

# Kubikensborgs IF

## Verksamhetsplan 2024



**Fotboll är kul när man är svart och gul!**



# Innehåll

FRAMTIDSVISION OCH VÄRDEGRUND

FÖRENINGENS STRATEGI

VÅRA MÅLBILDER

EKONOMI

2024 VIKTIGA DELAR

ÖVRIGA FRÅGOR



# VISION

En fotbollsförening som genom sin organisation är ett föredöme i Norrland och gör sportsligt avtryck genom välutbildade spelare och ledare.

“Vi är en plantskola för välutbildade och motiverade spelare och ledare, och samtidigt fostrar vi bra individer. Inte bara upp till 15 år, hela vägen upp i vuxen ålder, såväl bredd som topp.”

“Alla vill vara delaktiga i Kubikenborgs IF. Inte för att vi är bäst utan för att vi mår bäst. På läktaren. I kiosken. I bussen på väg till bortamatchen.

Hela vägen från fotbollskoj upp till styrelserummet.

Fotboll är kul när man är svart och gul!”



# Värdegrund

- K** **KAMRATSKAP:** Vi är inkluderande, ärliga och föregår alltid med gott exempel. Detta gäller såväl spelare, ledare och föräldrar.
- U** **UTVECKLING:** Vi vågar tänka annorlunda och har mod att genomföra nya idéer och flytta fram våra gränser. Utveckling ger lust.
- B** **BALANS:** Vi har balans mellan familjen, skolan, jobbet och fotbollen. Detta gäller såväl spelare, ledare som föräldrar och vi supportar varandra för att bibehålla balans.
- E** **ENGAGEMANG:** Vi ger alltid 100 % och ställer alltid upp för varandra. Våra ansvarsområden fyller vi med 100%, i stort som smått.
- N** **NYFIKENHET:** Vi är intresserade och vill alltid lära oss mer. Vi vill hitta nya sätt att göra saker på bättre sätt.



# Strategi organisation

Vi arbetar med en tydlig och modern struktur i en organisation där samverkan mellan föreningens olika delar är helt avgörande.

Föräldraengagemang är förutsättningen för att driva och utveckla föreningen och vi tillsätter kompetens varje år utifrån en tydlig organisationsplan.

“Delaktigheten ska komma från både lust och ansvar. En av föreningens grundpelare är att vi tillsammans är starka och att alla kan göra något”

Målbild: En lönsam administrativ kärna arbetar avlönat med ekonomi, försäljning/marknad och sammanhållande sportslig utveckling. Det skapar det stöd och driv som behövs för att vi ska få full effekt på föräldraengagemanget.

EKONOMISK KONTROLL ÄR ÖVERORDNAT ALLT.



# Strategi fotbollen

För att säkerställa kvalitet utbildar vi alla ledare enligt SvFFs utbildningsstege och även genom föreningens egna riktlinjer och utvecklingsplan.

Utbildningsplanen revideras varje år med kompetens från både föreningens ledare och utbildade ledare utifrån.

“En modern utbildningsplan som är uppdaterad är en grundförutsättning för att kunna ge den utbildning vi står bakom samt att kunna uppnå våra mål. Målen handlar inte bara om fotboll, vi jobbar för ett långsiktigt lärande och att utvecklas till turtles”

EKONOMISK KONTROLL ÄR ÖVERORDNAT ALLT.



# Utfall organisation

Vi har en välskött förening i balans där engagerade föräldrar stannar i föreningen.

Alla jobbar tydligt åt samma håll där ledorden i värdegrunden följs.

Våran anläggning håller hög klass och ekonomin tillåter att vi kan anställa personal som hjälper föreningen framåt.

Vi är med och arrangerar en cup som genererar en stabil inkomst till föreningen.



# Utfall fotbollen

Vi är en föreningen som ligger i framkant av fotbollsutvecklingen i Norrland och har goda samarbeten med övriga föreningar i distriktet.

Vi har också en bra och nära kontakt med Medelpads FF, Svenska Fotbollsförbundet och Sundsvalls kommun. Tillsammans driver vi fotbollens utveckling framåt och är ledande i många frågor.

Fokuset på pojkar och flickor i föreningen är jämnt. Vi växlar upp vår utvecklingsgrad genom en god samverkan mellan ledare i alla årskullar, från fotbollsskoj upp till A-laget.





# ... och mål för seriespel

Vår utvecklingsmiljö är bästa tänkbara för både match och träning.

Våra lag spelar i de högsta divisionerna av distriktets breddlag gällande såväl våra herr- och damlag som våra seniorförberedande lag.

Vi har fulla pojk- och flicklag i alla årskullar och våra juniorlag hävdar sig i de högsta regionala serierna. Alla lag spelar rolig och publikfriande fotboll enligt Kubens utbildningsplan, med prestation och utveckling i första rummet.

Såklart med en positiv Kubenanda runt alla lag.

# Organisation

Vår förening bygger på föräldraengagemang. En förutsättning och grund för att uppnå goda resultat och förenkla för varandra. Vissa nyckelroller arvoderas och ihop med ideella ansvarsroller skapas trygghet för föreningen.

*“Vi strävar efter att fler personer har ett litet, tydligt men ack så viktigt ansvarsområde inom föreningsarbetet. Vi jobbar enligt vår föreningsmodell med tydliga arbetsgrupper och med stort engagemang. Vi är beroende av personer men är inte personberoende!*

Delaktighet från alla medlemmar och viljan att ställa upp är ett krav inom Kubikenborgs IF och vi fördelar föreningsarbetet brett.

Styrelsen, varje kommitté samt respektive lag arbetar utifrån en årsklockestruktur som skapar ett sömlöst flöde av information och beslutsunderlag mellan berörda delar och personer.



# Ungdomskommitté

2 lagledare från varje lag skall vara med i kommittén (P6–U19). En person har huvudansvar för engagerat arbete och närvaro i UK och en är reserv och har istället huvudansvar mot laget/ föräldrar. Dessa två är lagledare i laget och jobbar tigt och fördelar sysslor mellan sig.

- Delaktig i Föreningens arbete i stort
- Informera/uppdatera info enligt årsklockan samt delegera arbeten
- Uppdatera årsklocka och kontakter årsvis.
- Hjälpa nya lag in i föreningen (via faddrar/infodokument)
- Ledarkickoff samt avslutning
- Fotbollsskoj Administration
- Sisu/ lärgrupper
- Bollkallar a-laget
- Föräldramöten



# Cupkommitte'

Samarbete med LM Event gällande Mid Nordic Summer Cup 2024

- Föreningen har tagit på sig att mot ersättning bemanna 80 arbetspass i sommarens cup



# Trivselkommitte'

Här samlas alla som har bra ideér om hur vi kan skapa trivsel runt Föreningen, föreningens matcher och på Kvadratgården.

- Skötsel av Kvadratgården
- Informera/uppdatera info enligt årsklockan samt delegera arbeten
- Uppdatera årsklocka och kontakter årsvis.
- Kubendagen och Kubenavslutning
- AÖ pris



# FÖRÄLDRAR/LEDARE

Följande är vad föreningen kräver av lagen gällande organisation mot föreningen, Även riktlinjer för att klara lagets drift och aktiviteter.

- 3-5 tränare (ca en tränare per 8 spelare), 2 Lagledare
- Sportkommitté + reserv (tränare)
- Ungdomskommitté + reserv (lagledare)
- Kassör, Sammandragsansvarig, Försäljningsansvarig
- Övriga föreningsuppdrag kan behöva tillsättas (Anläggning, Marknad, etc där kompetens/erfarenhet viktigt)
- Lagets interna behov/ ansvarsområden
- Matcher: Supportrar, matchvärdar och kiosk (ev sammandrag)
- Styrelserepresentant
- Lagets egna ekonomi och sponsorarbete (en engagerad grupp rekommenderas för att inte överbelasta tränarna)



# SPORTSLIGA MÅL

- A-lag på hög nivå, högst efter distriktets Elitföreningar och i samverkan med dessa.
- Utvecklingslaget under a-laget skall tigt följa a-lagets nivå och därigenom brygga utveckling från U till A
- Ungdomslag som får känna på nationell nivå
- Fostra bra spelare som ges chansen att nå långt (Distriktslag, pojklandslag, elitföreningar, late bloomers)
- Varje spelare tränas i att se helheten och värna om lagkamrater, grupp och klubb
- Lagens slagkraft bygger på de yngre åren. Att Fotbollsskoj är lockande och att vi utvecklar spelarna rejält inom barnfotbollen.



# VAD VI STÅR FÖR

- Kuben står för fotbollsglädje
- Kuben står för goda värderingar
- Positivt mindset och samverkan, Kubenandan
- Fokus på att nå så långt som möjligt för dom som är redo





# POJK - FLICK

- En växande sport på dam- och flicksidan
- På kort och lång sikt





GEMENSKAP • UTVECKLING • GLÄDJE