

**Handlingsplan**

*Mot mobbning, kränkningar och diskriminering.*

**Förening:**

**IF Mölndal Hockey**

  

Vår förening har deltagit i utbildningen High Five via Rädda Barnen och SISU Idrottsutbildarna. Syftet är attskapa beredskap och rutiner för att förebygga, upptäcka och hantera mobbning, diskriminering och kränkningar i föreningen. Resultatet är den här handlingsplanen för både förebyggande arbete och med konkreta åtgärder för hur vi kan agera om något händer.

**1. Dessa dokument är vägledande för vår handlingsplan**

* Idrotten Vill
* Barnkonventionen
* Barnens spelregler (Riksidrottsförbundets och BRIS)

**2. Definition av begrepp**

**Mobbning**: När en person upprepade gånger under en viss tid blir utsatt för negativa handlingar från en eller flera personer.

**Kränkande behandling**: När en person upplever sig kränkt vid enstaka tillfällen. Detta kan förekomma öppet som t.ex. glåpord eller dolt som t.ex. blickar och miner.

**Diskriminering:** När en person behandlas sämre än någon annan på grund av t.ex. kön, etnicitet, funktionsnedsättning, ålder, hudfärg, inkomst, utseende, sexuell läggning och religiös eller politisk åsikt.

*Det är alltid den utsattes upplevelse som avgör om det är en kränkning eller ej.*

**3. Syfte med handlingsplanen**

*Att skapa beredskap, rutiner, tydlighet och trygghet för att förebygga, upptäcka och hantera Mobbning, kränkande behandling och diskriminering.*

**4. Föreningens mål**

|  |
| --- |
| **Mål för styrelse:**  Arbeta aktivt med implementation av och hålla handlingsplanerna uppdaterade och levande i föreningen utifrån med vad som händer i samhället. |

**Insatser för styrelse:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Start-datum** | **Vad ska göras?** | **Hur ska det göras?** | **Vem ansvarar?** | **Slut-datum** |
| 24 maj 2018 | Utse en person som arbetar aktivt med mjuka värden. | Utse en person som är involverad i föreningen | Styrelsen  *Silvia Gruiesku arbetar med detta med hjälp av bland annat Jenny Lindroth och andra i föreningen* | 31 jan 2019 |
| Nästa styrelsemöte | Ta in belastningsregister på alla ledare, kassörer och övrig stab och styrelsemedlemmar.  **Idrotten ska genomsyras av glädje och gemenskap där alla ska vara trygga och känna sig respekterade och inkluderade. Vi måste säkerställa så långt det går att den idrott som erbjuds genomförs i miljöer som är trygga och säkra för alla.** [**http://www.rf.se/tryggidrott**](http://www.rf.se/tryggidrott) | Ta beslut i styrelsen först.  Informera vid årsmötet om beslutet blir JA. | Styrelsen  *Beslutet antaget, belastningsregister skall tas in, information ute till alla, kontaktperson Silvia Gruiesku*  *Pågår!* | 31 jan 2019 |
| Nästa säsong | Policys kring sociala medier; vem får öppna ett konto i IFMHC:S namn; i sociala medier får man inte bryta mot föreningens policys | Utsedd person som jobbar med mjuka värden i samråd med styrelsen | Styrelsen  *Punkten inte prioriterad.* | 31 dec 2019 |

|  |
| --- |
| **Mål för ledare:**  Att hålla sig uppdaterad på föreningens handlingsplaner, policys och kring ansvaret och förtroendet man har fått som ledare. |

**Insatser för ledare:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Start-datum** | **Vad ska göras?** | **Hur ska det göras?** | **Vem ansvarar?** | **Slut-datum** |
| Säsongsstart | Fler ledar- och tränarträffar där vi får samsyn och samarbete | 4 träffar per säsong | Ungdomsansvarig och sportråd  *Vi har inget sportråd däremot Ungdomsansvarig, Mikael Svedberg och träffarna har fungerat jättebra.* | Säsongens slut |
| Säsongsstart | Intern ledar- och tränarutbildning | Börja med workshops för att kunna hålla dem själv  Rikard Ekengren har en checklista som mailas över till oss för att ev redigera och skicka ut till alla lagledare | Silvia, Röda Korsets Ungdomsförbund Sebbe & Jenny L  *24 jan hölls detta för första gången med en hockeyföreing. Vi hade med B-Grupp och C-grupp, vi får utvärdera om vi skall fortsätta med det i föreningen*  Rikard Ekengren  *Den gav inte mer än vad vi hade.* | 24 jan 2019 är första utbildningstillfället  30 nov 2018 |
| Snarast | Krishanteringsplan: tydlighet kring vem som skall kontaktas när barn far illa. | Se över andra föreningars krishanteringsplaner och/eller ta hjälp av SISU | Utsedd person som jobbar med mjuka värden i samråd med styrelsen och främst ordförande  *Ordförande kontaktas, bollar med någon i styrelsen och tar det senare vidare efter beslut.* | Säsongsstart |

|  |
| --- |
| **Mål för barn och ungdomar:**  Att alla barn och ungdomar i IF Mölndal Hockey skall känna sig trygga och inte uppleva mobbning, kränkande behandling eller diskriminering. |

**Insatser för barn och ungdomar:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Start-datum** | **Vad ska göras?** | **Hur ska det göras?** | **Vem ansvarar?** | **Slut-datum** |
| Säsongsstart | Utbilda barnen i Barnens spelregler | Börja med workshops för att kunna hålla dem själv | Silvia, Röda Korsets Ungdomsförbund Sebbe & Jenny L  *24 jan hölls detta för första gången med en hockeyföreing. Vi hade med B-Grupp och C-grupp, vi får utvärdera om vi skall fortsätta med det i föreningen* | Det är beroende av när Rädda Barnen kan. |
| Säsongsstart | Skapa ett barn och ungdomsråd | Vi behöver hitta rätt form för det | *Vi får titta vidare på rätt form och ev skapa det.* |  |
| Säsongsstart | Ha som målsättning att alltid vara minst 2 vuxna i omklädningsrummet (aldrig ensam vuxen) | Skall skrivas in i Röda Tråden och trummas ut till tränare, ledare m.fl. | Ledare för repektive lag | Säsongsslut |

|  |
| --- |
| **Mål för föräldrar:**  Att hålla sig uppdaterad på föreningens handlingsplaner, policys och bidra till att alla barn och ungdomar i IF Mölndal Hockey skall känna sig trygga och inte uppleva mobbning, kränkande behandling eller diskriminering. |

**Insatser för föräldrar:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Start-datum** | **Vad ska göras?** | **Hur ska det göras?** | **Vem ansvarar?** | **Slut-datum** |
| Säsongsstart | Föräldrafoldern, skall in i Röda Tråden, följ ishockeyförbundets | Trummas ut från Hockeyskola och uppåt | Lagledare för respektive lag | Säsongsslut |
| Säsongsstart | Ordningsregler, var får föräldrar och icke aktiva vistas?  Glasdörren blir en gräns för C1 föräldrar och uppåt. | Ta beslut i styrelsen 21 maj, dra det på årsmötet  Informera alla lagledare om det som tar det vidare på föräldramöten. | Styrelsen  *Problemet är löst, det springer inte föräldrar där längre.*  Lagledare  *Problemet är löst, det springer inte föräldrar där längre.* | Säsongsslut |
| Säsongsstart | Rekommendation på att från U-16 och uppåt så har vi inga föräldrar till i de lagen aktiva barn som tränare | Ta beslut i styrelsen 21 maj, dra det på årsmötet | Styrelsen  *Beslutet röstas ner så det är svårt att få ideella tränare utan att själv ha barn i föreningen. Däremot så är visionen kvar.* | Säsongsslut |
| Säsongsstart | Tydlighet från föreningen till föräldrar om förväntan på dem ang café, uppförande, vem som kontaktas ang vad | Uppdatera Röda Tråden, trumma ut på föräldrarmöten | Lagledare för respektive lag | Säsongsslut |

**5. Så här agerar vi om någon beter sig illa**

**Styrelse**

…

…

…

…

**Ledare**

…

…

…

…

**Barn/Ungdomar**

…

…

…

…

**Föräldrar**

…

…

…

…

**6. Oro för att ett barn far illa**

**Vem i föreningen kontaktar jag om jag oroar mig för att/fått vetskap om ett barns situation?**

**Roll/namn och kontaktuppgifter:**

**Vem i föreningen kontaktar Socialtjänsten (vid misstanke om att ett barn far illa) eller Polisen (vid misstanke om brott)?**

**Roll/namn och kontaktuppgifter:**

**Telefonnummer till Socialtjänsten:**

**Telefonnummer till Polisen:**

**Vem i föreningen informerar barnet/ungdomen?**

**Roll/namn:**

**Vem informerar föräldrarna när så är lämpligt?**

**Roll/namn:**

**Vid behov, vem informerar berörda/drabbade övriga?**

**Roll/namn:**

**Detta stöd finns i kommunen:**

**Obs! Vägledning och stöd i dessa frågor finns i bilagan**

[***Första hjälpen vid oro för ett barn***](https://www.raddabarnen.se/Documents/vad-vi-gor/sverige/vald-och-overgrepp/forstahjalpen_orobarn_rb.pdf)**(Rädda barnen)**

**7. Så här förankrar och informerar vi om handlingsplanen hos varje målgrupp (styrelse, ledare, föräldrar och barn och ungdomar)**

* **STYRELSE**

Görs av: Personen som utses av styrelsen

När: 1:a När arbetet är färdigt, mål säsongsstart sep 2018

* **LEDARE & TRÄNARE**

Görs av: Sebbe efter WorkShops med Röda Korsets Ungdomsförbund

När: 2:a

* **FÖRÄLDRAR**

Görs av: Den som är utsedd av styrelsen & Sebbe

När: 3:a

* **BARN OCH UNGDOMAR**

Görs av: WorkShops via Röda Korsets Ungdomsförbund, Den som är utsedd av styrelsen & Sebbe

När: Först ut 1:a

**8. Så här håller vi handlingsplanen levande år efter år**

* **Den som får rollen av styrelsen har det som ansvar**

Görs av: Styrelsen utser en person som arbetar med mjuka värden.

När: Efter årsmötet

* **In i årshjulet som en aktivitet årligen**

Görs av: Ordförande, Petra Carlgren

När: Efter årsmötet

Görs av:

När: