



Lindome GIF:s policy och handlingsplan mot mobbning, diskriminering, sexuella övergrepp och trakasserier

Skapad 30 oktober 2013, reviderad november 2017

Lindome GIF:s (LGIF) ställningstagande avseende mobbning, diskriminering, sexuella trakasserier, övergrepp och andra kränkningar.

Mobbning, diskriminering, övergrepp och trakasserier i alla dess former är helt oacceptabelt och ingenting som skall få förekomma inom Lindome GIF.

Riksidrottsförbundet anger i sin policy att alla barn och ungdomar skall ha rätt att idrotta och utvecklas i en trygg miljö och att de skall bemötas med respekt. Detta är någonting som också skall gälla för verksamheten i Lindome GIF.

Som grund, och vägledning, finns Barnkonventionen, Idrotten vill, Riksidrottsförbundets policy mot sexuella övergrepp inom idrotten samt dess vägledning samt Rädta Barnens "Fem steg till handlingsplan" (High Five) som grund för arbetsprocessen.

Vägledande dokument

- Barnkonventionen
- Idrotten vill, Värdegrund och policy
- Riksidrottsförbundets policy mot sexuella övergrepp inom idrotten med vägledning
- Rädta barnens, "Fem steg till handlingsplan".
- Lindome GIF:s verksamhetsplan, Zebrans väg

Syfte

Syftet med handlingsplanen är att ingen i föreningen skall bli utsatt för mobbning, diskriminering, sexuella trakasserier, övergrepp eller andra kränkningar.

Mål

Att alla spelare, ledare och föräldrar ska känna till samt följa handlingsplanen och klubbens rutiner kring systematisk kränkning och trakasserier.

Att arbeta förebyggande så att mobbning, kränkning inte ska finnas i vår förening.

Att det ska finnas en plan för hur vi ska agera om något skulle hända.

Vägledning i Lindome GIF

Skulle någon medlem i Lindome GIF uppleva sig ha blivit kränkt skall han, eller hon, veta att det finns en arbetsgrupp som man kan vända sig till inom föreningen. Alla medlemmar skall agera och verka för att det skapas en öppen och trygg miljö där kränkningar och trakasserier inte förekommer. Målsättningen är att alla medlemmar, och föräldrar, känner ett förtroende för ledarna och styrelsen. Styrelsen och den arbetsgrupp som råder har ansvaret att tillse att arbetet med detta innehåll fullföljs. Det är därför viktigt att alla känner ett ansvar att informera när/om misstanke om oegentligheter finns och om man har idéer om förbättringar.



Förklaring av definitioner

Mobbning innebär att en eller flera personer som vid upprepade tillfällen och under viss tid blir utsatta för negativa handlingar från en eller flera personer. Det kan involvera våld eller hot om våld samt det som juridiskt benämns misshandel, olaga hot, förolämpning, förtal, övergrepp i rättssak, stöld, skadegörelse, olaga frihetsberövning, ofredande och sexuellt ofredande.

Diskriminering är när en person behandlas sämre än någon annan på grund av t.ex. kön, etnicitet, funktionsnedsättning, ålder, hudfärg, inkomst, utseende, sexuell läggning och religiös eller politisk åsikt. Underförstått betyder det att det är något negativt för den utsatte.

Kränkande behandling är när en person upplever sig kränkt vid enstaka tillfällen. Det kan förekomma öppet som t.ex. glåpord eller dolt som t.ex. blickar och miner

Förebyggande åtgärder - Vad gör vi för att motverka att det händer?

Styrelse

- Styrelsen utser, inför varje säsong, en arbetsgrupp som har till uppgift att vara "förtroendemän", samt att leda arbetet vid uppkomna situationer.
- Arbetet angående mobbning/kränkningar finns med som en stående punkt på styrelsemöten och vid årsmötet.

Arbetsgrupp

Arbetsgruppen skall bestå av en från styrelsen, en ledare och en förälder.

- Arbetsgruppen skall ha regelbundna möten och vid uppkommen situation samlas för att rådgöra och agera.
- Upprätta handlingsplan och använda denna när situationen kräver så.
- Se till att det förebyggande arbetet upprätthålls och uppdateras så att den motsvarar verksamhetens åtagande.
- Se till att utbildningsmaterial finns.
- Om behov finns vända oss till någon stödorganisation, främst Riksidrottsförbundet, med begäran om hjälp.

Barn

- Barn och ungdomsgrupper skall om möjligt ledas av fler än en tränare/ledare.
- Integrerat samarbete över laggränserna i utbildningsplanen och/eller verksamhetsplanen.
- Det bör finnas ett ungdomsråd
- Vi rekommenderar att varje lag har ett spelarråd
- Det bör finnas matchvärdar vid hemmamatcher för åldersgrupperna 8-14 år



- Alla lag från ålder 10 år ålder bör genomföra värdegrundsutbildning som handlar om olika kränkningar och mobbning, samt få information om vart man vänder sig om det skulle uppstå.
- Erbjudas ledar- och domarutbildning från lämplig ålder
- Nulägesrapport genom enkäter en gång per år, tillhandahålls av ungdomssektionen.

Ledare

- Alla nya ledarna får vid uppstart en introduktion till föreningen där handlingsplanen ingår.
- Regelbundna ledarmöten och träffar där vi diskuterar möjliga situationer där detta kan uppkomma och uppmärksammar dessa problem.
- Alla nya ledare ska genomgå introduktionsutbildning, C-diplom
- Nulägesrapport genom enkäter för att få en uppdatering om läget, tillhandahålls av ungdomssektionen.

Föräldrar

- Föräldrar agerar matchvärd vid hemmamatcher, gäller åldersgrupperna 8-14 år.
- Föräldrar skall få information om handlingsplanen vid uppstart och löpande via ledarna.
- Erbjudas regelbundna föräldramöten via ledarna och vid uppstart

Så här agerar vi om någon beter sig illa

För samtliga parter ledare, föräldrar och spelare gäller följande åtgärdstrappa som baseras på situationens karaktär:

1. Beteendet uppmärksammas
2. Beteendet varnas
3. Beteendet bearbetas
4. Beteendet får en konsekvens

Handlingsplan - Vad gör vi när något har inträffat?

- Person som uppmärksammat situationen kontaktar arbetsgruppen
- Alla anmälda händelser tas på allvar och undersöks direkt.
- Arbetsgruppen inhämtar nödvändig information genom samtal.
- Arbetsgruppen tillsammans med styrelsen gör en bedömning av vilka åtgärder som skall vidtas och om vem/vilka som behöver informeras om händelsen.
- Bedöms händelsen vara av brottslig karaktär skall en polisanmälan/orosanmälan till socialtjänst göras omgående av styrelsen.
- Den misstänkta pausas från föreningen.



➤ Styrelsen utfärdar en reprimand alternativt utesluter personen från föreningen beroende på händelsens karaktär.

Förhållningsregler

Alla ärenden skall hanteras med diskretion.

Så här förankrar och informerar vi om handlingsplanen

• Till styrelsen

Görs av representant från arbetsgruppen vid sista styrelsemötet innan årsmötet.

• Till ledare

Görs av arbetsgrupp vid första ledarmötet för året

• Till spelarna

Görs av ledare för respektive lag vid träningstillfälle

• Till föräldrar

Görs av utsedd representant i laget vid föräldramöte

Så här håller vi handlingsplanen levande år efter år

• Styrelsen utser varje år representanter till arbetsgruppen som ansvarar för att arbetet fortgår.

• Handlingsplanen följs upp och uppdateras av arbetsgruppen i april varje år.

Kontaktuppgifter till arbetsgruppen

Lina Nyby	lina.nyby@hotmail.com	072-3215125
Maria Wallenstein	maria.wallenstein@hotmail.com	070-7318741
Maria Östlind	Maria.attfors@ostlind.se	070-2947555

Länkar och telefonnummer till externa kontakter

- BRIS, www.bris.se, 116 11

- Rädda barnen, raddabarnen.se, 08-698 90 00

- Nationella Hjälpplinen, www.hjalplinjen.se, 020 - 22 00 60

- Brottsofferjouren, 0200 - 21 20 19

- Kvinnofridslinjen, www.kvinnofridslinjen.se, 020 - 50 50 50

- Socialtjänsten i Mölndal (kontorstid) 031-315 10 00 eller Socialjouren i Göteborg (kvällar och helger) 031-365 87 00

- Polisen, www.polisen.se, 114 114, 112 (vid akuta situationer)