar och organisationer som finns i närområdet.

Trafiksäkerhetspolicy: se nästa sida

#### **Policy för MGIF's ungdomsfotboll**

Ungdomsfotbollen ska verka för att alla ungdomar, 6-15 år, som vill spela fotboll ska få möjlighet till detta och få möjlighet att utveckla sitt fotbollskunnande.

Genom att erbjuda utbildningar till våra ungdomstränare och ledare ska vi höja motivationen och skapa förutsättningar för att få en så bra verksamhet som möjligt.

Seniortränare ska ibland delta på U-träningar och bl.a lära ut övningar från seniorträning.

Andra sociala aktiviteter som stärker lagandan ska genomföras. Även mellan senior och U. (korvgrillning, mixade matcher, Stranda dag)



### **Policy för MGIF's seniorfotboll (Dam+Herr)**

Grundtanken är att inga avlönade kontrakt ska finnas för spelare.

Träningsläger ska genomföras för seniortrupporna, om förutsättningar finns.

### **Trafiksäkerhetspolicy för Mönsterås GoIF**

Mönsterås GoIF är en idrottsförening med bred verksamhet från sex år upp till seniorer.

Föreningen har flera viktiga målsättningar som vi arbetar med, varav trafiksäkerhet är en.

Styrelsen har antagit denna trafiksäkerhetspolicy som ett led i vår verksamhet. Motivet är att föräldrar, ungdomar, ledare och övriga i vår förening ska känna trygghet. Vår policy ska vara med när vi upphandlar resor och alla ledare i föreningen ska ha god kännedom om vår målsättning på området.

#### **Mönsterås GoIF:s trafiksäkerhetskrav är följande:**

- Alltid hålla gällande hastighetsbestämmelser och följa alla andra gällande trafikregler.
- Alltid använda säkerhetsbälte på alla platser i fordonet.
- Vid upphandling av resor, prioritera leverantörer som har fordon med säkerhetsbälte och alkoholås.
- Att hyrbilar skall vara anslutna till biluthyrningsbranschen (BURF) och uppfylla dess regler och policys. Bussar skall vara anslutna till Svenska bussbranschens riksförbund (BR) och uppfylla dess regler och policys
- Att under färd, som förare inte använda mobiltelefon.
- Alltid vara nykter och drogfri i trafiken. Se Policy för [ANDT](#) (Alkohol, Narkotika, Droger, Tobak)
- Alltid vara utvilad inför resor i föreningens regi.
- Ledare ska alltid ta ett kort på förare, passagerare och bilens registreringsnummer. Namn på alla passagerare samt kortet skickas till föreningens e-post som en säkerhetsåtgärd om olyckan skulle vara framme.
- Om olyckan är framme så kontaktar man ordförande för föreningen som ansvarar för krishantering i föreningen.
- Alltid planera färd till aktiviteter med sådan tidsmarginal att färden kan ske lugnt och trafiksäkert.
- Alla fordon som framförs bör vara utrustade med Första Hjälpen. (Kuddar med Första Hjälpen material finns för utlåning i klubbstugan).
- Vid skador på fordon i samband med resor i föreningens regi skall ägaren hållas skadeslös i så stor omfattning som möjligt. Det förutsätter att föreningens trafikpolicy följts och fordonet och föraren uppfyllt gällande lagar.



- Att alla som cyklar till och från idrottsverksamhet bör ha cykelhjälm, alla under 15år ska (enligt ny lagstiftning fr o m 1 januari 2005) ha cykelhjälm. Cyklarna bör vara utrustade med ringklocka och lyse, samt att cyklisterna bör ha reflexväst på sig när mörkret inträder. Ledarna måste påpeka det med jämna mellanrum.
- Att samarbeta med kommunen angående kartläggning av trafikmiljön till-, från, och runt idrottsanläggningar, t ex säkra cykel- och gångvägar.

Föreningens styrelse har ansvaret för att alla ledare informeras om vår trafikpolicy. Sedan är det varje ledares uppgift att se till att den följs och att man informerar om föreningens mål.

Informationen ges helst vid det första föräldramötet inför säsongen.

Ansvarig för upprättande och genomförande av trafikpolicyn är föreningens ordförande. Policyn skall följas upp vid ett styrelsemöte under perioden september-oktober varje år.

## Handlingsplan vid eventuell olycka

Om olyckan skulle vara framme så är det viktigt att vi handlar på ett snabbt, bra och så säkert sätt som möjligt.

- Tillse att alla sätts i säkerhet vid eventuell stopp/olycka, ingen sitter kvar i fordonet då risk finns att bli påkörd. Invänta hjälp på säkert avstånd från fordonet och vägen.
- Vid eventuell stopp/olycka sätts först varningstriangel ut.
- Larma 112 eller annan assistens som kan behövas och vidta lämpliga åtgärder enligt ABC om så kräver.
- Stanna hos eventuella skadade och uppträd lugnt och metodiskt.
- Vidtala ansvarig person inom föreningen, ordförande. Se föreningens krishantering.

## Uppföljning och utvärdering

Styrelsen ansvarar för att policyn löpande följs upp årligen, utvärderas och utvecklas för framtiden.



## 4. Riktlinjer och regler

Se GIF pärmen i klubblokalen eller Nynäs IP. Pärmen finns även på klubbens hemsida

Denna ska delas ut och förklaras för varje ny ledare inom klubben.





## 5. Värdegrunder samt etik och moral.

### Värdegrunder

Mönsterås GoIF's värdegrunder är följande

- Respekt
- Gemenskap
- Glädje
  
- För Mönsterås GoIF är det extra viktigt att ledare, spelare och föräldrar visar respekt för varandra men inte minst för domare. Att spelare och ledare agera jute mot varandra vid matcher och träningar är viktigt för att kunna skapa respekt. Klubben informerar detta på möten samt på informationstavlor vid klubbens planer.
  
- För att klubben skall skapa ökad gemenskap är det viktigt att MGoIF gemensamt försöker nå ut till alla föräldrar. Ledare kommer att få hjälp med att anordna fler gemensamma möten med både barn och föräldrar. MGoIF behöver få fler föräldrar att bli aktiva i föreningen genom att erbjuda dem utbildning och gemenskap i klubben.
  
- Om alla tillsammans i klubben lyckas med våra värdegrunder kommer ALLA automatisk att känna en större glädje. Glädjen i idrotten måste vara motorn i verksamheten.

### Etik och moral

- Behandla andra som du själv vill bli behandlad.
- Ledare ska agera föredömligt
- Inga alkoholdrycker ska förekomma bland vare sig ledare eller aktiva i samband med fotbollsverksamhet – t ex under träningsläger och matcher eller resor till och från dessa. (Svenska Fotbollsförbundets alkoholpolitiska riktlinjer)
- MGIF tar dessutom avstånd från all form av illegala droger. Både i form av användning och positivt spridande av information om illegala droger.
- Se Policy för [ANDT](#) (Alkohol, Narkotika, Droger, Tobak)
- Alla ska behandlas lika oavsett kulturell och etnisk bakgrund.
- Klubben accepterar ingen form av kränkande särbehandling. Nolltolerans gäller.



## 6. Mål

### 6.1 Sportsliga, gemensamma för klubben

- Ett lag ska om möjligt finnas i varje årskull, pojkar och flickor, mellan 6 och 15 år.  
Om så behövs kan ett lag bestå av flera årskullar.
- Från 13 år ska möjlighet till individuell utveckling finnas. Bl.a träna med äldre.
- Ungdomsfotbollen ska vara grogrund för seniorfotboll.
- Utbilda ledare
- Ska jobba för att stärka och utveckla klubbens seniorfotboll. Och samtidigt verka för att öka intresset för detsamma.
- Seriespelande herr och dam lag

### 6.2 Sociala gemensamma för klubben

Mönsterås GoIF ska erbjuda alla som vill, tillhörighet och klubbgemenskap, såväl spelare, ledare eller övriga medlemmar

- Bra laganda är en viktig bas
- Genomföra Fotbollsskolan
- Behålla ledare
- Ska verka för att alla, som vill spela fotboll ska få göra det i GoIF
- Man ska känna sig välkommen även om man inte är en jättetalang för fotboll.
- Etablera ett bra samarbete mellan seniorlagen och ungdomslagen. Detta för att behålla spelare i skarven mellan ungdom och seniorspelare.

### 6.3 Ekonomiska på klubbnivå

- Budgeten ska sättas till plus/minus 0 varje år.
- Inga beslut ska tas som äventyrar klubbens ekonomi.
- +200.000kr bör finnas i kassan.

### 6.4 Medlemmar

- Bör ligga på 500 stycken.
- Seniorspelare får prova att träna tre gånger och ungdom får träna fem gånger. Därefter måste man vara medlem. För att spela match måste man vara medlem.



## 7. Funktionärs – och ledarrekrutering

- I ungdomslagen är det föräldrar som leder lagen.
- Försök få dessa som ledare och/eller funktionärer därefter.
- Försök få spelare att fortsätta som ledare/funktionärer när de lägger av med fotbollen.
- Försök engagera fler personer, så det blir mindre att göra per person.
- Engagera föräldrar redan hos de yngsta lagen. Dela ut alla laguppgifter till föräldrar så att ledare/tränare kan fokusera på sina bitar



## 8. Fadderverksamhet/Övergång, Ungdom till senior

Syftet är att överbrygga övergången mellan ungdomssektionen och seniorfotbollen.

Fadderverksamhet ska finnas inom föreningen.

Hela eller delar av 13-15 årslagen kan delta på vissa seniorträningar.

Seniortränare (och spelare) deltar på vissa ungdomsträningar.

Möten ska genomföras med äldsta ungdomslagen och seniorer.

Ledaren från det äldsta ungdomslaget ska finnas med till senior- och utvecklingslaget.



## 9. Prioriterade aktiviteter för åren 2020-2022

- Starta upp seniorer herrar och dam lag.
- Fortsätta utveckla fotbollsskolan
- Genomföra och utveckla bilbingon
- Cupdeltagande/zonläger för ungdomslagen
- Veteranträffar
- Upprätta utbildningsplan för ungdomsledare/tränare samt att följa densamma.
- Årsvis uppföljning av målen i Verksamhetsplanen. Styrelsens ansvar.
- Säsongsupptakt för alla ledare och styrelse varje vår innan säsong.