

HANDLINGSPLAN för kontinuerligt och proaktivt arbete

VAD	VAR	NÄR	ÅTGÄRD	VEM
Attityden inom laget	Vid/efter match och träning, på fritiden, via sociala media	När som...	<p>Förebygga tidigt i respektive lag, prata om attityder och hur vi behandlar varandra, jobba aktivt med värdegrundsskapande övningar, göra teambyggande aktiviteter inom laget.</p> <p>Jobba med föreläsningar t.ex. via RF-SISU Skåne och Friends m.fl. FÖRSNACK – praktisk metod via RF-SISU Skåne.</p>	<p>Ledarna i lagen.</p> <p>Styrelsen övergripande. Föräldrarna ta sitt ansvar, och medverkar i verksamheten och när vi bjuder in till förebyggande föreläsningar mm.</p>
Barn blir utsatta i omklädningsrummet	Omklädningsrummet	Före/efter matcher och i samband med träningar	<p>Obligatorisk dusch efter träning en gång i veckan samt vid bortamatcher med ledare närvarande i kombination med aktivt arbete med värdegrund i lagen.</p> <p>Lyftas i ledarmöte. Syftet är att skapa samhörighet i laget och motverka att någon ska känna sig utanför.</p>	<p>Ledare och föräldrar</p> <p>Sportkommittén/Styrelsen</p>

Ledarens kroppsspråk och coachning	Träningar, matcher, omklädningsrum t.ex.	I alla sammanhang där ledarna samagerar med laget.	Utbilda ledarna i dessa frågor och arbeta kontinuerligt med praktiska värdegrundsövningar.	Sportkommittén Styrelse
Ledarna ensamma med barn	Runt träningar och matcher	Vid cuper t.ex. när övernattnig sker med laget	Se till att man alltid är två vuxna vid aktuella tillfällen, för att skapa trygghet och säkerhet för alla parter. Visselblåstjänst inom klubben som kommuniceras ut och förtydligas i klubben.	Ledarna i lagen. Styrelsen utser.
Ledarens lämplighet	I alla miljöer kopplade till att ledare och aktiva barn och ungdomar möts.	I alla sammanhang där ledare samagerar med laget.	Begära in begränsade utdrag ur belastningsregistret för straffmyndiga personer inför ledaruppdrag för barn och ungdomar i LVHK.	Styrelsen/Sportkommittén administreras via kansliet.
Unga Ledare/Ledare blir utsatta för föräldrars åsikter och krav	På matcher, sammandrag och cuper primärt, sällan vid träningar	På matcher, sammandrag och cuper primärt, sällan vid träningar	Uppmana om vad som gäller vid våra arrangemang (håller brandtalet ¹) Lyft vid stormöte, föräldramöten, i de yngre lagen som har Unga Ledare (så att alla kan hjälpas åt att stötta och utveckla våra Unga Ledare) och vid andra tillfällen. Synliggöra budorden med anslag vid match.	Vuxna/tävlingsledare, sekretariat finnas tillhands under matcher/cuper. Styrelsen Tävlingsledare alternativt hallvärd tillsammans med ledare.

¹ Manus för "brandtalet" finns under dokument på laget.se

<p>Domare och funktionärer som blir utsatta för kränkande beteende</p>	<p>På samt vid sidan av planen.</p>	<p>I samband med matcher</p>	<p>Inled sammandrag såväl som större arrangemang (t.ex. USM) med "brandtalet" som inkluderar LVKH's budord.</p> <p>Lyft vid föräldramöten, viktigt att domarna och även funktionärer lyfts och stöttas.</p> <p>Synliggöra budorden med anslag vid match.</p>	<p>Tävlingsledare alternativt hallvärd eller ledare.</p> <p>Ledare</p> <p>Tävlingsledare alternativt hallvärd eller ledare.</p>
<p>Föräldracoaching från läktaren/bänken såväl verbalt som med kroppsspråk</p>	<p>På läktaren/bänken vid sidan om</p>	<p>Vid matcher och träningar</p>	<p>Brandtalet fyller en funktion här också! Uppmana om vad som gäller vid våra arrangemang.</p> <p>Lyftas vid stormöte, föräldramöten samt övriga lämpliga tillfällen.</p> <p>Uppmuntra föräldrar att våga säga till när/om det uppstår skarpa lägen.</p>	<p>Tävlingsledare alternativt hallvärd eller ledare.</p> <p>Styrelsen/Ledare</p> <p>Föräldrar ta sitt ansvar om situationen uppkommer.</p>