



## Regionförbundet Ishockey Syd

Till alla föreningar i Region Syd

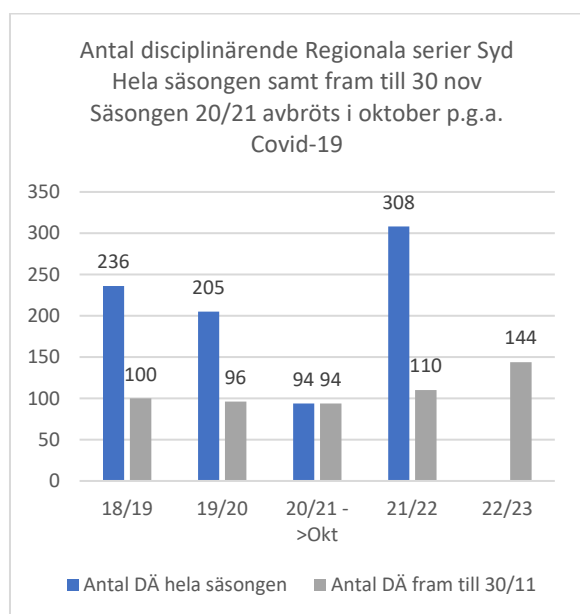
### Värdegrundsarbete och samverkan för en bättre hockeymiljö

Hej alla hockeyvänner,

Här följer en längre text och vi önskar att du tar dig tid att läsa den. Vi vill att du reflekterar över innehållet och hur du kan bidra till att vi tillsammans bär budskapet vidare ut till våra aktiva spelare, ledare, funktionärer och föräldrar. Det kommer att vara ris, pekpinnar, prognoser och möjliga konsekvenser. Men det kommer också vara ros och en stark förhoppning om att vi börjar staka ut en positiv väg framåt.

Svenska Ishockeyförbundet har angivit riktning för svensk hockey in i framtiden med vision, värdegrund och strategier under ledorden "Passion – Ansvar – Tillsammans". Hemmaplansmodellen vägleder mot målet att vara "Sveriges mest engagerande idrott". Som bärande grund ligger ett utbildningsprogram som har tydligt fokus på ledarskap och värdegrundsarbete. Via kompetenta ledare ska vi skapa riktigt bra utvecklingsmiljöer där fler spelare spelar längre, men också att vi ger förutsättningar för prestationer i världsklass. Det här är ett tydligt ställningstagande och en vision som vi i respektive region, distrikt och förening ska skapa verktyg för att förverkliga och förvalta.

Vi har snart kommit halvvägs in på säsongen 2022/2023 och dessvärre så kan vi konstatera en ganska motsatt tendens mot vad vi vill uppnå i form av riktigt bra utvecklingsmiljöer. Genom statistik kan vi konstatera att antalet disciplinärenden har ökat markant jämfört med samma tidsintervall föregående år. Det finns också många som upplever hög grad av bristande respekt när de befinner sig i våra ishallar i samband med matcher. Det förekommer ett språkbruk som inte är förenlig med en sund idrottsmiljö. Det finns återkommande *inslag* av intolerans mot minoritetsgrupper. Är ishockeyn verkligen för alla? Det är en retorisk fråga, men just nu tar vi inte ansvar för att göra den tillgänglig för de som har annan etnisk bakgrund eller av annan anledning inte passar "normen". Ofta förekommande glorifiering av icke önskvärd beteende i form av jubel, skratt, klapp och hyllande kommentarer till fult spel eller kränkande agerande. Det finns exempel på s.k. "båstömningar", där samtliga spelare släpps ut på isen i avsikt att medverka i pågående bråk och där ledarna ej aktivt försöker förhindra förloppet. Listan kan göras längre. Det sker inte överallt eller i varje match, men faktum är att trenden går i negativ riktning. Så här ser det ut t.o.m. 2022-11-30:



Förseelse	Fram till 30 nov	
	21/22	22/23
Abuse of officials	10	10
Physical Abuse	4	3
Unsport	39	26
Boarding	3	6
Charging	3	7
Checking from behind	2	1
Checking to the head	13	18
Elbowing		2
Fighting	12	42
Kicking	9	12
Kneeing		5
Slewfooting	1	1
Interference	2	2
Butt ending	1	
Crosschecking	8	2
Slashing	1	4
Spearing	2	2
Illegal Hit		1
<b>Totalsumma</b>	<b>110</b>	<b>144</b>



## Regionförbundet Ishockey Syd

Belastningen på Disciplinnämnden och ansvaret på våra domare för uppföljning är orimlig som det är för tillfället. Om det inte sker ett avgörande trendbrott så kommer det landa in på ca 400 ärenden i Region Syd för innevarande säsong, vilket är en dubbling av ärenden mot tidigare år. Bilden är inte unik för oss utan det är dessvärre densamma i de tre övriga regionerna. Kostnaden för hantering av disciplinärenden har slagit i taket och sker inte en förändring snabbt så kommer det behöva vidtas åtgärder åt det icke önskvärda hållet. Det kommer ofrånkomligt, på något sätt, landa på föreningarna. Som en annan konsekvens kan domarna ges tydligare direktiv att nyttja utrymmet i regelboken och utdöma lagstraff för olämpligt beteende från båset.

Vi kan inte nog trycka på vikten av att ALLA tar ansvar för en förändring i attityd och handling. Främst är det en utbildnings- och ledarfråga. Vi önskar... nej, **kräver** att samtliga ledare i er organisation tar del av den här informationen. Vi måste se en förändrad bild snarast och det behöver vara de aktiva ledarna i era föreningar som är vägledande och tar ansvar i den processen.

Allt är inte negativt, trots det som återspeglas ovan. Vi har fått möjlighet att medverka på någon träff med distriktsförbund och föreningar där avsikten är att *tillsammans* utarbeta verktyg och hjälpa varandra med värdegrundsarbetet. Det är många föreningar som visar upp en gedigen plan och goda exempel på aktiviteter som främjar riktigt bra utvecklingsmiljöer. Bra jobbat!

Vad som återkommer som den gemensamma utmanande faktorn är implementering i den egna verksamheten – att gå från ord till handling. Det viktigaste i en sådan process är att arbetet börjar uppifrån. Att styrelsen tar strategiskt viktiga policybeslut och upprättar en handlingsplan för hur den skall kommuniceras ut och få fäste i alla delar av föreningen. En förändringsprocess kräver åtgärder på flera plan; strategiskt i ett längre perspektiv (SIF) och operativt i ett kortare (region/distrikt/förening). Det ska främst ske proaktivt men ibland även reaktivt – hur upprättar vi tillsammans ett lämpligt sanktionssystem?

Avslutningsvis så vill vi lyfta fram att det finns resurser att tillgå och att det finns en kraft i att gå tillsammans i den här utmaningen. Exempelvis så finns RF/Sisu som en alltid tillgänglig samarbetspartner i alla frågor som gäller föreningsutveckling och värdegrundsfrågor. Kontakta er lokala RF/Sisu-konsulent, direkt eller via Hockeykontoret, för vägledning i processarbetet.

Vi vill också framhålla Hockeykontorets nyanställda och fantastiska Föreningsutvecklare, Mikael och Axel. Deras huvudsakliga uppdrag är att hjälpa er i föreningarna med de unika utmaningar som ni har. Ta gärna en första kontakt med dem och diskutera hur Hockeykontoret ska kunna stötta er i olika processer. Som en sista uppmaning till alla föreningar så ska ni aktivt jobba för att göra det lättare och mer attraktivt för kvinnor/tjejer att engagera sig i er förening. Vi vill påstå att det är, med garanti, en framgångsfaktor för väl fungerade organisationer.

Föreningsutvecklare Hockeykontor Syd:

Mikael Eriksson [mikael@hockeykontorsyd.se](mailto:mikael@hockeykontorsyd.se)

Axel Kinell [axel@hockeykontorsyd.se](mailto:axel@hockeykontorsyd.se)

Med vänliga hälsningar

Regionförbundet Ishockey Syd gm.

Göran Stjärnfält

Ordförande Regionförbundet Ishockey Syd

[ordforande@skanehockey.se](mailto:ordforande@skanehockey.se)

Rune Johansson

Verksamhetsansvarig Hockeykontor Syd

[rune@hockeykontorsyd.se](mailto:rune@hockeykontorsyd.se)